

ÅRSRAPPORT 2016

2016 har vært preget av grundig og jevnt arbeid med HMS, det være seg utfordringer av forebyggende eller korrigerende art. Vi i Hemis opplever nå at tilbudet fra bedriftshelsetjenesten er godt kjent blant de ansatte, noe som kan gjenspeiles i antall henvendelser. Ledere og vernetjenesten synes å målbære arbeidsmiljøfokuset i stadig sterkere grad. Vi vil spesielt nevne at vi gjennom å arrangere HMS-kurs for nye verneombud og ledere har fått anledning til å treffe disse personlig, og også fått mulighet til å drøfte innspill relatert til deres verv på UiT. Denne arenaen for deling av kunnskap og erfaring tror vi er nyttig, begge veier.

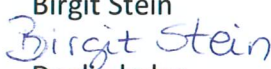
Det har tatt noe tid å etablere kontakten med UiT Narvik og UiT Harstad, men vi erfarer at omfanget av oppgaver for oss har økt i takt med at vi er blitt bedre kjent. Virksomhetene ved de to stedene er svært ulike, der Narvik f.eks har annet behov for assistanse til systemarbeid enn Harstad. I Harstad har vi bistått mer med psykososialt arbeid, individuelle oppfølginger og arbeidsplassvurderinger. Vi fortsetter en aktiv tilnærming også i det nye året, og har bl.a laget et årshjul der våre fysioterapeuter setter av to dager/mnd til oppdrag i Narvik og Harstad. Reiseaktiviteten vil justeres i forhold til de økonomiske rammer som legges.

Det har vært kvartalsvise møter mellom universitetet/POA og Hemis gjennom året, for gjensidig orientering om aktivitet, utfordringer og erfaringer. Dette setter vi pris på, og er nyttig i vår tilnærming.

Vi takker for året som gikk, og håper på videreføring av det vi opplever som et spennende og godt samarbeid, også i 2017

Vedlagt følger oversikt over utført arbeid ved de ulike avdelingene/fakultetene i 2016

Tromsø 12.jan. 2016

Birgit Stein

Daglig leder