

HMS-årsrapport fra vernetjenesten for 2016

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i verneområdet i saker som angår arbeidsmiljøet og virke som en støtte for arbeidsgiverne. God kommunikasjon mellom ledelsen og verneombudene er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT.

Det er 12 hovedverneområder og 80 verneområder ved UiT. 12 hovedverneområder og 80 verneområder? Etter valget i august 2016 har UiT 11 HVO, 12 vara HVO, 80 VO og 65 vara VO. Det vil si at et av områdene mangler HVO, samt at det er flere områder som ikke har vara VO. I august 2016 var det nyvalg og vi fikk flere endringer i både hovedverneombud og verneombud. I løpet av høsten har de nye hovedverneombud (5 stykker)/verneombudene blitt inkludert i verneombudsgruppen.

Hovedverneombudene og verneombudene melder at samarbeidet med ledelsen på de ulike hovedverneområdene/verneområdene stort sett har fungert greit. Et av de punktene som det kan bli fokusert ytterligere på er informasjonsflyten og det psyko-sosiale arbeidsmiljøet i en så stor organisasjon som universitetssystemet. Dette vil også være viktig i fremtiden.

I 2016 har aktiviteten til HVO-ene vært:

- Hovedverneombudene har gjennomført 3 møter med universitetsdirektøren, to i juni og et i desember.
- Det har vært gjennomført tre-fire HVO-møter, hovedverneombudene har hatt fire formøter i forkant av AMU-møtene, samt arbeidsmøter i forbindelse med AMU-saker.
- Hovedverneombudene har hatt en rekke arbeidsmøter i forbindelse med de to verneombudsamlingene og den nasjonale hovedverneombudkonferansen.
- I tillegg kommer møtene hovedverneombudene har med verneombudene i eget område.
- Hovedverneombudene har vært en sammensveiset gruppe som har jobbet aktivt og som har hatt mange møter i året som har gått. I august var det utskiftning av 5 hovedverneombud og i løpet av høsten har de nye hovedverneombudene blitt tatt vel imot i gruppen.

I 2016 har alle hovedverneombud/samt en god del verneombudsmøter blitt avviklet på tvers av campusene ved at møtene avholdes via toveis lyd/bilde kommunikasjon. Noen av verneområdene er helt avhengig av slik kommunikasjon for å få gjennomført møtene. Dette er krevende for både møteledelse og deltakere da det fortsatt er store utfordringer med utstyret.

- I starten av juni ble det arrangert en 2 dagers verneombud-samling lagt til Narvik og Harstad. Der tema den første dag i Narvik hadde temaer som: Arbeidsmiljøloven, Stedelig/verneombud i linja - Et sømløst og glatt opplegg. Hovedtema var Hvordan øke livskvalitet, mestre stress og hindre utbrenthet? I Harstad var et tema Da ulykka skjedde var HMS ikke helt i sentrum samt, samt kafedialog. I tillegg var det

interessante omvisninger på begge campusene. Samlingen hadde en oppslutning på ca 40 personer og fikk veldig gode tilbakemelding fra deltakerne.

- I desember ble det arrangert en verneombudsamling over 2 dager i Tromsø med temaene: Hva kan HEMIS tilby? Skikkethet, Hva er sykefravær, hvorfor blir vi sykemeldt og hvordan hjelper vi den sykemeldte? Risikovurdering – nyttig verktøy eller sløsing med tid. I tillegg var det kafedialog med case som hadde problemstillinger knyttet til verneombudrollen. Samlingen hadde en oppslutning på ca 25/30 personer og fikk en grei tilbakemelding fra deltakerne. Det som var problemet var at noen av de påmeldte ikke møtte da det er lettere å prioritere andre gjøremål for de som er på campus.
- Koordinerende hovedverneombud/vara hovedverneombud har deltatt på samtlige AMU-møter i 2016. Fra september har koordinerende hovedverneombudene vært leder av AMU.
Hovedverneombudene ved UiT har fremmet 1 ordinær og 2 saker i AMU under eventuelt. Disse tre sakene har vært knyttet til parkering, farlige kjemikalier og hvordan korte høringsfrister i faglige spørsmål kan påvirke psyko-sosiale arbeidsmiljøet.
- I tillegg har koordinerende hovedverneombud/vara deltatt i komitearbeid.
- Høsten 2016 ble koordinerende hovedverneombud invitert til å delta i Læringsmiljøutvalget.
- Koordinerende hovedverneombud har deltatt på den årlige Ark-konferansen.
- I september arrangerte hovedverneombudene Nasjonal konferanse for hovedverneombudene i universitetssektoren. Det var mange interessante temaer som Omstrukturering i universitetssektoren, Hovedverneombudets rolle, Kommunikasjon – informasjon, Medvirkning – motivasjon, Trakassering – mobbing skjer det i universitetssektoren? Hva er sykefravær, hvorfor blir vi sykemeldt og hvordan hjelper vi den sykemeldte? Risikovurdering – nyttig verktøy eller sløsing med tid? Sikkerhetssjefens problemstillinger. Sikkerhet, Kulturer – kulturforståelse. Det var forelesere fra Arbeidstilsynet, forelesere fra universitetet og en ekstern skuespiller. I forbindelse med konferanse ble det arrangert omvisning på ishavsskuta Polstjerna med en fengende fortelling om ishavstiden, fangst og fiske og sang av Kåre Sørensen. I tillegg fikk deltakerne velge mellom å delta på en Kunstreise på Campus og besøk i verdens nordligste botanisk hage.
Det var ca 70 deltakere på konferansen og den fikk veldig gode tilbakemeldinger.
- Hovedverneombudene i universitetssektoren har hatt et fellesmøte i januar i Oslo, samt et møte i september i Tromsø i forkant av den Nasjonale konferansen for hovedverneombud ved universitetene. UiT sin representant på disse møtene er koordinator for hovedverneombudene.
- Noen av hovedverneombud ved UiT deltok på Arbeidsmiljødagene i Bergen i september.

- Hovedverneombud/verneombud på de fakultetene der det kommer nybygg/ombygginger sitter i forskjellige utvalg og deltar i en rekke møter.
- Hovedverneombudene har deltatt ved ulike tilsyn ved UiT
- Et av verneombudene stengte en av labene ved Helsefak grunnet utslipp av kjemikalier (klor).
- I tillegg har verneombudene ved Helsefak arrangert julemesse for hele universitetet i november. Dette var et arrangement som hadde 42 utstillere, og som både utstillere og besøkende satte stor pris på.
- I Narvik deltok HVO i planlegging av arbeidsmiljødagen som ble arrangert for første gang etter fusjonen. Flere av VO deltok på arbeidsmiljødagen 9. november som ble svært vellykket, markert med både foredrag, mat, orienteringer - og en gedigen overraskelse, UiT i Narviks egen Leif Simonsen stakk av med arbeidsmiljøprisen.
- I Alta har vernetjenesten gode erfaringer med campusmøter som de er kommet godt i gang med. Inneklimasaken som har vært et problem i paviljongen, der fakultetsadministrasjonen sitter, er nå nesten lukket etter to års arbeid av vernetjenesten, fakultetsledelsen, HEMIS, BEA og Statsbygg.

Områder med behov for oppfølging:

- HVOene vil i 2017 arbeide mot en mer aktiv rolle i organisasjonen. Det er ønskelig at man tar Verneområdet med i prosesser som angår arbeidsmiljø. Eksempel her er OU-prosesser, den grønne linjen til universitetet med hensyn til biltrafikk/buss/sykkel, dusjforhold, utfordringer ved utbygging etc.
- I tillegg vil HVOene følge opp saken om innføring av elektronisk avviksbehandling som hovedverneombudene mener er av veldig stor betydning for avviksrapporteringen på universitetet. Hovedverneombudene ønsker felles opplæring av ledere/verneombud ved innføringen av dette.
- HVOene er av den formening at samkjørt pålagt opplæring av ledere og verneombudene ville være en faktor som ville gjøre at lederne ville prioritere HMS-arbeid på en annen måte. Hovedverneombudene ønsker at UiT arbeider for en tydelig og god prosess med opplæring av HVO, VO og ledere ved alle nyvalg.
- Hovedverneombudene ønsker en bredere helhetlig forståelse for hvordan HMS og vernetjenesten skal fungere, også ute på satellittene.
- Hovedverneombudene håper på muligheten til å arrangere verneombudsamlinger på en av satellittene en gang i løpet av året og denne gangen vil det være aktuelt i Alta (Alta/Hammerfest).