

# ÅRSRAPPORT

2016

fra  
Arbeidsmiljøutvalget (AMU)



# Del 1 Arbeidsmiljøutvalget

## Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 1.8.2014– 31.7.2016

### Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Britt Elin Steinveg, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdir Odd Arne Paulsen, Avdeling for personal og organisasjon (POA)
Bygg og eiendomsdir Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Senioringeniør Øistein Hanssen, Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Underdirektør Trond Nylund, Helsefak	Fakultetsdirektør Kirsti Anderssen, Jurfak
Studie- og forskningssjef Anne Mari Harper, Finnmarksfakultetet	Fakultetsdirektør Pål Markusson, Finnmarksfakultetet

### Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Arvid Inge Paulsen, Helsefak Akademikerne/	Tore Haukås, BFE-fak, Parat
Randi Sælebakke, NT-fak, NTL	Tor A. Giæver, HSL-fak, NTL
Nina Kristin Andersen, Kunstfak, Forskerforbundet	Tor Dahl-Eriksen, HSL-fak, Forskerforbundet

### Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Gerd Sissel Furumo, Helsefak	Kristian Nyvoll, TMU

## Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 1.8.2016– 31.7.2018

### Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Odd Arne Paulsen,, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdirektør Liv-Ragna Garden, Avdeling for personal og organisasjon (POA)
Bygg og eiendomsdir Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Senioringeniør Øistein Hanssen, Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Instituttleder Nina Emaus, Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO), Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak)	Fakultetsdirektør Bjørnar Storeng, Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
Studie- og forskningssjef Anne Mari Rødde Harper, Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag (IRS-fak)	Campusdirektør Karl Erik Arnesen, Harstad

### Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Ole Martin Loe, KSA, Akademikerne	Tore Haukås, BFE-fak, Parat
Randi Sælebakke, NT-fak, NTL	Charles Hansen, Ledelse og administrasjon, Harstad, NTL
Trine Lydersen, NT-fak, Forskerforbundet	Arild Røkenes, IRS-fak, Forskerforbundet

### Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Gerd Sissel Furumo, Helsefak, Koordinator for hovedverneombudene	Kristian Nyvoll, TMU

### Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Ella Koren

### Observatører

- En representant for sentral HMS-gruppe
- En representant for Læringsmiljøutvalget

### Ledere i 2016

Leder for våren 2016: Anne Mari Rødde Harper, nestleder Britt Elin Steinveg.

Leder for høsten 2016 og våren 2017: Gerd Sissel Furumo, nestleder Trine Lydersen

## Del II Virksomheten

### Møtevirksomheten

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 4 møter i 2016. Utvalget har fulgt planleggingen av verne- og miljøarbeidet ved UiT, og behandlet saker og spørsmål angående arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

### Saker til behandling i 2016

AMU har behandlet 20 vedtakssaker i 2016, hatt 11 orienteringssaker og 9 referatsaker, i tillegg til saker som er diskutert under eventuelt. I det følgende benevnes et utvalg saker som AMU har hatt til behandling.

### Fordeling av velferdsmidler

Følgende har fått tildelt spesielle velferdsmidler fra AMU i 2016

1. Søknad nr.3 (UB+HELSEF) tildeles kr 12 000 til trimtiltak for hele campus Tromsø.
2. Søknad nr. 4 (BFE-AMB+ NT-IG) tildeles kr 10 000 til oppgradering av hytta.
3. Søknad nr. 5 (HELSEF-IHO Hammerfest) tildeles kr 20 000 til oppgradering av treningsrom.
4. Søknad nr. 6 (HELSEF-IHM) tildeles kr 7 150 til leie av fotballhall.
5. Søknad nr. 8 (HSL+BFE+IRS+ADM) tildeles kr 5 000 til dagsaktivitet i klatrepark.
6. Søknad nr. 9 (IVT-Narvik) tildeles kr 5 000 til innkjøp av kjøkkenutstyr og felles lunsjer.
7. Søknad nr. 10 (Campus Harstad) tildeles kr 5 000 til felles lunsjer.

### Skademeldinger

AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker.

Det er per 21.11.2016 meldt totalt 39 HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT. De meldte avvikene, skadene og nestenulykkene har varierende alvorlighetsgrad. I to av fallene ble personer eksponert for helseskadelige faktorer. Mange AMU-medlemmer oppfatter at det er en tendens til underreportering av avvik og at det finnes et behov for å bygge opp en rapporteringskultur. Planen for innføring av elektronisk avviksregistrering i 2015 ble ikke gjennomført på grunn av fusjonen og ikke heller i 2016. Det er imidlertid planlagt innføring i 2017. I den forbindelse vil det bli økt fokus på avviksmelding og det planlegges spesielle tiltak for AMU-medlemmer, verneombud og - så langt som mulig - ledelsen ved Universitetets enheter, fokusert på rapportering av avvik og bruk av det nye elektroniske avviksregistreringssystemet.

### Sammendrag skademeldinger innrapportert for 2016 (per 21.11.2016)

	Kjemikalier og biologisk materiale involvert	Stikk, kutt/ antall eks	Fall, skli, strekk løft	Transport	Fallende gjenstander	Andre person skader	Andre avvik
Interne skademeldinger Totalt:39	11	4	18	0	2	1	3
Eksponering Totalt: 0	0						

Tabell 1 viser antall skademeldinger fra hendelser i 2016, fordeling av type skade, inkludert antall personer til medisinsk behandling og sykemelding som følge av ulykker/uhell.

## Sykefraværstall

Tall for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet er samlet og inndelt etter enheter på nivå 2 og 3 og legges frem i alle møter for AMU. Det gir kvartalsvis oversikt over utviklingen. AMU får med dette anledning til å følge utviklingen i sykefraværet ved UiT, og gis mulighet til å be administrasjonen om nærmere utredning av tallmaterialet.

Sykefraværet ved UiT i 2016 har vært marginalt høyere enn i 2015 i kv.1, 2 og 4, men har holdt seg under 5%.

Fraværet i 1. kvartal 2016 var 4,98 prosent og gikk ned fra 1. til 2. kvartal 2016 med 0,94 prosentpoeng til 4,04 prosent. I det 3. kvartalet var fraværet på sitt laveste med 3,78 prosent. I det 4. gikk det opp til 4,81 prosent. Gjennomsnittet for alle kvartalene i 2016 ble på 4,40 prosent. Det er en liten økning fra snittet i 2015 på 4,23 prosent.

Den lokale IA-avtalen ved UiT innebærer oppfølging av enheter med sykefravær på fem prosent eller mer. Administrasjonen følger opp disse enhetene i forhold til kartlegging av årsaker for sykefravær og tiltak for reduksjon av sykefravær. I 2016 hadde Administrasjonen sykefraværet på over fem prosent ved alle de fire målingene. Gjennomsnittet for sykefraværet i administrasjonen i 2016 var på 6,28 prosent. Det er en liten nedgang fra 2015 hvor snittet ble 6,46 prosent.

## Opprettelse av nye/ending av eksisterende hovedverneområder

I 2015 ble verneområde 5.6 Norges fiskerihøgskole, splittet i to til 5.5 og 5.6. Begrunnelsen for splittingen var størrelsen på områdene. Som følge av omorganisering på Universitetsbiblioteket ble det også foretatt endringer på hovedverneområde 8. Antall verneområder ble utvidet fra 6 til 8 og alle områdene ble redefinert.

Som følge av fusjonen ble det foretatt følgende endringer fra og med 01.01.16:

- I 2016 ble **Hovedverneområde 1** - Administrasjonen (untatt BEA) endret til å inkludere Norgesuniversitet (NUV).
- **Hovedverneområde 4** - Det helsevitenskapelige fakultet gikk gjennom en intern omstrukturingsprosess der Bioimaging og EM-avdeling blitt slått sammen ved verneområde 4.13 og har endret navn til Kjernefasilitet for avansert mikroskopi (KAM).
- **Hovedverneområde 5** – Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi har bedt om å få splitte verneområde 5.10 FF «Johan Ruud», FF «Hyas» og leielokalene i Stakkevollveien (fartøylager) i to verneområder: 5.10 FF «Hyas» og leielokalene i Stakkevollveien (fartøylager) og 5.12 FF «Johan Ruud». Dette for å gi en bedre ivaretagelse av HMS for de ansatte.
- **Ved Hovedverneområde 6** - Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak) har det vært utført følgende omfattende endringer

		Endres til		Endringen skyldes
6,1	Institutt for lærerutdanning og pedagogikk A, B, C og D fløy, Troms	6,1	Institutt for lærerutdanning og pedagogikk, Mellomveien	Hensiktsmessig at det er ett verneombud på samme bygg (mot 2 tidligere) og

		Endres til		Endringen skyldes
				navneendring på verneområdet
6,2	Institutt for lærerutdanning og pedagogikk E, F, I, J og K fløy samt lokaler i Teorifagsbygget, Troms	6,2	Institutt for lærerutdanning og pedagogikk, Alta	Ren navneendring på verneområdet (som ble etablert etter sammenslåing med HiF)
6,3	Institutt for historie og religionsvitenskap, inkl RHD Målselv og Institutt for arkeologi og sosialantropologi	6,3	Institutt for historie og religionsvitenskap, inkl RHD Målselv, Institutt for arkeologi og sosialantropologi og Senter for kvinne- og kjønnsforskning	Fysisk flytting av Senter for kvinne- og kjønnsforskning
6,4	Institutt for filosofi og førstesemesterstudier, og Senter for samiske studier	6,4	Institutt for filosofi og førstesemesterstudier, inkludert ILPs lokaler i samme etasje og Senter for samiske studier	Flytting av arbeidsplass for noen ansatte ved ILP (plassmangel på Mellomveien)
6,5	Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging, Senter for fredsstudier, Senter for kvinne- og kjønnsforskning og Barentsinstituttet	6,5	Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging, Senter for fredsstudier og Barentsinstituttet	Navneendring betinget av flytting av Senter for kvinne- og kjønnsforskning
6,6	Institutt for kultur og litteratur	6,6	Institutt for språk og kultur, A- og E-fløya	Omorganisering av institutt
6,7	Institutt for språkvitenskap	6,7	Institutt for språk og kultur, Teorifagbygg hus 4, 3. etg, 4. etg og 5. etg	Omorganisering av institutt
6,8	Fakultetsadministrasjonen			Uendret
6,9	Institutt for lærerutdanning og pedagogikk, Finnmark		Utgår som verneområde	Inngår i verneområde 6,2.

- **Ved Hovedverneområde 8** - Universitetsbiblioteket (UB) har som følge av omorganisering endret navn på sine avdelingene og dermed også navn på følgende verneområdene.

		Endres til	
8,1	UB-bygget – Avdeling for bibliografiske tjenester	8,1	Avdeling for samlinger
8,2	UB-bygget – Avdeling for brukerrettede tjenester	8,2	Avdeling for publikumstjenester

- **Ved Hovedverneområde 11** – Finnmarksfakultetet er det på bakgrunn av navneendringer på fakultet og institutt foretatt følgende navneendringer:

	Endres til
Hovedverneområde 11 - Finnmarksfakultetet	Hovedverneområde 11 - Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag (IRS-fak)

11,2	Institutt for idrettsfag	11,2	Idrettshøgskolen
11,3	Institutt for sosialfag	11,3	Institutt for barnevern og sosialt arbeid
11,4	Fakultetsadministrasjonen	11,4	Administrasjonen
11,5	IBS, Harstad	11,5	Institutt for barnevern og sosialt arbeid, Harstad

- **Ved Hovedverneområde 12** - Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak) - er det blitt dannet et nytt verneområde - 12,5 IVT-IIS, Tromsø som omfatter ansatte (for tiden 23 stykker) ved den virksomheten som fakultetet har ved campus Tromsø.

### Arbeidsmiljødagen og arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljødagen ble i 2016 for første gang arrangert ved fire campuser: UiT i Alta 3. november, UiT i Harstad 8. november, UiT i Narvik 9. november og UiT i Tromsø 10. november. Felles for alle campusene var at foredragsholder Anders Martinus Tangen var engasjert for å holde et og samme foredrag om omstillingstematikken. Foredraget ble godt mottatt ved alle campusene.

Oppmøtet var ganske lavt ved alle campusene foruten UiT i Narvik der det var ca. 100 deltagere. I Harstad var det ca. 40 deltagere. I Tromsø var det ca. 130 deltagere på Arbeidsmiljødagen (mot 200-220 i 2015). I Alta deltok 70 personer på arrangementet (mot 90-100 i 2015).

Arbeidsmiljøprisen på 50 000 kroner ble tildelt førsteamanuensis Leif Simonsen ved Institutt for elektroteknologi ved Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi for et livslangt engasjement for arbeidsmiljøet. Simonsen mottok prisen på Arbeidsmiljødagen i Narvik 9. november 2016.

AMU har evaluert gjennomføringen av arbeidsmiljødagene i 2016 og satt nødvendige tiltak for å blant annet kunne oppnå økt oppslutning om Arbeidsmiljødagen.

### Handlingsplan til AMU: status

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU-sak 14 – 15 handlingsplan for høst 2015 og for 2016.

Med bakgrunn i *Årsrapport om HMS for 2015* og foreslåtte HMS-tiltak som følge av denne, fremmedes det forslag til revidert plan for 2016. De nye punktene er markert med grå bakgrunn. Måloppnåelse/status er utførlig beskrevet i *Årsrapport om HMS 2016*.

Tiltak	Beskrivelse	Måloppnåelse/status
Gjennomgang av fakultetenes, TMUs og UBs HMS-prioriteringer for 2015	Arbeidsmiljøutvalget ba i møte den 29.01.15 om å få om kopi av fakultetenes, TMUs og UBs styrebehandling av årsrapporten for 2014 og prioriteringene for 2015.	Ja, Høst 2015
	Tilsvarende gjennomgang som for 2015	Ja, Høst 2016
Etterlevelse av UiTs retningslinjer og lokale rutiner for alt risikofyllt arbeid samt føring av register over eksponerte	Årsrapportering HMS 2014 viste at flere enheter ikke fulgte retningslinjer/ikke hadde utarbeidet retningslinjer for risikofyllt arbeid som kan medføre særlig fare for liv og helse. Fakulteter og enheter må også i 2015 ha sterkt fokus på eksponeringsvurderinger, vedlikehold av stoffkartotek, sikker utførelse av arbeid og føring av register over eksponerte. Universitetsdirektøren har i forbindelse med årsrapportering om bruk av stråling for 2014 bedt enhetsledere om å	Delvis ja, Høst 2015



	gjennomføre registreringen innen utgangen av mars 2015. Enheter som ikke overholder fristen kan miste retten til å håndtere ioniserende stråling.	
	Fortsatt fokus på at fakulteter/enheter skal følge UiTs retningslinjer og fakultetets/enhetens rutiner for alt risikofylt arbeid som blir utført. Kravene om å angi sikkerhetsopplæring i emnebeskrivelser og studieprogram der risikofylt arbeid inngår, vedlikehold av stoffkartotek samt føre register over eksponerte er ikke fortsatt oppfylt ved hele UiT.	I stor grad ja, 2016
HMS-opplæring	På bakgrunn av årsrapporter for HMS og forestående fusjonsprosesser må iverksetting, gjennomføring og dokumentasjon av modulbasert HMS-opplæring fortsatt ha høy prioritet i AMU.	Delvis ja, høst 2015 og 2016
Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK	Det vises til tidligere behandlinger i AMU, sist møte den 29.01.15. Tiltak utarbeidet på bakgrunn av undersøkelser skal nå implementeres. Det foreslås at AMU følger opp dette arbeidet ved rapport i slutten av dette år, og ved en sluttrapport andre halvår 2016	Ja, andre halvår 2015
	Sluttrapporten i 2016 vil evaluere etterlevelse av tidligere vedtatte tiltak som følger av funn i ARK.	Nei, Andre halvår 2016
Arbeidsmiljødag	Arbeidsmiljødagen arrangeres årlig ved UiT. I år vil dagen arrangeres i hhv Alta og Tromsø. For kommende år anbefales at det faglige programmet arrangeres i Tromsø med overføring til øvrige campus. Det er viktig at AMU er synlig på denne dagen.	Ja, November 2015
	Evaluerings av arbeidsmiljødagen viser at det er komplisert å arrangere en felles arbeidsmiljødag for en fler-campusinstitusjon. Dersom innstilling til vedtak i sak vedrørende arbeidsmiljødagen vedtas, vil arrangementet fordeles på flere aktører/campus. For UiT campus Tromsø foreslås det at 2. torsdag i november opprettholdes for arrangementet.	Ja, November 2016
Sykefravær	AMU følger regelmessig med på institusjonens sykefravær.	Ja, Kontinuerlig
	POA skal i samarbeid med BHT og NAV undersøke arbeidsmiljøutfordringer for stipendiatene som gruppe, og vurderer tiltak for å redusere langtidsfravær.	Nei hva gjelder stipendiatene på grunn av mangel av pålitelig statistikk om sykefravær hos stipendiater.



Plan for miljøledelse	Implementere handlingsplan for miljøledelse. Synliggjøre UiTs miljøledelse gjennom nettsider.	Delvis ja, 2015 og 2016
-----------------------	--	-------------------------