

ORIENTERINGSSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
30.01.2017

Sak:

Handlingsplan AMU 2017 og 2018: et drøftingsutkast

Arbeidsmiljøutvalget drøfter og kommer med innspill til den framlagte handlingsplanen for 2017 og for 2018.

Begrunnelse:

Arbeidsmiljøutvalgets handlingsplan gikk ut ved årsskiftet 2016/2017. Det er utarbeidet et drøftingsutkast til en ny handlingsplan som løfter fram spesielle saker som AMU ønsker å arbeide særskilt med i kommende periode. Utkastet til handlingsplanen er basert på *Årsrapport om HMS ved UiT for 2016* og tidligere signaler fra AMU.

Tiltak	Beskrivelse	Når
Opprette lokale underutvalg av AMU ved UiT i Harstad, UiT i Narvik, UiT i Alta.	Vurdere etablering av lokale underutvalg ved UiT i Harstad, UiT i Narvik, UiT i Alta. AMU-medlem Bjørnar Storeng har foreslått saken til drøfting i AMU.	Høst 2017
Arbeidsmiljødag	Arrangere ved UiT i Harstad, UiT i Narvik, UiT i Alta og UiT i Tromsø.	November 2017
Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK	AMU skal holdes løpende orientert om gjennomføringen av ARK.	Hele perioden.
Sykefravær	Følge med på utviklingen i sykefravær. Det er fortsatt behov for systematisk oppfølging av arbeid med sykefravær på individ- og virksomhetsnivå ved enheter med sykefravær over 5%.	Kontinuerlig
Rapportering av avvik	AMUs leder Gerd Sissel Furumo har foreslått saken	Vår-Høst 2017

	<p>til drøfting.</p> <p>I forbindelse med innføring av elektronisk avviksregistrering ved UiT vil det bli økt fokus på avviksmelding og det bør planlegges spesielle tiltak for AMU-medlemmer, verneombud og - så langt som mulig - ledelsen ved Universitetets enheter, fokusert på å bygge opp en rapporteringskultur og rapportering av avvik og bruk av det nye elektroniske avviksregistreringssystemet.</p>	
Gjennomgang av fakultetenes/enhetenes HMS-prioriteringer for 2017.	Arbeidsmiljøutvalget vil i møte den 30.01.2017 be om å få kopi av fakultetenes, TMUs og UBs styrebehandling av HMS-årsrapporten for 2016 og deres prioriteringer for 2017.	Høst 2017
Handlingsplan for miljøledelse	AMU skal følge med på arbeidet.	Vår-Høst 2017
HMS-opplæring	<p>Følge med på gjennomgang/revisjon av HMS-opplæringen.</p> <p>UiT vil i 2017 vurdere om det skal tas i bruk et sentralt system for dokumentasjon av HMS-kompetanse.</p>	Hele perioden
Organisering HMS og beredskap	Følge med på eventuelle endringer som en følge av Adm2020.	Hele perioden

Angelica Matveeva
førstekonsulent

—
angelica.matveeva@uit.no
77 64 49 75

Anita Pettersen
seniorrådgiver

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur