

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato:

07.02.2017

Sak:

Likestilling ved NT-fak. – tiltak

Retningslinje for forlengelse i stillingen som forskere ved foreldrepermisjon - NT-fak

Innstilling til vedtak:

1. NT-fak innfører felles retningslinje om rett til forlengelse i stilling som forsker kode 1108 og 1109 ved avvikling av foreldrepermisjon og ved ammefri.
2. Instituttet vil få refundert deler av lønnsutgiftene ved lovfestet foreldrepermisjon fra NAV. Differansen mellom full lønnsutbetaling og refusjonsbeløpet fra NAV dekkes 50 % av fakultetet og 50 % av instituttene.
3. I de tilfeller der det av kontraktsmessige forhold er helt nødvendig for prosjektet å ta inn vikar gjelder ikke retten til forlengelse.
4. Prosjektleder undersøker muligheten og event. søker finansieringskilden om forlengelse av prosjektperioden.

Begrunnelse:

Innledning

NT-fak. ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver og fremme en god personalpolitikk for forskere i midlertidige stillinger.

Vi erfarer at forskere i midlertidige stillinger som avvikler foreldrepermisjon mister muligheter for å fullføre sine forskningsprosjekter, da arbeidsperioden reduseres med permisjonstiden.

Vi konstaterer at det i dag ikke er lovfestet en rettighet om forlengelse ved permisjoner for forskere i kode 1108 (u/ph.d) og 1109 (m/ph.d), samt at utfyllende bestemmelser ikke regulerer en praksis om dette ved UiT.

NT-fak.vil ved innføring av en ny praksis om forlengelse av stillingen ved fødselspermisjon sikre forskere full forskningstid.

En undersøkelse fra Akademiet for yngre forskere viser at det er en klar tendens til at unge kvinnelige forskere ikke vil anbefale andre en forskerkarriere. Over 60 prosent av kvinnene svarer at de ikke vil anbefale en forskerkarriere, mens tilsvarende for menn er 38,8 prosent, viser undersøkelsen, der 840 forskere under 38 år har deltatt. Midlertidig ansatte kvinner er mindre tilbøyelige enn midlertidig ansatte menn til å se seg selv som forskere om 10 år. (Khrono 29.11.16)

Forlengelse for stipendiat og postdoktor

For stipendiater og postdoktorer er det gjennom forskriften lovfestet en rettighet om forlengelse ved permisjoner som den ansatte har krav på etter lov eller tariffavtale.

Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat, § 2-3:

(1) Med unntak for vitenskapelige assistenter skal permisjoner de ansatte har krav på etter lov eller tariffavtale, ikke medregnes ved beregning av ansettelsesperioden. Det samme gjelder for sentrale lederverv i nasjonale organisasjoner for disse stillingene

En arbeidstaker som har 100 % stilling og som ammer sitt barn har rett til tjenestefri med lønn inntil 2 timer pr dag, jf fellesbestemmelsenes § 19 nr. 4. Har man mindre enn full stilling gjelder andre regler. Ammepermisjon er en lovfestet rett som gir forlengelse i stipendiatperioden

Konsekvenser

For forskere i kode 1108 og 1109 er ikke en slik rettighet regulert i forskriften eller utfyllende bestemmelser.

Prosjektleder for eksternt finansierte prosjekter og instituttleder kan i dag velge om de ønsker å forlenge midlertidige stillinger til forskere etter avviklet foreldrepermisjon. Forskerstillingen er i hovedsak midlertidig finansiert av eksterne midler fra aktører som NFR, EU, med flere. Prosjektleder forlenger gjerne dersom de har finansiering for stillingen, men vurderingen vil være subjektiv, tilfeldig og ikke følge prinsippet om likebehandling.

Felles, enhetlig praksis

NT-fak. ønsker at en felles praksis med forlengelse i stillingen skal bli gjeldende for kvinner og menn i midlertidige forskerstillinger som avviker lovhjemlet foreldrepermisjon. NT-fak. ønsker at dette skal være en felles praksis ved alle fakultetets institutter for å sikre likebehandling. Formålet er å sikre at tilsatte i midlertidige forskerstillinger får full tilsettingsperiode uavhengig av avvikling av foreldrepermisjon, samt tid til å fullført sine forskningsprosjekter og publisere.

Ved Fakultet for biologi, fiskeri og økonomi praktiseres det oftest at det søkes Norges forskningsråd (aktuell finansieringskilde) om forlengelse av prosjektperioden tilsvarende foreldrepermisjonen. Dette er måten som blir mest praktisert og forskeren kan etter endt foreldrepermisjon komme tilbake i prosjektet. Det blir svært sjelden tatt inn vikar, og forlengelse av prosjektperioden er mest praktisert.

Kostnader

NT-fak. hadde i 2016 35,8 årsverk innen stillinger som forsker i kode 1108 og 1108. Av disse var 21,5 årsverk midlertidige. Andelen årsverk kvinner i forskerstillinger ved NT-fak. er 45,3 %. Fakultetets eksterne økonomi er økende og utgjør i 2017 ca. 36 % av total omsetning. I eksternfinansierte prosjekter tilsettes forskere for en midlertidig periode.

Det er vanskelig å beregne kostnader forbundet med dette tiltaket, da det vil variere med antall tilsatte som avvikler foreldrepermisjon, samt lengde på avviklet foreldrepermisjon.

Det forventes at prosjektleder undersøker muligheten og event. søker finansieringskilden om forlengelse av prosjektperioden.

Forbehold

I de tilfeller hvor prosjektet er avhengig av fremdrift og at vikar må tilsettes i prosjektet må fakultetet vurdere en rettighet til forlengelse og varigheten på denne.

Morten Hald
Dekan

Gro Mette Meyer
seksjonssjef

—
gro.m.meyer@uit.no
77 64 59 77
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur