

SAKSFRAMLEGG

Status årsplan 2023 og første fase med innspill til årsplan for 2024 - Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar status for årsplan 2023 til etterretning og ber dekan om å innarbeide innspillene til årsplan 2024 i det videre arbeidet.

Bakgrunn:

For å følge opp fakultetets flerårige strategiske handlingsplan er årsplanene og årsbudsjettene viktige verktøy. Årsplanen for 2023 var den første årsplanen som ble utarbeidet etter at UiT innførte et nytt opplegg knyttet til strategi, handlingsplan og årsplaner. Mye av oppmerksomheten ble i 2022 gitt utarbeidelse av den strategiske handlingsplanen, noe som førte til at fakultetsstyret i mindre grad enn ønskelig ble involvert i arbeidet med årsplanen for 2023.

Fakultetsledelsen er opptatt av at styret skal være involvert i utarbeidelse av årsplanene, nettopp fordi disse er viktige for å nå de langsiktige målene i den strategiske handlingsplanen. I denne saken gis det en status for årsplanen for 2023, det redegjøres for saker som med stor sannsynlighet likevel ikke kan ferdigstilles i 2023 og som derfor må videreføres i 2024 og for saker som tidligere er vurdert å passe å gjennomføre i 2024. På bakgrunn av informasjon om disse forholdene, inviteres styret til å gi innspill til årsplanen for 2024 nå, slik at disse innspillene kan bearbeides og knyttes til arbeidet med budsjettet for 2024. I tillegg stiller rektor resultatkrav til fakultetet, og disse må hensyntas i arbeidet med neste årsplan. Endelig vedtak av årsplan og budsjett for 2024 gjøres i styrets møte i desember.

Status årsplan 2023:

Årsplanen er organisert etter de tre innsatsområdene Arktis og nordområdene, De store samfunnsutfordringene og Talentutvikling og Mangfold. Årsplanen inneholder tiltak som skal gjennomføres/påbegynnes i 2023 for å bidra til å oppfylle de overordnede målene i den strategiske handlingsplanen. I det følgende gis en status på de ulike tiltakene:

I. Arktis og nordområdene:

A. Utvikle flere ledende fagmiljø

- Norsk senter for havrett og forskergruppen for same-/urfolksrett har fått i oppdrag å levere handlingsplaner for perioden fram til 2026. De vil foreligge i løpet av høsten. Same-/urfolksrettsgruppa har en uttalt ambisjon om å bli et senter.

B. Videreutvikle attraktive utdanningstilbud

- Oppfølging av NOKUT-tilsynet om det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT: Ingen tiltak er påkrevd fra fakultetets side.
- Oppfølging av periodisk evaluering av LL.M.-programmet Det er nedsatt ei arbeidsgruppe for å følge opp anbefalingene, frist 30.11.2023. I tillegg til endringer i enkelte av emnene som følges opp i 2024, vil det bli en økt satsing på profilering og markedsføring av studiet.
- Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av ph.d.-studiet: Mandat fastsatt, komite oppnevnt, besøk i november. Oppfølging av rapport i 2024.
- Igangsette forprosjekt for å vurdere etablering av EVU-tilbud: Problemnotat vil bli utarbeidet i 2023, evt. konkret prosjektarbeid i 2024.
- Styrke oppfølging av/samarbeid med næringsliv/arbeidsliv om veiledning/sensur: Utvikling av rutiner for å finne veiledere, digitale kurs er startet, men noe gjenstår for 2024. Vurdere å etablere et næringslivspanel i løpet av 2024.

C. Styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold

- Videreføre arbeidet med samisk som rettsspråk, i første omgang ved å gjennomføre samiskspråklige lunsjer for studentene: Avtalt med Ánde Somby at han organiserer slike lunsjer. I 2024: Spørsmål om samisk som rettsspråk kan inngå i Samisk leksikografi, prosjekt ved HSL-fakultetet.
- Oppdatere temabank for masteroppgaver om samiske og kvenske rettsforhold: 5.avdelingslederen har vært/er i kontakt med faglige ansatte/forskergrupper.

D. Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

- Videreutvikle samarbeidet om felles mastergrad i miljørett (NOMPEL): Vi har tatt et initiativ til et forum for NOMPEL-lærere.
- Støtte forskergrupper og havrettssenteret i utvikling og vedlikehold av forskernettverk: Informasjon muligheter for finansiering til slike nettverk til forskergruppeledere, samt etablere tettere kontakt med juridiske læresteder i Arctic 5 (Umeå Universitet og Lapplands Universitet) høsten 2023.
- Arbeide for å få på plass avtaler med kanadiske universiteter, McGill og Laval: Det etableres kontakt mellom relevante forskergrupper høsten 2023. Det må avklares om UiT vil etablere institusjonsavtaler som fakultetet kan benytte seg av.

II. De store samfunnsutfordringene

E. Praktisere åpen vitenskap

- Videreføre administrativ støtte til Open Access: Løpende informasjon og veiledning.

F. Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer

- Forskergruppene tilpasser sine handlingsplaner slik at de innrettes mot å bidra til å løse de store samfunnsutfordringene: Tas opp på forskergruppeledermøte høsten 2023.
- Forskergruppene følger opp søknadene om nettverksstøtte med aktivitetsplaner og budsjetter: Arbeidet fortsetter høsten 2023.
- Arbeid med å integrere satsing på EØS-rett i undervisning/forskning: Arbeidsgruppe settes ned høsten 2023, videre arbeid i 2024.
- Øke digital kompetanse, inkl. om kunstig intelligens: Tas jevnlig opp i fakultetets pedagogiske forum, skal være tema på forskerlunsj høsten 2023.

G. Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

- Øke samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB: Har startet et arbeid med å utvikle to felles spesialfag (legal tech og domsanalyse), klarlegge rammene for deltakelse i CELL¹ (usikkert pga mulig stans i finansiering av SFU).
- Bidra til tverrfaglig utvikling i Ocean Leadership²-moduler og høste erfaring fra tverrfakultært samarbeid: Videre deltakelse i utforming av moduler, erfaring fra bruk av digitale moduler på Ocean Leadership tas opp på fakultetets pedagogiske forum høst 2023
- Re-etablere aluminettverket: I første omgang definere/klarlegge ambisjonsnivå/formål med et fornyet aluminettverk, i løpet av høsten 2023. Reetablering først i 2024.
- Etablere en årlig forskningskvalitetsdag: Gjennomført i 2023, videreføres i 2024.
- Utvikle tverrfaglig samarbeid innenfor UiTs forskerskole Changing Arctic: Spørsmålet tas opp av prodekan forskning i styringsgruppen for forskerskolen.

H. Styrke kapasitet og omstillingsevne

- Rekruttere ansatte i henhold til budsjett for 2023 og ihht langtidsbudsjett: Tilsatt 5 f.am., 2 slutter i 2023. Utlysning høsten 2023/tidlig 2024. Utlysning av 2-årig lektorstilling(er) høst 2023. Utlysning/tilsetting i 3 ph.d.-stillinger.
- Søke eksterne midler, minst en til Forskningsrådet (NFR) eller andre kilder/informere om finansieringskilder: 1 søknad til NFR, planlegging av søknader Det europeiske forskningsrådet (ERC) og Tromsø forskningsstiftelse (TFS, Starting Grants og Consolidated Grants), samarbeid med HSL-fakultetet om søknadsskriving, tema på forskergruppeledermøter (også ordninger innen UiT Talent³ er aktuelle).

III. Talent og mangfold

I. Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

- Tilsetting i førsteamanuensisstillinger: Se H.
- Utkast til plan for markedsføring og profilering: Skal foreligge i løpet av 2023.
- Ferdigstille rekrutteringsplan: Til diskusjon på styreseminar 23.9. og deretter ferdigstilles.
- Verktøy for karriereutvikling og arbeidsplanlegging: Karriere- og arbeidsplan tatt i bruk i årlige samtaler med vitenskapelige ansatte. Mangler: Dataverktøy for arbeidsplan.
- Avklare rutineendringer som tas i bruk for nyansatte i faste vitenskapelige stillinger: Nyansatte førsteamanuensiser har blitt fulgt opp med planer og forventninger knyttet til framtidig undervisnings- og forskningsoppgaver.
- Oppfordre ansatte ved fakultetet om å søke om å bli merittet underviser: Aktuelle ansatte er blitt oppfordret til å søke.

J. Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

- Opprettholde ca. 3 førsteprioritetssøkere per studieplass: Jf. plan for markedsføring og profilering under I, samt rekrutteringsplan.
- Utvikle en profil for LL.M.-programmet med tydelig kobling til havrettssenteret: Forslag til revisjon av studieprogram/-emner, samt inngå i plan for markedsføring og profilering, gjennomføres i 2023 og 2024.
- Profilere NOMPEL mer aktivt og med tydelig kobling til forskningsmiljøet: Omfattes også av plan for markedsføring og profilering.

¹ Senter for erfaringsbasert juridisk læring, et senter for fremragende utdanning (SFU) ved Det juridiske fakultet, Universitet i Oslo

² Ocean Leadership er et tverrfakultært erfaringsbasert mastergradsprogram med deltakelse fra NT-fakultetet og BFE-fakultetet, i tillegg til Det juridiske fakultet.

³ Et internt sett av virkemidler ved UiT, med formål å stimulere til økt ekstern finansiering av aktiviteter

K. Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

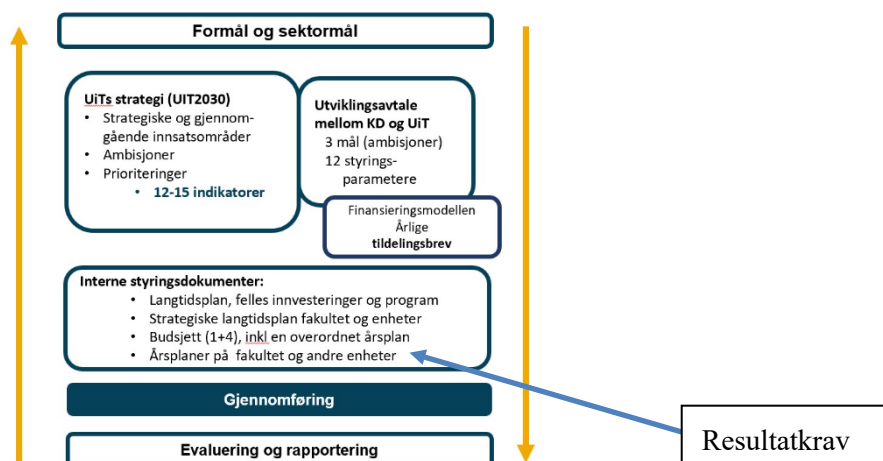
- Plan for bruk av forskerlunsjene til å informere om de ulike formidlingsformene: Blir gjennomført våren 2024.
- Tilby kurs i ulike typer formidlingsarbeid: Informere om kursvirksomhet ved UiT, gjennomføre egne interne kurs, og støtte deltakelse på eksterne kurs.

L. Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings-, og studiemiljøer

- Videreføre og utvikle arbeidsmiljøtiltak: Fakultetets eget opprykksprosjekt er videreført, få tilsatt flere vitenskapelige ansatte, månedlige forskerlunsjer og fakultetslunsjer, god informasjon fra ledelsen, årlig internseminarer, støtte til sosiale arrangement, karriereutviklingsplaner.
- Kartlegging av behov for emne/fagansvar: En nærmere diskusjon om organisering av studieprogramledelse startes i 2023.
- Følge opp SHoT-undersøkelsen⁴ 2023: Samarbeid med JSU om arrangement som fremmer godt studiemiljø.

Årsplan 2024:

Universitetsstyret har tidligere i år vedtatt foreløpige budsjetttrammer for 2024. Basert på dette har fakultetet mottatt det årlige «disponeringsskrivet» fra rektor. Rektor har ønsket at det skal følge resultatkrav med tildeling av midler, altså at disponeringsskrivet også skal inneholde krav til fakultet om å nå visse mål. Dette er en mekanisme for å knytte budsjettmidler til aktiviteter og resultater, for nå UiTs strategiske mål og utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. Arbeidet med å utforme resultatkravene blir ferdigstilt snart og vil da ettersendes til fakultetet. Kravene som stilles vil i neste omgang være grunnlag som fakultetet må rapportere på til rektor, altså hvorvidt fakultetet har oppnådd de resultater som budsjett-tildelingen var ment å bidra til å oppnå. Figuren viser planstrukturen ved UiT, hvor institusjonelle og fakultetsvise styringsdokumenter framgår. Dessuten er det vist hvor resultatkravene knyttes til styringsdokumentene.



Resultatkravene som blir stilt til fakultetet har vært utformet slik at de er sterkt knyttet til fakultetets vedtatte strategiske handlingsplan og til grunnlagsdata for å framskrive økonomien som synliggjøres i langtidsbudsjettet (inntekter). Fakultetsstyret må i arbeidet med årsplanen for 2024, også se hen til de resultatkravene som rektor stiller. Det er imidlertid her viktig å være oppmerksom på at dette er første år UiT har en slik knytning mellom økonomi (budsjett 2024), årsplan og

⁴ <https://studenthelse.no/>

overordnede styringsdokumenter på institusjonsnivået (utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet). Av den grunn kan det være at en ikke greier å oppnå den gode sammenhengen mellom alle styringsdokumenter som er ønskelig allerede for 2024.

Det har tidligere vært antatt at følgende aktiviteter ville passe å gjennomføre i 2024, basert på pågående og tidligere planlagte aktiviteter. Disse aktivitetene foreslås her som aktiviteter til årsplanen 2024:

- Fullføre innfasing av tidligere vedtatte studieplanendringer i det 5-årige programmet
- Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering⁵ av det 5-årige programmet, med mandat knyttet til strategiske mål og de store samfunnsutfordringene
- Følge opp anbefalingene fra den periodiske evalueringen av ph.d.-programmet
- Delta i prosjekt for utvikling av samisk som rettspråk
- Vurdere fakultetsinterne finansieringsordning og sørge for at disse bidrar til å øke ekstern finansiering
- Revidere retningslinjene for forskergruppene

Basert på status for årsplan 2023, resultatmålene gitt av rektor og de ovenforstående forslagene (kulepunktene) om aktiviteter for gjennomføring i 2024, inviteres fakultetsstyret til å gi innspill til årsplanen for 2024.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

⁵ Ekstern evaluering er pålagt i [UiTs kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten](#)