

HMS handlingsplan – NT-fak 2023

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2023 følgende HMS satsingsområder:

1. *UiT HMS og sikkerhet - arbeidsgruppe*
2. *Laboratorier og lab arealer NT-fak - ferdigstille lokale sikkerhetsinstrukser og utvikle sikkerhetsopplæring nivå 2*
3. *Videreutvikling og revitalisering av rollen som laboratorieansvarlig*
4. *Lederutvikling og opplæring HMS – primærfokus sikkerhet og psykososialt arbeidsmiljø*
5. *Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelser (ARK)*

1. UiT HMS og sikkerhet – arbeidsgruppe

Begrunnelse

Fakultetsledelsen har i løpet av 2022 fått henvendelser fra ansatte og verneombud med tilbakemelding om deler av HMS systemet og kulturen ved fakultetet og UiT som ikke er tilfredsstillende. Eksempel på tema som blir løftet frem er blant annet tilgjengelighet av relevant HMS informasjon og sikkerhetsopplæring.

Det vil være naturlig å se arbeidet i sammenheng med de andre innsatsområdene i handlingsplanen.

For mer detaljert kartlegging av hvilke HMS-områder som bør løftes frem både på fakultets- og universitetsnivå oppnevnes det en arbeidsgruppe ved NT-fak.

Fakultetsledelsen vil videre initiere til samarbeid på tvers av aktuelle fakultet/nivå1 for bidrag og innspill til dette arbeidet.

Ønsket/forventet effekt

Konkret og tydelig tilbakemelding fra ansatte både på fakultets- og universitetsnivå av hvilke HMS-områder som ikke fungerer tilfredsstillende med forslag til hvilke endringer som bør implementeres

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Oppnevne NT-fak arbeidsgruppe og igangsetting av arbeidsgruppens arbeid	HMS-rådgiver og fakultetsdirektør	Oppstart Feb 23 Ferdig juni 23
Initiering til samarbeid på tvers av fakultet/nivå1 for bidrag og innspill til dette arbeidet.	Fakultetsdirektør og HMS-rådgiver	Oppstart Feb 23 Ferdig juni 23
Instituttledere/kontorsjefer ved NT-fak diskuterer arbeidsgruppens anbefaling sammen med fakultetsledelsen	HMS-rådgiver og fakultetsdirektør	Juni 23

2. Laboratorier og lab arealer NT-fak – ferdigstille NT-fak lokal sikkerhetsinstruks og utvikle sikkerhetsopplæring nivå 2

Begrunnelse

UiT har en overordnet obligatorisk sikkerhetsopplæring (nivå 1). Videre må nyansatte, gjesteforskere og studenter gjennomføre lokal sikkerhetsopplæring (nivå 2) før de gis tilgang til å arbeide i våre laboratorier. Det gis ved NT-fak allerede i dag mye lokal sikkerhetsopplæring. Men vi mangler et velfungerende system som sikrer at alle gjennomfører opplæringen, og opplæringens innhold og kvalitet. Vi mangler videre et velfungerende system for dokumentasjon av nivå 2 opplæringen.

Satsingen skal utvikle en sikkerhetsinstruks for fakultetets laboratorier, et nivå 2 sikkerhetskurs med quiz, og en strukturert sikkerhetsomvisning på lab. Arbeidsgruppe for dette utviklingsarbeidet, etablert i 2022 videreføres		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, ansatte og gjesteforskere ved NT-fak får lokal sikkerhetsopplæring FØR de starter sitt arbeid i et laboratorium. Sikre opplæringens kvalitet og dokumentasjon.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Reaktivere arbeidsgruppe	HMS-rådgiver	Jan 2023
Ferdigstille NT-fak lab sikkerhetsinstruks	HMS-rådgiver og arbeidsgruppe	Mars 2023
Utvikle sikkerhetskurs som inkluderer oppgaver/quiz (vurdere om kursene må tilpasse enkelt institutt). Kurset bør enkelt kunne tilpasses behov ved de enkelte institutt/laboratorier	HMS-rådgiver og arbeidsgruppen	April 2023
Utvikle mal for innhold ved strukturert sikkerhetsomvisning i NT-fak laboratorier	HMS-rådgiver og arbeidsgruppen	Mai 2023
Utprøving av instruks, sikkerhetskurs og sikkerhets omvisning i lab	HMS rådgiver og lab ansvarlig	Høsten 2023

3. Videreutvikling og revitalisering av rollen som laboratorieansvarlig

Begrunnelse Ved alle NT-fak laboratorier skal det oppnevnes en laboratorieansvarlig. Fakultetet godkjente i 2016 en funksjonsbeskrivelse for oppgaver og ansvar tildelt laboratorieansvarlig. Rollen har, etter fakultetsledelsen syn, stor betydning for sikkerhet og utvikling i laboratorier. Funksjonen har de siste årene hatt lite fokus og ikke alle laboratorier ved fakultetet har fungerende laboratorieansvarlig. Det er videre usikkerhet ved instituttene med hensyn til hva rollen innebærer og hvilke ansvar og myndighet den er tildelt. Det er behov for revidering av funksjonsbeskrivelsen og reaktivering av rollen		
Ønsket/forventet effekt Mer aktive laboratorieansvarlig med større trygghet og motivasjon i forhold til oppgaver og ansvar. Bedret tilrettelegging for og oppfølging av sikkert arbeid ved NT-fak laboratorier		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Diskusjon og gjennomgang med kontorsjefer av funksjonsbeskrivelse for laboratorieansvarlig	HMS-rådgiver	Jan- mars 2023
Re-oppnevning av laboratorieansvarlig ved alle NT-fak laboratorier/lab områder	HMS-rådgiver og kontorsjefer	Første halvår 2023
Seminar med fakultetets laboratorieansvarlig med gjennomgang og diskusjon av rolle, oppgaver og ansvar	HMS-rådgiver	Første halvår 2023

4. Lederopplæring og -utvikling HMS – primærfokus sikkerhet og psykososialt arbeidsmiljø

Begrunnelse NT-fak har de siste årene hatt HMS avvik som viser at fakultetet har sikkerhetsutfordring. Avvikene er både i forhold til farlig arbeid og i forhold til psykososialt arbeidsmiljø. For å bygge en sterkere HMS kultur ved fakultetet mener fakultetets ledelsen det er nødvendig med ekstra fokus på området gjennom oppfølging, diskusjon og opplæring av ledere og verneombud.		
Ønsket/forventet effekt Økt bevissthet på sikkerhet og viktighet av gode arbeidsmiljø.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
½ dags HMS seminar for leder og verneombudsseminar våren 2023 – fokus kan være blant annet på ARK, risikovurdering og ivaretagelse av enkelt ansatte	HMS og personalrådgiver	Vår 2023
HMS, ARK og sikkerhet tema i minimum 4 instituttleder og kontorsjefmøter i løpet av 2023	Prosessveiledere	

5. Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelser (ARK)

Begrunnelse Neste runde ARK igangsettes første kvartal 2023. Arbeidsmiljøkartlegging planlegges utført høsten 2023. To ansatte ved fakultetet oppnevnes som prosessveiledere. Disse skal bistå fakultetets enheter ved gjennomføring av ARK prosessen. Gjennomføring av ARK ved alle NT-fak sine enheter krever betydelig ressursbruk både av ledere og ansatte. Det gir samtidig en god mulighet til diskusjon rundt, og utvikling av, gode og engasjerende arbeidsmiljø.		
Ønsket/forventet effekt Kartlegging, utvikling og forbedring av arbeidsmiljø ved fakultetets enheter.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon til, og opplæring av, fakultetets ledere og verneombud	Prosessveiledere	Mai/juni
Planlegging av ARK prosessen ved de enkelte enheter	Prosessveiledere og enhetsledere	August
Arbeidsmiljøkartlegging ved alle fakultetets enheter (Kiwest spørreskjema)	Prosessveiledere og enhetsledere	Oktober
Vurdering av resultater fra kartleggingen og planlegging av tilbakemeldingsmøter ved alle fakultetets enheter	Prosessveiledere og enhetsledere	Desember