

Institutt for klinisk medisin
Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Nord
Iris Helene Borch
Stine Skogdal
Institutt for samfunnsmedisin
Institutt for farmasi
Institutt for vernepleie
Institutt for medisinsk biologi
Idrettshøgskolen
Ståle Liljedal
Institutt for psykologi
Institutt for klinisk odontologi
Institutt for helse- og omsorgsfag

Oppfølging av FS 15/23 Årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2022

Helsefaks årsrapport om HMS for 2022 ble behandlet av fakultetsstyret i møte 12 juni 2023 og ble vedtatt med følgende tiltak og merknad:

1. Fakultetsstyret tar årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021 ved UiT til etterretning, og slutter seg til de satsningsområder for Helsefak som framkommer i saken.
2. Fakultetsstyret ber dekan om å følge opp identifiserte satsningsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets og fakultetets mål for HMS og SoB kan nås.
3. Institutter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder og oppdatere egne mål og handlingsplaner.

Fakultetsledelsen vil ha et overordnet ansvar for oppfølging av tiltakene i handlingsplanen, også de tiltakene enheten bes spesielt følge opp. Handlingsplanen finnes i rapporten for HMS og Beredskap (ePhorte 2023/5202-1). Tiltak som enhetene selv må ta initiativ til å følge opp omhandler *HMS-avvik* og *delegering av HMS-oppgaver*. Skjema for delegering finnes på ePhortesak 2016/2315-7. Oversikt over delegerte oppgaver oppbevares ved egen enhet, på eget saksnummer i ePhorte, for enkelt å kunne dokumentere delegeringen. Fristen er satt til utgangen av 2023.

Det vil bli aktuelt å koble instituttene på noen flere saken etter hvert, som for eksempel deltakelse i fysiske vernerunder og lederstøtte om sykefravær. Enhetene må også vurdere om det på øvrige punkter er behov for å etablere tiltak inn i enhetenes egne handlingsplaner for HMS.

I tillegg til tiltakene fra Helsefak, har universitetsstyret vedtatt områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2023 gjennom rektors årsrapport til universitetsstyret (ePhorte 2022/12055-7). Dette er forhold som også instituttene bes ha fokus på i det kommende arbeidet med HMS, og evt innarbeide tiltak i egne handlingsplaner:

HMS:

- *På bakgrunn av økt og vedvarende høyt sykefravær ved UiT skal fakultetene/enhetene ha fokus på det å gjennomføre analyser av sykefravær samt oppfølging av den enkelte ansatte og grupper av medarbeidere. Et tiltak kan være å gjennomføre seminar om forebygging og oppfølging av sykemeldte i samarbeid mellom leder, verneombud, plasstillitsvalgte og Hemis.*
- *Fastsette retningslinje for organisering og tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud ved UiT, standardisere prosessen for nominasjon og valg av verneombud samt bygge rolleforståelse og kompetanse om verneombudsordningen i hele organisasjonen.*
- *Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes. I dette arbeidet kan fakultetene/enhetene benytte UiTs HMS-avviksseminar.*
- *Ledere skal sammen sine medarbeidere og stedlige verneombud evaluere tiltak i handlingsplaner for arbeidsmiljøutvikling etter arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) i 2020-2021, samt motivere til bred deltakelse og oppslutning om ARK 2023-2024.*
- *Fakulteter/enheter som håndterer kjemikalier skal gjennomføre årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier ved samtlige underliggende enheter.*

SoB:

- *Følge opp styrets beslutning vedrørende organisering av ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern.*
- *Etablere felles øvelsesplan for krise- og beredskapsøvelser ved UiT. Øvelsesplanen skal inkludere øvelser for SBG og felles øvelser for LBG og nivå 3 i UiTs organisasjon.*

Vennlig hilsen

Heidi Adolfsen
Fakultetsdirektør
—
Heidi.adolfsen@uit.no
77 64 59 12

Ann-Sofie Rydningen
leder Seksjon for personal- og økonomitjenester
—
ann-sofie.rydningen@uit.no
77 64 67 53