

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
17.06.2022

Sak:

Årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for 2022

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021 ved UiT til etterretning, og slutter seg til de satsningsområder for Helsefak som framkommer i saken.
2. Fakultetsstyret ber dekan om å følge opp identifiserte satsningsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets og fakultetets mål for HMS og SoB kan nås.
3. Institutter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder og oppdatere egne mål og handlingsplaner.

Bakgrunn:

Dekan legger med dette frem rapport om arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) ved UiT Norges arktiske universitet for 2022. Rapporten baserer seg bl.a. på årlig rapportering fra fakultetene og skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på institusjonens arbeid med arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap. Universitetsstyret har vedtatt satsningsområder for 2023 og har bedt fakultetene behandle rapporten i egne styringsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder. Arbeid knyttet til informasjonssikkerhet og personvern er omtalt i en egen rapport. Fakultetsstyret bes behandle UiTs rapport, samt gjennomgangen av fakultetets egne satsningsområder.

Universitetsstyret har vedtatt at følgende områder vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2023:
HMS:

- På bakgrunn av økt og vedvarende høyt sykefravær ved UiT skal fakultetene/enhetene ha fokus på det å gjennomføre analyser av sykefravær samt oppfølging av den enkelte ansatte og grupper av medarbeidere. Et tiltak kan være å gjennomføre seminar om forebygging og oppfølging av sykemeldte i samarbeid mellom leder, verneombud, plasstillitsvalgte og Hemis.
- Fastsette retningslinje for organisering og tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud ved UiT, standardisere prosessen for nominasjon og valg av verneombud samt bygge rolleforståelse og kompetanse om verneombudsordningen i hele organisasjonen.

- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes. I dette arbeidet kan fakultetene/enhetene benytte UiTs HMS-avviksseminar.
- Ledere skal sammen sine medarbeidere og stedlige verneombud evaluere tiltak i handlingsplaner for arbeidsmiljøutvikling etter arbeidsmiljø- og arbeidsklimateundersøkelsen (ARK) i 2020-2021, samt motivere til bred deltakelse og oppslutning om ARK 2023-2024.
- Fakulteter/enheter som håndterer kjemikalier skal gjennomføre årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier ved samtlige underliggende enheter.

SoB:

- Følge opp styrets beslutning vedrørende organisering av ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern.
- Etablere felles øvelsesplan for krise- og beredskapsøvelser ved UiT. Øvelsesplanen skal inkludere øvelser for SBG og felles øvelser for LBG og nivå 3 i UiTs organisasjon.

I vedlagt rapport for Helsefak vurderes disse satsningsområdene opp mot forhold ved Helsefak og forslag til satsningsområde oppsummeres i punkt 6 i rapporten.

HMS er et stort og omfattende fagområde med et kontinuerlig behov for fokus, forbedringer, forenklinger og løpende gjennomgang av system, rutiner, roller og ansvar. For å sikre et godt og systematisk arbeid kreves det at alle er involvert, informert og inkludert. Dette er et tidkrevende arbeid. Årets rapport er derfor ikke like omfattende som tidligere år da fokuset har vært mer rettet mot oppfølging av tiltak vedtatt i fjor, samt vurdering av de nye tiltak vedtatt av universitetsstyret og behov for justering i Helsefaks plan for å inkludere disse.

Gunbjørg Svineng
dekan

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksansvarlig: Heidi Adolfsen
Saksbehandler: Ann-Sofie Rydningen og Guro Brattum

Vedlegg

1 Det helsevitenskapelige fakultet_Årsrapport2022