

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato: 21.9.2023 Sak:

Søknad om uttreden av fakultetsstyret

Innstilling til vedtak:

Legges fram uten innstilling.

Bakgrunn:

Hilde Marie Pettersen har ved e-post av 10.8.2023 til dekanen søkt om å få trekke seg som styremedlem for de fast vitenskapelig ansatte i fakultetsstyret. Hun oppgir ressursituasjonen ved instituttet og høyt arbeidspress som grunn. Søknaden ligger vedlagt.

Det formelle

En ansatt som er nominert og valgt til styremedlem i fakultetsstyret, plikter å ta imot vervet. Dette fremkommer både av universitets- og høyskolelovens §9-5 (1) og i valgreglene ved UiT §10.

Universitetets valgregler har også bestemmelser om uttreden i valgperioden i § 20, 3 og 4 ledd:

Fakultetsstyret kan etter søknad frita en representant fra vervet for resten av funksjonsperioden, når tungtveiende arbeids- eller velferdsmessige grunner tilsier dette.

Når et medlem trer ut av sitt verv etter reglene overfor, rykker første vara opp som fast medlem, eventuelt for permisjonstiden.

Det skal være en høy terskel for å bli fritatt fra vervet som styremedlem. Det er flere årsaker til dette. Det er blant annet et ønske om at kandidater som stiller til valg er motivert og innstilt på å oppfylle de kravene til arbeidsinnsats som stilles i hele valgperioden. Videre behandler fakultetsstyret prinsipielle og strategiske spørsmål og det er viktig med stabilitet blant medlemmene i valgperioden for å bygge og opprettholde kunnskap og kompetanse. Organisasjonen har regelmessig prosesser som går over tid og saker legges fram for fakultetsstyret i flere omganger. Da er det viktig at flest mulig styremedlemmer har god kunnskap om sakene og den historiske oversikten.

Vervet som styremedlem er til tider krevende, med en stor mengde saksdokumenter å sette seg godt inn i. Vi må derfor også være åpne for å erkjenne at arbeidssituasjonen for styremedlemmer kan endre seg på en måte som innebærer at de ikke vil kunne prioritere styrearbeidet som ønsket.

I noen tilfeller har vi opplevd at styremedlemmer melder forfall til ett eller flere styremøter grunnet høyt arbeidspress. Det skjer helst i kortere perioder og kan gjelde et fåtall styremøter. Det er også godtatt at medlemmer slipper å møte under forskningstermin, eller ved langvarig sykdom.

Ustabilitet blant styremedlemmene gir også utfordringer for Tilsettingsutvalget som utgår fra fakultetsstyret. Personalsaker er regelstyrt og tilsettingsutvalgets medlemmer må normalt bygge kompetanse over tid. Administrasjonen merker dette godt. Nye medlemmer har gjennomgående mange spørsmål den første tiden, inntil de blir kjent med saksområdene, problemstillingene og regelverket.

Hilde Pettersen er ikke medlem av Tilsettingsutvalget, men fakultetet har for tiden en situasjon hvor de valgte representantene for de fast vitenskapelig ansatte av ulike grunner ikke har anledning til å møte regelmessig (hver annen uke). For tiden møter ingen av de faste vitenskapelige representantene i Tilsettingsutvalget.

Dersom Pettersen innvilges fritak fra vervet, vil første vararepresentant rykke opp som fast medlem. Fakultetsstyret har den siste tiden regelmessig opplevd at flere av gruppene i styret ikke stiller fulltallig på møtene, til tross for at vararepresentanter er innkalt. Det har nylig vært suppleringsvalg for fast vitenskapelige tilsatte i fakultetsstyret. Dersom Pettersen innvilges fritak fra vervet, bør det gjennomføres nok et suppleringsvalg for å sikre et tilstrekkelig antall vararepresentanter til gruppen faste vitenskapelig ansatte.

Dekanens vurdering

Dekanen ser med bekymring på en situasjon hvor faste representanter til Fakultetsstyret (og Tilsettingsutvalget) over tid er forhindret fra å delta på møtene. Når det samtidig oppleves krevende å få vararepresentanter til å møte, rammer dette styrets arbeid på en uheldig måte.

Det skal være tungtveiende grunner for å fratre sitt verv. Det kan argumenteres for at det er tungtveiende grunner for at stabiliteten i fakultetsstyret er viktig i en situasjon der vi står foran store utfordringer, både økonomisk og med fornyelsen av studieporteføljen. Det kan også argumenteres for at man må ta hensyn til vitenskapelig ansattes totale arbeidsbelastning. Samtidig kan det påpekes at det er et lederansvar å sikre at ansatte valgt til viktige verk, gis en arbeidssituasjon der de kan utøve dette vervet.

Dekanen ønsker en prinsipiell diskusjon om saken i fakultetsstyret, og legger saken frem uten forslag til innstilling.

Anne Britt Flemmen

dekan

—

Frode G Larsen

fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Søknad