

ORIENTERINGSSAK

Til:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Møtedato: Sak:
28.02.2023

2022 Status personal UMAK

Styret ved UMAK fikk i OSAK 17/21 forlagt bemanningsplan og personalstatus for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK).

I denne saken oppdateres styret kort om utviklingen i bemanningssituasjonen ved UMAK pr. utgangen av 2022.

Utgangspunkt 2019

Ved overgang til ny enhet UMAK fra januar 2019 forelå ikke en samlet bemanningsplan for alle stillinger. Gjeldende omstillingsavtale ved sammenslåing av Det kunsthøgskolige fakultet og Tromsø museum la til grunn at samtlige vitenskapelig ansatte skulle videreføres i den nye enheten. Innplasseringen medførte derfor ingen andre endringer i ansettelsesforhold, lønn og stillingskode for vitenskapelige ansatte utover den rent organisatoriske endringen.

I tall fra Database for høyere utdanning (DBH) rapporteres alle tilsatte (omregnet til hele årsverk) som institusjonen har arbeidsgiveransvaret for. Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling og gjenspeiler personalsituasjonen per 1.10 det enkelte år. Ved inngang til ny enhet i 2019 var det 63,85 årsverk ved Det kunsthøgskolige fakultet. Tilsvarende tall for Tromsø Museum var i 2018 var 82,35 årsverk.

Ved utgangen av 2018, like før sammenslåingen, var det da samlet sett 146,2 årsverk ved de to enhetene (63,85 årsverk + 82,35), herav 12,2 eksternt finansiert¹.

Samlet bemanning UMAK pr.2022

DBH-rapportering for UMAK ved utgangen av 2022 viser rett i overkant 170 hele årsverk.

Avdelingsnavn	2018	2019	2020	2021	2022
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Administrasjon		18,71	17	20,04	20,15
Kunstakademiet		12,6	10,23	10,35	14,55
Ledelse og stab UMAK	16,48	11,7	10,7	9,95	8,35
Musikkonservatoriet		38,83	34,8	40,1	38,85
Nordland kunst- og filmhøgskole					10,8
Norges arktiske universitetsmuseum		63,97	75,18	72,44	76,32
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen					1
Seksjon for kulturvitenskap	34,87				
Seksjon for naturvitenskap	31				
Sum	82,35	145,81	147,92	152,88	170,02

¹ Noen av disse stillingene finansieres helt eller delvis over avsetninger ved enheten, noe som ikke gir utslag i DBH-tall

Kjennetegn ved personalsituasjonen ved universitetsmuseet er at forholdsvis mange stillinger er finansiert utover bevilgningsøkonomien. De eksternt finansierte stillinger ved UM fordeler seg slik på ulike finansieringskilder:

Stillingsbenevnelse	2020		2021		2022	
	Andre finansieringstiltak	Norges forskningsråd	Andre finansieringstiltak	Norges forskningsråd	Andre finansieringstiltak	Norges forskningsråd
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Forsker	2	1,25	3,85	1,5	3,85	
Forskningstekniker	2		1			
Ledende forskningstekniker	2		3		1	
Overingeniør	0,8		1			
Postdoktor	3	1	2,5	1	2	
Professor	0,7		0,7		0,7	
Prosjektleder	1		1		1	
Rådgiver	2		2		3	
Stipendiat						1
Sum	13,5	2,25	15,05	2,5	11,55	1

Kvinneandeler dosent/professorer

UMAK har pr utgang 2022 til sammen 54,7% kvinneandel årsverk i stillingskategorier professorer/dosent. Tilsvarende tall for UiT som helhet er 54,5 %. Fordelingen er slik mellom enhetene:

Avdelingsnavn	2020		2021		2022	
	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk	Årsverk kvinner (%)
Kunstakademiet	2,5	60	3	66,67	5	80
Musikkonservatoriet	8,85	47,46	9	44,44	9,1	43,96
Nordland kunst- og filmhøgskole					1,3	61,54
Norges arktiske universitetsmuseum	9	55,56	9	55,56	8	50
Sum	20,35	52,58	21	52,38	23,4	54,7

Administrasjon

Parallelt med sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø museum (TMU) fra 2019, pågikk et omfattende arbeid ved hele UiT knyttet til ADM2020. I dette arbeidet, som blant var innrettet mot oppbygging av flere fellestjenester, ble det fastsatt ny struktur på alle administrative enheter på nivå en og to. Sammen med omlegging av administrativ struktur på alle nivåer, ble også fakultetenes administrative ressurser dimensjonert og fastsatt av universitetsdirektøren. Samtidig med samorganisering av Det kunstfaglige fakultet og TMU fra 1.1.2019 fulgte derfor også administrativ bemanningsplan med til sammen 24,45 årsverk² fordelt på ledelse/stab og forskning, utdanning og formidling (FUF).

Dette måltallet er styrende for all virksomhet ved UMAK der eksisterende og nye oppgaver må løses innenfor denne gitte administrative bemanningen. Det åpnes bare unntaksvis for tilsetninger utover fakultetenes administrative måltall. Unntak kan eksempelvis gjelde ved tilførsel av nye studieplasser for igangsetting av nytt studietilbud. For UMAK har dette vært tilfelle med oppstart av Landskapsarkitektur-utdanningen (LARK). Der er t/a – bemanning økt med 150% fordelt på verksmester i 50% stilling og studiekonsulent i 100% stilling. Denne utvidelsen av administrasjon finansieres med tilførsel av friske

² Administrasjonen inkluderer også tekniske støttestillinger

midler gitt med nye studieplasser. Nytt måltall for administrasjonen utgjør med nevnte tilførte nye stillinger 26 hele stillinger. Dette utgjør i underkant 20% av samlet antall ansatte ved UMAK.

Tall for administrasjonen ved UMAK (ledelse/stab og FUF) ved utgangen av 2022 var 23,75 t/a-årsverk, dvs tilsvarende dimensjonering satt av Universitetsdirektøren i 2019, men 1,5 stillinger lavere enn nytt måltall. Økning knyttet til samlet antall stillinger fra 2021 til 2022 knyttes i helhet til syv t/a stillinger tilført UMAK ved ny enhet Nordland kunst og filmhøgskole. Tabellen under viser antall hele stillinger i kategorien teknisk administrative stillinger (t/a), inkludert fagadministrative stillinger (direktør, instituttledere, visedirektører, verter og betjenter ved museene).

Avdelingsnavn	2019	2020	2021	2022
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Administrasjon	15,96	16	17,79	16,4
Kunstakademiet	1,5	1	1	1
Ledelse og stab UMAK	10,2	9,7	8,95	7,35
Musikkonservatoriet	1	1	1	1
Nordland kunst- og filmhøgskole				7
Norges arktiske universitetsmuseum	19,17	24,48	21,24	21,12
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskole				1
Sum	47,83	52,18	49,98	54,87

Alderssammensetning

Pr. 1.10 2022 var aldersfordelingen ved UMAK i antall årsverk (dvs ikke antall personer) slik som det fremgår av tabell under. Den viser samtlige tilsatte UMAK har arbeidsgiveransvaret for, fordelt på aldersintervaller på 5 år; 15-19,20-24, 25-29, 30-34 osv.

Avdelingsnavn	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Administrasjon		0,2	1,5	2,5	2	5,2	1	2	4,75		1	
Kunstakademiet				1	1	2,75	5,3	1	2,5		1	
Ledelse og stab UMAK				1	2		2	0,55	2	0,8		
Musikkonservatoriet			1	0,45	5,15	4,95	8,9	5,5	4,25	6,35	2,3	
Nordland kunst- og filmhøgskole				2	1,5	3,5	0,5	2,3		1		
Norges arktiske universitetsmuseum	0,75	1	8	8,87	7	11	12	7	6	5,5	8,2	1
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskole								1				
Sum	0,75	1,2	10,5	15,82	18,65	27,4	29,7	19,35	19,5	13,65	12,5	1

Lena Aarekol
direktør

Anne Aagaard
administrativ leder