

Søknad om Arbeidstilsynets samtykke:

Bekreftelse på at arbeidstakernes representant har deltatt i søkeprosessen

Ved endringer i det fysiske arbeidsmiljøet skal arbeidstakerne medvirke. Det vil si at de må involveres i prosessen. Medvirkningen skal dokumenteres når det søkes om Arbeidstilsynets samtykke. I søknader med tiltak som involverer flere arbeidsgivere, skal medvirkningen foregå med arbeidstakere fra hver enkelt virksomhet.

Om søknaden

Tiltakshaver må søke om – og få – Arbeidstilsynets samtykke til alle tiltak som er søknadspliktige etter plan- og bygningsloven. Dette gjelder tiltak som skal brukes, eller sannsynligvis vil bli brukt, av virksomhet(er) som er omfattet av arbeidsmiljøloven, jf. arbeidsmiljøloven § 18-9. Kommunen kan ikke gi igangsettingstillatelse før Arbeidstilsynet har gitt slikt samtykke.

Søknaden om Arbeidstilsynets samtykke skal dokumentere at tiltaket planlegges med bygnings- og utstyrsmessige løsninger som er i samsvar med kravene i regelverket, slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas. Arbeidslokalene og arbeidsplassene skal være tilpasset arbeidets art, særskilte risikoforhold ved driften og den enkelte arbeidstakers behov. Kravene til personalfasiliteter (for eksempel garderobe og spiserom) skal ivaretas.

Her kan dere lese mer om kravene til fysisk arbeidsmiljø:

- www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekkliste-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/
- www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/

I samarbeid med arbeidstakerne og ev. leietakere og deres arbeidstakere, må tiltakshaver kartlegge og risikovurdere aktivitetene og prosessene som skal foregå i arbeidslokalene. Basert på dette må tiltakshaver planlegge med bygnings- og utstyrsmessige løsninger som ivaretar de aktuelle kravene til fysisk arbeidsmiljø.

Arbeidstakernes representant skal medvirke i søkeprosessen

I virksomheter som ikke har arbeidsmiljøutvalg og det er inngått avtale om annen ordning enn verneombud, skal medvirkningen foregå ved at arbeidstakernes representant vurderer og uttaler seg om planene ved søknad om samtykke. Medvirkningen må dokumenteres.

Her kan dere lese mer om kravene til arbeidstakernes medvirkning i forbindelse med samtykkesøknad:

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-medvirkning-ved-nybygg/

Vi gjør oppmerksom på at flere krav til medvirkning kan følge av tariffavtaler o.l. som partene er bundet av. Arbeidstilsynet har ikke myndighet til å følge opp slike avtaler mellom partene.

Krav til arbeidstakernes bekreftelse og dokumentasjon

Dokumentasjonen på medvirkningen skal

- være skriftlig
- bekrefte reell deltakelse i prosessen
- opplyse om arbeidstakerne har merknader
- inneholde eventuelle kommentarer eller innsigelser til besluttede planer

Nedenfor kan du beskrive kort hvordan selve medvirkningsprosessen har foregått. Legg ved ev. møtereferat(er).

Arbeidstakernes representant sin bekreftelse og signering

Medvirkningen gjelder tiltak (bygg/adresse): Prosjekt DNA-lab Tromsø Museum

Medvirkningen gjelder lokale:

Medvirkningen gjelder for virksomhet:

Org.nr.:

Beskriv medvirkningsprosessen:

Legg med ev. møtereferat(er).

Har arbeidstakerne kommentarer eller innsigelser til planene utover det som framkommer av ev. referat? Skriv her eller vis til vedlegg:

Jeg bekrefter med dette at jeg som arbeidstakernes representant har medvirket til samtykkesøknaden i tråd med regelverkets krav.

Navn (blokkbokstaver)Bastian Fromm.....

Telefon: ...90816536.....

E-post:bastian.fromm@uit.no.....

Dato:8.09.2023.....



Signatur