

**Forslag til vedtak**

- 1. NT-fak innfører felles retningslinje om rett til forlengelse i stilling som forsker kode 1108 og 1109 ved avvikling av foreldrepermisjon og ammefri.*
- 2. Instituttet vil få refundert deler av lønnsutgiftene ved lovfestet foreldrepermisjon fra NAV. Differansen mellom full lønnsutbetaling og refusjonsbeløpet fra NAV dekkes 50 % av fakultetet og 50 % av instituttene.*
- 3. I de tilfeller der det av kontraktsmessige forhold er helt nødvendig for prosjektet å ta inn vikar gjelder ikke retten til forlengelse.*
- 4. Prosjektleder undersøker muligheten og event. søker finansieringskilden om forlengelse av prosjektperioden.*

**Enstemmig vedtatt**

- 1. NT-fak innfører felles retningslinje om rett til forlengelse i stilling som forsker kode 1108 og 1109 ved avvikling av foreldrepermisjon og ved ammefri.*
- 2. Instituttet vil få refundert deler av lønnsutgiftene ved lovfestet foreldrepermisjon fra NAV. Differansen mellom full lønnsutbetaling og refusjonsbeløpet fra NAV dekkes 50 % av fakultetet og 50 % av instituttene.*
- 3. Prosjektleder undersøker muligheten og event. søker finansieringskilden om forlengelse av prosjektperioden.*