

Gjennomgående strategier

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet ved å:

- Tilby forskningsbasert undervisning som er utformet med mål om å fremme læring
- Utforme masterstudiet slik at kandidatene ved endt studium tilfredsstiller de krav som samfunnet stiller til etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse
- Ha undervisere med gode pedagogiske ferdigheter
- Ha gode systemer for kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten
- Tilby den enkelte student god oppfølging både administrativt og faglig
- Ha internasjonalt orienterte utdanninger
- Videreføre og videreutvikle digital eksamen

Fakultetets læringsmiljø skal være fremragende. Fakultetet skal:

- Være nasjonalt ledende på gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og ha et godt samarbeid med studentorganisasjonene
- Styrke rekrutteringen av nye studenter til masterstudiet i rettsvitenskap både i Nord-Norge og i resten av landet
- Styrke rekrutteringen av nye studenter til LL.M studiet både nasjonalt og internasjonalt.
- Videreføre og videreutvikle gode rutiner vedrørende opptak og informasjon for å forhindre frafall fra studiet

Fakultetet skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet ved å:

- Videreføre og videreutvikle andelen av praktiske innslag i utdanningen.
- Videreføre og videreutvikle ordningen med obligatorisk praksis for studentene.
- Benytte godt kvalifiserte undervisere, veiledere og sensorer fra praksisfeltet.

- Videreføre og videreutvikle eksisterende og nye etter- og videreutdanningsemner med god fleksibilitet
- Videreutvikle fakultetets alumninettverk for uteksaminerte kandidater

Akademisk frihet og troverdighet - forskning og faglig utviklingsarbeid

Fakultetet skal ha et forskningsmiljø på høyt internasjonalt nivå ved å:

- Være en viktig institusjon for juridisk forskning og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet.
- Bidra til at den nasjonale bredden i rettsvitenskapelig forskning blir ivaretatt
- Styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder, samt hvor masterutdanningens og samfunnets behov tilsier det
- Tilrettelegge for at KG Jebsens senter for havrett skal være internasjonalt ledende hva angår havrettsforskning, og ha som målsetting at senteret videreføres som et Senter for fremragende forskning
- Være internasjonalt ledende på forskning innenfor same- og urfolksrett
- Gjennom utdanning, forskning, faglig utviklingsarbeid og formidling bygge kunnskap og kompetanse sammen med internasjonale partnere
- Videreutvikle forskningsmiljøene og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve fakultetets forskningskvalitet
- Ha en ph.d.-utdanning av høy kvalitet og utdanne forskere som møter samfunnets behov

Kreativitet og engasjement - formidling og kommunikasjon

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. Fakultetet skal bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet ved å:

- Prege av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom foredrag, tidsskrifter og media
- Bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten
- Legge forholdene til rette for at ansatte får formidlet rettslig kunnskap gjennom representasjon i relevante forum og organer

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål ved å:

- Ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
- Ha ansatte som føler nærhet til arbeidsplassen. Forholdet mellom ledere og ansatte og mellom kollegaer skal være basert på tillit
- Arbeide for at alle ansatte føler seg sett og verdsatt for den innsatsen de yter for fakultetet, og for at alle ansatte ser nytten av sin innsats for fellesskapet
- Sørge for at det foregår relevant kompetanseoppbygging både for administrativt og akademisk personale
- Ha en livsfasetilpasset personalpolitikk
- Ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling
- Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet
- Ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen
- Arbeide for en bærekraftig utvikling i alle deler av virksomheten