

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan
Møtedato: 20.10.2023
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør
Tine Margrete Hågensen, HR, kontorsjef IMS
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Rita Sørensen, FF
Kristian G. Andersen, Tekna
Ståle Antonsen, NITO

Forfall: Marit Hillestad, NTL
Lisbeth Klausen, Parat
Markus Andreassen Orvik, NTL
Richard Nilsen, NTL

Sak 17/23 Fakultetsstyremøte 21.09.23

Det ble orientert om sakene til fakultetsstyremøte 21.september i forrige ID-møte.

Alle sakene ble vedtatt som innstilt.

Sak 18/23 Fakultetsstyremøte 03.11.23

Det ble orientert om saker som skal behandles i fakultetsstyremøte 3.november.
Møtet avholdes på Campus Harstad.

Saksliste:

- Budsjettfordeling
- Økonomistatus

Orienteringer:

- HMS
- dekanens (muntlig)

Budsjettfordeling 2024 og Økonomistatus

Fordeling av bevilgningen fra KD er vedtatt av universitetsstyret (basert på komponentene åpen ramme, lukket ramme og basisbevilgning).

Denne bevilgningen (280MNOK) skal fordeles på basis av prinsippene i ny fordelingsmodell som ble vedtatt i fakultetsstyret den 21. september.

1. Prosentvist avtak fra resultatmidler økes fra 10% til 25%.
 - a. Skal finansiere strategiske tiltak i årsplan/langtidsplanen (øremerkinger), og
 - b. Til styrking av basisbevilgning
2. Basisbevilgning fordelt på følgende komponenter:
 - a. Grunnfinansiering 2MNOK
 - b. Studieplasser utgjør 50%-60% av total basisbevilgning
 - c. Størrelseskomponent utgjør maksimalt 10% av total basisbevilgning
3. Tildelinger fra Fond for rekrutteringsstillinger og Fond for strategisk utvikling videreføres i sin helhet til instituttene.

Instituttene jobber nå med å kvalitetssikre KD-finansierte studieplasser, som vil være en viktig del av fordelingsmodellen

Økonomistatus per 2. tertial 2023:

Økonomirapporten var til vedtak i fakultetsstyret den 21. september. Dette var en foreløpig rapport, men den endelige og formelle rapporten ble helt lik. Per 2. tertial er det ikke betydelige avvik mellom godkjent budsjett og regnskap. Det er ennå ikke solgt noen fly, som gir forventede inntekter lik 26MNOK for 2023.

HMS

Orientering om sykefraværstallene for 3. kvartal, samt statusoppdatering på HMS handlingsplan for 2023.

Hovedpunkter i HMS-handlingsplan 2023:

1. UiT HMS og sikkerhet - arbeidsgruppe
2. Laboratorier og lab arealer NT-fak - ferdigstille lokale sikkerhetsinstrukser og utvikle sikkerhetsopplæring nivå 2
3. Videreutvikling og revitalisering av rollen som laboratorieansvarlig
4. Lederutvikling og opplæring HMS – primærfokus sikkerhet og psykososialt arbeidsmiljø
5. Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)

Dekanens muntlige orienteringer

Liste er under arbeid.

Sak 19/23 Informasjon fra fagforeningene og hovedverneombud

Hovedverneombud

HVO er medlem i arbeidsgruppen *UiT HMS og sikkerhet* (ref. HMS handlingsplan 2023 til NT-fak.). Arbeidsgruppen har snart ferdigstilt sitt arbeide, og rapport vil overleveres til fakultetet.

Ordning for koordinerende HVO er ikke på plass, det er en vanskelig sak. Ingen nominering som k-HVO er gjennomført, bl.a. for lite frikjøp. Hovedverneombudene lager skriv som skal sendes til fakulteter og ledelse (det er blant annet noen misforståelser). De ber om definisjoner for vernetjenestens rolle, og ønsker blant annet å delta i IDF-møter (nivå1). De har foreløpig ikke blitt inkludert, noe som begrenser muligheten til å medvirke.

Tillitsvalgte

Ståle Antonsen, NITO – arbeid med lønnsforhandlinger pågår.

Rita Sørensen, Forskerforbundet - ansatte ber om hjelp for lønnskrav. Ønskelig at det er 2 tillitsvalgte fra Forskerforbundet. Arbeid pågår for å finne erstatter til forrige representant, gjerne noen i vitenskapelig stilling.

Kristian G. Andersen, Tekna – ikke noe spesifikt å melde.

Sak 20/23 Eventuelt

Nytt saksbehandlings- og arkivsystem – UH-sak

Oppstart av nytt saksbehandlings- og arkivsystem UH-sak er forsinket. Opprinnelig start var tenkt til oktober 2023, men er utsatt til høsten 20234. Ephorte og Topdesk blir bl.a. erstattet. Vil bli opplæring når det nærmer seg skifte.

Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser - ARK

Utsettes til etter påske 2024.

Informasjonssikkerhet og personvern

Statusrapportering for sikkerhet, beredskap og personvern 2023. Tilsvarende rapportering som i fjor.

Eksportkontroll

Arbeid pågår for å etablere rutiner, samt at det planlegges kartlegging av fagmiljøer som omfattes av eksportkontroll-lov og forskrift. Institutt på NTF og IVT er tenkt som en del av kartleggingen for å danne erfaringsgrunnlag for videre kartlegging ved UiT. Det pågår samarbeider med de andre universitetene og høyskolene. Den administrative linja (nivå1) vil også være sentral i denne kartlegginga

Laboratoriegjennomgang ved UiT

Det er plan om å opprette 2 arbeidsgrupper ved UiT, en kartleggingsgruppe og en prosjektgruppe, for å se på om det er muligheter for noe samordning av laboratorier mellom fakulteter / UMAK. NT-fakultetet vil bli representert i begge gruppene.

Statsbudsjettet

Kort gjennomgang av noen momenter fra statsbudsjettet. Rammebevilgningen for 2024 (4 045 822 KNOK), ingen nye studieplasser til UiT, men opptrapping i medisin fortsetter.

Nytt finansieringssystem med virkning f.o.m. 2025 budsjettet, slik at 2024 blir siste år med gamle satser. Dagens lukket ramme (forskningskategorier) faller bort, dvs. publisering, NFR, EU, øvrig BOA.

Videreføring av følgende indikatorer i åpen ramme: avlagte studiepoeng, avlagte doktorgrader, i tillegg fullføring av studieprogram.

Studiepoengindikator er inndelt i 3 kategorier med tilhørende satser:

1. Humanoria, samfunnsfag og øk-adm. fag: 54 500 kr
2. Realfag, teknologi, helse- og sosial og idrettsfag, lærerutdanning, utøvende kunst og mediefag: 81 800 kr
3. Medisin, odontologi og veterinærmedisin: 190 900 kr

UiT har gjort en simulering, hvis nytt finansieringssystemet hadde blitt innført for 2024 budsjettet, ville virkning for UiT vært: + 1,4MNOK.

Ny budsjett-modell UiT kommer på høring, NT-fak er representert i arbeidsgruppen.

Spørsmål man kan stille er om nytt finansieringssystem skal gjenspeiles i UiTs budsjett-modell?

Skal resultatindikatorer som ikke finnes i nasjonal modell innføres i UiTs budsjett-modell?

Personal

- Ny utfyllende bestemmelse for ansettelse i stillinger som postdoktor, stipendiat og vit.ass.
- Ny revidert særavtale om lønnsvilkår for studieprogramledere, forskningsgruppeledere, faggruppeledere, nestleder og assisterende instituttleder.