

## SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

25.10.2023

Sak:

### Foreløpig budsjettfordeling 2024 - BFE

#### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar foreløpig budsjettfordeling for 2024 med et merforbruk på 6,065 mill.
2. Fakultetsstyret vedtar følgende prioriterte erstatninger av stillinger som har sagt opp eller gått av med pensjon:

Avganger	AMB	HHT	NFH
Pensjonsavgang	4	1	4
Oppsigelser	1	2	4,25
Total reduksjon	5	3	8,25
Erstatninger	AMB	HHT	NFH
	1. Ingeniør	1. Bedriftsøkonomi	1. Miljø- og ressursøkonomi
	2. Bærekraft	2. Innovasjon og entreprenørskap	2. Produksjonsbiologi/fiskefysiologi
		3. Organisasjon og ledelse	3. Fskevirologi
			4. Samfunnsvitenskap
			5. Mikroalger
Kutt i stillinger	-3	0	-3,25

3. Fakultetsstyret ber administrasjonen om å utarbeide forslag til reviderte prinsipper for bemanningsplan for AMB, NFH og administrasjonen, som legges frem for styret 6. desember 2023
4. Fakultetsstyret ber om at instituttene arbeider videre med budsjett for 2024 og tilpasser aktivitetsnivået innenfor tildelte rammer.

## Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i møte den 22. juni i sak S 19/23 foreløpig fordeling av budsjett for 2024<sup>1</sup>. Den foreløpige rammen er basert på Kunnskapsdepartementets (KD) budsjettfordelingsmodell for UH-sektoren som består av 70% basisfinansiering og 30% resultatbasert finansiering. Basisfinansieringen er i hovedsak historisk basert grunnbevilgning, uavhengig av måloppnåelse, som årlig justeres for lønns- og prisvekst. Den resultatbaserte finansieringen er beregnet ut fra institusjonens måloppnåelse på spesifikke forsknings- og utdanningsindikatorer. Det gis uttelling i såkalt åpen og lukket ramme. I den åpne rammen får universitetet full uttelling på egne resultater. I lukket ramme konkurrerer institusjonene om en fastsatt pott, og uttellingen gis ut fra en relativ andel av oppnådde resultater.

Budsjett er et av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens målsettinger. UiTs strategi «Eallju – Drivkraft i Nord», trekker opp rammer og gir retning for prioriteringer de kommende årene. Ressurser til dette ligger hovedsakelig i fakultetenes budsjetter, i disponeringen av de strategiske midlene og rekrutteringsstillinger.

Universitetsstyret har følgende hovedprioriteringer for 2024, forankret i «Eallju – Drivkraft i nord»:

- Omstilling
- Best mulige rammer for kjernevirksomheten.
- Finansiering av fartøydrift
- UTSA (Universitetets flyverutdanning)
- Inndekning for merkostnader knyttet til Avdeling for komparativ medisin.
- Mål om økt ekstern finansiering
- Mulig kjøp av museumstomt i 2024
- Langtidsbudsjett

Dekan legger med dette frem budsjettfordelingen for 2024, med de føringer som ligger i sak S-19/23. Overordnet er det et budsjett med nedgang for fakultetet, med en totalramme lik 280,65 mill. kr justert for ekstratildeling til fartøydrift. Nominelt utgjør dette en økning på 9,8 mill. kr, men etter justering for pris- og lønnsvekst gir dette en realnedgang på 4,04 mill. kr. sammenlignet med bevilgning for 2023.

Til den foreløpige budsjettfordelingen er erstatninger etter oppsigelser og avganger prioritert for å sikre kritisk drift. Nye tiltak vil først foreslås til den endelige fordelingen 6. desember. Innen da forventes det å få avklart fordeling av omstillingsmidler og konsekvenser av statsbudsjettet. Videre er fakultetet halvveis i en pilot der administrasjonen er organisert i faggrupper. Styret vil innen høsten 2024 bli orientert om erfaringene og fremlagt forslag til en mer endelig organisering. Styret vil i desember møtet få fremlagt en sak som omhandler evaluering av administrasjonen med forslag til justeringer. Det er et behov for å se nærmere på bemanningssituasjonen, men vi vil komme tilbake til dette ved den endelige evalueringen våren 2024.

## Justering av prinsipper for bemanningsplanen

Gjennom arbeidet med budsjettfordeling for 2024 har det blitt løftet frem som en utfordring at prinsippene knyttet til bemanningsplanen gir for vilkårlige utslag og i mindre grad enn ønskelig støtter opp om strategiske prioriteringer. Gjeldende prinsipper for erstatninger ved overgang til pensjon for AMB og NFH er hhv 25%, 50% og 75% for årene 2024, 2025 og 2026. Det er ønskelig med en noe mer fleksibel modell som ser perioden under ett og som da i større

---

<sup>1</sup> S 19/23 Foreløpig fordeling av budsjett for 2024, ephorte 2021/4386

grad kan knyttes til strategisk handlingsplan. Fakultetsledelsen vil fremme forslag til justerte prinsipper til møtet i desember.

### Foreløpig tildeling over statsbudsjettet for 2024

Fakultetets foreløpige tildeling fremgår av vedlegg 1. Tildelingen tar utgangspunkt i de samme finansieringskomponenter som tidligere år, men er justert for forventet lønns- og prisstigning. Endringene fra 2023 for de ulike kategoriene fremkommer av tabellen under.

*Tabell 1 Bevilgning til BFE per resultatindikator (alle beløp i NOK 1000)*

Kategori	2023	2024	Endring
Studiepoeng	73 387	75 187	1 800
Kandidatproduksjon	15 946	16 406	460
Utteksling	860	1 318	458
Doktorgrader	6 549	8 802	2 253
Publiseringspoeng	6 562	6 013	-549
EU-bevilgning	5 121	4 097	-1 024
NFR-bevilgning	4 389	3 513	-876
Øvrig BOA	1 899	3 296	1 397
Basisbevilgning	192 717	182 021	-10 696
Totalt	307 430	300 653	-6 777
Korrigerings for ekstrabevilgning fartøy	36 606	20 000	-16 606
Sum	270 824	280 653	9 829

All resultatfinansiering baserer seg på oppnådde resultater to år tilbake. Det vil si at det er resultatene fra 2022 ligger til grunn for bevilgningen i 2024.

### Budsjettforslag for 2024

BFEs gjeldende budsjettfordelingsmodell ligger til grunn for den interne budsjettfordelingen.

I det kommende følger forslag til budsjettfordeling og kommentarer til de enkelte postene.

*Tabell 2 Forslag til budsjett for BFE (alle beløp i NOK 1000)*

Inntekter	Endelig fordeling 2023	Foreløpig fordeling 2024	Endring 2023/2024
UiT hovedfordeling	270 824	280 653	9 829
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	17 822	18 482	660
UiT senere fordeling (strategisk fond, tilleggsbev., div.)	67 000	52 767	-14 233
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	50 000	50 000	0
Andre departement (Senter for Hav og Arktis)	5 600	5 961	361
Andre inntekter	3 000	5 000	2 000
<b>Sum</b>	<b>414 246</b>	<b>412 863</b>	<b>-1 383</b>

Kostnader	Endeling fordeling 2023	Foreløpig fordeling 2024	Endring 2023/2024
<b>Totale lønnskostnader</b>	<b>293 700</b>	<b>308 000</b>	<b>14 300</b>
<b>Fastlønn</b>	241 226	250 320	9 094
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	70 970	69 960	-1 010
- herav Norges fiskerihøgskole	65 654	66 830	1 176
- herav Handelshøgskolen ved UiT	79 790	83 020	3 230
- herav Fakultetsledelse og administrasjonen	22 385	28 750	6 365
- herav uforutsatte lønnskostnader	2 428	1 760	-668
<b>Rekrutteringsstillinger</b>	52 474	57 680	5 206
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	20 522	26 020	5 498
- herav Norges fiskerihøgskole	23 013	24 350	1 337
- herav Handelshøgskolen ved UiT	8 938	7 310	-1 628
<b>Nye tiltak</b>	1 657	0	-1 657
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	143	0	-143
- herav Norges fiskerihøgskole	356	0	-356
- herav Handelshøgskolen ved UiT	781	0	-781
- herav Fakultetsledelse og administrasjonen	377	0	-377
<b>Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.</b>	-9 000	-9 500	-500
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	-2 500	-2 500	0
- herav Norges fiskerihøgskole	-2 500	-2 500	0
- herav Handelshøgskolen ved UiT	-2 000	-2 500	-500
- herav Fakultetsledelse og administrasjonen	-2 000	-2 000	0
<b>Drift enheter</b>	25 161	27 983	2 822
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	5 760	8 015	2 255
- herav Norges fiskerihøgskole	8 703	8 921	218
- herav Handelshøgskolen ved UiT	9 798	10 097	299
- herav Fakultetsledelse og administrasjonen	900	950	50
<b>Øvrige driftskostnader - felles</b>	103 618	86 430	-17 188
- Herav drift fellesutgifter	3 895	3 775	-120
- Herav Havbruksstasjonen	17 822	18 428	606
- Herav internhusleie	42 301	44 527	2 226
- Herav infrastruktur og vedlikehold	2 000	2 000	0
- Herav bidrag spesielle satsinger	1 900	0	-1 900
- Herav datahåndtering	700	700	0
- Herav andre øremerkede tiltak, kostnader	34 000	15 000	-19 000
- Herav reserve	0	1 000	1 000
- Herav strategisk satsing/senere fordeling	1 000	1 000	0
<b>Senter for Hav og Arktis</b>	5 600	5 961	361
<b>Sum</b>	<b>420 736</b>	<b>418 874</b>	<b>-1 862</b>
<b>Resultat</b>	<b>-6 490</b>	<b>-6 065</b>	<b>425</b>

### UiT hovedfordeling

Posten tilsvarer universitetsstyrets vedtatte fordeling til BFE som vist i *vedlegg 1*, fratrullet bevilgninger knyttet til fartøydrift. Styret får endelig budsjettfordeling knyttet til Fartøydrift til behandling 6.12.23.

### Havbruksstasjonen

Universitetet er deleier av Havbruksstasjonen i Tromsø A/S. Fakultetet mottar en øremerket bevilgning som går til leie av stasjonen. Leien består av en fast del og en subsidiert brukerbetaling.

### UiT senere fordeling

Denne posten består av ulike tildelinger som fakultetet blir tildelt i løpet av året. De største postene er midler til rekrutteringsstillinger og bevilgninger fra universitetets fond for strategisk utvikling.

Den endelige bevilgningen fra strategisk fond er ikke klar før endelig budsjettfordeling. Det er ikke innarbeidet forventninger om nye tildelinger, kun tidligere tildelinger med budsjettpost over flere år. Vi har forventninger om økte tildelinger knyttet til strategisk fond og omstillingsmidler. Økte tildelinger her vil med stor sannsynlighet endre resultatet betydelig i positiv retning.

### Netto bidrag eksterntfinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksterntfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksterntfinansiert aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av inndekning av lønn til fast ansatte som arbeider på prosjektene, faste kostnader (*dekningsbidrag*) og bruk av teknisk infrastruktur (*leiestedskostnader*). Faste kostnader er kostnader som er vanskelig å henføre til hvert enkelt prosjekt, slik som husleie, inventar, administrasjon m.m. Disse belastes prosjektene etter en bestemt nøkkel.

Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksterntfinansiert aktivitet ved å tilføre arbeidsinnsats fra fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering i prosjektet (*egeninnsats*). Fakultetet belastes 3,5 prosent dekningsbidrag fra UiT sentralt. Belastningen gjøres på grunnlag av fakultetets eksterntfinansierte aktivitet.

*Tabell 3 Netto bidrag fra eksterntfinansiert aktivitet (alle beløp i NOK 1000)*

	Budsjett 2023	Budsjett 2024
Dekningsbidragsinntekter	46 000	44 000
Leiestedsinntekter	21 000	25 000
Refusjon intern arbeidskraft	47 000	45 000
Egeninnsats	-59 500	-59 500
Sentralt dekningsbidrag	-4 500	-4 500
<b>Sum</b>	<b>50 000</b>	<b>50 000</b>

Det forventes et tilsvarende inntektsnivå i 2024 som 2023, dette gir en overføring fra eksterntøkonomien til bevilgningsøkonomien på 50 mill. Kr.

## Andre departement

Finansieringen av Senter for hav og Arktis ble i løpet av 2023 omdefinert og utgjør i dag en del av fakultetets bevilgningsøkonomi. Inntekter og kostnader må derfor synliggjøres. Denne kodeendringen får ingen økonomisk konsekvens for de øvrige enhetene.

## Fastlønn

Fastlønn omfatter lønn til alle regulære stillinger som finansieres over statsbudsjettet samt fast ansatte på eksterne midler. For sistnevnte kategori hentes lønnsinndekning gjennom frikjøp og belastes prosjektene.

Det foreløpige budsjettet er satt opp med utgangspunkt i gjeldende bemanning, erstatninger av faste stillinger som har sagt opp siden forrige fordeling og som er vurdert som kritisk for drift. Prinsippet knyttet til nedbemanningsplanen er fulgt, hvor AMB, NFH og administrasjon i 2024 kun får erstattet 25 % av avganger knyttet til pensjonsavganger, og HHT har fått erstattet 100 % av disse. Videre har enhetene fått erstattet 100 % avganger knyttet til uforutsatte oppsigelser for å sikre kritisk drift. Det er også lagt inn erfaringstall for ledighet og vikarbruk i løpet av året. Posten er justert for forventet lønnsvekst. Enhetenes langtidsbudsjetter følger som vedlegg 3.

Administrasjonen har en økning på 6 365 mill. Dette skyldes i hovedsak flytting av 4,5 stillinger fra instituttnivå til fakultetsnivå. I tillegg kommer flere av dem som har hatt langtidsfravær tilbake i større stillingsandeler.

Endringer i grunnlaget fastlønnsbudsjettet:

For AMB har 1 person sagt opp og 4 gått av/går av med pensjon. Dette gir en erstatning på 2 ressurser. AMB sin prioritering 1 og 2 er lagt inn i grunnlaget. For AMB sitt budsjettinnspill, se vedlegg 4.

For HHT har 3 personer gått av eller sluttet, disse er alle erstattet og lagt inn i grunnlaget. I tillegg er 12 bistillinger forlenget. For HHT sitt budsjettinnspill, se vedlegg 5.

For NFH har 4 personer sagt opp og 4,25 stillingsandeler gått av/går av med pensjon. Totalt gir dette en erstatning på 5 ressurser. NFH sin prioritering 1-5 er lagt inn i grunnlaget. I tillegg er 3 BI-stillinger forlenget. For NFH sitt budsjettinnspill, se vedlegg 6.

Oppsummert er følgende stillinger prioritert av instituttledelsene som erstatninger for oppsigelser og avganger. Budsjettinnspillene følger som vedlegg til saken:

<b>Avganger</b>	<b>AMB</b>	<b>HHT</b>	<b>NFH</b>
Pensjonsavgang	4	1	4
Oppsigelser	1	2	4,25
Total reduksjon	5	3	8,25
<b>Erstatninger</b>	<b>AMB</b>	<b>HHT</b>	<b>NFH</b>
	1. Ingeniør	1. Bedriftsøkonomi	1. Miljø- og ressursøkonomi
	2. Bærekraft	2. Innovasjon og entreprenørskap	2. Produksjonsbiologi/fiskefysiologi
		3. Organisasjon og ledelse	3. Fiskevirologi
			4. Samfunnsvitenskap
			5. Mikroalger
<b>Kutt i stillinger</b>	-3	0	-3,25

### Rekrutteringsstillinger

Rekrutteringsstillinger tildeles fakultetet etter bestemte nøkler. Til disse stillingene gis det en øremerket bevilgning.

### Nye tiltak

Posten nye tiltak er virkningen av foreslåtte nye stillinger og andre tiltak. På grunn av fakultetets økonomiske situasjon, foreslås det ingen nye tiltak før den endelige budsjettfordelingen 6. desember. Til da har Universitetsstyret vedtatt endelig budsjettfordeling og fordelt de avsatte omstillingsmidlene. Det ligger forventninger til at en andel av disse tildeles BFE.

### Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.

Refusjoner fra NAV omfatter sykepenger, fødselspenger og ulike former for lønnstilskudd (bl.a. tilrettelegging). Posten budsjetteres ut fra historiske tall.

### Drift instituttene

Driftsbevilgningen til instituttene fordeles på grunnlag av gjeldende budsjettfordelingsmodell, revidert i sak 19/20. Av resultatbevilgningen og netto dekningsbidragsinntekter er det foreslått å opprettholde prosentsatsen på 13 %. Denne ble satt ned fra 17 til 13 i 2022 som en del av innsparingstiltakene.

Foruten resultatbevilgning og netto dekningsbidrag, består instituttene bevilgning også av en liten basisdel og et driftstilskudd til stipendiater.

Detaljert fordeling til instituttene framgår av vedlegg 2. Som tidligere år foreslås det å øremerke 10 % av driftsmidlene til disposisjon for instituttleder til strategiske tiltak.

### Drift fakultetsledelsen/-administrasjonen og fellesutgifter

Driftsutgifter til fakultetsledelsen og -administrasjonen dekker midler til drift av administrasjonen, herunder også seksjon for fartøy og tekniske tjenester (det som ikke inngår i fartøydriften). Ved omorganisering av administrasjonen inngår nå et større antall ansatte i administrasjonen. Posten foreslås derfor uforandret. Drift fellesutgifter består av en rekke poster, slik som studentrekruttering, inventar og HMS. Postene real budsjetteres, det vil si at det budsjetteres med forventede utgifter til de ulike formålene.

### Internhusleie

Fakultetet mottar gjennom hoved bevilgningen et beløp til dekning av internhusleien. Bevilgningen tilsvarer 85 prosent av antatt leiekostnad. Fakultetet pådrar seg dermed en husleiekostnad som er større enn hva fakultetet mottar i bevilgning. Differansen settes av på et fond til oppgradering av universitetets bygningsmasse.

### Infrastruktur og vedlikehold

Det foreslås å sette av 2 mill. kr til infrastruktur og vedlikehold. Denne posten dekker basalt utstyr, noe mellomstort utstyr og service/vedlikehold av eksisterende utstyr.

### Bidrag spesielle satsinger

For 2024 foreslås det ingen bidrag til spesielle satsinger.

### Datahåndtering

Det er ønskelig å synliggjøre fakultetets bidrag til den nasjonale tungregnings-plattformen Sigma 2. I tillegg vil det kunne komme andre kostnader knyttet til systematisk oppbevaring og tilgjengeliggjøring av data. Offentlige myndigheter og finansieringskilder stiller i langt større grad enn tidligere krav til at forskningsresultater skal være allment tilgjengelige.

### Andre øremerkede tiltak

Posten er en fellesbetegnelse på aktivitet finansiert av tilleggsbevilgninger, øremerkinger fra KD eller midler fra andre departement. Posten består av over 200 tiltak som er budsjettert samlet. Det pågår et arbeid for å budsjettere hver av postene separat. Målet er at dette arbeidet skal være fullført før ny budsjettfordelingsmodell tas i bruk. Det er en betydelig reduksjon i posten da flere stor prosjekter er avsluttet, herunder blant annet Sannhets- og forsoningskomisjonen.

### Reserve

Det settes av en reserve til dekning av uforutsette utgifter.

### Strategisk satsing/senere fordeling

Posten disponeres av dekanen til strategiske formål. Fakultetsstyret skal orienteres om bruken av midlene.

### **BFEs handlingsrom for 2024**

Fakultetet har fortsatt en anstrengt økonomi og har foreslått en foreløpig fordeling som gir et merforbruk på 6,065 mill. i forhold til tildelt ramme. Dette er noe bedre enn tidligere langtidsprognoser har vist, men likevel av en slik størrelse at vi mener nye tiltak ikke kan argumenteres for før endelig budsjettfordeling er gjort av Universitetsstyret. Som nevnt tidligere har vi likevel forventinger om økte strategiske tildelinger, og herunder særlig omstillingsmidler som vil bidra til å forbedre det budsjetterte resultatet

Det har lenge vært klart at fakultetet vil måtte gå med et merforbruk i 2024, gitt dagens aktivitetsnivå. Per nå ser det ut til at regnskapet for 2023 vil bli bedre enn budsjettert. I prognosen nedenfor er det antatt et positivt avvik for 2023 på to millioner, sammenlignet med budsjett. Det er grunn til å tro at dette er et nøkternt anslag, men grunnet usikkerhet knyttet til gjennomgang av

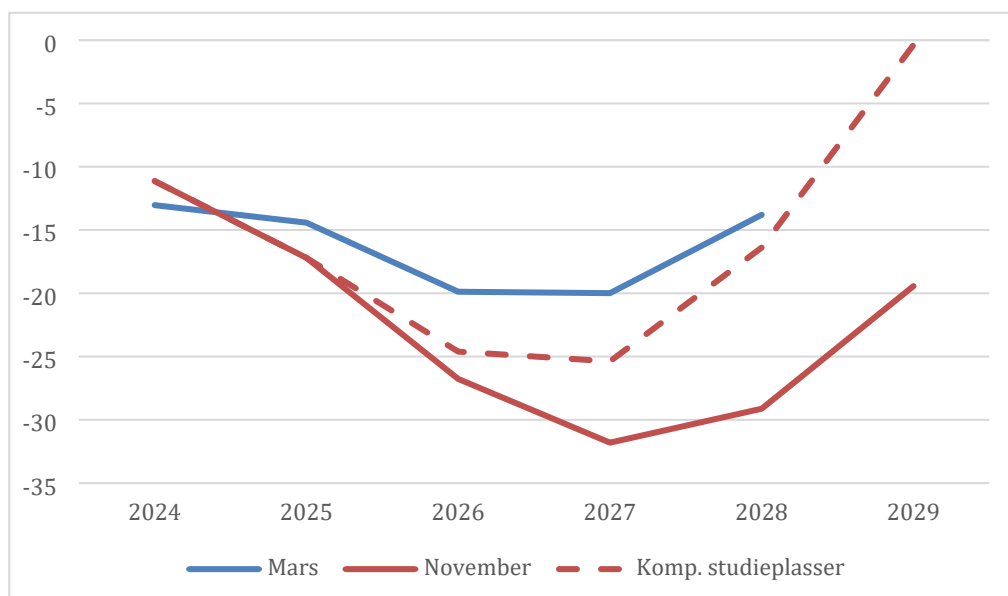


gamle prosjekter og avslutning av disse, anser vi det som riktig å ikke legge til grunn et mer optimistisk anslag.

### Flerårig budsjettprognose

Det er utarbeidet en ny flerårig budsjettprognose. Merk at denne prognosen er basert på budsjettforslaget for 2024, og strekker seg ett år lengre enn tidligere. BFE har fått tillatelse til å operere med negative avsetninger for en periode, under forutsetning av at den langsiktige utviklingen er positiv.

Figur 1 Flerårig budsjettprognose 2024-29 (avsetninger i mill. NOK)



Prognosen sammenlignes med prognosen som ble lagt frem for styret i mars. Den bygger på noen viktige forutsetninger:

- Den tar utgangspunkt i forventet regnskapsresultat for 2023 og forslag til budsjettfordeling for 2024 (jf. tabell 2).
- Forslaget til statsbudsjett inneholdt ikke generelle kutt i bevilgningen til universiteter og høyskoler, noe som var litt overraskende ut fra signalene tidligere i år. Følgelig er det heller ikke budsjettert med det i forslaget til budsjettfordeling for 2024. Så sent som i juni ble fakultetene bedt om å ta høyde for fremtidige kutt på nivå med 2023-budsjettet. Det er derfor lagt inn et forventet kutt i basis på 1,25 % hvert år fra 2025 av.
- I den nye prognosen er det lagt inn at studieplassene som ble gitt i revidert nasjonalbudsjett for 2020 («koronaplasser»), blir trukket tilbake. Kuttet vil øke gradvis i omfang de neste årene (derfor ligner formen på mars-prognosen; den er bare blitt dypere). Dette er nytt i forhold til mars-prognosen. BFE har fått kompensasjon på 3,2 millioner for å redusere virkningen kuttet har for 2024. Det er usikkert hva som skjer med kompensasjonen kommende år. Dette må også ses opp mot arbeidet med ny studieprogramportefølje, og om det da kommer permanente endringer i bevilgningen til fakultetene. Inntil videre har vi antatt at kompensasjonen holdes på 2024-nivå. Den stiplede linjen viser situasjonen dersom fakultetet får full kompensasjon for kuttet.
- Prognosen følger den strategiske bemanningsplanen som redegjort for tidligere i saksfremlegget.

- Nåværende reduksjon i satsen for tildeling av driftsmidler til instituttene, videreføres. Dette gir en besparelse på om lag fem millioner per år.
- Prognosen bygger på at finansieringssystemet i sektoren legges om i 2025. Ut fra signalene som er gitt forsvinner indikatorene for forskning, selv om det kan være at UiT internt viderefører en form for resultatfinansiering. I prognosen er bevilgningen på forskningsindikatorene låst på 2025-nivå. For BFE, som har en økning i uttellingen på indikatorene, slår dette noe negativt ut.

Sammenlignet med mars-prognosen er det særlig to av disse forholdene som påvirker den nye prognosen negativt. Det viktigste er bortfallet av koronaplasser. Men også omleggingen av finansieringssystemet, hvor forskningsindikatorene forsvinner. Dersom ikke UiT viderefører resultatfinansieringen, vil den budsjetterte økningen på disse indikatorene utebli. Vi vet imidlertid ikke hvor stor effekt dette vil få.

Prognosen viser at økonomien trolig er på rett vei. Den baserer seg imidlertid på at både drift og erstatning for nye stillinger holdes på sparebluss. Dette er uheldig, både i forhold til faglig utvikling og studiekvalitet. Det må forutsettes at det kommer en eller annen form for ytterligere kompensasjon for studieplassene.

### **Videre gang**

Fordelingen fra strategisk fond og de avsatte omstillingsmidlene vedtas av universitetsstyret 15. november. Det forventes at det vil komme justeringer i fakultetets bevilgning da. Det endelige budsjettet for BFE legges frem i fakultetsstyremøte 6. desember.

Jørgen Berge  
dekan

—

[Jorgen.berge@uit.no](mailto:Jorgen.berge@uit.no)

Terje M. Aspen  
fakultetsdirektør

—

[Terje.aspen@uit.no](mailto:Terje.aspen@uit.no)

Saksansvarlig: Tone Osnes  
Faggruppeleder forskning og økonomi

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*