

Eallju /Mål i strategien	Tiltak	Ansvarlig	Frist	Utført/status
Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	Flytende Campus - Ikke på statsbudsjettet for 2024, videre arbeid avklares med universitetsledelsen.			
	CCUS-Lab Finnfjord – Ikke på statsbudsjettet for 2024, møter med opposisjonen og arbeid mot revidert budsjett pågår. Mellomfinansiering må avklares med universitetsledelsen.			
	COAT – Ikke på statsbudsjettet for 2024, møter med opposisjonen og arbeid mot revidert budsjett pågår. Om vi skal videreføre satsingen må det avklares en mellomfinansiering			
	Søknadsprogram for ekstern finansiering – etablere egne kurs for yngre forskere som søker for første gang			
	Handlingsplan for styrket ekstern finansiering- egen sak om dette i Fakultetsstyret i desember. Detaljerte oppfølgingspunkter kommer etter vedtak i denne saken.			
	Havbrukssatsing – implementere ordning for og bruk av nye forskningskonsesjoner i oppdrett, samt ferdigstille søknad om undervisningskonsesjon. Søke ordningen			
Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Utvikle fakultetets studieportefølje i tråd med vedtak i omstilling og fornyelse av studie – og emneporteføljen ved UiT.			
	Gjennomføre kompetansehevende tiltak, og ivareta minoritets-og urfolksperspektiver, innovasjon og bærekraft i revisjoner av gradsgivende studietilbud. Sees i sammenheng med omstilling og fornyelse av studieporteføljen ved UiT.			
	Sette og implementere måltall for identifiserte aktiviteter, arbeidspakker og samarbeidspartnere i EUGLOH for hvert institutt. - Oppfølgingspunkt fra handlingsplan 2023			
Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar	Innenfor utdanning ivaretas punktet gjennom arbeidet med porteføljegjennomgangen			

til å løse store samfunnsutfordringer				
Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	Samarbeidstiltak med arbeids- og næringsliv videreutvikles og koordineres mellom instituttene (forskningsdrevet innovasjon og bærekraftig verdiskaping)			
Styrke kapasitet og omstillingsevne	Aktivt informere om og legge til rette for at ansatte benytter UiTs opplæringstilbud på digital utdanningsfaglig kompetanse, og supplere med lokale aktiviteter ved behov.			
	Arrangere to aktiviteter i Læringsakademiet ved BFE per semester. - Videreføre fra handlingsplan 2023			
	Kontinuerlig arbeid med rolleavklaringer i stab, kontorsjefer og faggrupeledere			
	Fagmiljøene som jobber med digital og fleksibel undervisning følges opp og styrkes			
Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	Kontinuerlig arbeid, inngår i handlingspunkt innenfor forskning og utdanning			
Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	Viser til punkt under Studieprogramportefølje som ivaretar minoritets og urfolksperspektiv i arbeid med porteføljen.			
Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene	Følge opp arbeidet i Arktisk Strategiske Råd og Team Arktis, slik at de oppfyller sin tiltenkte rolle som sentral og samlende kraft for UiT sitt arbeid med Arktis og nordområdene, kontinuerlig arbeid			
	Videreutvikle samarbeidet med Nord universitet og Unis gjennom utveksling av studenter og lærere			
	Årlig konferanse i regi av Senter for hav og arktis gjennomføres			
	Evaluerer hvordan BFE utnytter/bør utnytte de mulighetene som ligger i forskningssamarbeidet gjennom Fram-senteret			

Praktisere åpen vitenskap	Gjennomgå tilgjengelige datahåndteringsplaner og gjøre både administrativt støtteapparat og søkere godt kjent med disse. Innarbeides som rutine i søknadsfasen.			
Styrke kapasitet og omstillingsevne	Utvikle og innføre strukturer for støtter forvaltning og utviklingsarbeid av studie- og emneporteføljen. Ved å etablere prosedyrebeskrivelser for oppretting og revisjon av emner, og innføre kvalitetssløyfe for utvikling av studieprogrammer. - Sees i sammenheng med omstilling og fornyelse av studie- og emneporteføljen ved UiT			
Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	BFE skal profilere seg om en attraktiv arbeidsplass. Alle nyansatte skal gjennomgå fakultetets onboardingprogram. Alle nyansatte skal etter prøvetiden få invitasjon til å delta i anonym evaluering av onboarding ved fakultetet. Onboardingprogrammet skal videreutvikles etter innspill fra nyansatte og i dialog med den nyansattes nærmeste leder.			
	BFE skal profilere seg om en attraktiv arbeidsplass gjennom å ha et økt fokus på karrieresamtaler. Gjennomføre internseminar på instituttene under tema "Karrieresamtaler og forskningsgruppa". Dokumentere at det er gjennomført minst 50% karrieresamtaler ved utgangen av 2024.			
	Videreutvikle Team PhD på BFE - et administrativt tiltak for å øke samarbeid rundt PhD-løpet på tvers av faggruppene. Styrke rutiner for oppfølging av stipendiater på BFE. Opprette egen kanal i O365-BFE for samlet kommunikasjon og informasjon til fakultetets stipendiater, inkludert en PhD kalender. Gjennomføre internt veilederseminar på fakultetet.			
Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	Ha fokus på god kommunikasjon, og transparente og forankrede prosesser i utviklingsarbeidet med omstilling og fornyelse av studie- og emneporteføljen ved UiT.			

Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer	Handlingspunkt som støtter oppom studentenes læringsmiljø - Ikke ferdig definert og formulert.			
Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet	Foreløpig ingen egne handlingspunkt, se ovenfor.			