

Tema	Eallju /Mål i strategien	Tiltak	Ansvarlig	Frist	Utført/status
Strategiske satsninger	Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	Utvikle en handlingsplan for fakultetets havbrukssatsing, som inkluderer og særlig løfter opp problemstillingen knyttet til bærekraftig fôr, fiskevelferd og vaksineutvikling, RAS og havbruk til havs	NFH	1.7.	
		Utvikle strategisk satsning utenfor ramme for budsjett 2025	HHT	1.5	
		Utvikle en plan for utnyttelse av akvakulturtillatelsene til forskningsformål	NFH	1.7.	
		Arbeide for at nasjonal CCU senter og lab på Finnfjord kommer på statsbudsjettet i 2024	Dekan	1.10.	
		Videreutvikle en plan for marin miljøovervåkning i nord	Dekan	1.7.	
		Arbeide videre for at Flytende Campus kommer på statsbudsjettet i 2024	Dekan	1.10.	
		Arbeide videre for at COAT kommer på statsbudsjettet i 2024	AMB	1.10	
		Utvikle handlingsplan for styrking av ekstern finansiering	Prodekan F	1.7.	
		Videreføre og videreutvikle søknadsprogrammet for eksternfinansiering	Prodekan F	1.10.	
Studieprogram-porteføljen	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Medvirke aktivt til arbeidet med omstilling av UiTs emne- og programportefølje gjennom inkluderende og transparente prosesser ved instituttene i kartlegging av studieprogrammene, deltakelse i de tverrfaglige arbeidsgruppene som inkluderer fakultetets fagfelt, og foreslå minst en pilot fra våre fagfelt til omstilling av programporteføljen	Prodekan U	1.6.	
		Videreutvikle det systematiske kvalitetsarbeidet ved fakultetet gjennom å følge opp tilbakemeldingene fra NOKUT sitt tilsyn med UiTs kvalitetssystem for utdanning, og å gjennomføre et seminar i Læringsakademiet med Kvalitetssystemet som tema	Faggr U og Prodekan U	1.10	
	Styrke kapasitet og omstillingsevne	Benytte UiT porteføljegjennomgang, NOKUT tilsyn og periodiske evalueringer for å gjøre en kritisk og grundig gjennomgang av vår emne- og programportefølje inkludert vurdering av ressursbruk på emner og for å skape undervisningsfora på tvers av instituttene	HHT, NFH, AMB, Prodekan U	1.12	
Bærekraft og innovasjon		Inkludere innovasjonsaspektet og tydeliggjøre dette i læringsutbyttebeskrivelsene i alle studieprogram	HHT, NFH og AMB	1.9.	

	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Kartlegge bærekraft og innovasjonsarbeid i studieprogrammene ved HHT, gjennom studieutviklingsrapportene og kvalitetsdialog på fakultetet	Prodekan U og I		
	Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer	Utrede muligheten for å utvikle tverrfaglige års- eller halvårshenhet på engelsk innenfor bærekraft og grønn omstilling som er attraktive og relevante både for internasjonale og egne programstudenter	Prodekan U	1.9.	
	Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	Endre mandat og funksjon til KU, FU og et nytt innovasjons-utvalg slik at disse innehar et ansvar som strategisk rådgivende organ for henholdsvis bærekraft i utdanningene og samordning rundt utvikling av bærekraftig før	Dekan	1.5.	
		Opprette en prodekan for innovasjon og samfunnskontakt ved BFE	Dekan	1.4.	Utløst 17.3
Internasjonalisering	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Utforske mulighetsrommet som ligger i EUGLOH nettverket som har fokus på Europeisk utdanningsmobilitet	Prodekan U	1.6	
	Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	Utrede konsekvensene av innføring av studieavgift for utenlandske studenter utenfor EØS	Faggr U	1.7.	
Studier, hav og havbruk	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Styrke utdanningstilbudet innen havbruk, i samarbeid med andre fakulteter ved UiT, og med Nord universitet	NFH	1.11.	
	Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene	Etablere en årlig nasjonal havkonferanse i Tromsø	HAV, dekan	1.10.	
	Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer	Videreutvikling av erfaringsbasert MSc program i Ocean leadership	NFH	1.10.	
Digital kompetanse	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Styrke opplæring og pedagogisk bruk av digitale verktøy i undervisning for å øke studentenes læringsutbytte, og integrere yrkestilpasset digital kompetanse hos studentene ved alle studieprogram gjennom aktiviteter i Læringsakademiet	Prodekan U	1.11.	

Utdanningstilbud og nettbasert undervisning		Kartlegge studieprogram/emner hvor det kan være relevant å inkludere/tilby mer arbeidslivsrelevant digital kompetanse hos studentene	Prodekan U	1.10	
	Styrke kapasitet og omstillingsevne	Styrke fagmiljøene som jobber med digital og fleksible undervisning for å sikre at vi har god digital pedagogisk design	Prodekan U	1.12	
	Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	Kompetansehevende tiltak og kurs – digitalisering for ansatte for å utvikle den enkeltes ferdigheter ved bruk av ny teknologi	Alle ledere	1.12	
	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Sette opp et team som skal starte prosessen med akkrediteringen (AACSB) innen 2030, inkludert kartlegging av internasjonale handelshøyskoler og deres utdanningstilbud som vi ønsker å sammenlikne oss med	HHT	1.5.	
Samarbeid med næringsliv	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Utrede mulighet for å endre campusbasert mastergrad i økonomi og administrasjon (Alta/Harstad) til en samlingsbasert mastergrad	HHT	1.9.	
		Tilby nettbasert profilering som regnskapsfører på alle bachelorgradsprogrammene i økonomi og administrasjon	HHT	1.9.	
		Utvikling av et revidert mastergradsprogram i samfunnsøkonomi med datavitenskap	HHT	1.9.	
		Samarbeidstiltak med arbeids- og næringsliv formaliseres og videreutvikles gjennom blant annet etablering av årlig innspillskonferanse	Prodekan U	1.10.	
	Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	Styrke koordineringen av næringslivsrettet aktivitet på fakultetet	Prodekan I	1.12	
		Styrke samarbeidet med lokalt og nasjonalt næringsliv for å utvikle forskningsdrevet innovasjon og bærekraftig verdiskaping	Prodekan I	1.10	
Samisk perspektiv	Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	Samarbeidstiltak med arbeids- og næringsliv videreutvikles og koordineres mellom instituttene	Prodekan U	1.10.	
		Kartlegge inkludering av samiske perspektiv i våre utdanninger og forskning, inkludert områder der samiske perspektiv har manglet innen utdanning og forskning, med mål om å integrere og styrke disse perspektivene der kartleggingen viser relevans og mangler	HHT, NFH og AMB	1.10	

Arenaer for eksternt samarbeid	Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene	Fremme medlemmer blant ansatte og studenter til ulike fora knyttet til nordområdene og Arktis	Dekan	1.11.	
		Videreutvikle samarbeidet til Nord Universitet og UNIS gjennom utveksling av undervisning og undervisningsressurser. Samt benytte Dekan-møtet ved UNIS til å vurdere ytterligere samarbeidsmuligheter	Dekan	1.11.	
		Evaluerer hvordan BFE utnytter / bør utnytte de mulighetene som ligger i forskningssamarbeidet gjennom Framsenteret	Dekan	1.9.	
		Bidra til Norges arbeid i Arktisk Råd	Dekan	1.9.	
		Bidra til at Arktisk Strategiske Råd og Team Arktis oppfyller sin tiltenkte rolle som en sentral og samlende kraft for UiT sitt arbeid med Arktis og nordområdene	Dekan	1.9.	
Åpen vitenskap	Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	Arbeide for at UiT oppretter eget EU-kontor i Brussel, tilknyttet eksisterende kontorer for Sintef, Norce, UiB og NTNU	Dekan	1.10.	
	«Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	Styrke strategisk forskningssamarbeid med Norce, SINTEF og Nofima, med spesielt fokus rettet mot EU	Prodekan F	1.12.	
	Praktisere åpen vitenskap	Innarbeide rutiner i søknadsfasen der det rettes fokus mot prioritering av data-, formidlings- og prosjekthåndtering	Prodekan F	1.10.	
		Gjennomgå tilgjengelige datahåndteringsplaner og gjøre både administrativt støtteapparat og søkere bedre kjent med disse	Faggr FØ	1.10.	
		Kartlegge behov og muligheter for datalagring og tilgjengeliggjøring gjennom datalagringsplattformer som DataverseNO og NIRD	Faggr FØ	1.10.	
Administrativ infrastruktur	Styrke kapasitet og omstillingsevne	Konsolidere omorganisering av fakultetets nye felles administrasjon, ny ledergruppe, og ledelses-strukturen opp mot faggruppene	Dekan og Fak.dir	1.6.	
		Gjennomgå bruk av laboratorier og teknisk støtte til undervisning og forskning	Fak.dir	1.6.	
		Fullføre strategisk bemanningsplan for alle instituttene, med perspektiv for hele den 4-årige planperioden og der satsningsområder innen forskning og undervisning synliggjøres i tråd med strategien	Dekan og nestledere	1.9	
	Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	Standardisere plattformer for saksbehandling, informasjonsutveksling og fildeling, med tanke på effektivisering gjennom samhandling og gjenbruk av informasjon	Faggru P	1.5	

Medarbeiderne	Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	Utrede mulighet for å tilby emner som allerede inngår i studieprogram, som enkeltemner. Gjelder emner med særlig arbeidslivsrelevans som f.eks Datavisualisering med «R»	Faggru U og Prodekan U	1.12.	
		BFE skal profilere seg som en attraktiv arbeidsplass			
		Gjennomføre minst to kompetansehevende tilbud for ansatte i Læringsakademi hvert semester	Prodekan U	1.12.	
		Tilby sosiale aktiviteter på campus som styrker det psykososiale studentmiljøet			
Studentene	Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatt	Fak.dir	1.12.	
	Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer	Sikre god og tydelig informasjon til studentene om velferdstilbud, faglige og sosiale arrangement og møteplasser, mulighetene til å få studierelatert støtte og til å melde fra om avvik på fakultetets digitale plattformer (infoskjermer, Canvas-rom m.m.)	Faggr U	1.12.	
		Invitere studentforeninger til å arrangere studentdrevne sosiale arrangementer på alle campus	HHT, NFH og AMB	Hele året	
		Gjennomføre et motivasjonsforedrag hvert semester for alle studenter	Prodekan U	1.12.	
	Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet	Kartlegge og utvikle studentenes transversale ferdigheter gjennom studieløpet på utvalgte program. Utvikle og pilotere en modell for fleksibilisering av emner og programmer med stort innslag av praktiske ferdigheter (lab, tokt, teknologi)	Prodekan U	1.10.	
	Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	Videreutvikle karriereprogram for studenter med tettere samhandling med studieprogrammene og som et flercampustilbud	Faggr U Prodekan U	1.10.	
	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Studentenes deltakelse i utviklingstiltak for utdanningene formaliseres ved at de inviteres inn i alle utredninger og programevalueringer	Alle	Hele året	