

SAKSFRAMLEGG

Til:
Studieutvalget ved Det juridiske fakultet

Møtedato:
26.10.2023

Sak:

Årsplan 2024 for Det juridiske fakultet - innspill fra Studieutvalget

Innstilling til vedtak

Studieutvalgets innspill bearbejdes av dekanatet i forbindelse med at årsplanen for 2024 skal legges frem for behandling av fakultetsstyret.

Bakgrunn

Studieutvalget bes om å gi innspill til hvilke prioriteringer og tiltak innenfor utvalgets ansvarsområder som skal inngå i fakultetets årsplan for 2024.

For å følge opp langtidsplanen for UiT¹ og fakultetets flerårige strategiske handlingsplan² er årsplan og årsbudsjett viktige verktøy. Etter at UiT innførte det nye strategiarbeidet³ er årsplan for 2023 den første av sitt slag som er utarbeidet ved fakultetet.⁴ Formålet med årsplanen er å beskrive de aktiviteter som er av strategisk betydning og kan knyttes til oppfølgingen av fakultetets strategiske handlingsplan, og dermed til UiTs strategi. Det skal være en sammenheng mellom mål og tiltak beskrevet i fakultetets strategiske handlingsplan og UiTs strategi og de strategiske aktiviteter som er formulert i årsplanen.

Fra 2023 innfører Det juridiske fakultet utviklingsplaner for alle sine studieprogram i tråd med [Mandat for studieprogramledere ved UiT](#).⁵ Utviklingsplanene skal ivareta behovet for strategisk studie kvalitetsarbeid, og identifiser fokusområder for det enkelte studieprogram, basert på nøkkeldata om programmet, evalueringer m.m. Utviklingen av fakultetets studieprogram bidrar videre til en rekke strategiske målsetninger fastsatt i fakultetets strategiske handlingsplan 2023-2026. Utviklingsplanene utgjør dermed en betydelig del av det strategiske arbeidet på utdanningssiden som vil inngå i årsplan for 2024.

¹ [Overordnet langtidsplan for UiT - Gjennomføring av strategien Eallju - Drivkraft i nord](#)

² Sak FS 67/22, [møte i Fakultetsstyret 12. desember 2022](#). Studieutvalget gav sitt innspill i [møte 30. november 2022](#) i sak SU 67/22.

³ Ved bruk av overordnet langtidsplan, strategisk handlingsplan, årsbudsjett og årsplan: https://uit.no/virksomhetsstyring#kapittel_796035

⁴ Sak FS 68/22, [møte i Fakultetsstyret 12. desember 2022](#) og sak FS 13/23, [møte i Fakultetsstyret 20. mars 2023](#). Studieutvalget gav sitt innspill i [møte 8. februar 2023](#) i sak SU 4/23.

⁵ Sak SU 53/23 og sak SU 54/23, [møte i Studieutvalget 26. oktober 2023](#).

Svært mange av aktivitetene som foregår i løpet av et år er av en slik karakter at de må gjøres uansett, og inngår dermed i den ordinære driften av fakultetet. Årsplanen skal imidlertid ha søkelys på aktiviteter og tiltak av strategisk karakter, f.eks. nye aktiviteter og satsinger som krever særlig oppmerksomhet. Årsplanen er ikke ment å være en handlingsplan for alle oppgaver ved fakultetet, men en konkretisering av aktiviteter i det kommende året og eventuelt påfølgende år, som er nødvendige for å nå de overordnede målene i fakultetets strategiske handlingsplan.

Med UiTs strategi og fakultetets strategiske handlingsplan er hovedområdene for årsplanen tredelt, herunder; Arktis og nordområdene; De store samfunnsutfordringene; Talentutvikling og mangfold.

Målene i fakultetets strategiske handlingsplan kan i flere tilfeller oppfattes å være på siden av hva som er mandatet til Studieutvalget. Det er imidlertid ønskelig at Studieutvalget vurderer mål og tiltak som er eller kan være forutsetninger for å drive forskning og utdanning slik fakultetet ønsker.

I det følgende gis det først en kort status for de de målsetninger som er beskrevet i strategisk handlingsplan og tiltak fastsatt i årsplanen for 2023 som er aktuelle for fakultetets utdanningsvirksomhet. Studieutvalget bes om å vurdere og foreslå tiltak og arbeidsoppgaver som er aktuelle å videreføre i 2024.⁶

Status årsplan 2023 og videreføring av tiltak i 2024

1. Arktis og nordområdene

«Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord»

a) Følge opp anbefalingene fra NOKUT-tilsynet ved UiT om videre utvikling av det systematiske kvalitetsarbeidet ved institusjonen og fakultetet.

I forbindelse med NOKUTs tilsyn med UiTs systematiske kvalitetsarbeid, ble masterprogrammet i rettsvitenskap valgt ut av NOKUT. Innstillingen fra den sakkyndige komiteen var svært positiv, og komiteen var ikke i tvil om at det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT oppfyller alle formelle krav. I innstillingen fremkommer også råd og anbefalinger til videreutvikling av UiTs systematiske kvalitetsarbeid (jf. innstillingens s. 37-39). Fakultetet har ikke mottatt en bestilling om oppfølging fra universitetsledelsen. Vi har merket oss at vi allerede nå langt på vei oppfyller, eller er i gang med oppfyllingen av de anbefalingene som gis av NOKUT.

I rapporten fremgår at: "Komiteen vil trekke frem Juridisk fakultet (Jurfak) som et eksempel på et fakultet som på en god måte har tilpasset kvalitetssystemet til sine behov, gjennom en presisering av ansvarsområder." Selv om vi er fornøyde med denne tilbakemeldingen, jobber vi videre med å finslippe hvordan studieprogramlederrollen operasjonaliseres ved fakultetet. Det står på årsplanen for høst 2023 at vi vil iverksette

⁶ Sak FS 13/23, [møte i Fakultetsstyret 20. februar 2023](#).

en prosess med å se enda nærmere på organiseringen av fagansvar ved fakultetet, en rolle som per nå ligger på avdelingsleder/studieprogramansvarlig.

Dette arbeidet er per 16. oktober 2023 ikke iverksatt av kapasitetshensyn, og anbefales videreført i 2024.

- b) *Videreutvikle og fornye LL.M.-programmet i tråd med anbefalingene fra periodisk evaluering. Programmets arktiske og nordområde-profil spisses.*

I følge UiTs retningslinjer skal det gjennomføres regelmessig periodisk evaluering av alle studieprogram, som vurderer “hvordan studietilbudets nivå og innhold fremstår i forhold til det fremste innen fagfeltets forskning og fagdidaktikk innen studietilbudets valgte innretning”. Evalueringen av LL.M programmet i Law of the Sea (heretter LL.M programmet) ble gjennomført i perioden september 2022 til februar 2023. Studietutvalget fikk i orienteringssak SU 13/23 kort presentert overordnede funn i rapporten fra den periodiske evalueringen. Studietutvalget fikk videre saken forelagt for oppfølging i sak SU 33/23, hvorefter Studietutvalget anbefalte at Dekan oppnevner en intern arbeidsgruppe som får i ansvar å utrede og operasjonalisere endringer i LL.M programmet. Arbeidsgruppen er oppnevnt, og har fått i oppdrag å ferdigstille sitt arbeid innen utgangen av november 2023. Arbeidsgruppas mandat knytter seg til studieprogrammets faglige profil og sammensetning, og vil særlig hensynta faglig utvikling innenfor havretten, geopolitiske forhold, arbeidslivsrelevans, samt fremtidig rekruttering til studieprogrammet i forbindelse med innføring av skolepenger for studenter utenfor EU/EØS.

Arbeidet er dermed igangsatt, men ikke ferdigstilt. Arbeidet med å implementere endringer i LL.M programmet på bakgrunn av arbeidsgruppens rapport anbefales integrert i den individuelle utviklingsplanen for masterprogrammet i havrett, og anbefales derfor ikke videreført som separat tiltak i årsplan 2024.

- c) *Fortsette å fase inn tidligere vedtatte strategiske studieplanendringer i det 5-årige programmet for å redusere karakterpress og gjentak av tidligere bestått eksamen.*

Fra høsten 2023, er endringene i studieplan 2020 implementert også for fjerde studieår, jf. Vedtak i fakultetsstyresakene FS 9/20 og FS 9/21.⁷ I praksis innebærer dette at fagene retts sosiologi, retts filosofi i et metodisk perspektiv og komparativ rett som inngår i 4. avdeling, er skilt ut som egne semiobligatoriske emner, hver av dem med omfang på 5 studiepoeng, hvor studentene må velge et av disse som del av sin utdanningsplan.

I forbindelse med den praktiske overgangen til ny studieplan, oppstår det for noen studenter spørsmål om overgangsordninger for å ivareta en korrekt håndtering av studenter som av ulike årsaker ikke følger normert studieprogresjon, samt studenter som tar gjentak av allerede beståtte eksamener tilhørende gammel studieplan. Studietutvalget er orientert om denne problemstillingen i sak SU 21/23, og det er utarbeidet et internt dokument for fakultetets studieadministrasjon som skisserer

⁷ Sak FS 9/20, [møte i Fakultetsstyret 14. februar 2020](#) og sak FS 9/21 [møte i Fakultetsstyret 22. februar 2021](#).

samtligte ulike kombinasjoner som studentene kan ha av emner på gammen og ny studieplan.⁸ Det interne dokumentet er vedlagt sak SU 21/23.

Reglene for 4. avdeling vil ikke komme til anvendelse før i 2024, og er ikke per nå endelig fastsatt. Reglene vil følge samme prinsipp følger av SU 21/23⁹, og vil i likhet med reglene for 2. og 3. avdeling fastsettes i god tid og i samarbeid med fellesadministrasjonen ved UiT.

Dette arbeidet anbefales videreført i 2024.

d) Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med næringsliv/arbeidsliv om veiledning, sensur og masteravhandling

Det er iverksatt et arbeid i studieadministrasjonen for å etablere rutiner som vil lette studentenes prosess med å finne veileder til masteroppgaven. Det er laget en oversikt over aktuelle veiledere med informasjon om hvilke rettsområder de kan veilede innen. Denne er gjort tilgjengelig for studentene som skal skrive masteroppgave i Canvas slik at de enkelt kan finne informasjon om mulige veiledere de kan kontakte. Det bemerkes at interne og eksterne som er oppført i oversikten over veiledere har samtykket til dette. Oversikten oppdateres fortløpende hvert semester. Avdelingsleder for 5. avdeling har også i Canvas publisert informasjon med tips til hvordan studentene bør formulere forespørselene de sender til aktuelle veiledere. Utover dette er det et planfestet mål for 2023 å utvikle og gjennomføre digitale kurs for veiledere. Av kapasitetshensyn er dette arbeidet per 16. oktober 2023 ikke iverksatt.

Arbeidet med å styrke oppfølgingen av og samarbeidet med næringsliv/arbeidsliv om veiledning, sensur og masteravhandling intergreres i utviklingsplan for IMA JUS fra 2023-2026, og anbefales ikke videreført som separat tiltak under årsplan 2024.

«Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold»

e) Videreføre arbeidet med samisk som rettsspråk - i første omgang ved å gjennomføre samiskspråklige faglunsjer for studenter

I tråd med vår strategiske målsetning om å styrke det samiske fagmiljøet innenfor rettsvitenskapen, har fakultetet målfestet at det skal arrangeres samiske faglunsjer for samiske studenter. Dette arbeidet fordrer samisk språkkunnskap hos arrangøren, og ansvaret kan derfor kun utføres av et begrenset antall ansatte ved fakultetet. Vi ønsker også at dette skal promoveres av kommunikasjonsansvarlig ved fakultetet. Per 16. oktober 2023 er det ikke levert oversikt over planlagte faglunsjer, og heller ikke gjennomført faglunsjer. Fagmiljøet rapporterer at det har vært gjort gjentatte forsøk på å samle studentene i målgruppen for å diskutere opplegg for faglunsjene, men at det har vært vanskelig å gjennomføre møter. De samiske studentene har nylig dannet en egen organisasjon som kan være en egnet innfallsvinkel for å sammen skape en arena for å finne formen og opplegg for samiske faglunsjer. En av utfordringene ligger i at få av de samiske studentene, er samiskspråklige. Same- og urfolksrettgruppa vil diskutere hvordan det vil være mulig å få fremgang i faglunsjene.

⁸ Sak SU 21/23, [møte i Studieutvalget 30. mai 2023](#).

⁹ Sak SU 21/23, [møte i Studieutvalget 30. mai 2023](#).

Arbeidet anbefales videreført i 2024.

f) Oppdatere temabank for masteroppgaver om samiske og kvenske rettsforhold

I forlengelse av målsetningen om å styrke kompetansen på samiske og kvenske rettsforhold, er det særlig satt fokus på at temabanker for masteroppgaver skal oppdateres med aktuelle problemstillinger som berører samiske eller kvenske forhold. Oppfølgingen tar form av jevnlig oppfordringer fra avdelingsleder for 5. avdeling som minner alle ansatte hvert semester om å oppdatere temabanken i henhold til hva som er aktuelt til enhver tid. Avdelingsleder tar også direkte kontakt med forskergruppeledere, med særlig oppfordring om urfolksperspektiver i de ulike forskergruppene. Dette er et innarbeidet pågående årlig arbeid som hører hjemme i driftsoppgaver.

Arbeidet anses som en driftsmessig oppgave, som ikke anbefales videreført i årsplan 2024.

«Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene»

g) Videreutvikle samarbeidet om fellesgraden i miljørett (NOMPEL) med Uppsala og Joensuu, herunder større grad av lærersamarbeid og lærermobilitet på tvers av institusjonene

Som ledd i en målsetning om å være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene, er det blant annet tatt initiativ fra UiT sin studieprogramansvarliges side om å etablere fora for samarbeid mellom lærerne på NOMPEL. Det anses også som viktig for samarbeidet at det etableres fysiske møteplasser for programstyret (Steering committee). Per dags dato har programstyret jevnlig digitale møter, men det er for 2024 anbefalt med minimum et fysisk møte, eksempelvis i forbindelse med «graduation» seremoni for NOMPEL studenter som foregår i Uppsala hver juni måned. Det bør tilstrebes fysisk oppmøte fra alle partneruniversitet på dette arrangementet. Arbeidet for å oppnå økt lærermobilitet og fysiske møtesteder mellom NOMPEL undervisere anses som strategisk viktig, og vil også kunne ha ringvirkninger i forskningssektoren.

Arbeidet anbefales videreført i 2024.

h) Arbeide for å få på plass forsker- og/eller studentutvekslingsavtale med McGill og/eller Laval-universitetene i Canada

I etterkant av institusjonsbesøk hos universitetene McGill og Laval i Canada, er det en målsetning om å etablere et forsker- og /eller studentutvekslingsamarbeid. Med tanke på studentutveksling er det kun McGill universitet som er aktuell for studentutvekslingssamarbeid, mens Laval ikke har et emnetilbud som passer for våre studenter.

Etablering av forskersamarbeid ligger utenfor Studieutvalgets mandat. Det er per 16. oktober 2023 ikke iverksatt tiltak for å inngå formell avtale om studentutveksling med

McGill universitetet. Det er utlyst stilling som rådgiver i studieadministrasjonen med formål om at vedkommende som tilsettes skal ha særlig ansvar for internasjonaliseringsarbeidet, og det forventes derfor bedre kapasitet til dette arbeidet i 2024.

Arbeid for å få på plass studentutvekslingsavtale med McGill universitetet anbefales videreført i 2024.

2. De store samfunnsutfordringene

«Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer»

- i) *Avklare hvordan fakultetets satsing på EU/EØS-rett finansiert av Arbeids- og inkluderings-departementet, samt deltagelse i Forsknings-senter for kunnskaps- og kompetanseutvikling om EØS-rettens betydning kan integreres i forsknings- og utdanningsvirksomheten ved fakultetet.*

Det skal nedsettes arbeidsgruppe som skal avklare EU/EØS-rettens rolle på bakgrunn av ulike prosjektene vi deltar i, både i forsknings- og utdanningsvirksomheten ved fakultetet. Arbeidsgruppens rapport skal legges fram for Forsknings- og Studieutvalget før videre behandling. Ifølge årsplan 2023, er det frist for å fremlegge rapport desember 2023. Ansvar er overført prodekan forskning, og arbeidsgruppe ikke oppnevnt per 16. oktober 2023.

Det anbefales at dette arbeidet videreføres i 2024.

- j) *Øke digital kompetanse hos studenter og ansatte, herunder arbeid knyttet til kunstig intelligens*

Det er i 2023 gjennomført et pedagogisk forum, hvor alle vitenskapelige og administrativt ansatte ved fakultetet var invitert til å delta. På forumet inviterte vi forsker på KI Inga Strümke fra NTNU for å forklare oss litt om hvordan språkmodeller kunstig intelligens fungerer, og reflektere over fordeler, ulemper og utfordringer ved bruk av ChatGPT i akademia. I tillegg delte stipendiat Mathias Haugli og førsteamanuensis Ande Somby sine refleksjoner om bruk av Chatbot i forbindelse med avvikling av eksamen her ved Det juridiske fakultet. Det har dermed primært vært iverksatt tiltak for å øke de ansattes kunnskap og kompetanse, men ikke studentenes.

Arbeidet med å styrke digital kompetanse hos studenter og ansatte integreres i utviklingsplan for IMA JUS fra 2023-2026, og anbefales ikke videreført som separat tiltak under årsplan 2024.

«Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon»

- k) *Øke samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB*

UiT ønsker å styrke samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB, et arbeid som primært vil foregå gjennom etableringen av to felles spesialfag. Dette fordrer at vi etablerer et faglig og administrativt samarbeid om opprettelse/gjennomføring av

spesialfagene. Arbeidet er iverksatt, og det ventes at forslag for opprettelse av spesialfaget Domsanalyse vil legges frem for Studieutvalget i november 2023, og at forslag for opprettelse av spesialfaget Legal Technology and Artificial Intelligence vil legges frem for Studieutvalget våren 2024.

Vi jobber også for å styrke det mellomfakultære samarbeidet om spesialfagsporteføljen mellom UiT, UiO og UiB. Et eksempel på dette er digitaliseringen av emnet JUR-3605 Indigenous Peoples Rights, i respons fra andre fakultet om tilbud om undervisning i same- og urfolksrett. Emnet kjøres heldigitalt i en periode på to år, før det er gjenstand for evaluering.

Samarbeidet med UiO og UiB innebar også en uttalt plan om å bidra som partner i en søknad om forlengelse av CELL (senter for fremragende utdanning). Det er imidlertid uklart om eksisterende senter for fremragende utdanning vil motta økonomisk støtte utover midtveisevalueringen, og det er derfor behov for at vi justerer disse planene, både i lys av finansieringsmuligheter samt den interne ressursituasjonen ved UiT. Det er et ønskemål fra vår side å opprettholde et godt samarbeid med masterprogrammene i rettsvitenskap ved UiO og UiB, eksempelvis om pedagogisk og faglig utviklingsarbeid, også utenfor rammene av CELL.

Arbeidet med å styrke samarbeidet med UiO og UiB anbefales videreført i 2024.

- l) Bidra i utviklingen av nye, tverrfaglige undervisnings-moduler i det erfaringsbaserte programmet i Ocean Leadership¹, og høste erfaringer fra tverrfakultære samarbeid*

Gjennom deltakelse i det erfaringsbaserte programmet Ocean Leadership i samarbeid med BFE og NT-fak, bidrar vi i utviklingen av nye tverrfaglige undervisningsmoduler, og ønsker å høste erfaringer med bruk av digitale moduler og utforske hvordan disse erfaringene kan anvendes inn i våre egne masterprogram, både master i rettsvitenskap, mastergraden i havrett, og fellesgraden i miljørett. Våre ansatte med fast tilknytning til Ocean Leadership vil presenterer noe av sitt arbeid på pedagogisk forum om kreative undervisningsformer i desember 2023.

Arbeidet med å innlemme digitale verktøy inn i undervisningen integreres i utviklingsplan for IMA JUS fra 2023-2026, og anbefales ikke videreført som separat tiltak under årsplan 2024.

3. Talentutvikling og mangfold

«Styrke kapasitet og omstillingsevne»

- m) Sendte minst en søknad om å bli merittert underviser*

UiT har innført en ordning hvor erfarne undervisere med minst fem års erfaring med undervisning i høyere utdanning kan søke status som merittert underviser. Det er en målsetning at fast ansatte ved fakultetet skal søke om status som merittert underviser, og dekan og prodekan utdanning har vært i dialog med og oppfordret aktuelle kandidater til å søke. Ved utløp av søknadsfrist 15. oktober 2023 forelå ingen søknader fra det juridiske fakultet. Mangelen på søknader skyldes høyt arbeidspress og mangel på kapasitet hos de aktuelle kandidatene.

Arbeidet om å fremme søknader om å bli merittert underviser anbefales for fremtiden som en driftsoppgave, som ikke eksplisitt inngår i årsplan.

«Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer»

- n) *Starte kartlegging av behov for emne/fagansvarlig for å legge til rette for utvikling av lærings- og studiemiljø*

Se nærmere bokstav a) over, hvor det i forbindelse med NOKUT-tilsynet gjøres rede for at det planlegges en nærmere gjennomgang av organisering av fagansvar ved fakultetet. Det står på årsplanen for høst 2023 at vi vil iverksette en prosess med å se enda nærmere på organiseringen av fagansvar ved fakultetet, en rolle som per nå ligger på avdelingsleder/studieprogramansvarlig.

Dette arbeidet er per 16. oktober 2023 ikke iverksatt av kapasitetshensyn, og anbefales videreført i 2024.

- o) *Følge opp SHoT (Studentenes Helse- og Trivels)-undersøkelsen ved å gjenta vellykket arrangement i samarbeid med studentrådgivningen med ensomhet og usunt alkoholbruk som hovedtema.*

Fakultetsledelsen har etablert et godt samarbeid med det nye JSU styret, som vi har månedlige møter med, og vil i samråd med JSU planlegge arrangement knyttet til å fremme et godt studiemiljø. Av generelle tiltak kan nevnes at alle avdelingsledere ved oppstart av nytt studieår i august 2023 ble bedt om å snakke særlig om viktigheten av et godt studiemiljø ved orienteringsmøtet på sin avdeling. Det er også belyst i møter mellom kulltillitsvalgte og prodekan utdanning.

JSUs allmøte ble denne høsten arrangert på verdensdagen for psykisk helse, 10. oktober 2023, og JSU hadde i den forbindelse invitert studentrådgivninga til å komme å snakke om temaet ensomhet, i tråd med slagordet for dagen “Vi trenger å høre til #lagplass”. Det oppleves derfor som noe gjentakende å holde ytterligere et arrangement med studentrådgivninga om ensomhet denne høsten. Fakultetets bidrag kommer i stedet i form av en gjesteforelesning av professor i rettsvitenskap Ellen Hovlid, som vil fortelle om egne erfaringer som jusstudent, preget av tale- og eksamensangst, og hvordan hun kom seg gjennom det. Foredraget vil holdes 27. oktober 2023, med utdeling av gavekort hos samskipnaden til de 60 første studentene som kommer.

Studentenes psykososiale læringsmiljø integreres i utviklingsplan for IMA JUS fra 2023-2026, og anbefales ikke videreført som separat tiltak under årsplan 2024.

Innspill til årsplan 2024

En rekke tiltak innen utdanning inngår i Fakultetets strategiske handlingsplan 2023-2026 og vil være gjenstand for arbeid i 2024. Noen av punktene fra fakultetets årsplan for 2023 må det også fortsatt arbeides særskilt med, og disse foreslås derfor videreført.

Utover dette er fakultetet pålagt å innføre individuelle strategiske utviklingsplaner for alle studieprogram fra studieåret 2023/2024. Dette innebærer at betydelige deler av Studieutvalgets strategiske arbeid for studiekvalitet inngår i utviklingsplanene for henholdsvis master i rettsvitenskap og master i havrett, og disse vil derfor ikke skilles ut som egne punkter i årsplanen.

Følgende områder innen utdanningsvirksomheten vil ha særlig prioritet i 2024:

- Ferdigstille og ta i bruk individuelle utviklingsplaner for Master i rettsvitenskap og master i havrett. Konkrete fokusområder, mål og tiltak fremgår av utviklingsplanene.¹⁰
- Gjennomføre periodisk evaluering av Masterprogrammet i rettsvitenskap.
- Følge opp vedtak fra Universitetsstyret i relasjon til utvikling av studieprogram- og emneporteføljen ved UiT.
- Videreutvikle arbeidet med internasjonalisering, herunder arbeide for å følge opp og utvide avtaleporteføljen, samt øke antall innreisende og utreisende utvekslingsstudenter.
- Videreføre arbeidet med strategiske tiltak som identifisert i gjennomgang av status for årsplan 2023 over. (Se bokstav a, c, e, g, h, i, k, n).

Signe Veierud Busch
prodekan for utdanning

—

Lene Emilie Øye
konstituert seksjonsleder

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

¹⁰ Sak SU 53/23 og sak SU 54/23, [møte i Studieutvalget 26. oktober 2023](#).