

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
15.11.2023

Sak:

Revidert kommunikasjonsplattform for UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret vedtar ny kommunikasjonsplattform for UiT Norges arktiske universitet 2023-2030 med de endringer som kom frem i møte

Bakgrunn:

I november 2022 besluttet universitetsstyret i S 33/22 å igangsette arbeidet med videreutvikling av UiTs kommunikasjonspolicy, med særskilt henblikk på å utarbeide en tiltaksplan med tydelige målområder og veivalg for institusjonens samlede kommunikasjonsarbeid i tråd med ambisjonene i ny strategi. Saken ble lagt fram for universitetsstyret 27. september 2023 i sak S 26/23 med følgende vedtak: *Rektor bes om å innarbeide kommentarer fra styret og fremme et revidert forslag til kommunikasjonsplattform til styrets møte 15. november 2023.*

Det legges med dette fram en revidert kommunikasjonsplattform der universitetsstyrets tilbakemeldinger er bakt inn. Flere av tiltakene er justert og det er gjort justeringer i prioriteringene. Det er videre gjort tydeligere både gjennom prioriteringene og tiltakene at formidlings- og kommunikasjonsarbeidet skal bidra til UiTs samlede mål på ekstern finansiering.

Som det også fremgår av sak S26/23 er formidling en lovpålagt oppgave ved universitetet og det legges til grunn at forskere skal formidle sin forskning. Plattformen griper ikke inn i den enkeltes formidlingsoppdrag, men bidrar med strukturerte tiltak og prioriteringer for å øke kompetanse og innsats knyttet særlig til formidling som et prioritert og gjennomgående område i UiTs strategi.

Ansvar- og arbeidsdeling

Kommunikasjonsplattformen griper inn i et bredt omfang av UiTs virksomhet, og definerer mål, gir føringer og tydeliggjør ansvar og roller i kommunikasjonsarbeidet ved UiT. De prioriterte områdene i plattformen fremmer tiltak som skal sikre strategisk prioritering, posisjonering og forankring av det samlede kommunikasjonsarbeidet, samtidig som det legges til rette for nyskaping og testing av innovative formidlingsformer. Videre legges det stor vekt på opplæring gjennom både nye og etablerte kanaler, utvikling av malverk, årshjul, retningslinjer for kanalvalg m.m. for å legge til rette for at både ledere og ansatte får tilgang på nødvendige verktøy i sitt formidlings- og kommunikasjonsarbeid. Plattformen baserer seg på en formidlingsstige for ansatte der det legges til rette for opplæringstiltak og kompetanseheving for den enkelte, samtidig

som det fremmes mer spissede tiltak gjennom videreutvikling og bruk av ekspertlister samt utvikling av meritteringsordninger. Disse ordningene må samkjøres med øvrige kompetansehevingstiltak og forutsetter en god og helhetlig bruk at både verktøy og incentiver for å øke kompetanse og strategisk kapasitet innen formidling og kommunikasjon.

Operasjonalisering av plattformen forutsetter at man får alle tiltakene til å gå i samme retning, gjøre nødvendige prioriteringer av ressurser og initiativ, samt sikre god koordinering og ansvarsdeling innenfor det administrative støtteapparatet. Plattformen foreslår flere tiltak for å imøtekomme dette gjennom at det etableres ulike fora for samhandling og prioritering, og at prioriteringer knyttes sterkere til etablerte strategiske lederfora. Tiltakene vil også gripe inn i flere av UiTs administrative tjenester og det må gjøres en jobb med å tydeliggjøre ansvarsdeling mellom ulike administrative enheter og nivå i organisasjonen. Dette må gjøres både gjennom å sikre relevante fora også for administrativ samhandling og prioritering (som foreslås i plattformen), men ikke minst gjennom å utvikle de administrative tjenestene. Dette arbeidet må sees i sammenheng med UiT pågående prosess med etablering av sammenhengende tjenester for ulike områder, der målet i korte trekk er å skape helhetlige tjenester og god samhandling på tvers av enheter og fagområder¹.

Rektors vurderinger

Oppsummert mener rektor at revidert utkast til plattform legger et godt grunnlag for måloppnåelse og operasjonalisering av UiTs samlede kommunikasjons- og formidlingsarbeid, i tråd med vedtatt strategi og styrets bestilling i sak 33/22.

Det vil være behov for å gjøre nødvendige justeringer av tiltak i plattformen ved jevnlige mellomrom etter årlige evalueringer. Flere av tiltakene viser også til arbeid under prosess (for eksempel utarbeidelse av ny politikk for studentrekruttering knyttet til porteføljesaken), og det vil være nødvendig å både forankre og utvikle tiltakene videre.

Dag Rune Olsen
rektor

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksansvarlig: Rikke Gürgens Gjærum
Saksbehandler: Julia Holte Sempler

¹ https://uit.no/om/utvikling-av-administrasjon?p_document_id=666139, også omtalt i sak 21/23 Styrende del av ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern