

IR1 2023

Universitetet i Tromsø

Evaluering av Enhetlig ledelse

Utkast til prosjektplan, 3. november 2023

Agenda

01

Bakgrunn og formål

02

Tilnærming

03

Fremdriftsplan

04

Team

Bakgrunn og formål

P1-23: Enhetlig ledelse



Formålet er å evaluere ordningen med *Enhetlig ledelse*, med ansatt rektor og ekstern styreleder, som nå har virket i over 2 år.

Ansatt rektor på åremål og ekstern styreleder er normalmodell for styring og ledelse ved statlige universiteter og høyskoler (§ 10-1). Modellen innebærer enhetlig ledelse av institusjonen. UiT innførte denne modellen 1.8.2021. Rektor er daglig leder for UiTs samlede virksomhet, og er sekretær for universitetsstyret.

Funn fra evalueringen skal legges frem på styremøtet 8.2.2024 slik at styret kan gjøre vurderinger av ordningen så langt

Risikoer vil bl.a. være knyttet til manglende implementering eller integrering i virksomhetsstyringen, manglende medvirkning, manglende samhandling eller brudd i styringsledd mellom rektor, dekaner og instituttledere.

Timer: 200

Gjennomføres: november-januar

Rapportering: Styremøte 8. februar

Problemstillinger og evalueringskriterier

Problemstillinger	Evalueringskriterier
I hvilken grad er målsetningene med organisasjonsendringen realisert?	<u>Målsetninger ved enhetlig ledelse:</u> <ul style="list-style-type: none">• Gjennomgående enhetlig styringsmodell i hele styringslinjen (nivå 1-3)• Tydelig skille og fordeling av roller og ansvar mellom rektor og styreleder• Styrets rolle som et uavhengig profesjonelt, strategisk og tilsynsorgan• Bredt tilfang av egnede kandidater til rektorstillingen
Hvordan er ny organisasjonsmodell integrert i virksomhetsstyringen?	<ul style="list-style-type: none">• Organiseringen er hensiktsmessig for å løse virksomhetens prioriterte oppgaver• Tydelig og helhetlig ansvarsforhold knyttet til styring – vitenskapelig og administrativt• Tydelige roller og ansvar• Horisontal og vertikal samhandling• Helhetlige vurderinger og gjennomføringsevne• Sammenheng mellom faglige prioriteringer og ressursdisponeringer• Involvering av ansatte

Tilnærming

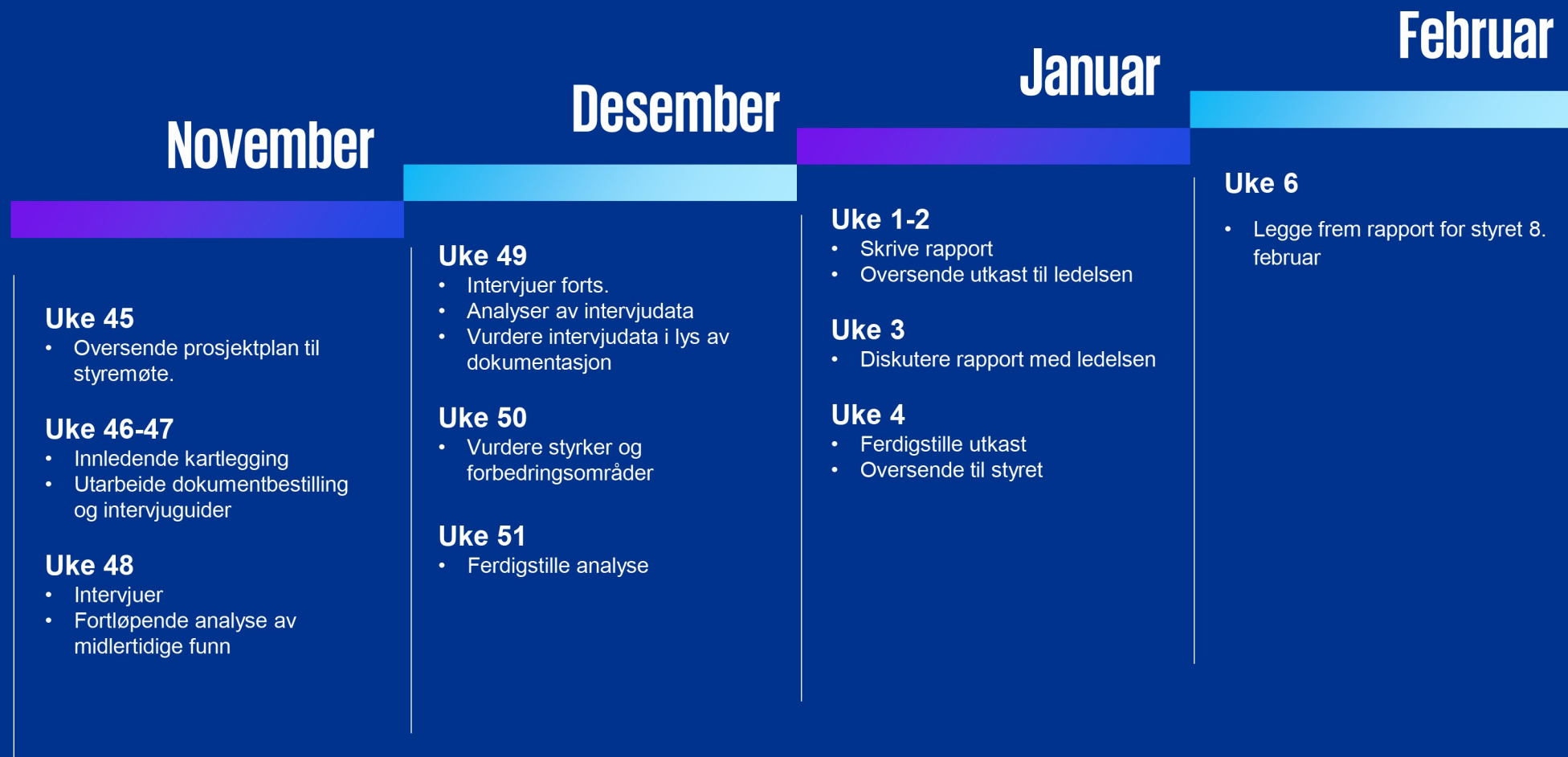
Tilnærming





Fremdriftsplan

Fremdriftsplan





Team

Team



Tommy André Knutsen

Senior Manager, prosjektleder
Risk & Regulatory



M +47 980 78 648
tommy.knutsen@kpmg.no



Rune Morten Johansen

Senior Manager, hovedkontakt UiT og
prosjektmedarbeider
CFO Advisory



M +47 41 33 32 24
rune.m.johansen@kpmg.no



Magnus Nedrelid Heggen

Manager, prosjektmedarbeider
Risk & Regulatory



M +47 900 24 960
magnus.heggen@kpmg.no



Kenneth Hansen

Ansvarlig partner for oppdraget
Risk & Regulatory



M +47 90 73 76 82
kenneth.hansen@kpmg.no



