

SAKSFRAMLEGG

Til:
Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet

Møtedato:
22.11.2023

Sak:

Årsplan for Det juridiske fakultet for 2024 - innspill fra Forskningsutvalget

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar status for årsplan 2023 til etterretning og ber om at innspill til årsplan for 2024 for fakultetets forskningsvirksomhet og ph.d.-program i rettsvitenskap, legges frem for fakultetsstyret.

Bakgrunn:

For å følge opp UiT's strategi¹ og fakultetets strategiske langtidsplan² er årsplan og budsjett viktige verktøy. Formålet med årsplanen er å beskrive aktiviteter av strategisk betydning som skal ha prioritet i arbeidet med fakultetets strategiske handlingsplan. Budsjettarbeidet har nær sammenheng med årsplanarbeidet, og Forskningsutvalget er også bedt om å komme med innspill til budsjettet for 2024 (se egen sak). Forskningsutvalget bes i denne saken om å gi innspill til hvilke prioriteringer og tiltak innenfor utvalgets ansvarsområder som skal ha prioritet og inngå i fakultetets årsplan for 2024. Årsplan for Det juridiske fakultet for 2024 skal behandles av fakultetsstyret 8. desember.

I løpet av høsten 2023 skal fakultetet innføre utviklingsplaner for alle sine studieprogram i tråd med [Mandat for studieprogramledere ved UiT](#). Utviklingsplanene skal ivareta behovet for strategisk studiekvalitetsarbeid, og identifiserer fokusområder for det enkelte studieprogram. En egen sak om Utviklingsplan for ph.d.-programmet i rettsvitenskap 2023 – 2026, legges også frem for forskningsutvalget til dette møtet. Oppfølging av tiltak i utviklingsplanen har også betydning for planarbeidet og er innarbeidet i årsplan for 2024.

Årsplanen skal ha søkelys på aktiviteter og tiltak som skal ha prioritet i arbeidet med å nå målene i fakultetets handlingsplan. Tiltakene i UiTs strategi og fakultetets strategiske handlingsplan er inndelt i tre innsatsområder; Arktis og nordområdene; De store samfunnsutfordringene; Talentutvikling og mangfold.

Når vi skal se nærmere på prioritering av tiltak for 2024, er det nyttig å ta utgangspunkt i årsplanen for 2023 og status for prioriterte tiltak. Nedenfor følger en oppsummering av de tiltak

¹ [Ealju – Drivkraft i nord](#)

² Sak FS 67/22, [møte i Fakultetsstyret 12. desember 2022](#).

for forskningsvirksomheten og ph.d.-programmet som har hatt prioritet i 2023 med en kort status for oppfølging. Årsplanen for 2023 inneholdt mange aktiviteter som skulle følges opp i løpet av året. Mange av disse aktivitetene er fulgt opp, men for noen er det igangsatt tiltak for oppfølging som ikke er ferdigstilt, og noen få aktiviteter er ikke fulgt opp. Disse aktivitetene foreslås videreført til 2024.

Status årsplanen for 2023 og forslag til tiltak for 2024:

I. Arktis og nordområdene

A. Utvikle flere ledende fagmiljø

- Norsk senter for havrett og forskergruppen for same-/urfolksrett har fått i oppdrag å levere handlingsplaner for perioden fram til 2026: De vil foreligge i løpet av høsten 2023. Same-/urfolksrettsgruppa har en uttalt ambisjon om å bli et senter.

Forslag tiltak 2024:

- NCLOS skal iverksette handlingsplanen for perioden med det formål å opprettholde og videre bygge opp senterets virksomhet. Dette omfatter å følge opp søknader og planlagte søknadsinitiativ, samt å gjennomføre Aurora-prosjektet som planlagt (jfr. søknaden om finansiering), for videre oppbygging.
- Same-/urfolksrettsgruppen skal iverksette handlingsplanen for å bygge opp kompetanse i gruppen, herunder å følge opp Go Sápmi-prosjektet.
- Øvrige forskergrupper skal vurdere å initiere prosjekter som har en form for tilknytning til Arktis og nordområdene.

B. Videreutvikle attraktive utdanningstilbud

- Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av ph.d.-studiet: Mandat er fastsatt, komite oppnevnt, besøk i november.

Forslag tiltak 2024:

- Oppfølging av rapport fra periodisk evaluering av ph.d.-programmet i rettsvitenskap.
- Iverksette utviklingsplanen for ph.d.-programmet i rettsvitenskap.

C. Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

D. Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

- Støtte forskergrupper og havrettssenteret i utvikling og vedlikehold av forskernettverk: Informasjon muligheter for finansiering til slike nettverk til forskergruppeledere, samt etablere tettere kontakt med juridiske læresteder i Arctic 5 (Umeå Universitet og Lapplands Universitet) høsten 2023.
- Arbeide for å få på plass avtaler med kanadiske universiteter, McGill og Laval: Det etableres kontakt mellom relevante forskergrupper høsten 2023. Det må avklares om UiT vil etablere institusjonsavtaler som fakultetet kan benytte seg av.

Støtte til forskergruppene i arbeidet med å utvikle og vedlikeholde forskernettverk er en prioritert oppgave for fakultetet. Dette er en driftsoppgave som inngår i fakultetets ordinære drift, og trenger derfor ikke å stå som en prioritert aktivitet i handlingsplanen.

II. De store samfunnsutfordringene

E. Praktisere åpen vitenskap

- Videreføre administrativ støtte til Open Access: Løpende informasjon og veiledning.

Dette er en driftsoppgave som inngår i fakultetets ordinære drift, og trenger derfor ikke å stå som en prioritert aktivitet i handlingsplanen.

F. Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer

- Forskergruppene tilpasser sine handlingsplaner slik at de innrettes mot å bidra til å løse de store samfunnsutfordringene: Tas opp på forskergruppeledermøte høsten 2023.
- Forskergruppene følger opp søknadene om nettverksstøtte med aktivitetsplaner og budsjetter: Arbeidet fortsetter høsten 2023.
- Arbeid med å integrere satsing på EØS-rett i undervisning/forskning: Arbeidsgruppe settes ned høsten 2023.
- Øke digital kompetanse, inkl. om kunstig intelligens: Tas jevnlig opp i fakultetets pedagogiske forum, skal være tema på forskerlunsj høsten 2023. Dette er ikke fulgt opp.

Forslag tiltak 2024:

- Retningslinjer for forskergruppene skal evalueres og redigeres i løpet av 2024. De reviderte retningslinjene bør forankres i både UiTs strategi og fakultetets strategiske handlingsplan slik at forskergruppenes aktivitetsplaner utformes for å gi bidrag til å svare ut store samfunnsutfordringer.
- Det avklares hvordan fakultetets satsing på EU/EØS-rett finansiert av Arbeids- og inkluderings-departementet, samt deltagelse i Forskningscenter for kunnskaps- og kompetanseutvikling om EØS-rettens betydning kan integreres i forsknings- og utdanningsvirksomheten ved fakultetet.
- Øke digital kompetanse hos studenter og ansatte, herunder arbeid knyttet til kunstig intelligens: Utvikle ph.d.-programmet slik at det forbereder ph.d.-kandidatene i møte med problemstillinger tilknyttet KI.

G. Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

- Etablere en årlig forskningskvalitetsdag: Gjennomført i 2023.
- Utvikle tverrfaglig samarbeid innenfor UiTs forskerskole Changing Arctic: Spørsmålet tas opp av prodekan forskning i styringsgruppen for forskerskolen.

Forslag tiltak 2024:

- Videreføre den årlige forskningskvalitetsdagen ved fakultetet.
- Videreføre den månedlige forskerlunsjen med fokus på presentasjon av pågående forskning ved fakultetet og i de ulike forskergruppene.
- Utvikle tverrfaglig samarbeid enten innenfor rammene av forskerskolen Changing Arctic eller på andre måter (bl.a. High North Academy).

H. Styrke kapasitet og omstillingsevne

- Søke eksterne midler, minst en til Forskningsrådet (NFR) eller andre kilder/informere om finansieringskilder: 1 søknad til NFR, planlegging av søknader Det europeiske forskningsrådet (ERC) og Tromsø forskningsstiftelse (TFS, Starting Grants og Consolidated Grants), samarbeid med HSL-fakultetet om søknadsskriving, tema på forskergruppeledermøter (også ordninger innen UiT Talent³ er aktuelle).

Forslag tiltak 2024:

- Utarbeide en strategi for ekstern finansiering. Elementer som skal inngå i en slik strategi er prinsipper for budsjettering/omfordeling av midler/nettobidrag, se på innretning av fakultetets (herunder FUs) forskningsmidler, revisjon av retningslinjer for forskningsmidler, informasjon og opplæring, UiT Talent m.v.
- Søke eksterne midler og midler fra UiT: Minst fem (5) søknader til Forskningsrådet eller andre finansieringskilder, ERC og UiT Talent.
 - Minst to søknader til Forskningsrådet
 - Minst en søknad til Tromsø Forskningsstiftelse

³ Et internt virkemiddel ved UiT, med formål å stimulere til økt ekstern finansiering av aktiviteter.

- Minst en søknad til ERC
- Minst en søknad til UiT Talent

III. Talent og mangfold

K. Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

- Plan for bruk av forskerlunsjene til å informere om de ulike formidlingsformene: Ikke gjennomført i 2023.
- Tilby kurs i ulike typer formidlingsarbeid: Informere om kursvirksomhet ved UiT, gjennomføre egne interne kurs, og støtte deltakelse på eksterne kurs, ikke gjennomført i 2023.

Forslag tiltak 2024:

- Bevisstgjøring av de vitenskapelige ansatte om ulike former for forskningsformidling og betydningen for karriereutvikling og profilering av fakultetets forskning.
- Tilby kurs og informere de ansatte om annet kurstilbud i ulike typer av formidlingsarbeid

Årsplan for 2024:

Det er en rekke tiltak knyttet til forskningsaktiviteten i fakultetets strategiske handlingsplan 2023 – 2026, og flere av disse er foreslått prioritert i 2024. I tillegg er det flere punkter fra fakultetets årsplan for 2023 som det må arbeides videre med, og disse er derfor foreslått videreført. En gjennomgang av årsplanen for 2023 ble behandlet av fakultetsstyret tidligere i høst, og basert på den gjennomgangen foreslo styret aktiviteter til årsplanen for 2024. Styrets forslag til aktiviteter som gjelder forskningsaktiviteten, er innarbeidet i FUs innspill til årsplan for 2024.

FU foreslår at følgende områder innen fakultetets forskningsvirksomhet og ph.d.-program skal ha særlig prioritet i 2024:

- NCLOS skal iverksette handlingsplanen for perioden med det formål å opprettholde og videre bygge opp senterets virksomhet. Dette omfatter å følge opp søknader og planlagte søknadsinitiativ, samt å gjennomføre Aurora-prosjektet som planlagt (jfr. søknaden om finansiering), for videre oppbygging.
- Same-/urfolksrettsgruppen skal iverksette handlingsplanen for å bygge opp kompetansen i gruppen, herunder å følge opp Go Sápmi-prosjektet.
- Øvrige forskergrupper skal vurdere å initiere prosjekter som har en form for tilknytning til Arktis og nordområdene.
- Iverksette utviklingsplanen for ph.d.-programmet i rettsvitenskap, herunder oppfølging av rapport fra periodisk evaluering av ph.d.-programmet i rettsvitenskap.
- Retningslinjer for forskergruppene skal evalueres og redigeres i løpet av 2024. De reviderte retningslinjene bør forankres i både UiTs strategi og fakultetets strategiske handlingsplan slik at forskergruppene aktivitetsplaner utformes for å svare ut store samfunnsutfordringer.
- Det avklares hvordan fakultetets satsing på EU/EØS-rett finansiert av Arbeids- og inkluderings-departementet, samt deltagelse i Forskningscenter for kunnskaps- og kompetanseutvikling om EØS-rettens betydning kan integreres i forsknings- og utdanningsvirksomheten ved fakultetet.
- Øke digital kompetanse hos studenter og ansatte, herunder arbeid knyttet til kunstig intelligens: Utvikle Phd-programmet slik at det forbereder phd-kandidatene i møte med problemstillinger tilknyttet KI.
- Videreføre den årlige forskningskvalitetsdagen ved fakultetet.
- Videreføre den månedlige forskerlunsjen med fokus på presentasjon av pågående forskning ved fakultetet og i de ulike forskergruppene.
- Utvikle tverrfaglig samarbeid enten innenfor rammene av forskerskolen Changing Arctic eller på andre måter (bl.a. High North Academy).
- Utarbeide en strategi for ekstern finansiering. Elementer som skal inngå i en slik strategi er prinsipper for budsjettering/omfordeling av midler/nettobidrag, se på innretning av fakultetets

(FUs) forskningsmidler, revisjon av retningslinjer for forskningsmidler, informasjon og opplæring, UiT Talent m.v.

- Søke eksterne midler og midler fra UiT: Minst fem (5) søknader til Forskningsrådet eller andre finansieringskilder, ERC og UiT Talent.
 - Minst to søknader til Forskningsrådet
 - Minst en søknad til Tromsø Forskningsstiftelse
 - Minst en søknad til ERC
 - Minst en søknad til UiT Talent
- Bevisstgjøring av de vitenskapelige ansatte om ulike former for forskningsformidling og betydningen for karriereutvikling og profilering av fakultetets forskning.
- Tilby kurs og informere de ansatte om annet kurstilbud i ulike typer av formidlingsarbeid.

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Christin Skjervold
seniorrådgiver

—

christin.skjervold@uit.no
77 64 52 47

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur