

SAKSFRAMLEGG

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
22.11.2023

Sak:

Retningslinjer i tilknytning til verneombudsordningen

Innstilling til vedtak:

- AMU gir sin tilslutning til regelverket, og ber om at innspill som fremmes i møtet hensyntas i det videre arbeidet.

Bakgrunn:

Etter årlig gjennomgang av HMS for 2022 satte universitetsstyret som en prioritering at det i 2023 skal fastsettes en retningslinje for organisering og tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud ved UiT. Prosessen for nominasjon og valg av verneombud skal standardiseres, og det skal bygges rolleforståelse og kompetanse om verneombudsordningen i hele organisasjonen.

Retningslinjene er utarbeidet av SPOR i samarbeid med fakultet og verneombud. Verneombudene er i prosessen gitt flere anledninger til å uttale seg om regelverket. Innspill fra verneombudene er hensyntatt i utkastene.

Regelverket er sendt på høring ledere på nivå 2 og 3 og til de som utøver lederstøtte i HMS-arbeidet. Fristen for tilbakemelding er satt til 20.11.2023. Utkast til regelverket er også oversendt hovedtillitsvalgte.

I henhold til retningslinje for AMU, *punkt 5.2.2 Referatsaker og orienteringssaker*, skal AMU ha kopi av møtereferat fra ulike hovedverneombudsmøter (dette omfatter møter med ledelsen i hovedverneområdene og HVO-enes felles møter) og universitetsledelsens møter med UiTs HVO,

Vi ber AMU i møtet gi innspill til de vedlagte utkastene.

Jan Ove Mortensen
fungerende seksjonsleder

—
Anita Pettersen
faggruppeleder HMS og beredskap
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Utkast - Retningslinje for tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud
- 2 Utkast - Retningslinje for valg av verneombud