

SAKSFRAMLEGG

| | | |
|---|------------|------|
| Til: | Møtedato: | Sak: |
| Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen | 28.11.2023 | |

Handlingsplan Likestilling mangfold og inkludering 2025

Innstilling til vedtak:

1. Styret slutter seg til utvidet virketid for vedlagte plan for arbeid med likestilling, inkludering og mangfold ved UMAK 2025
2. Styret slutter seg til prioriterte innsatsområder for 2024

Bakgrunn:

UiT arbeider aktivt for å fremme likestilling, kjønnsbalanse og mangfold blant ansatte og studenter og for å skape et inkluderende og trygt arbeidsmiljø. Ingen skal oppleve diskriminering på grunnlag av etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, religion og livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering eller kjønnsidentitet. Likestilling og likeverd handler ikke bare om kjønnsbalanse, men også om maktforhold, like muligheter, fordeling av ressurser og anerkjennelse av mangfold og forskjellighet, herunder kjønn- og seksualitetsmangfold.

Universitetsstyret vedtok i februar 2020 handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2023 for UiT Norges arktiske universitet. Følgende målsetninger ble fremhevet i handlingsplanen:

- Økt innsats for å forebygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering
- Arbeide aktivt for å nå 40% kvinner i vitenskapelige toppstillinger
- Iverksette tiltak for bedre kjønnsbalanse ved studieprogram med særlig skjev representasjon
- Synliggjøre kjønns- og mangfoldsperspektiver i forskning og undervisning
- Bruke rollemodeller for å styrke mangfoldsperspektiver i forskning og undervisning
- Styrke arbeidet med kjønnsmangfold ved UiT
- UiT har som mål å ansette flere med funksjonshemninger

Universitetsstyrets vedtatte handlingsplan inkluderer også alle fakulteter og enheter, som skal følge opp med utarbeidelse av lokale handlingsplaner med tiltak og aktuelle måltall tilpasset enhetenes utfordringer.

Status for 2023 UMAK

UMAKS Likestillings-, mangsfolds- og inkluderingsarbeid drives i første rekke av LMI-utvalget bestående av:

Studentrepresentant oppnevnt av studentutvalget:

- Eirunn Schulerud Haugseth, musikk

Ansatte ved UMAK:

- Førsteamanuensis Silje Gaupseth
- Professor Hilde S. Blix
- Førstelektor Bengt Arve Haugseth
- Visedirektør Anita Maurstad
- Administrativ leder Anne Aagaard

UMAKs likestillings-, mangsfolds, og inkluderingsutvalg (LMI-utvalg) har i 2023 hatt seks møter. Utvalget har i og mellom møtene jobbet med ulike tiltak i handlingsplanen, blant annet;

- sammen med studentutvalget utarbeidet nye statuetter for studentenes likestillingspris (vedlagt)
- delt ut likestillingspris til studentene (vedlagt)
- søkt og fått midler fra UiT sentralt til LMI-arbeidet (vedlagt søknad)
- fulgt opp med to seminarer for alle ansatte (hvorav også studenter deltok på et foredrag)
- belyst LMI-tematikk på UMAKs felles fagdag.

Ambisjoner, mål og tiltak UMAK 2024-2025

Styret ved UMAK har tidligere fastsatt at følgende ambisjon skal legges til grunn i arbeidet med likestilling mangfold og inkludering ved UMAK:

«UMAK skal søke å utvide og utvikle kunnskap om metoder og tiltak som fremmer likestilling, mangfold og inkludering i alle deler av virksomheten; fra planarbeid, rekruttering og karrierefremming til forskning, undervisning, museumsvirksomhet og kunstnerisk utviklingsarbeid».

Eksisterende handlingsplan utgår i 2023. LMI-utvalget anbefaler videreføring av eksisterende plan ut 2025. UiT sentralt har ikke utarbeidet en ny oppdatert overordnet plan, og flere mål og handlingspunkt i eksisterende plan er fremdeles høyst aktuelle. Dette er tiltak av kulturell og strukturell karakter som forutsetter langsiktighet og kontinuitet. Utvalget har videre gitt anbefalinger til utvalgte prioriterte innsatsområder for 2024. Disse fremgår av høyre kolonne i vedlagte handlingsplan.

Lena Aarekol
direktør

Anne Aagaard
administrativ leder

Vedlegg:

1. 2023 Studentutlysning og prisvinnere
2. Søknad LMI- midler
3. Handlingsplan likestilling mangfold og inkludering med prioriterte tiltak 2024