

Søknad fra UMAK Likestillings,- inkludering og mangfoldsmidler 2023

Tittel på prosjekt/tiltak	Seminarrekke <i>SMART Se Mobiliser Aksjoner Reager Ta tak</i>
Prosjektleder/kontaktperson	Likestilling, mangfold og inkluderingsutvalg ved UMAK Kontaktperson: Anne Aagaard anne.aagaard@uit.no
Prosjektbeskrivelse Mål (hva som skal oppnås) Virkemiddel (hva som skal gjøres)	<p>MÅL: Bevisstgjøring og økt forståelse – likestilling, mangfold og inkludering</p> <p>At det eksisterer høy bevissthet og forståelse er grunnleggende og helt avgjørende for at vi skal lykkes med gode intensjoner og planer i arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering. Likestillings-, mangfolds- og inkluderingsutvalget ved UMAK søker i den forbindelse om kr 125 000 til en serie seminarer med bevisstgjøring og kompetanseheving blant studenter og ansatte som hovedmålsetting.</p> <p>VIRKEMIDDEL: Seminarserie</p> <p>UMAK søker om midler til å gjennomføre en seminarserie for å bidra til å øke forståelse, bevissthet og mobilisere ansatte i hele bredden av det pågående arbeidet innenfor likestilling, mangfold og inkludering (LMI). Seminarene vil ta opp aktuelle tematikker som: språkets betydning i LMI-arbeid, bias i forskning og utdanning, levekår og sammensatte identiteter blant LHBTIS-personer i Norge, kvinne- og mannsforskning i dag, mangfoldsledelse, og likestillingsarbeid i tilsettings- og tildelingsprosesser.</p> <p>I likhet med store deler av UH-sektoren, har UMAK utfordringer med å rekruttere mer likestilt og mangfoldig, og det er i tillegg kjønnskjevheter i organisasjonen både vertikalt og horisontalt. Bevissthet om hvilke dynamikker som ligger til grunn for skjevheter, og hvilke tiltak som må tilpasses de forskjellige utfordringene, er noe det må jobbes kontinuerlig med. Både museums- og kunstfagene har utfordringer med representasjon i formidlings-/konsert-/utstillings-arbeid, noe fagmiljøene på UMAK er oppmerksomme på og har jobbet med de senere årene. Kunnskap om LMI i forskning har vært tematisert, men ikke systematisk og kunnskapsbasert. I tider med omstillinger og økonomiske utfordringer er ikke mangfolds- og likestillingsledelse alltid høyest prioritet, og LMI-utvalget vil gjennom den omsøkte seminarrekken bidra til å holde “trykket oppe” på arbeidet med LMI-strategisk arbeid.</p> <p>Det ovenstående er eksempler på arbeid som trenger å forankres i hele virksomheten. Likestilling, mangfold og inkluderingsutvalget ved UMAK følger opp UiTs og UMAKs</p>

	<p>lokale planverk. For realisering av flere punkter i sentral og lokal plan er det helt nødvendig at innhold og tema flagges høyt og tematiseres jevnlig. Bare slik kan målene oppnås. Eksempelvis krever tiltaket «bevisstgjøre ansatte og studenter om hvordan ekskludering, diskriminering og seksuell trakassering av/blant studenter kan forebygges» at det settes av felles tid til temaet. Seminarrekken vil bidra til å følge opp sentrale og lokale strategier for LMI, og vi ønsker å rette seminarer og foredrag til forskjellige typer målgrupper i virksomheten for å oppnå best mulig effekt av kompetanseheving og bevisstgjøring.</p> <p>Seminarrekken speiler vårt ønske om å involvere studenter og ansatte – dvs. UMAK bredt – i arbeidet med å fremme likestilling og mangfold, og derigjennom skape et trygt og inkluderende studie- og arbeidsmiljø. Tema for første seminar er derfor bevisstgjøring om kjønnslikestilling i bred forstand, og seminaret vil tilbys alle studenter og ansatte ved UMAK. Andre seminar går nærmere inn på en av høyst dagsaktuell problemstilling, nemlig levekårsutfordringer blant skeive, særlig skeive med sammensatte minoritetsidentiteter som transpersoner eller personer med kulturell minoritetsbakgrunn. Her vil også studentutvalget inviteres aktivt inn. I siste seminar, om kjønns- og likestillingsutfordringer i forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, adresseres lederne og mellomlederne ved enheten spesifikt – med målsetting om at bevisstgjøring på dette nivået vil ha positive ringvirkninger i enheten ellers. Samlet sett sikrer de tre seminarene med andre ord at hele UMAK utfordres til bevisstgjøring og handling – til å se mobilisere, aksjonere, reagere og ta tak i utfordringer ved enheten knyttet til likestilling, mangfold og inkludering.</p>
Fremdriftsplan (når aktiviteter skal gjennomføres)	<p>Det planlegges en seminarrekke, hvorav tre inngår i søknad/budsjett og planlegges gjennomført i 2023:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vår 2023: "Hvem sa hva? Kvinner menn og språk" foredrag med Helen Uri. Bevissthet knyttet til hvordan språket spiller virkeligheten, men også om hvordan det former den. For alle ansatte om kjønnslikestilling generelt. 2. Høst 2023: Presentasjon av levekårsundersøkelsen <i>Skeive livsløp</i> ved Elisabeth Stubberud. For Studentutvalget og alle ansatte ved UMAK, om skeives levekårsutfordringer. 3. Høst 2023: Seminar med ledere og mellomledere (studieprogramledere, ULM, seksjonsledere og forskningsgruppeledere) om kjønn og likestilling

	<p>(LMI) i forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid (med Trine Rogg Korsvik/Linda Rustad som innledere).</p> <p>--</p> <p>Ønskelig å følge opp i 2024</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 2024: seminar om likestillingsarbeid i tilsettings- og tildelingsprosesser med FUF og ledelse (med Julia Orupabo som innleder). 5. Seminar for utvidet ledergruppe: Bias (for eksempel med Curt Rice som foredragsholder). 6. Seminar/foredrag om mannsforskning (med Øystein Gullvåg som foredragsholder).
<p>Budsjett</p> <p>(inkl. egeninnsats og omsøkt beløp)</p>	<p>UMAK søker om kr. 125 000 jf vedlagte budsjett.</p>

Seminarrekke 2023		
Semniar 1		
Helene Uri	45 000	
Reise	5000	
Lunsj intern gruppe + kaffe/te alle	10 000	
egeninnsats forberedelser/gjennomføring: ØK, AMD og vitenskapelig innsats 30 timer a 600 kr		18000
Semniar 2		
Elisabeth Stubberud	10 000	
Reise	5000	
Lunsj	10 000	
egeninnsats forberedelser/gjennomføring: ØK, AMD og vitenskapelig innsats 30 timer a 600 kr		18000
Semniar 3		
Trine Rogg Korsvik/Linda Rustad	20 000	
Reise	10000	
Lunsj	10 000	
egeninnsats forberedelser/gjennomføring: ØK, AMD og vitenskapelig innsats 30 timer a 600 kr		18000
Totalsum	125000	54000