

Rapport fra arbeidsgruppe – overføring av SKK til IFF

1. Innledning

I møte 21.9.2023 traff fakultetsstyret ved HSL-fakultetet følgende vedtak:

1. *Fakultetsstyret ber dekanen fremme sak for rektor om nedlegging av Senter for kvinne- og kjønnsforskning som egen enhet på nivå 3.*
2. *Fakultetsstyret ber om at dagens Senter for kvinne- og kjønnsforskning legges til Institutt for filosofi og førstesemesterstudier med samme mandat som i dag.*
3. *Fakultetsstyret ber dekanen legge frem egen sak med forslag til hvordan en vil sikre videre oppfølging av senterets mandat og synlighet.*

Under forutsetning av universitetsstyrets godkjenning av den organisatoriske endringen, har dekanen oppnevnt følgende gruppe til å utrede hvordan senterets mandat og synlighet kan sikres i tråd med fakultetsstyrets vedtak:

- Professor Ann-Therese Lotherington, SKK
- Kjersti Fjørtoft, senterleder SKK (til 01.11.2023).
- Tor Ivar Hanstad, instituttleder IFF – gruppas leder
- Chris Bull-Berg, assisterende fakultetsdirektør, sekretær

2. Om SKK

Senteret har i dag følgende ansatte

Katrin Losleben, Koordinator for årsstudiet og undervisning. Undervisningsansvar i henhold til arbeidsbeskrivelse.

Ann Therese Lotherington, Innplassert på SKK, har i praksis vært ansvarlig for alluniversitetsfunksjonen siden hun kom tilbake fra FOU termin 01.01.2023.

Ana Luisa Sanchez Laws med 1/3-stilling

Sara Musubika, universitetsstipendiat på prosjektet «Transformative pedagogies».

Dragana Lukic, Universitetsstipendiat på Artful Dementia Research Lab. Engasjementet går ut i februar. Hun er i avslutningsfasen (alle fire artiklene er publisert, men ferdigstillelse av kappe gjenstår).

Paula Rygvik Mikalsen, Postdok på Artic Auditories (NFR -3 år).

Lilli Mittner, Førsteamanuensis og Koordinator på Arktisk humaniora. Personalansvaret ligger på SKK, men ingen pliktarbeid på SKK.

Aynur özurgurly, SAR frem til utgangen av februar.

Emerita: Siri Gerrard

Emerita: Anka Ryall

Senter for kvinne og kjønnsforskning har i dag følgende mandat:

- Styrke og utvikle teoretisk, metodisk og empirisk kvinne og kjønnsforskning.
- Utvikle og tilby undervisning i kvinne og kjønnsforskning.
- Profilere og formidle UiTs kvinne og kjønnsforskning, lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Bistå institusjons og fakultetsledelse i spørsmål knyttet til kjønnsbalanse.
- Fremme likestilte, mangfoldige og inkluderende samfunn gjennom samarbeid med andre samfunnsaktører.
- Delta i realiseringen av UiTs bærekraftssatsing og forplikte seg til å promotere og inkorporere FNs bærekraftsmål i sitt virke.

Undervisning/studieadministrasjon/veiledning

Oppgaver	Timer	Begrunnelse/ kommentarer
Koordinering årstudiet	60	Usikkerhet om eksakt timebehov.
Undervisning HIF 1300/ HIF 2300	160	Normeres med flere timer en et ordinært BA kurs fordi det er et heisemne med noe ekstra undervisning for de som tar HIF 2300
Undervisning HIF 2160	150	Inkludert koordinering og seminarer.
PHD kurs «Evoking Gender»	70	Sensur kommer i tillegg.
Veiledning PHD	60	Her tar vi utgangspunkt i at SKK har min 1 stipendiat til enhver tid. Veiledning utgjør 60 t pr år, og fordeles normalt 70-30 mellom hoved- og biveileder (23/7 t. pr semester)
Utvikling av emne	15	

Alluniversitetsfunksjonen

Likestilling, mangfold og inkluderingsutvalget.	60	Utgangspunktet er 4 møter i året (5 timer) ganger 3 på grunn av for og etterarbeid.
Bistå med veiledning/ undervisning på andre studieprogrammer.	150	Dette er vanskelig å normere fordi oppgavene kommer fortløpende.
Bistå i søknader hvor kjønnsforskning skal innpasses.	75	Planlagt aktivitet.
ÅHL pris/ pris for beste MA oppgave/ Sensommerfest.	75	Inkluderer utlysning og vurdering av nominerte kandidater, i tillegg til selve arrangementet.
Gender Awarnes Week	75	Inkluderer arrangementer, aktiviteter og foredrag som går over en uke i mars hvert år.

Forskning

Søknadsskriving	130	Normeres likt med IFF
Forskningsgruppeledelse og ledelse av FemArk	80	Normeres likt med IFF

Forslag til nye ansvarsområder

Utvikling av alluniversitetsfunksjonen og samfunnskontaktrollen.	322	Vi foreslår at denne rollen normeres likt rollen som fagansvarlig på IFF. Planlagte aktiviteter: <ul style="list-style-type: none">• kronikker i forbindelse med aktuelle merkedager (FN dager, 8 mars, etc).• Nettjeneste, Spør en kjønnsforsker.• Seminarer om viktige grunnbegreper i arbeidet med likestilling og mangfold.• Annen utadrettet virksomhet som seminarer og konferanser.
Fagansvarlig SKK	322	Faglig ledelse av senteret, medlem av ledergruppen, ansvarlig for daglig drift, strategier og faglig utvikling. Fagleder overtar tidligere lederoppgaver med unntak av personalansvar og budsjett.

Tidligere prosjekter

MOBILE LIFESTYLES (Siri Gerrard)

ARCTIC MODERNITIES (Anka Ryall)

PRESTIGE

IMPLISITT (Partner)

Se for øvrig: https://uit.no/prosjekter?p_dimension_id=88183

3. Mandatet

Arbeidsgruppen foreslår at dagens mandat videreføres som en forpliktelse for Institutt for filosofi og førstesemesterstudier.

4. Synlighet

Overføringen av SKK til IFF reiser flere problemstillinger i forhold til hvordan mandatet oppfylles og hvordan senteret er synlig og tilgjengelig internt og eksternt. Utgangspunktet er at senteret legges til IFF på nivå 3, ikke som en underordnet enhet på nivå 4. Hvis det ikke tas særlige grep, vil senteret lett kunne «forsvinne» inn i IFF. Formålet bak den organisatoriske endringen er å styrke senterets faglige

ressurser gjennom å erstatte senterlederfunksjonen med en vitenskapelig stilling. Det er derfor viktig at senteret forblir kjent, synlig og lett å komme i kontakt med både internt og eksternt.

Utfordringene er:

- Hvordan sikre at mandatet oppfylles
- Hvordan sikre tilstrekkelige ressurser
- Hvordan gjøre senteret synlig internt og eksternt

For å sikre at SKK kan videreføre arbeidet med å oppfylle sitt mandat innenfor rammene til IFF, anbefaler gruppen følgende:

- SKK inngår i IFF sitt budsjett, men det opprettes et eget kostnadssted under 33130000
- Instituttleder ved IFF må få et tydelig ansvar for å ivareta SKK sitt mandat og funksjon, herunder alluniversitetsfunksjonen
- En av SKK sine ansatte tiltrer IFF sin ledergruppe som fagansvarlig for SKK sin virksomhet, med funksjonstillegg. Denne personen overtar alle oppgaver til senterleder på SKK med unntak av personal- og budsjettansvar.
- SKK må være sikret representasjon i IFF sitt instituttråd. Gruppen anbefaler fortsatt instituttråd. Med et eventuelt instituttstyre vil SKK komme i mindretall og instituttstyret kan i budsjett og strategisaker overprøve instituttleder.
- SKK må sikres administrativ støtte
- Ved overføringen til IFF skal det settes opp en ressursoversikt over SKK
- SKK sin hjemmeside videreføres under hjemmesiden til IFF – både på intranett og internett
- IFF sin hjemmeside etablerer lenker til SKK på sin førsteside og vice versa
- Kontaktinformasjon til SKK skal fremkomme på hjemmesiden. Bør være fagansvarlig. E-postadressen kvinnforsk@skk.uit.no endres til skk@uit.no og videreføres
- Fagansvarlig for SKK skal inviteres med på de årlige dialogmøtene med fakultetet

5. Lokalisering

Gruppen anbefaler at SKK sine ansatte flyttes til IFF i Hus 1, 5 etasje. Her kan de sitte delvis samlet.

Flyttedato: Innen 01.07.24

Det må vurderes en ny plassering for boksamlingen til Åse Hjort Lervik. Mulig plassering er det åpne pausearealet på IFF.

6. Videre arbeid

Forut for sammenslåingen må dekan gi et tydelig, skriftlig oppdrag til instituttleder i tråd med fakultetsstyrets forventninger til den sammenslåtte enheten.

Instituttleder gjennomfører innplasseringssamtaler med alle ansatte på SKK. I disse samtalene må bl.a. tilstedeværelse bli et tema.

Ettersom lederfunksjonen på SKK faller bort, faller også nestlederfunksjonen på SKK bort.

SKK sine ansatte tas inn i timeregnskapet for IFF.

Etter sammenslåingen arrangerer instituttleder en samling for hele instituttet med formål å bli bedre kjent og vurdere mulige synergier som et resultat av sammenslåingen. Det søkes midler fra fakultetet til å gjennomføre samlingen.