

Årsplan 2024 for Det juridiske fakultet

| Innsats-<br>område     | Mål  | Resultatkrav  | Måleindikator                                 | 2024<br>Med nye og videreførte tiltak   |
|------------------------|--|---|---|---|
| Arktis og nordområdene | A. Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen | Følge opp planene om å sikre framtidig finansiering og bemanning for Havrettssenteret og for Forskergruppen i same- og urfolksrett. |   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. NCLOS skal iverksette handlingsplan sin for perioden for å opprettholde og videre bygge opp senterets virksomhet. Det omfatter å følge opp søknader og planlagte søknadsinitiativ</li> <li>2. Same-/urfolksrettsgruppen: skal ferdigstille og starte iverksettelse av handlingsplanen for å bygge opp kompetansen i gruppen.</li> <li>3. Øvrige forskergrupper vurderer å initiere prosjekter som har en form for tilknytning til Arktis og nordområdene</li> </ol>   |
|                        | B. Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord  | Følge opp styrets behandling av porteføljesaken og implementere de endringer som vedtas.  | Studiepoeng-produksjon: 893 (60 stp. enheter) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Følge opp anbefalingene fra NOKUT-tilsynet ved UiT om videre utvikling av det systematiske kvalitetsarbeidet ved institusjonen og fakultetet.</li> <li>2. Gjennomføre periodisk evaluering av det 5-årige integrerte masterprogram i rettsvitenskap</li> <li>3. Fortsette å fase inn tidligere vedtatte strategiske studieplanendringer i det 5-årige programmet for å redusere karakterpress og gjentak av tidligere bestått eksamen.</li> <li>4. Oppfølging av anbefalinger fra periodisk evaluering av ph.d.-programmet/gjennomføre utviklingsplanen.</li> <li>5. Videreutvikle porteføljeplanen, inkl. prosjekt for å vurdere etablering av videreutdanningstilbud.</li> <li>6. Styrke samarbeidet med næringsliv/arbeidsliv gjennom etablering av et næringslivspanel</li> </ol> |
|                        | C. Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold                              | Styrke forskergruppen i same- og urfolksrett.   |   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Videreføre arbeidet med samisk som rettsspråk - i første omgang ved å gjennomføre samiskspråklige faglunsjer for studenter</li> <li>2. Se A.2.</li> </ol>   |
|                        | D. Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene                             | Vurdere samarbeid med relevante institusjoner i Arctic 5 og EUGLOH.   |   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Videreutvikle samarbeidet om fellesgraden i miljørett (NOMPEL) med Uppsala og Joensuu, herunder større grad av lærersamarbeid og lærermobilitet på tvers av institusjonene</li> <li>2. Arbeide for å få på plass forsker- og/eller studentutvekslingsavtale med McGill og/eller Laval-universitetene i Canada</li> </ol>  |

Årsplan 2024 for Det juridiske fakultet

| Innsats-område                 | Mål   | Resultatkrav   | Måleindikator   | 2024<br>Med nye og videreførte tiltak   |
|--------------------------------|---|--|---|---|
| De store samfunnsutfordringene | E. Praktisere åpen vitenskap  |  |   | 1. Videreføre administrativ støtte knyttet til Open Access (OA)-publisering   |
|                                | F. Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer | Delta i tverrfaglige forskningsprosjekt (Fremtidens Polhav, Geopolitikksenter).<br><br>Vurdere bidrag med juridiske emner i andre studieprogram ved UiT, evt. sett i sammenheng med utvikling av videreutdanningstilbud.<br><br>Arbeide med utvikling av EU/EØS-rett ved deltakelse i Research Centre on the European Dimension of Norwegian Law (EURNOR). |   | 1. Gjennomgang av forskergruppeordningen, inklusive retningslinjene.<br>2. Sikre en god forankring og integrering av satsningen på EU/EØS-rett finansiert av Arbeids- og inkluderingsdepartementet, og deltagelse i Forskningssenter for kunnskaps- og kompetanseutvikling om EØS-rettens betydning i forsknings- og utdannings-virksomheten ved fakultetet<br>3. Øke digital kompetanse hos studenter og ansatte   |
|                                | G. Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon                                | Følge opp virkemidlene i UiT Talent innovasjon og støtte opp under innovasjonsinteresse og -initiativ blant ansatte og studenter.<br><br>Samarbeid med de to andre juridiske fakultetene i Norge:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>Utvikle felles spesialfag</li> <li>Arbeide mot deltakelse i felles søknad om SFU</li> </ul>                    |   | 1. Øke samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB gjennom: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. to felles spesialfag</li> <li>b. partner i søknad om forlengelse av CELL (Senter for fremragende utdanning)</li> </ul> 2. Re-etablere alumni-nettverket, bl.a. avklare mål og formål for nettverket<br>3. Videreføre en årlig forskningskvalitetsdag samt månedlig forskerlunsj ved fakultetet<br>4. Utvikle tverrfaglig samarbeid innenfor rammen av forskerskolen Changing Arctic, High North Academy |
|                                | H. Styrke kapasitet og omstillingsevne  | Delta aktivt med relevant personell i arbeidet med sammenhengende tjenester og innføring av UH-sak.<br><br>Nå målkravet som er satt på eksterne inntekter og tilpasse aktivitetsnivået til bevilget inntektsramme<br><br>Øke antall vitenskapelig ansatte slik at forholdstallet mellom vitenskapelige årsverk og antall studenter ved                     | Over 1,0 publikasjonspoeng per faglig årsverk<br><br>Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter): | 1. Rekruttere ansatte i henhold til budsjettet for 2024 og i henhold til langtidsbudsjettet<br>2. Utvikle og vedta en strategi og handlingsplan for ekstern finansiering (overordnede prinsipper, interne støtte-ordninger/arbeidsmessig tilrettelegging, disponering av nettobidrag, opplæring/info bruk av UiT Talent)<br>3. Søke eksterne midler og midler fra UiT: Minst fem søknader til Forskningsrådet eller andre finansieringskilder:  |

Årsplan 2024 for Det juridiske fakultet

| Innsats-område              | Mål   | Resultatkrav   | Måleindikator  | 2024<br>Med nye og videreførte tiltak  |
|-----------------------------|---|--|--|--|
|                             |   | fakultetet (gjennomsnitt for 2018-2022 er 15,1) nærmer seg gjennomsnittet for UiT (gjennomsnitt for 2018-2022 er 7,6).   | 25% i løpet av strategiperioden<br><br>Stipendiatenes bruttotid brukt på fullføring: 4,2 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 søknader til NFR</li> <li>• 1 søknad til TFS</li> <li>• 1 søknad til ERC-søknad og</li> <li>• 1 søknad til UiT Talent.</li> </ul>   |
| Talentutvikling og mangfold | I. Utvikle, tiltrekke og beholde talenter               | Økt profilering av fakultetet nasjonalt og internasjonalt for å framsnakke fakultetet som studie- og arbeidssted.<br><br>En søknad om merittert underviser pr. år<br><br>Implementere utviklingssamtaler med karriereplaner som verktøy for utvikling av ansatte<br><br>Styrke lederopplæringen. | Andel midlertidige ansatte:<br>10-12%  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekruttere og beholde faste vitenskapelig ansatte, jfr. budsjett</li> <li>2. Utarbeide og ta i bruk en markeds- og profileringsplan for å møte økt konkurranse om studenter og ansatte</li> <li>3. Utvikle og ta i bruk en rekrutteringsplan for utlysning og bruk av rekrutteringsstillinger, herunder å rekruttere studenter fra forskerlinjen og midlertidig ansatte lektorer</li> <li>4. Tilby forskerlederkurs</li> <li>5. Tilpasse UiTs verktøy for karriereutvikling og arbeidsplanlegging til fakultetets behov og ta dette i bruk.</li> <li>6. Etablere og ta i bruk rutiner for «onboarding» av nyansatte førsteamanuenser og professorer med forventningsavklaringer</li> <li>7. Operasjonalisere UiTs retningslinjer for fordeling av arbeidstid til vitenskapelige ansatte</li> </ol> |
|                             | J. Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet | Opprettholde minst 3 førsteprioritetssøkere pr. studieplass til det 5-årige programmet i rettsvitenskap  |  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opprettholde ca. 3 førsteprioritetssøkere pr. studieplass på det 5-årige programmet gjennom aktiv profilering og markedsføring, herunder tydeligere kobling til fakultetets forsknings-virksomhet</li> <li>2. Utvikle en profil for LL.M.-studiet, med tydelig kobling til aktivitetene ved NCLOS, for rekruttering</li> <li>3. Profilere NOMPEL mer aktivt, og med en tydeligere kobling til forskningen ved fakultetet</li> <li>4. Se også tiltakene angitt for følgende mål: <i>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord<sup>1</sup></i></li> </ol>   |

<sup>1</sup> Se side 1.

Årsplan 2024 for Det juridiske fakultet

| Innsats-<br>område | Mål   | Resultatkrav | Måleindikator | 2024<br>Med nye og videreførte tiltak   |
|--------------------|---|--------------|---------------|---|
|                    | K. Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold |              |               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bevisstgjøring av de vitenskapelige ansatte om ulike former for forskningsformidling og betydningen for karriereutvikling og profilering av fakultetets forskning</li> <li>2. Tilby kurs i ulike typer formidlingsarbeid</li> </ol>   |
|                    | L. Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer                 |              |               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Følge opp resultater fra ARK 2024, videreføre fakultetets opprykksprosjekt, øke antall vitenskapelig ansatte og ulike tiltak for å bygge et godt arbeidsmiljø (fakultetslunsj, forskerlunsjer, internseminar, informasjonsarbeid og sosiale aktiviteter</li> <li>2. Evaluere organiseringen av studieprogramledelsen for å legge til rette for utvikling av lærings- og studiemiljø og hensiktsmessig fordeling av ansvar og oppgaver.</li> </ol> |

Årsplan 2024 for Det juridiske fakultet

Samlet risikovurdering knyttet til gjennomføring av årsplan 2024

| Risikofaktorer  | Risiko  | Risikoreduserende tiltak   | Mål i årsplanen     |
|---|---------|--|---------------------|
| <b>Fagmiljø:</b> Kapasitetsutfordringer   | Moderat | <ul style="list-style-type: none"> <li>Beholde og rekruttere vitenskapelig ansatte.</li> </ul>   | Alle                |
| <b>Fagmiljø:</b> Rekrutteringsutfordringer  | Stor    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Profilering av fakultetet som attraktiv arbeidsplass</li> <li>Rekrutteringsplan.</li> <li>Administrativ støtte til profileringsarbeidet.</li> </ul>   | Alle                |
| <b>Ekstern finansiering:</b> Søknader får ikke tilslag  | Moderat | <ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeid om søknader.</li> <li>Arbeid med forskningskvalitet.</li> </ul>   | A, F, G, H, I       |
| <b>Ekstern finansiering:</b> Få relevante finansieringskilder   | Moderat | <ul style="list-style-type: none"> <li>Øke kunnskap om relevante kilder.</li> <li>Administrativ støtte.</li> </ul>   | A, D, H             |
| <b>LL.M.-programmet:</b> Nedgang i antall søkere og studenter   | Stor    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Måltrettet rekrutteringsarbeid mot EU/EØS-området.</li> <li>Justere faglig innhold i studiet.</li> </ul>  | B, J,               |
| <b>Studenter og ansatte:</b> Forventninger til administrativ støtte møtes ikke  | Moderat | <ul style="list-style-type: none"> <li>Få muligheter til å bøte på mangler i administrative systemer.</li> <li>Få muligheter til å påvirke interne UiT-prosesser.</li> <li>Øke kompetansen om bruk av KI.</li> </ul>   | A, B, E, F, I, K, L |
| <b>Studenter, ansatte, eksterne:</b> Suboptimal bruk av eller funksjonalitet i IKT-systemer. Manglende kompetanse eller funksjonalitet gir behov for brukerstøtte eller medfører brukerfeil; omdømmetap overfor eksterne. | Moderat | <ul style="list-style-type: none"> <li>Få muligheter til å påvirke utbredelsen av selvbetjeningsløsninger ved UiT, løsninger som gir økt behov for brukerstøtte ved fakultetet.</li> <li>Få muligheter til å påvirke funksjonalitet i IKT-systemer.</li> <li>Benytte de muligheter som finnes, herunder opplæringstiltak.</li> </ul> | B, D, E, F, G, H, I |