

Saksprotokoll i Læringsmiljøutvalget - 06.12.2023

LMU fikk en oppsummering av evalueringene av kulltillitsvalgtopplæringen, som ble gitt av studenter og ansatte, og ga egne innspill om hvordan opplæringen skal videreføres.

Hvordan skal studenter nås?

- Opplæringen vil gis både fysisk og digital, innenfor arbeidstid og etterpå.
- Istedenfor møteinnkallinger via Outlook vil det arrangeres Tavla-arrangementer. Dette gir samtidig en oversikt hvilket fakultet de kommer fra.
- Samskipnaden vil bli behjelpelig med markedsføring av kurset.
- Fakultetene sliter også med oppmøte, selv om opplæringen kombineres med matservering.
- Kombinasjon med tillitsvalgtopplæringen i Harstad (helg-arrangement) eller opplæring ved NT-fak fungerte godt.

Tematisk innretting

- God kombinasjon med studentrådgivinga, studentombudet og studentrepresentant.
- Den generelle delen gjorde det enkelt for fakultetene å bygge på med egen opplæring.
- Mye av det som inngår i den generelle delen kan lages som en læringsressurs.

Studenters evaluering

- Muntlige tilbakemeldinger etter opplæring.
- Informasjonen oppleves som nyttig, og studentene fikk en bedre rolleforståelse.
- Det er mye informasjon, og studenter ønsker en netressurs der de kan lese kursinnholdet igjen.

Nettressurs

- SEFU vil lage en nettside der all informasjon om studentmedvirkning samles. Nettsiden skal være en ressurs for både studenter og ansatte. To studenter er med i arbeidsgruppen.
- Det henvises til fagforbundets nettsider som eksempel.

Ansvarsfordeling

- Da studenter ble invitert til kursene, hadde flere utdanninger enda ikke valgt sine representanter. Ansvar for at studentrepresentanter velges og får opplæring ligger hos fakultetene. Hvem sørger for at tillitsvalgte studenter er på plass innen 1. september?
- Hvordan kan undervisere/instituttet/studieprogramleder/instituttleder engasjeres?

Rekruttering

- Undervisere bør oppfordres til å sette av kort tid i undervisningen. Ved samlingsbaserte studieprogram burde dette skje i løpet av første samling.
- Et kort sammendrag av vervet (salgspitch) ville hjelpe med rekrutteringen. Evt. kan kommunikasjon være behjelpelig.
- I kvalitetssystemet under «roller & ansvar» burde det være en fane for tillitsvalgte studenter, som forklarer denne gruppens rolle i kvalitetsutviklingen.
- De faste dialogmøter om trepartssamarbeidet (samskipnaden, studentparlamentet og SEFU) brukes.
- Finn ut hvordan studentutvalgene fungerer.

Vedtak

LMU tar orienteringen om felles kulltillitsvalgtopplæring til etterretning.