
ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

08.02.2024

Sak:

HMS orienteringssak fakultetsstyremøte 19.01.2024

Sykefraværsutvikling NT-fak 2023

Sykefraværet ved NT-fak gikk litt opp fra 2021 til 2022. Dette skyldtes først en økning i korttidsfraværet i forbindelse med fjerning av korona restriksjoner i 1. kvartal 2022, så en økning i langtidsfravær utover året i 2022. Fra 2022 til 2023 var totalsykefraværet uendret. Det var imidlertid økning i langtids- og reduksjon i korttidsfravær. Dette skyldes nok primært det økte korttidsfravær etter pandemien i 2022. For den svake økningen i langtidssykefraværet i perioden 2020-2023, har vi ingen god eller opplagt forklaring. Sykefraværet hos kvinner og menn er nærmest uforandret fra 2022 til 2023.

Til tross for økningen i langtidsfravær var sykefraværet i 2023 kun 3,6%. Utviklingen er positiv i forhold til resten av UiT. Fremover blir det blir vesentlig å følge utviklingen i langtidsfravær. Dersom økningen fortsetter, må vi se etter årsaker. Dersom økningen vurderes til å kunne skyldes forhold ved NT-fak som arbeidsplassen, må vi se etter mulige tiltak for å motvirke utviklingen. Lange sykefravær har ofte store negative konsekvenser både for den det gjelder, forskning og arbeidsmiljøet.

Når det gjelder utviklingen i fravær ved våre enkeltenheter så er den i all hovedsak positiv. Noen enheter har hatt et litt høyere sykefravær i 2022-2023, noen har en fin nedgang. Der det er økning skyldes det lange fravær. Ansatte med langtidsfravær følges opp og lokale ledere har god oversikt.

Ledelsen har ingen holdepunkter for at dårlig arbeidsmiljø er årsak til helseproblem hos fakultetets ansatte. Samtidig kan man ikke utelukke at arbeidsmiljø og arbeidssituasjon i enkelte tilfeller har forsterket behovet for sykemelding. Usikker arbeidssituasjon kan ha vært en faktorene. Vi håper Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelsen (ARK) som har oppstart etter påske, kan bidra positivt til gode psykososiale arbeidsmiljø.

Styrking av HMS-arbeidet ved NT-fak

Både internt ved fakultetet og overordnet UiT har NT-fak i 2024 en rekke større HMS satsinger og prosjekt. Eksempel er:

- Innføring av ny stoffkartotek plattform

- Kjemikaliesikkerhets prosjekt
- Utvikling av NT-fak HMS internettside
- Sikkerhetsopplæring
- Utvikling og etablering av risikovurderings metoder
- ARK

For å sikre god oppfølging og gjennomføring av disse oppgavene har fakultetet en periode valgt å styrke sine HMS ressurser.

Valentina Burkow Vollan
Fakultetsdirektør
valentina.vollan@uit.no

Martin Hermod Petersen
HMS-rådgiver
martin.h.petersen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Sykefraværsutvikling NT-fak 2023