

## **Verneombudsordningen ved UiT Norges arktiske universitet**

### **Orientering til ledelsen ved UiT Norges arktiske universitet, ledelsen ved fakultetene og AMU**

Hovedverneombudene (HVO) ved UiT ser at det er nødvendig å komme med tilbakemelding på prosessen med endring av verneombudsordningen og valg av koordinerende hovedverneombud (K-HVO) ved universitetet.

HVOene har i møter med valgkomiteen gjort rede for at mye ikke er på plass når det gjelder verneombudsordningen. UiT har ikke hatt koordinerende verneombud (K-HVO) siden Gerd Furumo brått gikk bort i september 2022, og det ikke fantes noe vara som kunne overta. Vi mangler også vara-HVO ved 4 av 10 hovedverneområder. I tillegg er det stort forbedringspotensial når det gjelder informasjon til og deltagelse av verneombud i relevante fora og prosesser.

I forbindelse med møtene med valgkomiteen i 2022 gjorde HVOene komiteen oppmerksom på at den daværende ordningen med 30% frikjøp for K-HVO ikke var tilstrekkelig til å utføre vervet på en tilfredsstillende måte. Til dette hører også at ordningen har vært "sulteforet" i flere år, og det må tas solide tak for å få ting på plass.

UiT har nå gode muligheter for å forme en vernetjeneste som kan være med å styrke arbeidsmiljøet og fortsatt gjøre UiT til en god, solid og trygg arbeidsplass. Vernetjenesten ved UiT opplever at denne muligheten ikke benyttes.

Veien har fremstått som kronglete og uklar med mange papirer og e-poster (oppsummert i vedlegg 1). I arbeidet med å komme fram til en ny ordning, har vi f.eks. opplevd at nummereringen av ulike forslag for ordningen ikke vært konsistent i ulike dokumenter. Dette har medført at det er svært uklart hva som egentlig er foreslått, og at vi er usikre på om HVOenes forslag har blitt korrekt videreformidlet til ledere og tjenestemannsorganisasjoner. Vi har prøvd å spore hva som ble fremlagt for hvem og når, men kommer til kort. Saken har blitt fremmet i flere fora (AMU, IDF, møte mellom HVO og universitetsledelsen), uten at det er tydelig for oss hvilke alternativer som er presentert hvor. Vernetjenesten har heller ikke blitt invitert for å presentere sitt forslag og begrunnelse i f.eks. IDF.

Ordningen som nå er bestemt går ut på frikjøp i 50 % for K-HVO, ingenting for vara. Dette på tross av at HVOene har pekt på at dette er for lite forhold til det omfattende arbeidet vernetjenesten står ovenfor. Vi har også pekt på hensiktsmessigheten av at K-HVO i denne situasjonen kan jobbe i team med et vara-K-HVO som også har frikjøp.

Vi ønsker derfor å presisere hvilken løsning vi anser som tilfredsstillende (og overhodet ikke ekstravagant).

#### **HVOene har foreslått følgende modell for frikjøp av K-HVO og vara:**

K-HVO og vara K-HVO deler på et 100 % frikjøp. Hvordan frikjøpet fordeles blir de enige om, men det bør settes en minsteprosent for vara f.eks. 20 %.

Vi mener en slik løsning vil gjøre vervet mer overkommelig, og gjør det mulig å bygge en god vernetjeneste der det å være verneombud er et attraktivt verv. Denne løsningen gjør det også mulig å jobbe som et team, med støtte i hverandre, noe vi ser som prekært etter at vervet har

ligget nede over lang tid og det er mye en ny K-HVO må ta tak i. Det er uklart for oss hvorvidt denne løsningen er presentert for ledelse og tjenestemannsorganisasjoner.

Vernetjenesten har vært i kontakt med de øvrige norske universitetene og fått oversikt over frikjøp for sentralt HVO. Seks av universitetene har frikjøp i 100 % for HVO, og alle har mer enn 50 %. Med unntak av UiS (som har 100 % frikjøp for øverste HVO) har også vara/stedfortreder frikjøp i varierende grad ved de øvrige norske universitetene (se vedlegg 2). Vi synes det er trist at UiT legger opp til den dårligste ordningen av de institusjonene vi finner det naturlig å sammenligne oss med.

Mens vernetjenesten ved UiT ikke er invitert inn i IDF-møtene ved UiT, har vi gjennom erfaringsutveksling på nasjonalt nivå lært at vernetjenesten møter "fast" i tilsvarende vårt IDF-møte ved de øvrige norske universitetene (se vedlegg 2).

Til slutt ønsker vi å bemerke at det ikke er klart for oss hva universitetet vil med vernetjenesten og hvilke oppgaver ledelsen anser ligger i vervet som verneombud. Vi har ved flere anledninger og over mange år spurt ledelsen ved UiT om hva de legger i verneombudets oppgave, men har til nå ikke fått noe godt svar. Arbeidstilsynet definerer arbeidsmiljø slik på sine sider om organisatorisk arbeidsmiljø: «Arbeidsmiljø handler om arbeidet, og hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet.»<sup>1</sup>. Fra 1.1.2024 utvides arbeidsmiljølovens § 6-2.2 til også å omfatte arbeidstakernes psykososiale miljø. Det er viktig for fremtidig samarbeid å vite at vernetjenesten og ledelsen har samme forståelse av rollen.

Vernetjenesten i dag består at en rekke dyktige medarbeidere som gjør så godt de kan med de mulighetene som gis. Vi tror at en bedring av ordningen for K-HVO innebærer at verneombudene kan utføre sine verv på en enda bedre måte og at vernetjenesten som helhet kun har mye å vinne. Et godt arbeidsmiljø er viktig for UiT som institusjon og vi mener at vernetjenesten er en sentral medspiller i dette arbeidet.

Vennlig hilsen  
hovedverneombud og varahovedverneombud ved UiT

Tromsø 20.11.2023

Kopi: Fagforeningene, HMS-rådgivere

---

<sup>1</sup> <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/organisatorisk-arbeidsmiljo/>