

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato:

08.02.2024

Sak:

### Statusrapport midlertidighet NT-fak 2023

Fakultetsstyret orienteres årlig om status for midlertidighet ved UiT og NT-fak basert på innrapporterte tall hentet fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH).

Statistikken over andel midlertidighet i UH-sektoren deles inn i tre ulike stillingskategorier

- Undervisnings- og forskerstillinger
- Administrative stillinger
- Støttestillinger

Overordnede tall inkluderer alle disse kategoriene. Åremål og bistillinger er ikke inkludert i beregningen. Heller ikke utdannings-, rekrutterings- og kvalifiseringsstillinger for videre karriere i eller utenfor akademia, som stipendiatstillinger og vitenskapelige assistenter.

### Midlertidighet ved UiT

I rektors orientering om midlertidige ansettelser ved UiT fremlagt i dekanmøte desember 2023 fremgår følgende om bakgrunnen for arbeidet med reduksjon av midlertidighet:

Andelen midlertidige ansatte i universitets og høyskolesektoren har hatt stor oppmerksomhet over flere år. I utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet (KD) og UiT (2022-2026) er det satt som mål at andelen midlertidige ansatte skal reduseres til gjennomsnittsnivå i statlig sektor. I UiTs overordnede langtidsplan er det satt måltall for 2026 om andeler midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger på 10 %, i støttestillinger 7 % og i administrative stillinger 8 %.

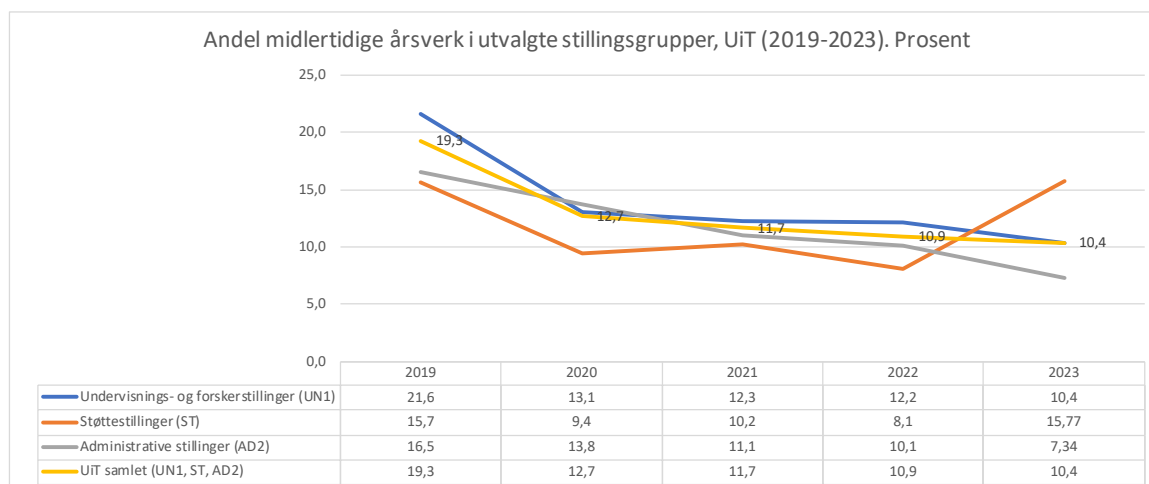
UiT har over flere år hatt oppmerksomhet på redusert bruk av midlertidige ansettelser og som figur 1 viser har andelen midlertidige årsverk ved UiT samlet sett gått betydelig ned etter 2019. Som tiltak er det etablert praksis for å ha fast tilsetting som hovedregel for ansettelser med varighet over to år, eller dersom sterkt stillingsvern inntreffer i løpet av en kortere ansettelsesperiode, og å gi fast tilsetting selv om det stilles kvalifikasjonskrav om pedagogisk basiskompetanse som må oppfylles i løpet av de første årene i stillingen.

## Status november 2023

Rapporterte personaldata til Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) 01.11.2023 viser at andelen midlertidige årsverk ved UiT for de tre stillingsgruppene samlet i 2023 er på 10,4 %. Dette er lavere enn gjennomsnittet for universitetene og en nedgang for UiT på 0,5 prosentpoeng fra 2022. For hver av de tre hovedgruppene av stillinger er andelen midlertidige årsverk:

- 10,4 % for undervisnings- og forskerstillinger (UN1), som kun er litt høyere enn UiTs mål for 2026 om 10 % og lavere enn i 2022
- 15,8 % for støttestillinger (ST), som er en økning fra 2022 og høyere enn UiTs mål for 2026 om 7 %.
- 7,3 % for administrative stillinger (AD2), som er under UiTs mål for 2026 om 8 % og en nedgang fra 2022.

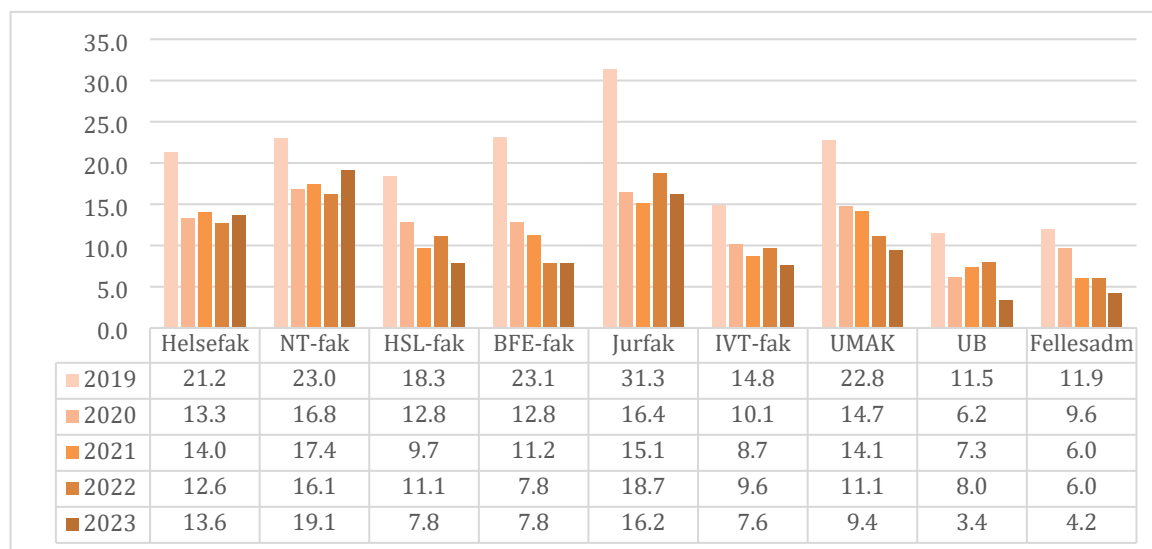
**Figur 1 Andel midlertidige årsverk i utvalgte stillingsgrupper<sup>1</sup>, UiT (2019-2023). Prosent**



Kilde: DBH/HK-dir

<sup>1</sup> Stillingsgruppene tilsvarer inndeling som benyttes i nasjonal statistikk der UN1 omfatter høyskolelærer, høyskolelektor, universitetslektor, amanuensis, førsteamanuensis, høyskolelektor, professor, forsker, forskningssjef, førstelektor, professor, undervisningsdosent, dosent. AD2 er førstesekretær, konsulent, førstekonsulent, fullmektig, førstefullmektig, sekretær, kontorleder, arkitekt, avdelingsarkitekt, overarkitekt, prosjektleder, utredningsleder, seniorarkitekt, spesialrådgiver, rådgiver, seniorkonsulent, seniorrådgiver, sekretær, seniorsekretær, seniorrådgiver. Støttestillingene (ST) er bibliotekfullmektig, bibliotekar, bibliotekleder, hovedbibliotekar, avdelingsbibliotekar, bibliotekar, spesialbibliotekar, ingeniør, overingeniør, senioringeniør, ingeniør, avdelingsingeniør, forskningstekniker, led. forskningstekniker, teknisk assistent, tekniker, forskningstekniker, seniorforskningstekniker.

**Figur 2 Midlertidige årsverk stillingsgrupper samlet, fakultetene UiT (2019-2023) Prosent**



Kilde: DBH/HK-dir

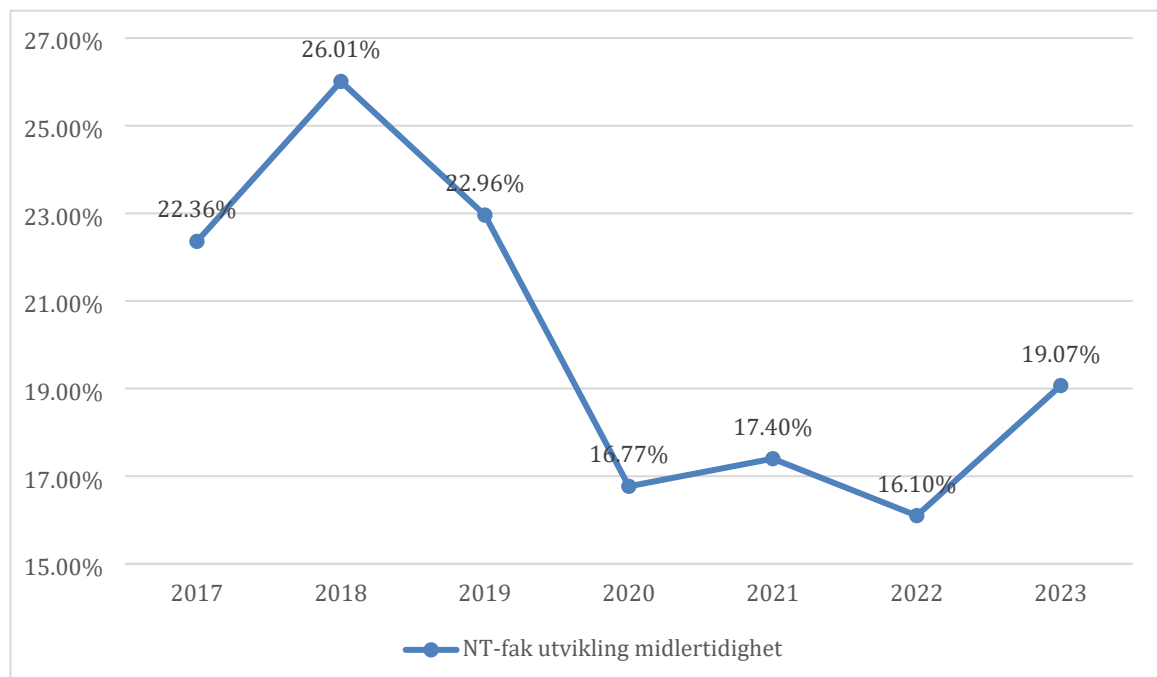
Ledelsen ved UiT vil arbeide videre med målene for midlertidige ansettelser ved UiT og følger behandlingen av forslag til ny lov for universiteter og høyskoler der det ventes å komme nye bestemmelser og tiltak for å redusere midlertidige ansettelser i sektoren.

## Midlertidighet ved fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen midlertidige årsverk ved NT-fak er betydelig redusert siden 2018, men fakultetet er den enheten ved UiT med høyest andel midlertidighet. En av årsakene til en forholdsvis høy midlertidighet er at fakultetet har en stor andel eksterntfinansierte prosjekter som er av tidsbegrenset art.

Figur 3 under viser utviklingen ved NT-fak mellom 2017 og 2023. Andelen midlertidige årsverk har økt noe sammenlignet med de siste tre årene.

**Figur 3 NT-fak utvikling midlertidighet**



I figur 4 vises utviklingen per institutt. Her ser vi at økningen i andel midlertidige stillinger er størst ved institutt for fysikk og teknologi (IFT) og institutt for kjemi (IK). IFT begrunner dette blant annet med at SFF Cirfa, som nylig er avsluttet, ble forlenget 4 måneder og dermed ble noen av de som var ansatt som Postdoc i senteret forlenget som forskere og avdelingsingeniører i midlertidige stillinger. IFT regner med at deres andel ansatte i midlertidige stillinger vil gå ned igjen for 2024. IK begrunner økningen med at flere faste ansatte avdelingsingeniører har sagt opp og det har blitt ansatt personer i midlertidige stillinger for å erstatte disse da det har vært begrenset finansiering igjen i de aktuelle prosjektene.

**Figur 4 NT-fak utvikling midlertidighet per enhet**

| Avdelingsnavn                          | 2017          |                       | 2018          |                       | 2019          |                       | 2020          |                       | 2021          |                       | 2022          |                       | 2023          |                       |
|--|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|
|  | Årsverk       | % midlertidige (alle) | Årsverk       | % midlertidige (alle) | Årsverk       | % midlertidige (alle) | Årsverk       | % midlertidige (alle) | Årsverk       | % midlertidige (alle) | Årsverk       | % midlertidige (alle) | Årsverk       | % midlertidige (alle) |
| Fakultetsadministrasjon                | 18,7          | 21,39                 | 17,75         | 16,9                  | 23,6          | 14,83                 | 26,7          | 18,73                 | 21,3          | 9,39                  | 28,1          | 19,57                 | 26,7          | 4,49                  |
| Fakultetsledelse                       | 16,9          | 15,38                 | 15,1          | 15,23                 | 19,15         | 15,67                 | 19,25         | 12,99                 | 17,15         | 18,08                 | 17,35         | 6,92                  | 15,35         | 7,82                  |
| Institutt for fysikk og teknologi      | 30            | 26,67                 | 43,6          | 34,17                 | 45,2          | 25,88                 | 47,2          | 14,62                 | 55,45         | 20,83                 | 54,4          | 16,18                 | 61,97         | 27,59                 |
| Institutt for geovitenskap             | 46,6          | 24,89                 | 49,2          | 15,24                 | 43            | 21,63                 | 40,4          | 15,35                 | 43,65         | 14,32                 | 49,1          | 22,61                 | 40,9          | 15,65                 |
| Institutt for informatikk              | 16            | 12,5                  | 21,75         | 31,03                 | 25,9          | 35,14                 | 24,6          | 14,63                 | 36,7          | 23,43                 | 37,55         | 17,44                 | 42,6          | 18,31                 |
| Institutt for kjemi                    | 56,55         | 39,26                 | 54            | 39,07                 | 50,2          | 29,28                 | 49,05         | 24,97                 | 46,94         | 13,72                 | 40,55         | 17,39                 | 38            | 39,47                 |
| Institutt for matematikk og statistikk | 14,65         | 6,83                  | 18,04         | 23,23                 | 16            | 12,5                  | 20,7          | 17,87                 | 24            | 20,83                 | 19,3          | 13,99                 | 21,15         | 14,18                 |
| Institutt for teknologi og sikkerhet   | 57,81         | 10,57                 | 64,1          | 21,84                 | 59,6          | 19,46                 | 69,64         | 13,99                 | 70,92         | 17,02                 | 64,48         | 11,29                 | 57,87         | 11,01                 |
| <b>Sum</b>                             | <b>257,21</b> | <b>22,36</b>          | <b>283,54</b> | <b>26,01</b>          | <b>282,65</b> | <b>22,96</b>          | <b>297,54</b> | <b>16,77</b>          | <b>316,11</b> | <b>17,4</b>           | <b>310,83</b> | <b>16,14</b>          | <b>304,54</b> | <b>19,07</b>          |

Utviklingen i midlertidighet ved fakultetet har vært ulik i de tre stillingsgruppene som vist i figur 5 under. I figur 6 vises måltall satt av fakultetsstyret i 2020 og status for 2023.

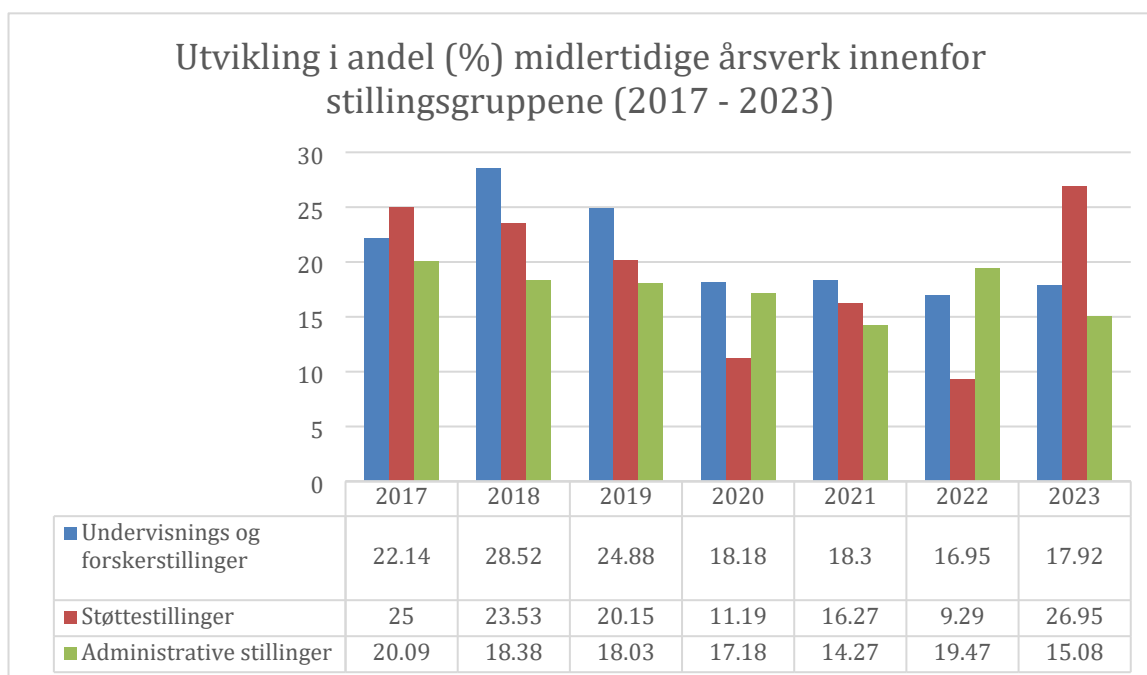
For støttestillinger (ingeniørkodene) er midlertidigheten økt betydelig det siste året og er nå et godt stykke over måltall for støttestillinger som ble satt til 15% i 2020.

Andelen midlertidige årsverk i undervisnings og forskerstillinger har økt noe, men ligger forholdsvis stabilt sammenlignet med de siste årene. Her er måltall satt av fakultetsstyret på 18 % nådd.

For administrative stillingen har det vært en reduksjon i andelen midlertidige til 15,08 % i 2023. Andelen midlertidige er fortsatt høyere enn 12 % som var satt som måltall.

I stillingsgruppen støttestillinger er det 53 årsverk, i gruppen administrative stillinger er det 46 årsverk og i undervisnings- og forskerstillinger er det 205 årsverk ved fakultetet.

**Figur 5 Utvikling i andel (%) midlertidige årsverk innenfor stillingsgruppen (2017 – 2023)**



**Figur 6 Måltall for andel midlertidige ansatte i stillingsgruppene, satt av fakultetsstyret i 2020 og status for 2023**

| Stillingsgruppe   | Måltall | Status 2023 |
|---|---------|-------------|
| <b>Undervisnings og forskerstillinger</b>                         | 18%     | 17,92       |
| <b>Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling</b> | 15%     | 26,95       |
| <b>Administrative stillinger</b>                                  | 12%     | 15,08       |

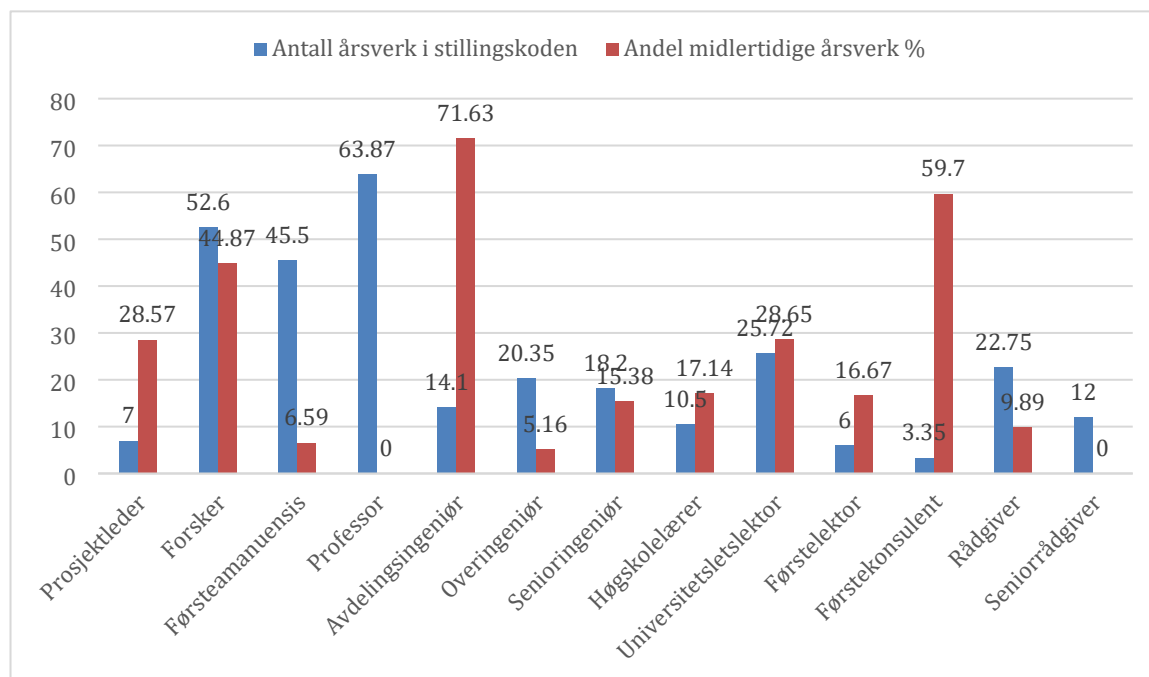
Figur 7 under viser andel midlertidighet i et utvalg stillingskoder i 2023.

I undervisnings- og forskerstillinger skiller forskerkodene seg ut. Her er andelen midlertidige 44,87 %. Dette innebærer at nesten halvparten av 52,6 årsverk er midlertidige. Overordnet for UiT er det også en høy andel midlertidige i forskerkodene med 37,74 %. Ellers er det også i universitetslektorkoden en høy andel midlertidige.

Blant administrative stillinger er det en høy andel midlertidige i førstekonsulentstillinger. Dette er på grunn av at vikarer for personer i faste administrative stillinger ofte ansettes midlertidig som førstekonsulent.

Blant støttestillingene er det svært høy andel midlertidige i avdelingsingeniørkoden. Her er det en økning fra 17,4% i 2022 til 71,63% i 2023. Antallet årsverk er tilnærmet lik, med 15,5 årsverk i 2022 og 14,1 årsverk i 2023. Denne stillingskoden bør vi se nærmere på framover.

**Figur 7 Andel midlertidighet i et utvalg stillingskoder i 2023**



## Videre arbeid med reduksjon av midlertidighet

For å bidra til at UiT kan nå fastsatte mål om å redusere midlertidigheten til gjennomsnittsnivå i statlig sektor er det nødvendig med videre innsats med treffsikre tiltak også på NT-fakultetet.

I fakultetets årsplan for 2023 var ikke arbeid med reduksjon av midlertidighet særlig nevnt. Det bør likevel arbeides videre med dette. En forholdsvis høy andel midlertidighet må påregnes ved vårt fakultet, da vi har en høy andel eksternfinansierte prosjekter med begrenset varighet. Men spesielt for støttestillinger, og da særskilt i stillingskoden avdelingsingeniør, bør vi se nærmere på bruken av midlertidige stillinger.

For to av tre stillingskategorier er måltallene som ble satt i 2020 ikke nådd og nye måltall bør fastsettes. Det er behov for å videreføre arbeidet med reduksjon av midlertidighet på fakultetet også de kommende årene, herunder bør aktuelle tiltak og virkemidler som kan bidra til reduksjon vurderes i tett samarbeid med enhetene.

Valentina Burkow Vollan  
fakultetsdirektør

—

Tine Hågensen  
kontorsjef

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*