

Mål 1 – Internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

<p>Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.</p>	<p><i>For å følge opp denne styringsparameteren har fakultet fokusert på forskningsgruppeordningen og ekstern finansiering. Retningslinjene for fakultetets kollektive forskningsaktivitet er blitt justert og permanentisert, i den forbindelsen ble det også gjennomført et kvalitetssikringsarbeid for nettsidene til forskningsgruppene. Når det gjelder ekstern finansiering, så har fakultetet økt antall søknader sendt til ERC (tre av dem gikk videre til runde 2, ingen tilslag). Fakultetet hadde også i 2023 en veldig god uttelling på MSC-postdocs og har jobbet med å motivere disse til å søke ERC Starting Grant. I tillegg har fakultetet arbeidet med å identifisere miljøer som vil være koordinator (pilar 2 i Horizon Europe). Tre koordinator-søknader sendes i februar 2024. Fakultetet er i en god utvikling og vil bruke de nye EU-programmene som forventes i 2024 til å jobbe målrettet mot og motivere relevante fagmiljøer/forskningsgrupper. Videre ble en SFF-søknad som oppnådde toppkarakterer, men ikke finansiering, videreutviklet og redusert og fikk tilslag på Mohn midler.</i></p> <p><i>Oppstart av ArchHum ble gjennomført med etablering av referansegruppe og styringsgruppe og diverse aktiviteter for 2024 er planlagt, deriblant deltakelse på Arctic Frontiers. Fakultetet deltar også aktivt i et nasjonalt senter for geopolitikk.</i></p> <p><i>Fakultetet har valgt ut et forskningsmiljø til virkemiddelet Forskningsmiljøløftet under UiT Talent.</i></p>
<p>Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</p>	<p><i>Utvikler flere fleksible tilbud, utvikler og tilpasser studieporteføljen innen profesjonsutdanningene, og har utviklet tilbud for å svare på behov i Kirkenes</i></p>
<p>Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold</p>	<p><i>Følgende tiltak ble gjennomført:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Et kvensk forskningsseminar ble gjennomført</i> • <i>Tilbud i samisk i lærer- og lektorutdanningene ble videreutviklet</i> • <i>Et etterutdanningstilbud for Oslo-skolen gjennomføres</i> • <i>En pilot/et etterutdanningstilbud for virksomheter innen samisk kulturkompetanse ble gjennomført</i> • <i>Samarbeider med/bistår Nord Universitet inn i arbeidet med en master i lulesamisk og sørsamisk</i> • <i>Samarbeider med Samisk høgskole og Nord universitet om felles søknad om finansiering av Samisk forskerskole</i>

	<p><i>Videre fikk fakultetet tildelt nasjonale midler for å opprette et Senter for samisk leksikografi, til å videreutvikle språk- og lærerutdanninger i nordsamisk og til å videreutvikle språkteknologimiljøet Divvun.</i></p>
<p>Er en pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene.</p>	<p><i>Tre av fakultetets ansatte innehar Arctic-chair-stillinger for 2022-2024 (Arctic Five), flere ansatte (tre) har over mange år hatt Nansen-professorater på Island. To fagmiljøer har utviklet utdanningssamarbeid innenfor EUGLOH. Fakultetet er også EU-koordinator for et doctoral network innen samisk.</i></p> <p><i>Initiativtaker til workshop 2025 på Svalbard for å markere Svalbard-kontrakten 100 år</i></p> <p><i>Se ellers også beskrivelsen av fakultetets ArcHum-satsing og deltakelse i Nasjonalt senter for geopolitikk under styringsparameter 1.</i></p>

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

Praktiserer åpen vitenskap	<p><i>Når det gjelder åpen publisering, så arbeider fakultetet kontinuerlig med bevisstgjøring av ansatte, følger opp og kontrollerer ved slutten av året (Cristin-rapportering). HSL sine ansatte publiserer i stor grad kapitler i bøker eller bøker (uten ISSN) som er vanskelig følge opp for UB, når det gjelder fulltekstopplasting. Utfra UBs foreløpige statistikk over OA-publikasjoner for 2023 (den er fortsatt i utvikling) ser det dessuten ut til at prosentandel ikke-deponerte poster (21,51%) ligger over gjennomsnittet for UiT som helhet (15,95). Manglende fulltekstopplasting vil følges opp fra fakultetet.</i></p> <p><i>Fakultetet støtter også opp under arbeidet med forskningsinfrastrukturer/åpne databaser. Det ble gitt støtte til NFR sin utlysning om nasjonal forskningsinfrastruktur (fakultetet er leder for en søknad og partner i to andre). Fakultetet har også sendt inn en søknad til UiT-Talent-utlysningen "Forskningsinfrastruktur".</i></p>
Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunns-utfordringer	<p><i>Støtter interdisiplinære initiativer (RHD, ARC (FME søknad, Smart Senja mm), Changing Arctic, og bruker tildeling av stipendiat og postdokstillinger strategisk</i></p>
Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	<p><i>Fakultetet bidrar i synliggjøringen av sosiale innovasjoner i fagmiljøene (begreper, metoder, teoretiske perspektiver mm), vi deltar i mange tverrfaglige satsinger, har prosjekter som utforsker samskaping, utvikler innovasjonskunnskap som bidrar til likestilling, inkludering og deltakelse</i></p>
Styrker kapasitet og omstillingsevne	<p><i>Fakultetet har gjennomført flere større organisasjonsendringer og omstilling både faglig og administrativt for å samle og styrke kapasitet og bedre ressursutnyttelsen</i></p>

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs	
Utvikler, tiltrekker og beholder talenter	<i>Lederavtaler, medarbeider- og utviklingsplaner er implementert, vi styrker studieprogramlederne ved å skape forum, vi har revidert retningslinjer og maler i tråd med ny PhD forskrift, har planlagt evaluering av 3+1 piloten på forskerutdanning, integrerer stipendiater og postdoktorer i gode fagmiljø bl a gjennom deltakelse i forskningsgrupper, arbeider med å tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og gjennomgår stillingsstrukturen for fakultetets administrative stillinger med tanke på karriereutvikling</i>
Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet	<i>Tilbyr utdanning til studenter for flere (fleksible, desentraliserte og samlingsbaserte tilbud), og arbeider for å øke gjennomføringsgrad</i>
Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<i>Bidrar til å styrke det språklige mangfoldet og klarspråk, og anvender mangfoldsperspektiver i utdanning, og rekruttering av studenter og ansatte</i>
Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	<i>Etablert råd for utdanningsspørsmål ved fakultetet, videreutvikler det systematiske HMS arbeidet på enhetene og bistår enhetene i arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern</i>