

Status årsplan HSL 2023

Status	Gjennomført /i rute 
Arktis og nordområdene	Pågående 
Ambisjon: Internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene	Ikke gjennomført 
• Bistå i satsingen på arktisk humaniora (ARCHUM)	
• Foreslå hvordan utdanningene skal organiseres best for å profilere og hente ut potensialet av fakultetets kompetanse om Arktis og nordområdene	
• Bistå i koordinering og synliggjøring av fakultetets kompetanse	
• Bidra i organisering og gjennomføring av tverrfakultært UiT-seminar om kvensk forskning	
• Utvikle samisktilbudet innenfor lærer- og lektorutdanningen	
• Identifisere fagmiljøer som kan være aktuelle for nasjonale gradssamarbeid	
De store samfunnsutfordringene	
Ambisjon: Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer	
• Arrangere et EU-seminar for alle ansatte for å mobilisere til en økt innsats mot Horisont Europa, særlig mot pilar 2 (Globale utfordringer og konkurransedyktig næringsliv)	
• Revidere fakultetets forskningsgruppeordning	
• Sikre at forskningsgruppene har aktivitetsplaner på kort og lang sikt	
• Videreutvikle arbeidet med å kombinere fysiske og digitale undervisningsmetoder og læringsmiljø, samt synliggjøre gode praksiser knyttet til lærings- og studiemiljøer	
• Arbeide for å sikre permanent finansiering av fleksibilisert grunnskolelærerutdanning	
• Videreutvikle samarbeidet med NAV etter at samarbeidsavtale er undertegnet	
• Samle, strukturere og synliggjøre det samarbeidet vi har med omverden	
• Prøve ut innovative studieprogramdesign	
• Videreutvikle alternative former for studentmobilitet, mikro-utveksling, virtuell mobilitet(hybrid-utveksling)	
• Utvikle og profilere lektorutdanningen 8-13, og se den i forhold til øvrige lærerutdanninger	
Talentutvikling og mangfold	
Ambisjon: Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs	
• Gå igjennom emnetilbud og ansvarsfordeling for å sikre kontinuitet og fornuftig ressursbruk på forskerutdanningen	
• Gjennomføre prosjektet Arena for læring	
• Gjennomføre nødvendige omstillinger som følge av innføring av skolepenger for studenter utenfor EU/EØS	
• Revidere retningslinjer og maler i lys av ny ph.d.-forskrift	
• Planlegge og begynne evaluering av 3+1-piloten på forskerutdanningen	
• Bidra i prosess med utvikling av søknad om tverrinstitusjonell samisk forskerskole	
• Initiere en gjennomgang av utfordringer og muligheter i rekrutteringen av instituttledere	
• Følge opp arbeidet med restrukturering av Institutt for reiseliv og nordlige studier	
• Gjennomføre den administrative omstruktureringen	
• Gjennomgå stillingsstrukturen for fakultetets administrative stillinger med tanke på karriereutvikling	
• Bistå enhetene med det systematiske arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern	
• Videreutvikle det systematiske HMS-arbeidet på enhetsnivå	
• Arbeide for å øke interessen for og engasjementet rundt verneombudsfunksjonen	
• Ta i bruk nye verktøy knyttet til satsing på karriere og kompetanseutvikling	
• Følge opp innføringen av UH Sak (saksbehandling og dokumentasjonsforvaltning)	
• Tilpasse fakultetets prosess til UiTs nye årshjul for budsjettarbeid	