

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
31.01.2024

Sak:

Årsplan 2024 - HSL-fakultetet

Innstilling til vedtak:

- 1. Fakultetsstyret slutter seg til dekanens forslag til årsplan for 2024 med de endringer som fremkom i møtet*

Bakgrunn

Det er fastsatt at fakultetene skal utarbeide årsplaner for virksomheten. Årsplanen skal være forankret i sektormål og utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet, UiTs strategi (Eallju – Drivkraft i nord), Strategisk langtidsplan HSL og Strategisk langtidsplan UiT. Vedlagt følger dekanens forslag til årsplan for 2024.

Den overordnede langtidsplanen for UiT inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det er en forventning om at prioriteringene i den overordnede langtidsplanen reflekteres i enhetenes årsplaner. Større tiltak som fremgår av den overordnede planen er tiltak som allerede er kjent i organisasjonen. Dekanen har i forslaget lagt til grunn at langtidsplanen skal oppfylles innenfor rammen av fire år, og at årsplanen for 2024 er år to i arbeidet med å innfri strategien (som gjelder frem til 2030). Det er derfor viktig å avstemme fakultetets samlede ambisjoner for 2024. Den pågående helhetlige gjennomgangen av studieprogramporteføljen ved UiT vil for eksempel kreve mye av organisasjonen i år som i fjor.

Forslaget til årsplan inneholder flere tiltak, handlinger og virkemidler som allerede er vedtatt gjennomført. Flere av disse er fattet av fakultetsstyret selv, mens andre er besluttet gjennomført av universitetsstyret eller av andre overordnede instanser. Årsplanen er dermed både en systematisering av allerede vedtatte handlinger og et dokument der dekanen fremmer forslag til handlinger/tiltak basert på en vurdering av utfordringer fakultetet står overfor i oppfølgingen av strategien.

Forslaget til årsplan gir ikke en samlet oversikt over alt pågående arbeid ved HSL-fakultetet knyttet til oppfølging av strategi. Fakultetets årsplan har hovedfokus på fakultetsleddets bidrag inn i nå ambisjonene i strategien, mens den strategiske langtidsplanen har fokus på alle de faglige enhetene ved fakultetet.

Strategien til UiT er inndelt i tre strategiske innsatsområder (Arktis og nordområdene, De store samfunnsutfordringene og Talentutvikling og mangfold), med tilhørende ambisjoner. Inndelingen gjør at det ikke er opplagt hvor ulike tiltak i årsplanen hører (mest) hjemme, og flere av tiltakene hører hjemme på tvers av innsatsområdene. Dekanen har likevel opprettholdt den samme inndelingen i årsplanen som i strategien, blant annet for å lette oppfølgingen.

Årsplaner ved UiT skal i utgangspunktet risikovurderes. Det gir liten mening å gjøre dette i tilknytning til hvert enkelt tiltak eller hver enkelt del av årsplanen, men en kan gjøre en samlet vurdering for årsplanen som helhet. De siste års erfaringer tilsier at det er både eksterne (pandemi, krig) og interne (systeminnføringer, organisasjonsendringer) hendelser/prosesser som kan bli så tidkrevende å følge opp at det vil gå på bekostning av fakultetets kapasitet til å gjennomføre alle deler av planverket. Det kan være vanskelig ved årets begynnelse å forutse hvilke saker som vil kunne gi tilsvarende utslag i 2024, men på samme måte som i 2023 er i alle fall følgende to forhold viktig å være oppmerksom på; (1) Arbeidet med utvikling av utdanningene ved HSL-fakultetet vil i 2024 være drevet av omstillingen av studieporteføljen ved UiT. HSL-fakultetet har flest studieprogram ved universitetet og mange av de har få studenter. Det er en rekke politiske og demografiske forhold som må tas hensyn til og denne prosessen vil dominere arbeidet med utviklingen av utdanningene ved fakultetet i hele 2024. (2) De økonomiske rammebetingelsene har vært under press over lang tid, og signalene som gis for sektoren er at nye tiltak fremover i større grad må skje gjennom interne omprioriteringer. Det er viktig å ta høyde for disse forholdene i behandlingen av årsplanen for 2024, og dekanen vil be om at styret er varsom med å foreslå nye tidkrevende tiltak i årsplanen, uten at andre tiltak tas ut.

Finansieringen av handlingene i årsplanen skjer innenfor de rammene som er fastsatt av fakultetsstyret i budsjettfordelingen for 2024 (sak FS 28/2023). I tillegg til den aktiviteten som dekkes av de enkelte enhetenes rammer, vil disponeringen av utdanningsfondet og forsknings- og formidlingsfondet knyttes opp til tiltak omtalt i fakultetets årsplan.

Anne Britt Flemmen
dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur