

# Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget for 2023

Avdeling for organisasjon og økonomi, sekretariatet for AMU  
ePhorte 2022/11222



# Innhold

1	Arbeidsmiljøutvalget .....	2
1.1	Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 01.08.2022– 31.07.2024 .....	2
1.1.1	Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren: .....	2
1.1.2	Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene .....	2
1.1.3	Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene .....	2
1.1.4	Representant fra bedriftshelsetjenesten .....	3
1.1.5	Observatører .....	3
1.1.6	Ledere i 2023 .....	3
2	Virksomheten.....	3
2.1	Møtevirksomheten.....	3
2.2	Saker til behandling i 2023 .....	3
2.2.1	Fordeling av velferdsmidler .....	3
2.2.2	Skademeldinger .....	4
2.2.3	Sykefraværstall .....	4
2.2.4	Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder .....	4
2.2.5	Arbeidsmiljødagen .....	4
2.2.6	Handlingsplan til AMU: status .....	5

# 1 Arbeidsmiljøutvalget

## 1.1 Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 01.08.2022–31.07.2024

### 1.1.1 Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

I juni 2022 oppnevnte universitetsdirektøren følgende personer som arbeidsgivers representanter og stedfortredere i AMU for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2024

Representanter	Vararepresentanter
Julia Holte Sempler, stabsleder, universitetsledelsen	Odd Arne Paulsen - avdelingsdirektør Avdeling for organisasjon- og økonomi (ORGØK)
Erland Loso - avdelingsdirektør Avdeling for bygg og eiendom (BEA) august 2022-mai 2023 Frederick Juul Walløe – avdelingsdirektør Avdeling for bygg og eiendom (BEA) ny representant fra mai 2023	Jan Peter Eidsmo - stabsleder Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Trond Nylund - ass. Fakultetsdirektør Helsefak	Valentina Burkow Vollan - fakultetsdirektør NT-fak
Anne Gjerløw - seniorrådgiver IVT-fak	Gunhild Gutvik, seniorrådgiver ITA

### 1.1.2 Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Andreas Holm Bakke - Akad	Mads M. Stornes - Akad
Fride Tonning - LO Stat	Knut Ove Tanem - LO Stat
Tor Alvin Strand - Forskerforbundet	Linda Okstad, Forskerforbundet

### 1.1.3 Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Ny k-HVO ikke oppnevnt etter Gerd Sissel Furumo. Martina Havelkova, senioringeniør, Institutt for farmasi representant for HVO	

#### 1.1.4 Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Linda Rossvoll

#### 1.1.5 Observatører

- En representant for sentral faggruppe HMS og beredskap
- En representant for Læringsmiljøutvalget

#### 1.1.6 Ledere i 2023

Leder for våren 2023: Andreas Holm Bakke, nestleder Fride Tonning

Leder for høsten 2023: Trond Nylund, nestleder Julia Holte Sempler

## 2 Virksomheten

### 2.1 Møtevirksomheten

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har avholdt 5 heldigitale møter i 2023 samt ett sirkulasjonsmøte. Utvalget har fulgt planleggingen av verne- og miljøarbeidet ved UiT, og behandlet saker og spørsmål angående arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

### 2.2 Saker til behandling i 2023

AMU har behandlet 17 vedtakssaker i 2023, hatt 35 orienteringssaker og 25 referatsaker, i tillegg til saker som er diskutert under eventuelt. I det følgende beskrives et utvalg saker som AMU har hatt til behandling. I saker som angår både ansattes og studenters arbeidsmiljø har AMU samarbeidet med LMU.

#### 2.2.1 Fordeling av velferdsmidler

Ordinære velferdsmidler for 2023 ble fordelt som følgende:

- 5 % av det samlede tildelingsbeløpet settes av til frie tiltaksmidler / spesielle velferdsmidler
- 16 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles mellom bedriftsidrettslagene i Tromsø, Harstad og Narvik. Fordelingen til de ulike bedriftsidrettslagene gjøres etter antall medlemmer i de respektive lagene.
- 79 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles etter antall årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø. Tildeling til UiT Tromsø fordeles til fakultetene/enhetene basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.

- Fordelingen av velferdsmidlene internt på fakultetene/enhetene etter pkt.3 skal gjøres i samråd med de tillitsvalgte på de respektive fakultetene/enhetene

Følgende har fått tildelt spesielle velferdsmidler fra AMU i 2023:

- Søknad nr. 4 (UiT BIL Tromsø) tildeles kr. 38 600. BIL Tromsø avgjør selv hvordan de bruker midlene innenfor de tiltak de har søkt om.
- Søknad nr. 5 (UiT BIL Narvik) tildeles kr. 26 000 til å kjøpe 4 bedrift-årskort til Narvikfjellet for 2023/2024
- Søknad nr. 9 (Velferdsgruppa ved campus Narvik) tildeles kr. 30 000 til bussreise Narvik-Harstad i forbindelse med julebord 2023. Søknaden ble etter tildeling trukket av velferdsgruppa i Narvik, og det tildelte beløpet ble ikke utbetalt
- Søknad nr. 10 (Helsefak) tildeles kr. 14 000 i støtte til ukentlig treningstilbud i arbeidstida for ansatte ved UiT

### 2.2.2 Skademeldinger

AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker.

For flere detaljer se årsrapport om HMS for 2023 ved UiT.

### 2.2.3 Sykefraværstall

Tall for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet er samlet og inndelt etter enhetene og fakultetene og legges frem i alle møter for AMU. Det gir kvartalsvis oversikt over utviklingen. AMU får med dette anledning til å følge utviklingen i sykefraværet ved UiT, og gis mulighet til å be administrasjonen om nærmere utredning av tallmaterialet.

For mer informasjon om sykefraværet se årsrapport om HMS for 2023 ved UiT

### 2.2.4 Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder

AMU er ikke forelagt saker om endringer i hovedverneområdene i 2023, AMU har behandlet endringer av verneområder innad i noen hovedverneområder.

### 2.2.5 Arbeidsmiljødagen

Arbeidsmiljødagen (AMD) 2023 ble gjennomført som et digitalt arrangement på Zoom onsdag 17. januar 2024. Arrangementet ble strømmet fra studio i Tromsø til alle campusene ved UiT. Foredraget var tilgjengelig digitalt i en uke etter 17.01.2024. Antall deltakere som logget på til Zoom var ca. 230.

Dagen ble innledet ved at rektor Dag Rune Olsen ønsket velkommen til arbeidsmiljødagen.

Deretter ble ordet overlatt til årets foredragsholder, som var Jan Olav Christensen, forsker ved Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI) med foredraget «Teknologi og arbeidsmiljø - fleksibilitet og frihet eller teknostress og tilgjengelighetspress?». Christensen er forsker ved STAMI og jobber med arbeidshelsepsykologi. Han har forsket på sammenhenger mellom psykososiale arbeidsbetingelser og forskjellige aspekter av helse. De siste årene har han jobbet mye med endringer i arbeidslivet, som digitalisering og fjernarbeid, og om de kan ha betydning for psykososiale faktorer som kan påvirke fysisk og psykisk helse.

Innholdet i foredraget «Teknologi og arbeidsmiljø - fleksibilitet og frihet eller teknostress og tilgjengelighetspress?» var en gjennomgang av hvordan det psykososiale arbeidsmiljøet påvirkes i en arbeidshverdag med økende digitalisering.

Etter foredraget ble det stilt tre spørsmål til deltakerne, til diskusjon i breakout-rom ved bruk av Miro, og med oppsummering på slutten av dagen. Spørsmålene i Miro var:

1. Hvilke positive og negative konsekvenser har økt bruk av digital teknologi medført for oss som arbeidstakere?
2. Hvordan opplever vi at læring av digitale verktøy anerkjennes som en del av arbeidet vårt?
3. Hvem har ansvaret for at UiTs medarbeidere opplever mestring innen bruk av digitale verktøy?

Etter AMD ble det sendt ut et evaluerings-nettskjema til de som hadde deltatt. Informasjonen fra diskusjonene på Miro og innleverte evalueringsskjemaer vil bli brukt i det videre arbeidet med utvikling av Arbeidsmiljødagen og forslag til innhold i Arbeidsmiljødagen 2024.

## **2.2.6 Handlingsplan til AMU: status**

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU-sak 4/23 handlingsplan for 2023 og 2024.

Handlingsplanen løfter frem saker som AMU ønsker å arbeide særskilt med.

I AMU-møtet 29. mars 2023 bad AMU om å bli holdt orientert om UH-sak. I AMU-møtet 20. september 2023 bad AMU om at risikovurdering av nye digitale systemer med hensyn på arbeidsmiljøfaktorer oversendes AMU.

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
Utvikling i administrasjonen/ sammenhengende tjenester	<p>AMU holdes orientert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 08.02.2023 OS 03/23</li> <li>• 29.03.2023 OS 10/23</li> <li>• 24.05.2023 OS 14/23</li> <li>• 20.09.2023 OS 21/23</li> <li>• 22.11.2023 OS 33/23</li> </ul>	I møter	Overføres til 2024
ARK 2023-2024	<p>AMU holdes orientert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 08.02.2023 OS 02/23</li> <li>• 29.03.2023 OS 08/23</li> <li>• 24.05.2023 OS 15/23</li> <li>• 20.09.2023 OS 22/23</li> <li>• 22.11.2023 OS 35/23</li> </ul>	I møter	Overføres til 2024
<p>Systeminnføring Unit4/SAP</p> <p>SAP lønns- og personalsystem</p> <p>Unit4 økonomisystem</p>	<p>AMU holdes orientert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 08.02.2023 OS 01/23</li> <li>• 29.03.2023 OS 09/23</li> <li>• 24.05.23 OS 16/23</li> <li>• 20.09.2023 OS 23/23</li> </ul> <p>Innføringen av SAP er fullført. AMU ber om at det leveres risikovurdering av programvaren rettet mot arbeidsmiljøhensyn.</p>	I møter	Overføres til 2024
Arbeidsmiljødag (AMD)	<p>Arrangere AMD</p> <p>23.11.2022 (AMU 24/22) satte AMU ned en arbeidsgruppe som jobber med utvikling av arbeidsmiljødagen og forslag til innhold i arbeidsmiljødagen 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 08.02.2023 OS 04/23</li> <li>• 29.02.2023 OS 11/23</li> <li>• 24.05.23 OS 20/23</li> <li>• 20.09.2023 OS 24/23</li> </ul> <p>Pr.15.11.2023: Opprettet dialog med ITA og FUF om praktisk gjennomføring av dagen. Avtalt med Jon Olav Christensen, STAMI om foredrag. Hyppige arbeidsgruppemøter i november, desember og januar.</p>	Jan 2024	Overføres til 2024

	<p>ITA har bidratt under planleggingen av Zoom-møte og bruk av Miro-board ved Arbeidsmiljødagen. FUF har bidratt ved formidling av innhold i og tidspunkt for AMD til UiT-samfunnet</p> <p>Pr.23.01.2024: Arbeidsmiljødagen avholdt 17.01.2024. Foredragsholder Jan Olav Christensen, Statens arbeidsmiljøinstitutt, med foredraget «Teknologi og arbeidsmiljø - fleksibilitet og frihet eller teknostress og tilgjengelighetspress?»</p> <p>Evaluerings av AMD gjenstår</p>		
UH-sak	<p>AMU holdes orientert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24.05.2023 OS 17/23</li> <li>• 20.09.2023 OS 25/23</li> <li>• 22.11.2023 OS 32/23</li> </ul> <p>Orienteringen i AMU-møtet 20.09.2023 utgikk, da det ikke har skjedd utvikling på området</p> <p>Orienteringen i AMU-møtet 22.11.2023 utgikk, da det ikke har skjedd utvikling på området. Utsettelsene har bakgrunn i pågående akseptansetesting av programvaren</p>	I møter	Overføres til 2024
Risikovurdering av arbeidsmiljøforhold ved innføring av nye digitale systemer	<p>Systeminnføringer krever gode mottaksprosjekt. AMU ba i møtet 20.09.2023 om å få kopi av risikovurderinger av arbeidsmiljømessige konsekvenser tilknyttet nye digitale systemer.</p>	I møter	Overføres til 2024



