

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2024	

Statusrapport årsplan og informasjonssikkerhet 2023

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar statusrapport for årsplan 2023 og statusrapport for sikkerhet, beredskap og personvern til orientering.

Bakgrunn:

Rapportering av status for arbeidet med årsplan i 2023 sees i sammenheng med NT-fakultetets

4-årige strategiske langtidsplan (SLP) som ble vedtatt i fakultetsstyremøte 08.12.22.

I bunn for arbeid med årsplan 2023 ligger fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan og UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord*.

Hvor langt fakultetet har slutført fastsatt mål i årsplan 2023 er også blitt sett i sammenheng med hvilke områder som det skal rettes særskilt fokus mot i 2024. Henviser til årsplan 2024 vedtatt av fakultetsstyret i møte 13.12.23.

Årsplan 2023 for NT-fakultetet er et strategisk styringsdokument med en oversikt over oppgaver som ble prioritert i 2023 for å nå fakultetets og instituttens strategiske mål. Den synliggjør viktige satsingsområder, samt fakultetets hovedfokus i 2023.

Statusrapport for Årsplan 2023

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten som er *forskning, utdanning og formidling*, samt andre samfunnsrelevante oppdrag.

Årsplanen er blant annet tema på dialogmøter med instituttene, samt i møter med instituttledelsen samlet.

Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år, og settes derfor ikke opp som egne tiltak i årsplanen.

Som for tidligere rapporteringer, baseres også rapporteringen for 2023 seg på koding med fargefelt for det enkelte tiltak. Grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Årsplan 2023 for fakultetet følger oppsettet for den 4-årige strategiske langtidsplanen. Fakultetet har gjennom årsplanen arbeidet for å oppnå prioriteringer under de 3 strategiske og gjennomgående innsatsområdene:

- *Arktisk og nordområdene*
- *De store samfunnsutfordringene*
- *Talentutvikling og mangfold*

For hver av de 3 innsatsområdene er det beskrevet 1 ambisjon/mål. Videre for å nå hver ambisjon beskrives 4 prioriteringer.

I vedlagt årsplan 2023 er det kommentert spesifikt for det enkelte tiltak, noe framheves nedenfor her, men for detaljer henvises til vedlagt dokument.

1. Årsplan 2023 - Arktis og nordområdene

Ambisjon: *UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.*

Prioriteringer for å nå ambisjon:

- *Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.*
- *Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.*
- *Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.*
- *Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.*

Årsplanen 2023 har samlet sett 6 tiltak under innsatsområdet *Arktisk og nordområdene*.

Ved årets slutt har 5 av de 6 tiltakene fått fargekode gul, *under arbeid/igangsatt*.

Alle tiltakene er således påbegynte, og arbeidet planlegges videreført, selv om det ikke nødvendigvis er satt opp på nytt som tiltak i årsplan 2024.

Arbeidet i studieprogrammene for å øke næringslivskontakt videreføres, og forsterket nærings og samfunnskontakt er med som tiltak i 2024

Fleksibilisering av studier er oppført som eget tiltak i årsplan 2024. Arbeidet med økt rekruttering til kjemiprogrammene inngår som en del av portefølje-utviklingsplanene.

Tiltaket *Naturressurser og samfunnet i nord* er markert med rødt, dvs. *ikke utført/ikke oppnådd*. Det forklares ved at tiltaket er satt på vent siden dette er en del av Porteføljeutviklings-planen, og spesielt i forhold til det nye emnet i «Realfagspraksis».

2. Årsplan 2023 - De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Prioriteringer for å nå ambisjon:

- *Praktisere åpen vitenskap.*
- *Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.*
- *Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.*
- *Styrke kapasitet og omstillingsevne.*

Under innsatsområdet *de store samfunnsutfordringene*, er 7 av de 11 tiltakene markert med grønn fargekoding, dvs. de vurderes som *utført/ferdigstilt*. De resterende 4 er markert i gult, dvs. ansees som *under arbeid/igangsatt*.

Når det gjelder tiltaket *hav og havteknologi*, ved konsolidering av forskning og utdanningsfeltet, henvises det til videre arbeid i samarbeid med Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE) i forbindelse med porteføljegjennomgangen.

For tiltaket *Horizon Europe pilar 2*, er det er kontinuerlig arbeid ved gjennomgang av de tematiske satsingene og utlysningene.

Når det gjelder tiltaket som omhandler *driftsmodell UTSA og revisjon av studieprogram for bachelor i luftfartsfag*, henvises til avsnitt lenger ned om UTSA.

3. Årsplan 2023 - Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Prioriteringer for å nå ambisjon:

- *Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.*
- *Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.*
- *Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.*
- *Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.*

Under innsatsområdet *talentutvikling og mangfold* er 2 av de 8 tiltakene markert med grønn fargekoding, dvs. de vurderes som *utført/ferdigstilt*. For de resterende 6 er 2 markert i gult, dvs. ansees som *under arbeid/igangsatt* og 4 markert i rødt markert med rødt, dvs. *ikke utført/ikke oppnådd*.

For 2 av tiltakene markert i rødt, *bærekraft og relevans i studiene*, samt *fysiske lærearenaer*, forklares det ved at de satt på vent siden dette er en del av Porteføljeutviklingsplanen.

Tiltaket *likestilling, mangfold og inkludering* (markert i rødt) har også vært satt på vent, da fakultetet har ventet på revisjon av UiT (nivå 1) sin handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering. Da gjeldende handlingsplan for UiT er forlenget ut 2024, vil fakultet begynne arbeidet med å oppdatere egen handlingsplan.

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT*, var i siste prosjektperiode i 2022. I 2023 skulle veien videre for et mulig senter avklares. Dette ble satt på vent på grunn av arbeidet med porteføljegjennomgangen og videre etablering av en utviklingsplan for utdanningskvalitet.

Tiltaket som omhandler *Skolelaboratoriet* er markert i grønn fargekoding, dvs. de vurderes som *utført/ferdigstilt*. Det ble i desember 2022 vedtatt en egen strategi for skolelaboratoriet 2023-2027. Denne ble fremmet for fakultetsstyret i møte 08.12.22 OS 16/22.

For alle tiltakene henvises til vedlagt dokument og kolonnen «*kommentarer*».

Rapporteringer i tillegg til årsplanen

Rapportering HMS, samt statusrapport sikkerhet, beredskap og personvern

HMS har kontinuerlig fokus ved fakultetet, og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert møte. Videre tas det jevnlig opp i andre fora som blant annet kontorsjefmøter og månedlige møter med vernetjenesten.

Status for HMS-handlingsplan 2023 og ny handlingsplan 2024 ble behandlet av fakultetsstyret i styremøtene 03.11.23 og 13.12.23, og vedlegges derfor ikke denne sak.

Fakultetet har levert til avdeling for IT statusrapport for arbeidet med informasjonssikkerhet (sikkerhet, beredskap og personvern) i 2023.

Siden statusrapportering fra og med 2019 har NT-fakultetet etablert oversikt over informasjonsverdier, og utført vurderinger av hvor viktige og/eller kritiske disse er, samt hvilke trusler disse reelt sett er utsatt for. Statusrapport for 2023 er en videreføring og påbygging av dette arbeidet.

Arbeid med informasjonssikkerhet er som tidligere bemerket et kontinuerlig arbeid som omhandler blant annet kartlegging av informasjonsverdier og oppfølging av disse, samt kompetanseheving på informasjonssikkerhetsområdet. Det er viktig å sikre kompetanseoverføring innen informasjonssikkerhet, da fakultetet er dynamisk ved mange nye medarbeidere, både faste og midlertidig ansatte. Målsetning er at ansatte skal ha kjennskap til, og være bevisst på, hvilke informasjonsverdier de har tilgang til og behandler.

I tillegg kan det framheves at vi har aktiviteter ved flere studiesteder, der noen av disse er med lav bemanning som også kan være en sårbarhetsrisiko, samt har vi har personell ved utestasjoner som Advendtdalen, Skibotn og Ramfjordmoen.

Statusrapportering for informasjonssikkerhet er vedlagt denne sak, unntatt skjema for risikovurderinger som er utført av instituttene / TGO. Vedlagt rapport er unntatt offentligheten jfr. **offl. § 24,3.**

Annet

UTSA

Statusrapportering UTSA har vært sak i de fleste fakultetsstyremøtene i 2023, enten gjennom dekanens muntlige orienteringer (henholdsvis FS-møtene den 08.02.23, 21.09.23 og 03.11.23), samt skriftlige framlagte saker i møtene den 10.05.23 sak OS 3/23 *Statusrapportering for UTSA* og den 16.06.23 sak FS 17/23 *Fremtidig drift av den operative delen av luftfartsutdanningen (UTSA)*.

I tillegg har det vært tett dialog mellom universitetsledelsen og fakultetsledelsen, og det har gjennom 2023 vært arbeidet betydelig politisk av universitetsledelsen/rektor for UTSA's framtid. Det har vært arbeidet opp mot kommuner og politiske beslutningstakere for å skaffe finansiering for framtidig drift av utdanningen.

Status for drift av UTSA og UiTs Bachelor i luftfartsfag var også en var skriftlig orienteringssak i universitetsstyremøte den 15.11.23 sak OS 25/23 (viser til UiT møteportal for Universitetsstyret). Her redegjøres det for økonomi og ønske om styrket statlig finansiering.

I tillegg om at 126 søkere til bachelorprogrammet i luftfartsfag fikk 20. oktober 2023 orientering om at det ikke blir tatt opp nye studenter for oppstart i januar 2024.

Stans av opptak var begrunnet i forpliktelse ved opptak om å sikre god studieprogresjon, der forsinkelser i den praktiske flytreeningen gir en fare for lavere progresjon og skaper utfordringer for gjennomføring på studiestedet.

UiT anbefaler likevel et nytt opptak med søknadsfrist 1. mars 2024, og de 126 søkerne til høstens opptak er blitt orientert om dette.

Driftsmodell UTSA og revisjon av studie-program for BSc luftfartsfag er tatt inn som eget tiltak for årsplan 2024.

Endelig beslutning for det videre arbeidet vil bli tatt etter at revidert nasjonalbudsjett for 2024 er vedtatt av Stortinget i juni 2024.

Økonomi

Økonomistatus har vært rapportert fast til fakultetsstyret i 2023, videre ble ny budsjettfordelingsmodell for NT-fakultet vedtatt av fakultetsstyret i møte den 21.09.23. Viser til sak FS 26/23 for detaljer om fordelingsprinsippene. Denne er gjeldende for 2024, slik at intern fordeling i 2023 var basert på tidligere års modell.

Kunnskapsdepartementets (KD) har utarbeidet ny budsjettmodell for universitet og høyskolesektoren med virke fra og med 2025. Her faller dagens lukket ramme (forskningsindikatorer) bort, mens følgende indikatorer i åpen ramme videreføres som *avlagte studiepoeng* og *avlagte doktorgrader*. Det innføres også en ny indikator som *fullføring av studieprogram*.

UiT sentralt har også sett behov for å endre budsjettmodell for intern fordeling til fakulteter/enheter ved UiT, blant annet ut ifra at nasjonal modell er endret. Fakultetene mottok høring om ny budsjettmodell ved utgangen av 2023, og ble behandlet i ekstraordinært fakultetsstyremøte ved inngangen av 2024 den 19.01.24 i sak FS 2/24. Det skisseres tre ulike, prinsipielle modeller ved strategisk styring gjennom prioritering av basisbevilgningen, resultatkomponenten eller øremerkede midler. Prinsipper rundt tildeling fra stipendiatpool, og blant annet handlingsrom for tilsettingsperiode (3 versus 4 år).

Således har det i 2023 vært arbeidet overordnet med budsjettmodeller. Når det gjelder de økonomiske rammene for 2023, så bærer året fortsatt preg av stillingsstopp og grundige strategiske vurderinger i rekrutteringer og investeringer.

Årsrapportering UiT 2023

For årsrapportering UiT 2023 vises til egen sak i dette FS-møtet.

Oppsummering

Oppsummert så har 2023 vært et år med høy aktivitet i kjernevirksomheten. Som redegjort ovenfor videreføres noe av arbeidet som ble initiert i 2023 i 2024.

Utdanning

Det har vært høy aktivitet ved fakultetet innen utdanning og spesielt har prosessen *omstilling av UiTs emne- og programportefølje* hatt et hovedfokus. Fakultetsstyret har gjennom flere møter fått statusrapportering av dette arbeidet ved dekanens muntlige orienteringer i møter den 08.02.23, 10.05.23, 03.11.23 og 13.12.23, og særskilt i sak FS 24/23 21.09.23. Arbeidet fortsetter i 2024 ved en studieporteføljeplan.

Kvalitetsdialog for alle studieprogram med instituttene er gjennomført. Dialogen er godt etablert og vil videreføres som årlig dialog.

Forskning

NT-fakultetet har hatt et høyt aktivitetsnivå innen forskning også i 2023 og står fortsatt for en stor andel av UiT sin totale forskningsinnsats.

Søknadsinnsatsen mot både NFR og Horizon-programmene har holdt seg på et høyt nivå i 2023.

For detaljer vises for øvrig til sak om årsrapportering til UiT (som behandles i samme styremøte som denne sak). Noe framheves likevel her, som antall søknader og suksessrate for 2023.

Det ble sendt til EU 30 søknader (hvorav 21 er under vurdering), 6 søknader innvilget så langt (inkludert 2 ERC PoC), som gir en foreløpig suksessrate EU på 20 %.

Det ble sendt til NFR 85 søknader (hvorav 30 er under vurdering) og 16 søknader innvilget så langt, som gir en foreløpig suksessrate NFR på 19%

Samlede nye kontrakter i 2023 var på 368MNOK, hvorav videreformidling til partnere utgjør 48MNOK, netto NT-fak er lik 320MNOK. Kontrakter fordelt på kilder er for NFR 294MNOK, EU 52MNOK og BOA 22MNOK. Her henvises også til sak om årsrapportering til UiT.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Årsplan 2023 – status pr. 31.12.23
- NT-fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan
- UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord* ([UiTs strategi 2022–2030 | UiT](#))
- Statusrapport sikkerhet, beredskap og personvern 2023 (Unntatt offentligheten jfr. **offl. § 24,3**)

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur