

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
06.03.2017

Sak:
11/17

Årsplan 2017 med rapport om virksomheten i 2016

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar administrasjonens forslag til årsplan for 2017 for Det juridiske fakultet.

Begrunnelse:

Fra og med 2016 ble årsplan for inneværende år og årsrapport for foregående år slått sammen i ett dokument, som behandles i én styresak.

Nedenfor følger en oppsummering av virksomheten i 2016 for de enkelte punktene i årsplanen for 2016:

1.1 Utdanningsvirksomheten

I årsplanen for 2016 ble følgende områder gitt særlig prioritet:

- Fortsette arbeidet med Fyrtårnprosjektet
- Videreføre satsingen på pedagogisk og digital skoling av ansatte
- Utvikle digitalt innføringskurs for LLM-programmet etter mønster fra fyrtårnprosjektet
- Fortsette prosjektet «strafferetten i ny drakt» på fjerdeavdeling
- Utvide arbeidet med implementering av digital eksamen
- Podcaste et økende antall av forelesninger
- Rekruttering av studenter både nasjonalt og internasjonalt
- Etablere gode utvekslingsavtaler
- Følge opp evalueringene av LLM-programmet
- Følge opp evalueringene av videreutdanningsemnet i forvaltningsrett
- Sikre tilgang på gode praksisplasser i og utenfor Nord-Norge
- Arbeide med rekruttering av masterveiledere
- Rekruttere forskertalenter til å skrive stor masteravhandling

På utdanningssiden har det vært stor aktivitet i 2016. Dette skyldes en målrettet og strategisk satsing på kvalitet i utdanningen over lang tid, og herunder at fakultetet ble tildelt UiTs første fyrtårnsprosjekt i 2015.

Fyrtårnprosjektet er vel gjennomført i henhold til planen for 2016, med særlig vekt på pedagogisk og digital skolering av ansatte. Det har vært arrangert seks pedagogiske fora, der bl.a. ulike former for digital skolering har vært tema. Videre har det vært kjørt et eget pedagogisk opplæringsprogram for nytilsatte. Pedagogen i fyrtårnprosjektet har vært ansvarlig for begge disse tiltakene i 2016. Alle ansatte som underviser har i tillegg fått tilbud om observasjon og individuell veiledning fra pedagogen.

Strafferetten i ny drakt hadde sin første gjennomkjøring høsten 2016. Prosjektet har fått mye oppmerksomhet også utenfor fakultetet, og de foreløpige tilbakemeldingene har vært svært gode. Prosjektet passer godt inn i UiTs og fakultetets strategiske satsinger som er knyttet til nye undervisningsformer, digitalisering samt nærhet og involvering av avtakerfeltet. Prosjektet videreføres i 2017, og elementer fra prosjektet vil ha stor overføringsverdi til andre fagområder.

Etter inspirasjon fra Fyrtårnprosjektet er det utarbeidet et eget digitalt innføringskurs for LLM-programmet. Dette ble ferdig til semesterstarten 2016. Vi ser på dette som et svært nyttig redskap i å forberede nye studenter før de kommer til oss.

Fakultetet var det første av UiTs fakulteter som har fulldigitalisert eksamen. Samtlige av våre eksamener er nå digitale. Infrastrukturen knyttet til digital skoleeksamen kom på plass våren 2016, og har vist seg å være vellykket. Når det gjelder prosjektet om podcasting av egnet undervisning har dette gått tregt, og skyldes at det har vært tekniske problemer med å få installert utstyret i auditoriene, noe som nå i hovedsak er kommet på plass. Prosjektet følges opp videre fra vår side med å motivere foreleserne til å podcaste sine forelesninger.

Det har vært jobbet godt med rekruttering i 2016. Dette gjelder både for rekruttering til masterstudiet i rettsvitenskap, og for rekruttering til våre engelskspråklige spesialfag og LLM-programmet i Law of The Sea. For masterstudiet i rettsvitenskap oppnådde vi «all time high» når det gjelder antall søkere til programmet. Når det gjelder LLM-studiet opplevde vi i 2016 å få mange søkere til programmet, men mange av søknadene var mangelfulle, og færre av søkerne var kvalifisert enn tidligere. I tillegg opplevde vi at mange av de kvalifiserte søkere som i utgangspunktet hadde takket ja til plass hos oss, allikevel ikke dukket opp ved semesterstart. Årets kull er derfor veldig lite, og teller kun fem studenter. Vi ser alvorlig på nedgangen i antall kvalifiserte søkere, og har intensivert rekrutteringsarbeidet til programmet.

Fakultetet har i løpet av 2016 fått i stand flere nye samarbeidsavtaler og studentutvekslingsavtaler. Det er etablert et særskilt samarbeid med Dalhousie University i Halifax, Canada gjennom prosjektet High North Programme 2014. Samarbeidet er finansiert via Senter for internasjonalisering av utdanning (SIU), og omhandler både ansatte og studentmobilitet. I tillegg har vi fått på plass studentutvekslingsavtaler med Vrije Universitet i Brussel og Mitchell Hamline School of Law i Minnesota. Det har også vært jobbet med å få etablert en studentutvekslingsavtale med Pace Law School i New York. Denne avtalen håper vi å få på plass i 2017.

Kvalitetssikring av studieprogrammene ser vi på som særdeles viktig. I 2016 har vi fulgt opp mange av tilbakemeldingene vi fikk i evalueringsrapporten fra LLM-programmet Law of the Sea. Programledelsen av faget er styrket, kvalifikasjonsrammeverket er implementert, og gode evalueringsrutiner er på plass. Vi hadde også planer om å evaluere videreutdanningsemnet i forvaltningsrett, men vi valgte å utsette evalueringen pga. av kapasitetshensyn. Vi vil ferdigstille

evalueringene av «Fyrtårnprosjektet» og «Strafferetten i ny drakt» før vi setter i gang evaluering og revisjon av videreutdanningsemnet i forvaltningsrett.

Det har vært utfordrende å skaffe til veie tilstrekkelig mange praksisplasser etter at vi økte studentmassen med 50 prosent. Vi har foruten egeninnsats tatt i bruk alumninettverket, og har skaffet praksisplasser til samtlige. I 2016 var 109 studenter ute i praksis.

Økningen av studenttallet har også medført et økt behov for flere veiledere på masteroppgavene. I 2016 har vi jobbet aktivt for å rekruttere flere veiledere. Vi har foruten å benytte alumninettverket også benyttet oss av det ordinære sensorkorpset samt kontakter i domstolene og lovavdelingen. Dette har medført at vi har fått tilgang til flere aktuelle veiledere.

Få studenter velger å skrive stor avhandling i sitt femte studieår. For å stimulere til at flere velger å skrive stor masteroppgave har Fakultetsstyret bevilget midler til studentstipend. Utlysningen høsten 2016 medførte kvalifiserte søkere til samtlige seks stipendier. Vi ser at flere av de studenter som mottar stipend hos oss søker seg til fakultetet både som lektorer og stipendiater. I 2016 ble to av stipendstudentene rekruttert inn som lektorer etter ferdigstillelse av masteroppgaven.

1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

I årsplan for 2016 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Den enkelte forskergruppeleder skal ha et særlig ansvar for utvikling av forskningsprosjekter som kan finansieres av eksterne midler
- Faglig tilsatte skal tilbys kurs i søknadsskriving på eksterne midler
- Fakultetsledelsen skal arrangere fagpolitisk seminar (ett i vårsemesteret og ett i høstsemesteret) for fast vitenskapelige tilsatte, som et forum der forskerne får drøftet aktuelle tema i tilknytning til bl.a. forskningsarbeid og publisering
- Forskningsutvalget skal stimulere til økt forskningsaktivitet gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, faglige reiser for deltakelse på nasjonale og internasjonale konferanser, og til nettverksarbeid
- Ved tildeling av forskningsmidler skal Forskningsutvalget vurdere aktiviteter med nordisk/internasjonal deltakelse som positivt
- Prodekan for forskning skal ha løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Forskergruppelederne skal sørge for at ph.d.-studentene blir inkludert i forskergruppenes aktiviteter og vurdere samarbeid mellom forskergruppene
- Fakultetet skal gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler
- Forskningsutvalget skal gi økonomisk støtte til ferdigstilling og publisering av avhandlinger gjennom bevilgning av midler til vit.ass.-hjelp, språkvask og trykkestøtte

Eksternfinansiert forskning

Det har vært til dels store svingninger i andelen eksternt finansiert forskningsaktivitet ved fakultetet i perioden 2010-2016. I perioden 2010-2012 var det en økning i eksternt finansiert forskningsaktivitet på 17 %, mens det fra 2012 til 2013 var en nedgang på 53 % (nedgangen skyldtes i stor grad at flere pågående prosjekter ble avsluttet i 2013). På bakgrunn av etableringen av havrettsenteret, fikk vi en økning på 271 % fra 2013 til 2014.

I 2015 utgjorde eksternfinansiert forskning 15 % av fakultetets budsjett, en økning på 14 % i forhold til 2014. I 2016 er eksternfinansieringen på 13 %, en nedgang på 6 % i forhold til 2015.

Når det gjelder nye søknadsinitiativ leverte fakultetet følgende søknader i 2016 (noe overlapp med 2015 fordi noen søknader som ble levert i 2015 fikk svar i 2016):

Prosjekt	Finansieringskilde	Innvilget/ avslag
Implementation of indigenous peoples' right to learn their mother tongue – A comparative study of the situation of the Sámi in Norway and RF	NFR, Samisk forskning II (Søknad om personlig PhD-stipend)	Avslag
Sami traditional livelihoods, competing land uses, competing legal sources (SaCC)	NFR, Samisk forskning II (Forskerprosjekt)	Innvilget
Multi-use of the Oceans: Mapping Obstacles and Possibilities (MOMOP).	H-2020, Societal Challenges ¹ , Coordination and Support Action (CSA), Blue Growth, BG-03-2016	Avslag
Private maritime security companies in the fight against piracy	H2020, UiT-MSCA-IF-program, deltakelse ved Havrettsenteret	Avslag
Legal frameworks for bioprospecting and bioinnovation in Polar Regions (BiosPolar)	Norges Forskningsråd, Marinforsk (Forskerprosjekt)	Innvilget
Forskningsbasert fag- og lærebok i reindriftsrett	Reindriftens utviklingsfond	Innvilget
Legal frameworks for the management of the marine environment in the Arctic: balancing interests and integrated ocean management	Norges Forskningsråd, Marinforsk (Forskerprosjekt)	Avslag

Som det fremgår av tabellen ovenfor hadde fakultetet to søknader til H2020 i 2016. Når det gjelder fakultetets søknadsinitiativ til programmet MSCA-IF, så er dette et program som retter seg mot EUs finansieringsordning for internasjonal forskermobilitet Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA). Avdeling for forskning og utvikling ved UiT lanserte i 2016 et *Arctic MSCA-IF Program* med formål å rekruttere talentfulle, unge postdocs utenfor Norge. Programmet ble annonsert ved UiT høsten 2015 og 30 veiledere ved UiT ble valgt ut til å delta, derav prosjektleder ved havrettsenteret. Veiledere og AFU skrev fagspesifikke annonser for å lete etter talentfulle yngre forskere som ønsket å delta på programmet og UiT mottok 146 søknader til fristen i mars 2016. Av disse fikk 32 forskere tilbud om å komme til UiT i begynnelsen av juni 2016 for et to-dagers *Arctic MSCA-IF Symposium*. Det juridiske fakultet, ved havrettsenteret fikk tre søkere, hvorav en av søkerne, med arbeidssted Buenos Aires, fikk tilbud om å komme til Tromsø for kurs og veiledning i søknadsskriving. 28 kandidater, deriblant også kandidaten til havrettsenteret, søkte på programmet hvorav tre fikk innvilget sine søknader.

Det juridiske fakultet, ved havrettsenteret, hadde i tillegg et H2020-søknadsinitiativ i 2016 innen programområdet Societal Challenge 2, program: Blue Growth. Det ble lagt ned en stor arbeidsinnsats i dette søknadsinitiativet, der sentrets leder hadde rollen som koordinator for det omsøkte prosjektet, og med mange nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Konkurransen innenfor de enkelte EU-programmer er meget hard, og havrettsenteret fikk ikke tilslag på sin

¹ Societal Challenge 2, Food Security, sustainable agriculture and forestry, maritime and maritime inland water research and the bioeconomy

søknad i denne runden. Man får imidlertid mye nyttig erfaring og faglig utvikling gjennom deltakelse i EU-søknader. Mange lykkes ikke med sine EU-søknader før i andre eller tredje omgang, og sentret har planer om å videreutvikle sin søknad for innsending ved en senere anledning.

I UiTs forskningsmelding for 2015 understrekes det at det er særlig behov for å stimulere til utarbeidelse av flere UiT-koordinerte samarbeidsprosjekter og i den sammenhengen er sentrets søknadsinitiativ svært viktig ved at de synliggjør at fakultetet deltar aktivt for å oppfylle universitetets målsettinger når det gjelder internasjonalisering og initiativ i forhold til EU-midler. Havrettscenterets to søknadsinitiativ mot H2020 gjør også at fakultetet er med i konkurransen om fem postdoktor-stillinger som tildeles gjennom styresak om *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2018*.

Tverrfakultært samarbeid og samarbeid med relevante partnere utenfor UiT er også viktig med tanke på nettverksbygging, internasjonalisering og faglig utvikling ved fakultetet. I tillegg til egne prosjekter der fakultetet står som prosjektansvarlig, er fakultetet også partner i følgende prosjekter som blir koordinert av andre fakulteter/institusjoner:

Prosjekt	Prosjekteier	Finansieringskilde
MARine Plastic Pollution in the Arctic: origin, status, costs and incentives for Prevention	NORUT	NFR, Polarforskningsprogrammet
Climefish: Co-creating a decision support framework to ensure sustainable fish production in Europe	BFE-fakultetet	H2020
Indigenous Peoples and Resource Extraction in the Arctic – Evaluating Ethical Guidelines	Árran Lule Sami Centre	UD
Current European Trends in pre-trial Procedures - Comparative studies in Nordic and Former East European countries."	Universitetet i Ørebro	NOS-HS (Nordisk samarbeidsnemnd for humanistisk og samfunnsvitenskapelig forskning)

Tematiske satsninger UiT

UiT startet i 2015 et tverrfakultært arbeid med implementering av de tematiske satsningene i universitetets strategiplan. Fakultetet, ved Havrettscenteret, deltar i dette arbeidet gjennom prosjektet Arctic Ocean Technology and Law of the Sea Research (ATLAR) innen temaet «Energi, klima, samfunn og miljø», og ble i 2016 tildelt en stipendiatstilling til prosjektet.

Kurs i søknadsskriving på eksterne midler

Når det gjelder kurs i søknadsskriving får alle vitenskapelig tilsatte tilbud om deltakelse på følgende kurs som settes opp årlig i regi av Avdeling for forskning og utviklingsarbeid, UiT:

- H2020 Priority Program (årlig fra 2014), inkludert H2020 *Project Initiation Handbook*
- Arctic MSCA-IF Program (i gang fra 2016)
- ERC opplæringsprogram (årlig fra 2013)
- How to write a successful FRIPRO application

I tillegg er fakultetets forskningsadministrasjon tilgjengelig for informasjon og bistand i forbindelse med søking etter aktuelle utlysninger, samt for hjelp til utforming av søknader.

Intern forskningsfinansiering

Fakultetet har flere interne støtteordninger for å stimulere til økt internasjonal aktivitet og etablering av nettverk for å bidra til økt kompetanse og styrking av fagmiljøene.

Over budsjettpostene *Diverse forskningsaktiviteter*, *Strategiske midler* og *Små driftsmidler*, som Forskningsutvalget disponerer, ble det i 2016 gitt midler til følgende aktiviteter:

Forskergruppen i same- og urfolksrett	Forskerseminar med innbudte gjesteforelesere ; avslutningsseminar for phd-stipendiat
Forskergruppen i straffe- og prosessrett	Workshop i tilknytning til forskningsprosjektet <i>Mediation Research in Scandinavia</i> .
Havrettssenteret	Delfinansiering av workshop <i>International law of the sea and the Arctic</i> , Canada i oktober
Forskergruppen i statsrett	Deltakelse for inntil 6 personer på konferanse i konstitusjonell rett, Uppsala i mai.
Forvaltningsrettsgruppen	Deltakelse for inntil tre personer på nettverksmøte, Nordisk forskernettverk i kommunalrett, Uppsala i mai.
Forvaltningsrettsgruppen	Deltakelse for inntil fire personer på Nordisk forvaltningsrettslig seminar, Uppsala i august.
Tildeling til enkeltforsker, strafferett	Faglig reise; konferanse i regi av American Bar Association, <i>Dispute Resolution Conference</i> , New York i april.
Tildeling til enkeltforsker, barnerett	Faglig reise; deltakelse på konferanse <i>Culture, Dispute Resolution and the Modernised Family</i> , London i juli.
Forvaltningsrettsgruppen	Tildeling av midler til deltakelse på tre seminar/konferanser i sept/okt/nov 2016: <ul style="list-style-type: none">- Det nordiske administrative forbunds norske avdeling - møte med Sivilombudsmannen (september)- Sivilombudsmannens seminar om rettsikkerhet i psykisk helsevern (oktober)- Seminar om ugyldighet og nullitet, UiO, Institutt for offentlig rett (november)

Alle tildelinger av midler til forskergrupperelaterte aktiviteter inkluderer deltakelse fra stipendiater som er tilknyttet forskergruppen.

I tillegg til å kunne søke på forskningsmidlene utlyst av FU, har alle ansatte med forskningstid egne driftsmidler (for tiden kr 22 000), og det er anledning til å søke om ekstra driftsmidler ved stor faglig aktivitet.

Utenlandsopphold

Over fakultetets budsjettpost for midler til utenlandsopphold, er det gitt finansiering til utenlandsopphold for fire fast vitenskapelig tilsatte og en stipendiat ved følgende utenlandske institusjoner i 2016:

- Max Planck Institute for Comparative Public Law and International Law, Heidelberg (11 mnd 2015/16)
- Oxford University (4 mnd)
- University of Wyoming (8 mnd 2016/2017)
- University of Berkeley (3 mnd 2016/2017)
- Utrecht University (6 mnd, stipendiattildeling, 2016/2017)

Fagpolitisk seminar

Det ble arrangert ett fagpolitiske seminar ved fakultetet i oktober 2016, med tema *Omorganiseringsprosessen ved UiT*.

Publisering/vitenskapelig produksjon:

Endelige publiseringstall fra Cristin for 2016 vil ikke være tilgjengelig før i april 2017. Det vil derfor komme en egen orienteringssak om dette til våren.

Vi kan imidlertid nevne utgivelse av fire vitenskapelige monografier ved Det juridiske fakultet i 2016, på godkjente forlag (nivå 1) – tre nasjonale publikasjoner og en internasjonal, hvorav de tre med nasjonalt/nordisk nedslagsfelt hadde trykkestøtte fra fakultetet:

- Erik Eldjarn: *Materiell prosessledning* (Cappelen Damm Akademisk)
- Magne Frostad: *Voldelige hav: Pirateri og jus* (Cappelen Damm Akademisk)
- Jussi Pedersen: *Begrunnelse av rettsavgjørelser* (Universitetsforlaget)
- Anna Nylund, Laura Ervo: *Current Trends in Preparatory Proceedings. A Comparative Study of Nordic and Former Communist Countries* (Springer Publishing Company)

I tillegg kommer utgivelse av tre vitenskapelige monografier på nivå 2 med internasjonalt nedslagsfelt. Disse har full finansiering fra forlaget, men en av dem hadde i tillegg støtte til språkvask fra fakultetets publiseringsmidler:

- Signe Busch: *Establishing Continental Shelf Limits Beyond 200 Nautical Miles by the Coastal State - A Right of Involvement for Other States* (Brill Nijhoff)
- Ingvild Ulrikke Jakobsen: *Marine Protected Areas in International Law - an Arctic perspective* (Brill Nijhoff)
- Matthias Åhren: *Indigenous Peoples' Status in the International Legal System* (Oxford University Press)

Dette er et meget godt resultat i løpet av et år, og er utgivelser som vil gi betydelig med publikasjonspoeng og inntekter til fakultetet.

Den vitenskapelig produksjonen er ellers god. Tall fra NSD viser at når det gjelder publikasjonspoeng pr UFF-årsverk og førstestilling pr fakultet, ligger fakultetet godt over UiT-snittet for perioden 2009-2015, og vi forventer en økning i aktiviteten for 2016.

Når det gjelder det vitenskapelige tidsskriftet *Arctic Review on Law and Politics* overtok fakultetet eierskapet for dette fra 1.01.2015. Tidsskriftet ble samtidig gjort om til et Open Access tidsskrift, noe som bidrar til å øke andelen OA-publiseringer ved fakultetet i og med at fakultetets ansatte jevnlig publiserer i dette tidsskriftet. Redaksjonen for dette tidsskriftet har jobbet mot at det skal komme på UHR-nivå 2 i Norge, noe de også har lyktes med, slik at tidsskriftet ble flyttet opp til nivå 2 med virkning fra januar 2016. Fakultetet sender årlig inn søknad til NOS-HS (The joint committee for Nordic research councils in the humanities and social sciences) om økonomisk støtte til tidsskriftet, og fikk ved siste søknad innvilget støtte for tre år i perioden 2016-2018.

Ph.d.-utdanningen i rettsvitenskap

Dialog med doktorgradsstudentene:

Det ble gjennomført løpende dialog mellom prodekan og ph.d.-studentene gjennom midtveisevalueringer og annen aktivitet, i tillegg til medarbeidersamtaler og semestervise dialogmøter.

Disputaser:

Det ble avlagt 2 disputaser ved Det juridiske fakultet i 2016:

- Erik Eldjarn disputerte med avhandlingen «Materiell prosessledelse». Disputas ble gjennomført 22. januar 2016.
- Vito De Lucia disputerte med avhandlingen “The ‘Ecosystem Approach’ in International Environmental Law: a Biopolitical Critique”. Disputas ble gjennomført 8. April 2016.

Utvikling i antall doktorgrader ved Det juridiske fakultet (1990-2016):

1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
1					1			1	2	3

2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1					1	4	3	3	4	1	1	3	4	4	2

Ved utgangen av 2016 hadde fakultetet 23 aktive doktorgradsstudenter. Av disse er fire nær ved å fullføre sine prosjekter og én venter på bedømmelse. Fire hadde oppstart i løpet av 2016.

Aktiviteter på ph.d.-programmet:

Høsten 2016 arrangerte vi det årlige DNDS (Det nasjonale doktorgradsseminaret) og seminaret ble avholdt på The Edge med til sammen 63 deltakende ph.d.-studenter fra de juridiske fakultetene ved UiT, UiO og UiB.

Gjennomføring av doktorgradsstudiet på normert tid

De to stipendiatene som disputerte i 2016 gjennomførte begge på normert tid. En rettelse fra fjorårets rapport: Det ble rapportert at ingen av de fire som disputerte i 2015 gjennomførte på normert tid, men to av disse gjennomførte på normert tid (innen seks år etter oppstart).

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å legge til rette for at våre stipendiater skal kunne fullføre på normert tid, og vil i 2017 ha et særskilt fokus på utfordringer knyttet til gjennomstrømming.

1.2.1 K.G. Jebsen – senter for havrett

I årsplanen for 2016 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Rekruttere flere godt kvalifiserte søkere til stipendiat- og postdoktorstillinger
- Videreutvikle nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- Arrangere seminarer/workshops som alle skal ende med publisering av artikler og monografier i internasjonale tidsskrift/forlag
 - Delta på Arctic Frontiers 24. – 29. januar, Tromsø
 - Seminar "Law, Fragile Ecosystems, Indigenous Peoples and Natural Resources", 7. – 8. mars, i Firenze, Italia
 - Workshop "The Case Law on Maritime Boundary Delimitation – Consistency and Predictability or Inconsistencies and Uncertainty?", 25. – 26. mai, Tromsø
 - Seminar "Dispute Settlement in the Law of the Sea and Beyond", Tromsø 27. 28. mai
 - Marie Curie seminar, 9. – 10. juni, Tromsø
 - Centre Days med seminarer, 20. – 22. september, Tromsø
 - Seminar "Innovating for change in global fisheries governance", 23. september, Tromsø
- Produsere 6 - 8 nye bidrag på senterets blogg
- Drive med aktiv formidling som synliggjør K. G. Jebsen-senter for havrett i mediebildet og ellers, ved blant annet å arrangere seminarer for å presentere aktuell forskning for brukergrupper
- Jobbe videre med å etablere god kontakt med Rettsavdelingen i UD og andre relevante offentlige myndigheter
- Sende en søknad til EU H2020 som koordinator for en «Coordination and Support Action»

I 2016 har tre postdoktorer og to stipendiater tiltrådt. I tillegg har vi rekruttert en postdoktor som starter i september 2017 og 2 stipendiater som startet hhv. 1.1.2017 og 1.2.2017. Antallet kvalifiserte søkere til stillingene øker. Dette har antakelig sammenheng med at senteret stadig blir mer kjent internasjonalt.

Vi utvikler stadig vårt internasjonale samarbeid. I 2016 har vi undertegnet en ny samarbeidsavtale med det italienske forskningsrådet, og vi arbeider nå med å få på plass en skriftlig samarbeidsavtale med Pace University i New York. I tillegg har vi stått som arrangør eller medarrangør av 9 konferanser/workshops. Mange av disse er i samarbeid med internasjonale aktører, som European University Institute i Firenze, Dalhousie University i Halifax, og med deltakere fra Europa, Canada og Australia på alle våre seminarer/workshops. Senterets forskere deltok i tillegg på flere internasjonale konferanser i løpet av året. Vi har også opprettet et stipend for utenlandske PhD-studenter som arbeider med havrett, og som ønsker å oppholde seg hos oss for en periode.

Det ble laget 9 blogginnlegg, og 32 vitenskapelige publikasjoner ble publisert. Av disse er det 4 bøker, 10 bokkapitler, 16 tidsskriftartikler og 2 rapporter. 14 av disse publikasjonene er på nivå 2. Det utgjør 42.75%. Flere av artiklene og ett av bokprosjektene er direkte resultat av seminarer/workshops som ble arrangert i 2015.

I løpet av 2016 har våre forskere bidratt med aktiv formidling både nasjonalt og internasjonalt, og har bidratt med presentasjoner/foredrag i Japan (Tokyo, Kobe og Kyoto), Canada, Frankrike, USA (New York), Island, Nederland, Russland (Arkhangelsk og St. Petersburg), England (Oxford), Polen, Sverige og Italia. Både kroatisk og italiensk TV har bidrag/intervjuer med hhv. Tore Henriksen og Vito De Lucia fra JCLOS.

Fire av våre stipendiater gjennomførte midtveiseevaluering i løpet av året, en stipendiat leverte arbeidet sitt til bedømmelse, og det ble gjennomført en disputas.

Vi har startet opp to nye forskningsprosjekter finansiert av NFR i 2016; «BiOs-POLAR: Legal frameworks for bioprospecting and bio-innovation in Polar Regions», som vi er koordinator for, og «MARine Pollution in the Arctic: origin, status, costs and incentives for Prevention (MARP3), hvor vi er partner.

Ingvild Jakobsen, Elise Johansen og Vito De Lucia har vært i kontakt med representanter for forskjellige departement i løpet av 2016. Ingvild Jakobsen er også forespurt om å bli Klima- og miljødepartementets plastekspert i et utvalg som skal vurdere det internasjonale regelverket for å forhindre forurensing av plast.

Vi sendte to søknader til EU, men ingen av disse fikk innvilget støtte.

I september 2016 var vi midtveis i senterperioden. I den forbindelse har vi blitt midtveisevaluert, og som en følge av det avleverte vi vår selvevaluering i oktober. Den skriftlige rapporten fra evalueringspanelet kom i februar 2017. Panelet gir en overveiende positiv tilbakemelding på oppnådde faglige resultater så langt. I tillegg gir panelet konkrete råd for videre utvikling av satsingen etter endt avtaleperiode.

1.3 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

For 2016 ble følgende punkter prioritert;

- Fakultetets forskere skal aktivt kommunisere sine forskningsresultater gjennom foredrag og annen målrettet formidling
- Når samfunnslivet etterspør fakultetets forskningseksptise, skal man så langt det er forsvarlig stille opp. Det gjelder både ovenfor offentlige og private aktører
- Fakultetet skal ha jevnlig nyhetsproduksjon med et allment publikum som målgruppe, og synliggjøring av det som skjer innen forskning og studier på fakultetet i egne og andre medier (egne nettsider, Forskning.no, aviser, radio og andre egnede medier, som advokatmagasiner m.m.)
- Fakultetet skal fortsette å tilby abonnement på nyhetsbrev fra Jurfak
- Fakultetet skal legge ut nyheter og være aktiv på Facebook og Twitter og fortløpende vurdere å ta i bruk andre sosiale medier
- Fakultetet skal ha oppdaterte nettsider av høy kvalitet som presenterer fakultetets forskning og utdanning. Disse skal være lette å navigere i, med tiltalende tekst, layout og bilder
- Fakultetet skal bruke alumninettverket aktivt til samfunnskontakt og kontakt med arbeidsmarkedet
- Fakultetet skal presentere nye ph.d.-avhandlinger på nettsidene
- Fakultetet skal sende ut pressemelding i forkant av disputaser
- Fakultetet skal arbeide med spørsmål om streaming av disputaser

- Det skal være synlig lenke til ekspertbasen fra fakultetets hjemmesider
- Forskergruppene skal få tilbud om å bruke blogg i formidlingsøyemed
- Fakultetet skal gjennom bruken av podcast/audiovisuell teknologi tilby forskerne mulighet for å formidle egen forskning
- Fakultetet skal også aktivt delta i UiTs etablerte kanaler for formidling; Labyrint, Ottar og Lørdagsuniversitetet
- Alle ansatte skal holde sitt personkort oppdatert. Eksterne verv for vitenskapelig ansatte skal synliggjøres på den enkeltes personkort
- Alle ansatte skal oppfordres til å ha registrert sine fagfelt i ekspertlisten

Fakultetet har i 2016 jobbet med å øke vår utadrettede formidling, både om vår forskning og om våre studier. Eksempler på aktiviteter der man møter publikum ansikt-til ansikt, har vært deltakelse på Lørdagsuniversitetet med foredrag, deltakelse på Forskningsdagene gjennom arrangementet «Utforsk UiT» (åpen dag for alle) og en åpen dag for inviterte skoleklasser, der vi hadde både tre populærvitenskapelige foredrag, «rettssaker» med deltakerne i rollene, og stand med aktiviteter begge disse dagene.

Vi har utover hele året hatt besøk av mange skoleklasser for «leke-rettssak» og/eller foredrag av en forsker. Det ser ut som om ryktet har spredt seg om dette tilbudet, så det er en litt økende pågang for slike besøk.

Forskningsdagene: Åpen dag for skoleklasser:

: https://uit.no/tavla/artikkel/486218/besok_universitetsområdet_i_brevika_for_inviter

Forskningsdagene: «Utforsk UiT»:

https://uit.no/tavla/artikkel/477576/den_store_kunnskapsjakten_utforsk_uit

Ekspertlisten har også blitt oppdatert på nettsidene våre.

I tillegg har vi hatt et sterkt fokus på nyhetsproduksjon. Fakultetet har produsert 80 egne nyheter i 2016, om forskning og studier. De publiseres på UiT.no sin nyhetsfeed, på fakultetets egen nettside, sendes ut i nyhetsbrev og legges ut på vår Facebookside og Twitter. Nyhetene er i tillegg ved flere anledninger publisert i medier som Forskning.no (9 artikler i 2016) og i avisene Nordlys og iTromsø.

Nyhetssaker i 2016: https://uit.no/om/enhet/aktuelt?p_dimension_id=88177

Vi har opplevd en fordobling av følgere på Facebook siden 2015. Da hadde vi cirka 800 følgere, nå er antallet oppe i 1680. Det som legges ut på Facebook er både våre egne nyhetssaker fra fakultetet, samt dekning og bilder fra diverse arrangementer som foregår på fakultetet, for eksempel fra semesterstart, foredrag, kandidatavslutninger, seminarer, studentkampanjer, litt inspirasjon til å svare på studiebarometeret eller dra på utveksling, eller stemningsskapende ting, som bilder fra julelunsj eller studenter som har fått kake i forbindelse med at de har svart på Studiebarometeret. Vi har aktive følgere som ofte gir oss mange «liker» på innleggene våre.

Vår Facebookside: <https://www.facebook.com/jurfak/>

Abonnement på nyhetsbrev er videreført, og nytt er at også JCLOS har fått utviklet eget nyhetsbrev med engelskspråklige nyheter.

Vi publiserer på Facebook 2-4 ganger per uke og tidvis på twitter. I tillegg har fakultetet nå to egne Instagramkontoer, en for studenter som er på utveksling og en for å kunne vise hverdagen ved fakultetet. LinkedIn og Snapchat har vært vurdert, men må avvente frem til man evt. har flere ressurser tilgjengelig for å sikre bred og kontinuerlig innholdsproduksjon.

Nettsidene holdes oppdatert og endres i samsvar med de rammer som plattformen og UiTs retningslinjer setter. UiT tok høsten 2016/våren 2017 i bruk verktøyet SiteImprove, som gjør det mulig å hente ut oversikter over stavefeil, brutte lenker, vanskelig språk etc. Dette gjør det mulig for oss i enda større grad å forbedre nettsidene. I tillegg synliggjør verktøyet utfordringer knyttet opp mot tilgjengelighet for svaksynte/blinde.

Fakultetet er engasjert i alumniportalen, som skal lanseres våren 2017 av UiT. Som det fakultetet med kanskje lengst fungerende alumninettverk, er det naturlig at fakultetet både bidrar og rådspørres når det gjelder arbeid med slikt nettverk. Fakultetet har sin egen kanal på alumniplattformen (leveres av mira.se) og kan med dette enda lettere enn tidligere ha en god dialog med alumniene våre.

Vi jobber fortløpende med å finne gode måter og presentere nye phd-avhandlinger på. UiT sentralt har valgt å knytte oppstilling av avhandlinger opp mot innleggelse i Munin. Dette virker som det mest hensiktsmessige, og fakultetet vil da kunne linke inn til Munin fra sine sider. Slik sikrer man at listen er oppdatert til enhver tid.

Fakultetet sender ut pressemeldinger i forkant av disputaser.

Fakultetet jobber fremdeles med å få på plass mulighet for streaming av disputaser samt mulighet for forskerne til å presentere forskningen sin gjennom podcast/audiovisuell teknologi. I løpet av 2016 ble auditorier benyttet av fakultetet utstyrt med opptaksutstyr/mulighet for streaming, og det jobbes også med å få satt opp et mindre rom som opptaksrom. Dette er noe som det vil jobbes videre med i 2017.

Lenke til ekspertlisten er lagt lett tilgjengelig på fakultetets hjemmeside. Alle ansatte oppfordres til å bidra til ekspertlisten. De gjøres da også oppmerksom på at dersom de ønsker å bidra, så stiller de seg også til disposisjon for media, og vil måtte stille opp dersom det mottas henvendelser fra media.

Alle forskergruppene har tilbud om å bruke blogg som del av sine hjemmesider. Havrettssenteret har som eneste gruppe tatt i bruk dette. Vi vil fortsette å tilby dette også i 2017. Kanskje man kan se på behovet for et «kick start» kurs i blogging?

De ansatte har blitt oppfordret til å oppdatere personkortene sine, samt at de har mulighet til å be om hjelp til dette fra den som har redigeringstilgang i administrasjonen.

I løpet av 2016 har vi tilbudt tre fotoseanser for å ta nytt portrettbilde til personkort. Dette har blitt godt mottatt – cirka 30 personer har fått oppdatert bildet sitt – eller fått bilde for første gang.

1.4 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

I årsplanen for 2016 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Fortsatt tilbud om medarbeidersamtale, hvor kompetanse- og karriereutvikling er tema, til alle ansatte
- Fakultetet fortsetter arbeidet med å oversette sentral informasjon til engelsk, samt å integrere ansatte med utenlandsk bakgrunn i miljøet
- Fortsette arbeidet med å rekruttere og beholde godt kvalifiserte til vitenskapelige stillinger, herunder ved å tilby konkurransedyktig lønn og gode ordninger for forskningstermin
- Fakultetsledelsen skal ta opp viktige saker og felles problemstillinger til drøfting i fagpolitisk forum, avdelingsledermøter og ved stipendiatsamlinger
- Fakultetet skal ha en livsfasetilpasset og likestilt personalpolitikk
- Legge til rette for samarbeid mellom ansatte i forbindelse med veiledning og undervisning
- Fortsatt arbeide for gode kontorfasiliteter til ansatte
- Arrangere sosiale tilstelninger og årlig internseminar

Fakultetet har et godt organisert system for medarbeidersamtaler for alle stillingskategorier. Alle får tilbud om slik samtale hvert år, og de aller fleste benytter seg av tilbudet. Kompetanse- og karriereutvikling er tema på medarbeidersamtalene.

Mye av sentral informasjon er oversatt til engelsk, og fakultetet vil fortsette dette arbeidet.

Å rekruttere fast vitenskapelig ansatte er fortsatt en prioritert og svært viktig oppgave for fakultetet. Rekruttering til stipendiatstillinger er viktig også fordi denne gruppen er en viktig kilde for å rekruttere videre til faste stillinger ved fakultetet, og engasjerte lektorer oppfordres til å søke stipendiatstilling (og de som engasjeres i lektorstillinger er kandidater som vil være karaktermessig kvalifisert også til stipendiatstilling).

Fakultetets professorandel ble betraktelig styrket i 2016. Som følge av opprykk fikk fakultetet tre nye professorer: Magne Frostad, Stig Solheim og Mattias Åhren. Opprykket gjelder fra september 2015, men bedømmelsen og tildelingen skjedde våren 2016. I tillegg ble det bestemt at professor Jens Edvin A. Skoghøy kommer tilbake til fakultetet (1.2.2017) etter mange år som Høyesterettsdommer (etter tidligere å ha vært professor ved fakultetet.). I desember 2016 ble det lyst ut 1 – 2 mellomstillinger i rettsvitenskap. Det kom inn to søknader. Tilsettingsprosessen er ikke avsluttet.

I 2016 lyste fakultetet ut totalt fem stipendiatstillinger. Den første utlysningen – for to stillinger - var finansiert over eget budsjett, og det ble foretatt tilsetting i begge. Den ene av disse ble rekruttert fra lektorengasjement ved fakultetet. Den andre utlysningen gjelder tre tildelte rekrutteringsstillinger med finansiering fra 1.1.2017. Utlysning ble foretatt i 2016 og tilsetting er nært forestående. Her har to av de som i dag er engasjert som lektor søkt, og begge er funnet kvalifisert av komiteen.

For å sikre oss de beste er det svært viktig å kunne tilby konkurransedyktig lønn, og det er viktig å kunne tilby samme vilkår som, eller bedre enn, ved de juridiske fakultetene i Bergen og Oslo. Tilsatte i topp- og mellomstillinger på fakultetet lønnes høyere enn tilsatte i tilsvarende stillinger ved andre enheter på UiT. Likevel er lønningene fortsatt ikke konkurransedyktige i forhold til

lagdommerlønninger, som har vært fakultetets sammenligningsnivå (all den tid vi konkurrerer om de samme personene).

Når det gjelder likestilling har ikke fakultetet sett det som nødvendig å ta særskilte hensyn, da kjønnsfordelingen er nokså jevn i de vitenskapelige stillingskategoriene. Forventet avgang basert på alder er så liten at det heller ikke i den forbindelse har vært ansett nødvendig med særlige tiltak, samt at begge kjønn er representert også i denne gruppa. Fra sentralt hold ble det høsten 2016 satt i gang et opprykksprosjekt for kvinner, «Karriereutvikling av kvinner til toppstillinger», som gjelder kvinner som anses å ha mulighet for å møte kravene til opprykk innen søknadsfristen i september 2018. Fakultetet fikk (etter søknad) inn to førsteamanuenser.

Faglig ansatte oppfordres til samarbeid om undervisningsforberedelse, til å møtes underveis, samt gjøre etterarbeid/evaluere sammen. I tillegg er pedagogisk forum, som arrangeres jevnlig, en viktig møteplass for å kunne ta opp felles problemstillinger/utfordringer knyttet til veiledning og undervisning.

I 2016 skjedde det en del endringer i kontorsituasjonen både for ansatte og studenter. Fakultetet fikk tildelt arealer til masterkontor på Hus 5, plan 4. Totalt 38 faste leseplasser. Disse erstatter masterkontorene i Hus 4, plan 3, slik at alle kontorene som fakultetet disponerer i Hus 4 nå er for ansatte. Samtlige store kontor på plan 3, Hus 4, ble ombygd til mindre kontor i 2016, og var klare til bruk i januar 2017. Havrettssenteret overtok tre av disse, og de resterende kontorene brukes pr nå som midlertidige kontor for de av fakultetets ansatte som berøres av pågående (plan 4) og fremtidig (plan 5) omgjøring av store kontor til mindre. Forventet ferdigstillelse av samtlige kontor etter ombygging er sommeren 2017, og da vil alle ansattekontor på fakultetet ha lik størrelse («mindre»).

Fakultetet arrangerte internseminar i november 2016 på Sommarøya. Tema var orientering fra IT om overgang til Windows 10, Office 2016 og Skype telefoni, samt foredrag med Live Landmark med tittelen: «Stopp stress. Skap trivsel. Selv.» Etterpå var det fysisk aktivitet hos Natur og Utfordring. I tillegg hadde administrasjonen et seminar i Stockholm, hvor tema var kommunikasjon.

Årsplan 2017 for Det juridiske fakultet

Nedenfor følger administrasjonens forslag til årsplan for 2017 for Det juridiske fakultet.

Del 1 – Budsjett 2017

Tabellen nedenfor viser en oppsummering av detaljbudsjettet for Det juridiske fakultet for 2017. Budsjettet inneholder overførte midler fra 2016, tildeling for 2017 samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2017.

Beregnete ubrukte midler etter 2017 overføres 2018-budsjettet.

		Tall i 1.000 kr.
A	Ubrukte midler/avsetninger som overføres fra 2016	16 810
	Samlet basis 2017	42 275
	Resultatfinansiering undervisning	20 708
	Resultatfinansiering forskning	3 572
	Strategiske forskningsbevilgninger	9 643
	Samlet tildeling 2017	76 198
	Budsjetterte salgsinntekter, refusjoner m.m. (ordinær virksomhet)	58
	Budsjetterte dekningsbidraginntekter (fradrag for sentralt dekningsbidrag) og andre inntekter	6 005
B	Sum budsjetterte inntekter i 2017	82 261
C=A+B	Disponible midler 2017 (IB + Budsjetterte inntekter)	99 071
	Budsjetterte utgifter	
	Budsjetterte lønnsutg. i hht. budsjetterte stillinger, samt variabel lønn	70 504
	Budsjetterte midler til annen drift, totalt	10 499
	Budsjettert egeninnsats ekstern finansiert virksomhet	6 455
D	Sum budsjetterte utgifter	87 459
E=C+D	Ubrukte midler/avsetninger som overføres til 2018	11 613

Del 2 – Årsplan 2017

Innledning

Fakultetets årsplan er forankret i KDs sektormål for 2016 og UiTs strategiplan 2014-2020.

Årsplanen bygger på fakultetets strategiplan for 2014-2020, fakultetets Handlingsplan for gjennomgående strategier 2014-2017, Utdanningsmelding, Forskningsmelding samt budsjettokument for 2017.02.20

1.1 Utdanningsvirksomheten

Fakultetets overordnede strategi for utdanningene kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet, der læringsmiljøet skal være fremragende, og vi skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2017:

- Avslutte Fyrtårnprosjektet, og implementere elementer fra prosjektet på masterstudiet
- Videreføre satsingen på pedagogisk og digital skoling av ansatte
- Fortsette prosjektet «strafferetten i ny drakt» på fjerdeavdeling
- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene
- Arbeide for at fakultetets lærere skal oppnå status som meriterte undervisere.
- Podcasting av egnet undervisning.
- Rekruttering av studenter både nasjonalt og internasjonalt, med et særlig fokus på rekruttering til LLM programmet
- Etablere flere engelskspråklige fagtilbud på masterstudiet i rettsvitenskap
- Etablere flere gode utvekslingsavtaler
- Sikre tilgang på gode praksisplasser i og utenfor Nord-Norge

1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal ha et forskningsmiljø på høyt internasjonalt nivå og være en viktig institusjon for juridisk forskning og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2017:

- Fakultetsledelsen/styret skal bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksternfinansiert forskning
- Forskergruppene skal være en arena der ansatte får mulighet til å presentere sine forskningsprosjekter og ideer
- Den enkelte forskergruppeleder skal i samarbeid med gruppen, ha et særlig ansvar for utvikling av forskningsprosjekter som kan finansieres av eksterne midler
- Faglig tilsatte skal tilbys kurs i skriving av søknader om eksterne midler
- Forskningsadministrasjonen skal gi administrativ støtte, informasjon og opplæring når det gjelder søknader om eksterne forskningsmidler
- Fakultetsledelsen skal arrangere fagpolitisk seminar (ett i vårsemesteret og ett i høstsemesteret) for fast vitenskapelige tilsatte, som et forum der forskerne får drøftet aktuelle tema i tilknytning til bl.a. forskningsarbeid og publisering

- Forskningsutvalget skal stimulere til økt forskningsaktivitet gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, faglige reiser for deltakelse på nasjonale og internasjonale konferanser, og til nettverksarbeid
- Prodekan for forskning skal ha løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Forskergruppelederne skal sørge for at ph.d.-studentene blir inkludert i forskergruppens aktiviteter og vurdere samarbeid mellom forskergruppene
- Fakultetet skal gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler
- Fakultetet skal arbeide aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet

1.2.1 K.G. Jebsen - senter for Havrett

K. G. Jebsen-senter for havrett ble etablert 1. september 2013, og er et samarbeid mellom UiT, Det juridiske fakultet og Stiftelsen K. G. Jebsen.

Etableringen av K. G. Jebsen-senter for havrett passer godt inn i UiTs visjon om å bli internasjonalt ledende på nordområdeforskning, og er også godt forankret i Det juridiske fakultets strategi, der et av hovedmålene er å bygge et internasjonalt ledende forskningsmiljø innen hav- og miljørett.

K. G. Jebsen-senter for havrett er etablert for perioden 1.9.2013 – 31.8.2019, og har for perioden bl.a. satt følgende mål:

- Rekruttere og utdanne 17 ph.d.-studenter og 2 postdoktorer
- Kvalifisere 2 – 3 fremragende forskere for faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet
- Publisere 60 fagfellevurderte artikler, 20 monografier og 3 antologier
- 4 medieinnslag per år, deltagelse i TV- og radiointervju, aviser osv.
- Organisere 2 internasjonale konferanser og 10 workshops
- Organisere 2 sommerskoler
- Organisere 6 seminar med næringsliv og offentlig forvaltning som målgruppe
- Være aktive i nasjonale forskningsprogram og også utvikling av EU-prosjekter

I 2017 skal senteret:

- Videreutvikle nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- Arrangere flere seminarer/workshops som alle skal ende med publisering av artikler og monografier i internasjonale tidsskrift/forlag
 - Delta på Arctic Frontiers 23. – 27. januar, Tromsø
 - Workshop on “Ocean Commons, Protecting and Sharing Marine Genetic Resources in Areas beyond National Jurisdiction”. Samarbeid med det italienske forskningsrådet, Roma, 13. Juni.
 - Workshop “Natural Marine Resource Management in a Changing Climate”. Samarbeid med Pace University, New York, 13. – 14. juni i Tromsø.
 - Summer School for PhD-students: “Methodology and legal science within the international Law of the Sea”. 15. – 16. Juni i Tromsø.
 - Seminar: “Protecting the “Commons” in the Arctic: The role of the EU”. 28. – 29. juni, Tromsø
 - Senterdagene 19. – 21. september, Tromsø
 - Seminar “At-Sea Enforcement and Naval Warfare”, 20. september, Tromsø

- Seminar "The Central Arctic Ocean Fisheries Agreement". Samarbeid med The Law of the Sea Institute of Iceland, The Netherlands Institute for the Law of the Sea og Korea Maritime Institute, 12. oktober, Reykjavik.
- An author's workshop on the rights of indigenous people in marine areas, Tromsø i slutten av 2017, begynnelsen av 2018.
- Produsere 8 - 10 nye bidrag på senterets blogg
- Drive med aktiv formidling som synliggjør K. G. Jebsen-senter for havrett i mediebildet og ellers, ved blant annet å arrangere seminarer for å presentere aktuell forskning for brukergrupper – Outreach seminar: «The white paper on the Norwegian fisheries quota system», mars, Tromsø.
- Jobbe videre med å etablere god kontakt med Rettsavdelingen i UD og andre relevante offentlige myndigheter
- Følge opp rådene fra midtveisevalueringen, herunder lage en plan for fremtidig finansiering av senteret etter 2019.

1.3 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

Overordnet strategi på området kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. Fakultetet skal bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.

Følgende områder skal ha **særlig prioritet** i 2017:

- Fakultetet skal ha jevnlig nyhetsproduksjon med et allment publikum som målgruppe, og synliggjøring av det som skjer innen forskning og studier på fakultetet i egne og andre medier (egne nettsider, Forskning.no, sosiale medier, aviser og andre massemedier.
- Fakultetet skal ha oppdaterte nettsider av høy kvalitet som presenterer fakultetets forskning og utdanning. Disse skal være lette å navigere i, med tiltalende tekst, layout og bilder
- Fakultetet skal jobbe med å utarbeide en mer målrettet og gjennomtenkt strategi for all sin kommunikasjonsvirksomhet, med en egen plan for K. G. Jebsen senter for havrett.
- Fakultetet skal jobbe for å implementere UiTs vedtatte digitaliseringsstrategi <https://uit.no/Content/500866/Strategi%20endret%20etter%20styrebehandling.docx>
- Satsning på å bidra ved UiT-prosjektet Visuell Forskningskommunikasjon. https://uit.no/om/enhet/artikkel?p_document_id=493339&p_dimension_id=88205

Følgende områder skal **fortsatt ha fokus** i 2017:

- Fakultetets forskere skal aktivt kommunisere sine forskningsresultater gjennom foredrag og annen målrettet formidling.
- Når samfunnslivet etterspør fakultetets forskningsekspertise, skal man så langt det er forsvarlig stille opp. Det gjelder både ovenfor offentlige og private aktører
- Fakultetet skal bruke alumninettverket aktivt til samfunnskontakt og kontakt med arbeidsmarkedet
- Fakultetet skal gjennom bruken av podcast/audiovisuell teknologi tilby forskerne mulighet for å formidle egen forskning
- Fakultetet skal fortsette å tilby abonnement på nyhetsbrev fra Jurfak
- Fakultetet skal legge ut nyheter og være aktiv på Facebook og Twitter og fortløpende vurdere å ta i bruk andre sosiale medier
- Fakultetet skal sende ut pressemelding i forkant av disputaser

- Fakultetet skal arbeide med spørsmål om streaming av disputaser
- Forskergruppene skal få tilbud om å bruke blogg i formidlingsøyemed
- Fakultetet skal også aktivt delta i UiTs etablerte kanaler for formidling; Labyrint, Ottar og Lørdagsuniversitetet, samt på Forskningsdagene
- Alle ansatte skal holde sitt personkort oppdatert. Eksterne verv for vitenskapelig ansatte skal synliggjøres på den enkeltes personkort
- Alle ansatte skal oppfordres til å ha registrert sine fagfelt i ekspertlisten

1.4 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon lyder slik:

Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2017:

- Rekruttere til og beholde godt kvalifiserte personer i vitenskapelige stillinger, herunder ved å tilby konkurransedyktig lønn og gode ordninger for forskningstermin
- Gode kontorfasiliteter til ansatte
- Fakultetsledelsen skal ta opp viktige saker og felles problemstillinger til drøfting i fagpolitisk forum, avdelingsledermøter og ved stipendiatsamlinger
- En livsfasetilpasset og likestilt personalpolitikk
- Tilbud om medarbeidersamtale til alle ansatte, hvor kompetanse- og karriereutvikling er tema,
- Oversettelse av sentral informasjon til engelsk
- Fakultetet skal ha en god oppfølging av ansatte – i tråd med universitetets personalreglement

Trude Haugli
dekan

—

Kirsti Anderssen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Vedlegg 1 Fakultetsledelse 2016
- 2 Vedlegg 2 Personalpolitikk og stillinger 2016
- 3 Vedlegg 3 Studenter og opptak
- 4 Vedlegg 4 Rapporter fra forskergruppene

Vedlegg:

1. Oversikt over fakultetets ledelse i 2016
2. Personalpolitikk og stillinger i 2016
3. Oversikt over søknadstall, opptakstall, registrerte studenter, uteksaminerte studenter
4. Årsrapporter fra forskergruppene