

Årsrapport fra Det helsevitenskapelige fakultet – 2023

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

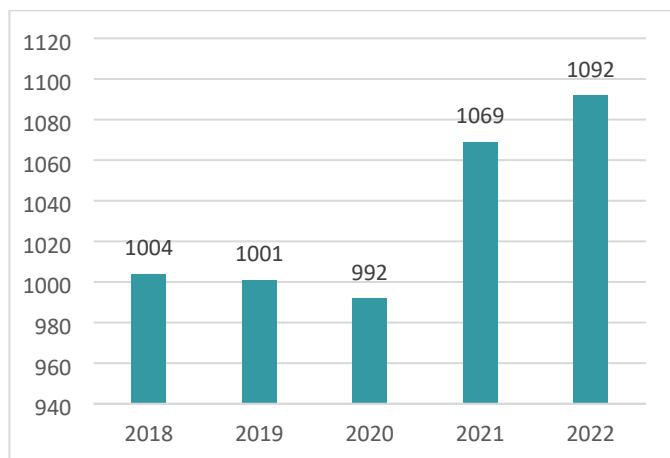
1.1. Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon

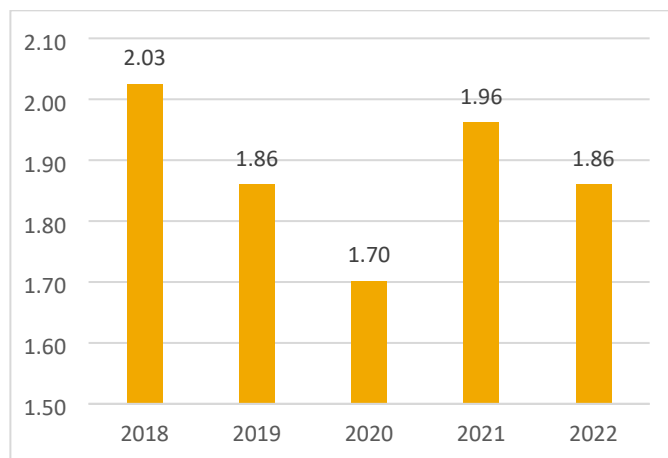
Tabell 1 Antall søknader sendt og innvilget i 2018-2022 fordelt på Forskningsrådet, EU og Andre BoA. Samt UiT i perioden 2019-2021.
Kilde: Løpende oversikt søknadsaktivitet (LOS), intern oversikt ved Helsefak.

Finansierings-kilde	Innsendt						Innvilget						Andel innvilget					
	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot
Forskningsrådet	55	32	63	56	67	273	8	7	5	14	17	51	15%	22%	8%	25%	25%	19%
EU	10	20	21	21	17	89	2	7	4	2	8	23	20%	35%	19%	10%	47%	26%
Andre BoA	106	112	104	120	114	556	40	49	34	37	48	207	38%	44%	33%	31%	42%	37%
UiT		10	17	9		36		3	8	5		16			47%	56%		
Total	171	174	205	206	198	954	50	66	51	58	73	297	29%	38%	25%	28%	37%	31%

Antall publikasjoner



Figur 1 Antall publikasjoner ved Helsefak i perioden 2018-2022.
Kilde: DBH



Figur 2 Antall publikasjonspoeng ved Helsefak per førstestilling siste fem år. I kategorien førstestilling inngår: Førstelektor, dosent, førsteamanuensis og professor. Kilde: DBH

UiT Talent, utdanning

Helsefak sendte 16 av de 33 søknadene til Program for utdanningskvalitet (PUK), men fikk bare tilslag på ett prosjekt. Det er for tidlig å si noe om effekten av PUK-tildelingen da prosjektet ennå pågår. Likevel viser søknadsaktiviteten fra Helsefak at det er stor interesse for å søke på disse midlene.

UiT Talent, forskning

Det er for tidlig å gi en fullverdig vurdering av effekten av UiT Talent-programmene på grunn av deres nylige introduksjon, viktige EU-finansieringsfrister og nylige endringer i finansieringsordningene i Forskningsrådet. Det er derfor vanskelig å si om programmene bidrar til at Helsefak når sine forsknings- og innovasjonsmål. Likevel tyder økt interesse for å søke ekstern finansiering og forespørsler om støtte på at programmene har hatt en positiv effekt på forskernes motivasjon, og de ser ut til å tilby like muligheter for alle forskere ved å gi økonomisk støtte som jevner ut spillefeltet. UiT Talent favoriserer visse typer finansieringskilder (EU og Forskningsrådet) og enkeltpersoner (forskere som har skåret høyt). Dersom vi skulle foreslå en videreutvikling er det å se på hvordan vi kan få til en støtte for breddeforskning.

1.2 Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord

Helsefak jobber for å utvikle en tidsriktig portefølje tilpasset helsetjenestens og arbeidslivets behov. Som følge av innføringen av studieavgift for studenter utenfor EU og EØS, ble opptaket for master i folkehelse satt i frys høsten 2023. Det pågår nå et revisjonsarbeid for å tilpasse emnene og studieprogrammet til en ny målgruppe.

Helsefak har i 2023 ikke startet opp større endringer i emne- og studieporteføljen i påvente av arbeidet med tiltakene i videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen ved UiT. Det er likevel startet et arbeid med fokus på samkjøring og bedre utnyttelse av ressurser i sykepleieutdanningene, som også er et av tiltakene i porteføljeutviklingsplanen. På bakgrunn av utfordringer rundt rekruttering til sykepleieutdanningene gjøres det nå endringer i sykepleie Hammerfest, hvor det fra høsten 2024 tilbys heltid samlingsbasert bachelor i sykepleie.

HelPed ved Helsefak ble tildelt midler via HK-dir til VeiKomp Nord prosjektet. Dette prosjektet skal styrke veiledningskompetanse til helsepersonell og vitenskapelig ansatte i praksisfelt og utdanning, gjennom å videreutvikle tilgjengelige studier, og utvikle nye fleksible og desentraliserte studier i veiledningskompetanse. Mer om dette:

[Veiledningskompetanse for en bærekraftig helsetjeneste i Nord-Norge | UiT](#)

Det er i samarbeid med UNN gjort en behovsutredning opp mot AIO (anestesi-, intensiv- og operasjonssykepleie), hvor behovet for å øke opptaket til disse utdanningene er utredet. Behovsutredninga ble fullført i 2023, og det foreligger en rapport for videre beslutninger i denne saken.

Medisin har høsten 2023 hatt det første opptaket i forbindelse med siste økning i antall plasser til 181 studenter. Prosjektet jobber med å implementere 181 studenter i alle seks studieår. Mer om dette: se [181 i nord | UiT](#).

UiT ved Helsefak har møte- og talerett i Strategisk samarbeidsutvalg i tre av fire Helsefellesskap i Nord-Norge. Videre har vi årlige dialogmøter med kommunene og helseforetakene i kommunen. Med UNN har vi jevnlig felles ledermøter, samt møter i felles utdannings- og forskningsutvalg. I SAMUT møter vi i tillegg jevnlig det regionale helseforetaket.

Kandidatproduksjon på profesjonsutdanningene

Tabell 3: Antall kandidater i 2023 på profesjonsutdanninger, BA=bachelor, MA= master 2-årig og 5-årig integrert master samt 5 og 6 årige profesjonsutdanninger. Studieplasser er oppgitt ved oppstart av studier og oppnåelse av KDs kandidatmåltall. Kilde: Tableau, DBH.

Studieprogram	Studie-plasser	Kandidat-måltall	Antall kandidater	Oppnåelse av KDs krav i 2023	Oppnåelse av KDs-krav (2019-2023)
MA Farmasi	35	25	28	112 %	106 %
BA Ergoterapi	32	20	22	110 %	108 %
BA Fysioterapi	45	33	30	91 %	100 %
BA Radiografi	40	24	23	96 %	89 %
BA Sykepleie	340	289	243	84 %	97 %
Jordmorutdanning	20	20	20	100 %	88 %
MA Odontologi	40	32	32	100 %	89 %
BA Tannpleie	12	12	11	91 %	83 %
Bioingeniørutdanning	24	20	26	130 %	115 %
Prof. Psykologi	49	39	53	135 %	117 %
MA klinisk ernæring	15	12	10	83 %	80 %
BA Vernepleie	50	64	47	73 %	89 %
Prof. Medisin	116	97	107	118 %	109 %
Forskerlinje Medisin			8		

Tabell 4: Antall kandidater produsert pr år og kandidatmåltall pr på profesjonsutdanninger (2019-2023) BA=bachelor, MA= master 2-årig og 5-årig integrert master samt 5 og 6 årige profesjonsutdanninger, med gjennomsnittlig oppnåelse av KDs kandidatmåltall (2019-2023).

Institutt	Studieprogram	2019		2020		2021		2022		2023		Oppnåelse av KDs krav
		Prod	KD	Prod	KD	Prod	KD	Prod	KD	Prod	KD	
IFA	MA Farmasi	22	25	22	25	32	25	29	25	28	25	106 %
IHO	BA Ergoterapi	15	20	21	20	27	20	23	20	22	20	108 %
	BA Fysioterapi	35	33	30	33	31	33	39	33	30	33	100 %
	BA Radiografi	24	24	16	24	21	24	22	24	23	24	89 %
	BA Sykepleie	255	261	290	261	215	261	311	281	243	289	97 %
	Jordmorutdanning	20	20	15	20	15	20	18	20	20	20	88 %
IKO	MA Odontologi	35	32	20	32	25	32	31	32	32	32	89 %
	BA Tannpleie	10	12	10	12	5	12	14	12	11	12	83 %
IMB	Bioingeniørutdanning	25	20	20	20	25	20	19	20	26	20	115 %
IPS	Prof. Psykologi	40	39	35	39	50	39	50	39	53	39	117 %
ISM	MA Klinisk ernæring					10	12	9	12	10	12	80 %
IVP	BA Vernepleie	45	64	60	64	80	64	48	64	47	64	89 %
Fak.	Prof. Medisin	77		101		91		92	97	107	97	
	Forskerlinje Medisin	4	89	11	89	5	89	10		8		109 %

*Opptak annethvert år

1.3 Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

I oktober 2023 startet Senter for samisk helseforskning opp den tredje runden med datainnsamling i Saminor. Mer om dette:

[SAMINOR | UiT](#)

UiT og samisk høgskole samarbeider om samisk bachelor i sykepleie. Det ble ikke tatt opp studenter i 2023 grunnet for få kvalifiserte søkere, men fakultetet er i gang med å jobbe med rekrutteringstiltak for neste opptak.

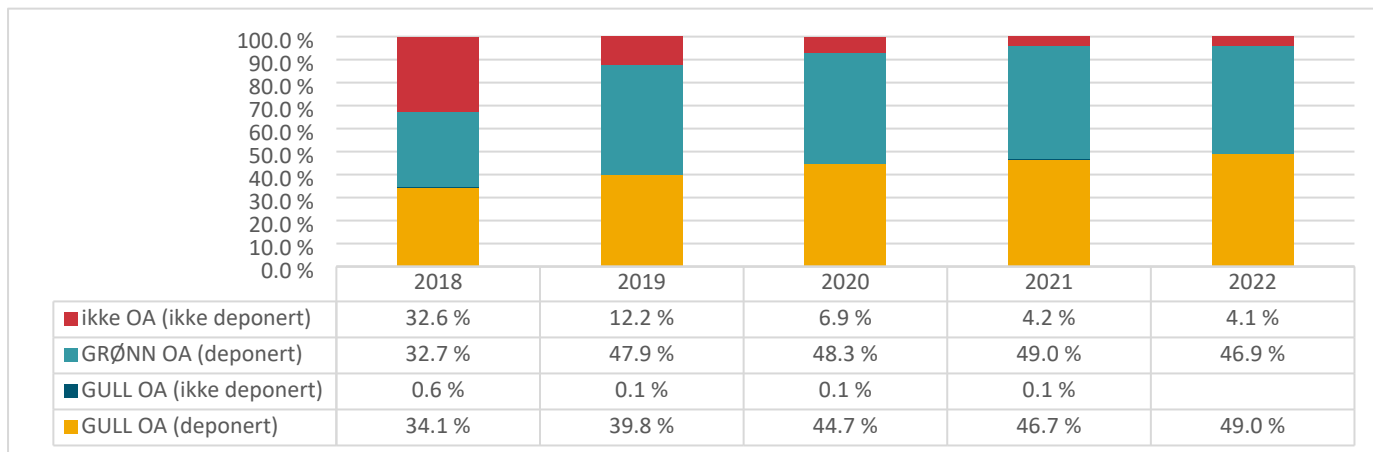
1.4 Er en pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene.

IHO har i 2023 deltatt sammen med andre Arctic 5 universitet i etableringen av et nettverk for Mental Health Nursing Research. Helsefak har i 2023 deltatt i EUGLOH-samarbeidet med med-ledelse av WP3 og utveksling av både studenter og ansatte, samt søkt om midler til revisjon av Master i Public Health og opprettelse av nye emner. I 2024 vil vi arrangere en workshop i WP3 om design thinking som innovasjonsmetode sammen med University of Porto, samt at vi undersøker om en global helse-konferanse vi skal arrangere kan knyttes til EUGLOH.

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

2.1. Praktiserer åpen vitenskap

Publikasjoner i åpne kanaler



Figur 3 Publikasjoner ved Helsefak i åpne kanaler (OA) for perioden 2018-2022. Figuren viser publikasjoner som ikke er gjort åpent tilgjengelig (ikke OA), deponert i egenarkiv (Grønn OA), ikke deponert i egenarkiv, men publisert i åpen kanal (Gull OA – ikke deponert) og åpen kanal, også deponert i egenarkiv (Gull OA - deponert). Kilde: Statistikkportalen

2.2. Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse de store samfunnsutfordringene

Se under særlige problemstillinger knyttet til utdanningsmeldingen 2024.

2.3. Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

UiT Talent, innovasjon

For UiT Talent Innovasjon er det også noe tidlig å gi en vurdering av effekt. Helsefak er imidlertid invitert av nivå 1 til å søke om en 3 årig pilot for etablering av en felles «innovasjonshub» for ansatte og studenter i samarbeid med NT-fakultetet. Innovasjonshub'en vil ha en «Styringsgruppe» bestående av medlemmer fra NT-fak og Helsefak (prodekaner forskning/innovasjon NT og HF, og dekan NT), samt en «Rådgivende gruppe» hvor andre fakultet (BFE og IVT) og UNN er invitert som medlemmer. Andre fakultet og miljø har den senere tiden også meldt sin interesse for innovasjonshub'en (f.eks. JurFak) og som er aktuelle for «Rådgivende gruppe». En nærmere beskrivelse av innovasjonshub'en er under utarbeidelse i forbindelse med søknaden om etablering av felles innovasjonshub NT/HF med frist 22. mars 2024. Dersom søknaden blir innvilget vil det kunne styrke innovasjonsaktiviteten og det tverrfaglige samarbeidet mellom fagområder og fakultet ved UiT.

2.4 Styrker kapasitet og omstillingsevne

Resultat eksternøkonomien

Tabell 5 Periodisert inntekt per finansieringskilde og andel ekstern finansiering av totale inntekter. Beløp i mill. kr. oppgitt i 2022-kroner. Kilde: «Unit4»

Kilde	2018	2019	2020	2021	2022
Forskningsrådet	29	44	41	36	40
EU	3	7	7	11	8
Andre-BoA	221	236	225	211	203
Sum ekstern finansiering	253	287	273	258	251
Ekstern finansiering som andel av total inntekt	21 %	25 %	22 %	21 %	22 %

Tiltak for å øke eksternøkonomien

- Innført «one-pager» som verktøy for tidlig oppstart av arbeid med søknadsskriving. Leveres sammen med årlig utviklingsplan for forskningsgruppene. Søknadsplaner følges opp enten av Prosjektkontoret ved Helsefak, eller av instituttleder. Fem av ti institutt har også tilbud om faglig mentorgrupper i utarbeidelse av søknadene.
- Prioriterer utenlandsstipend ved FoU-termin for de som har konkrete planer om å søke EU-midler.
- Igangsatt nettverksgruppe for satsning mot EU Mission Cancer – «Arctic Mission Cancer» – med Professor Martinez (IKM) som nettverksleder. Samarbeid med UNN, Kreftforeningen og Forskningsrådet.
- Helsefaks prosjektkontor har støttet prosjekter som har oppnådd ERC SyG, Cluster 1-Health, MSCA-DN med flere. Prosjektkontoret ved Helsefak har støttet flere søknader til ERC-StG (en kandidat til intervju) og ERC-CoG.
- Opprettet (oktober 2023) eget Teamsområde «Research Management HF» som en delingsplattform mellom forskningsadministrasjon og vitenskapelige ansatte. Av særskilt betydning er oversikten som gis innen «External funding, sources and deadlines» og der nye utlysninger postes daglig til ukentlig.
- Team på søknadsinitiativ: Det tildeles administrativt team på store søknadsinitiativ (EU, NFR, TFS) bestående av søknadsrådgiver, økonom og evt. jurist.
- Arbeidet med Forskningsrådets evaluering av medisin og helsefagene (EVALMEDHELSE, frist 31. januar 2024) har bidratt til å styrke internasjonal nettverksbygging gjennom økt synlighet på nett. Alle nettsider for instituttene og rundt halvparten av forskningsgruppene har oppdatert sine hjemmesider med engelsk informasjon om forskningsaktivitet. Forskningsgruppenes utviklingsplan suppleres med punkt om røkting av nettsidearbeid, personkort og synlighet utad.

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

3.1. Utvikler, tiltrekker og beholder talenter

Helsefak har i 2023 hatt ett til to aktive medlemmer i ressursgruppe karriere ved UiT. Det er gjennomført en introduksjon av uit.no/karriere med nye maler for lederavtaler, medarbeider- og utviklingsplaner i ledergruppene ved fakultetet, samt hos enhetene på forespørsel. Implementeringsarbeidet vil fortsette bl.a. gjennom en klargjøring av enhetenes struktur for personaloppfølging (herunder karriereutvikling).

3.2. Rekrutterer og utruster studenter som lærer hele livet

Mobilitet, rekruttering og gjennomstrømming på alle nivå. Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen 6 år ved Helsefak er 71 %

Tabell 6: Mobilitet innreisende pr institutt og totalt for fakultetet. Utvekslingsavtaler: Erasmus+, Bilaterale avtaler, Fulbright, Nordplus, North2North, Russian-Norwegian Scholarship Scheme, Eurasiaprogrammet.

Kilde: DBH

Avdelingsnavn	Mobilitet innreisende				
	2019	2020	2021	2022	2023
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Det helsevitenskapelige fakultet	45	7	1	38	9
Idrettshøgskolen	9	5	4	9	6
Institutt for farmasi	3	3	3	2	
Institutt for helse- og omsorgsfag	14	9	2	14	12
Institutt for klinisk medisin			1		
Institutt for klinisk odontologi	4				2
Institutt for medisinsk biologi	5	2	6	12	4
Institutt for psykologi	22	10	29	12	6
Institutt for samfunnsmedisin	9	7	7	14	1
Institutt for vernepleie	4	2	1	3	
Sum	115	45	54	104	40

Tabell 7: Mobilitet utreisende pr institutt og totalt for fakultetet. Utvekslingsavtaler: Erasmus+, Bilaterale avtaler, Fulbright, Nordplus, North2North, Russian-Norwegian Scholarship Scheme, Eurasiaprogrammet.

Kilde: DBH

Avdelingsnavn	Mobilitet utreisende				
	2019	2020	2021	2022	2023
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Det helsevitenskapelige fakultet	24	15		4	14
Idrettshøgskolen		4		1	1
Institutt for farmasi		1		2	
Institutt for helse- og omsorgsfag	41	21		17	8
Institutt for klinisk odontologi	1				3
Institutt for medisinsk biologi	5	1		6	
Institutt for psykologi	10	5	4	11	14
Institutt for samfunnsmedisin	1			1	1
Institutt for vernepleie	13	1	5	12	
Sum	95	48	9	54	41

Tabell 8: Rekruttering 2022 og 2023. Søknader pr studie, tilbud om opptak, aksepterte tilbud og møtt til studiestart. Kilde DBH

Studieprogramnavn	2022				2023			
	Søknadsalternativer	Tilbud om opptak	Akseptert tilbud	Møtt til studiestart	Søknadsalternativer	Tilbud om opptak	Akseptert tilbud	Møtt til studiestart
Medisin profesjonsstudium	2684	232	169	148	2590	329	217	170
Arctic Nature Guide - one year programme	289	33	24	20	371	32	23	20
Arktisk friluftsliv - årsstudium	338	58	11	7	329	60	8	4
Arktisk friluftsliv og naturguiding - bachelor	241	51	21	17	210	36	15	12
Idrett - årsstudium	703	159	64	56	649	178	52	41
Idrettsvitenskap - bachelor	406	98	43	38	329	73	28	25
Idrettsvitenskap - master	51	35	19	14	44	35	11	8
Farmasi - bachelor	408	81	49	35	497	78	46	38
Farmasi - master	144	96	52	35	147	96	62	35
Aldring og geriatrisk helsearbeid (deltid, samlingsbasert) - master	82	52	27	23				
Ergoterapi - bachelor	436	86	39	32	292	75	40	32
Fysioterapi - bachelor	897	84	54	44	864	95	53	42
Fysioterapi - master	238	91	56	44				
Helsefaglig utviklingsarbeid - master	144	96	48	38				
Helsesykepleie - master	900	96	63	54				
Jordmorfag - master	252	45	22	20	229	55	25	19
Paramedisin - bachelor	935	34	28	26	919	34	30	25
Psykisk helsearbeid - master	120	56	36	32				
Radiografi - bachelor	363	89	48	41	658	87	42	36
Sykepleie - bachelor	2955	503	282	238	2102	401	242	210
Sykepleie - bachelor	3	0	0	0				
Sykepleie - master	537	170	98	83				
Sykepleie (deltid, samlingsbasert) - bachelor	286	86	60	53	505	125	88	73
Sykepleie (deltid, samlingsbasert) - bachelor	3	0	0	0				
Videreutdanning i krisehåndtering og traumebehandling	626	117	73	60	568	121	71	61
Videreutdanning i rus og psykisk helse	431	139	69	56	345	177	71	57
Videreutdanning om vold i nære relasjoner	514	106	73	62	442	133	71	54
Odontologi - master	965	116	58	48	939	141	67	51
Tannpleie - bachelor	328	30	20	20	334	47	22	19
Bioingeniørfag - bachelor	369	61	35	27	389	54	28	26
Biomedicine - master	484	66	23	14	411	59	18	14
Biomedisin - bachelor	607	110	47	28	634	103	38	26
Psychology - master	336	57	19	17	260	67	11	3
Psykologi - bachelor	814	200	94	81	1252	150	67	57
Psykologi - årsstudium	961	250	96	84	902	247	101	82
Psykologi profesjonsstudium	1805	120	84	75	2238	80	56	43
Ernæring - bachelor	275	18	8	6	195	16	7	7
Klinisk ernæring - master	42	24	9	5	44	13	7	6
Public Health - master	891	75	27	11				
Velferdsendring - erfaringsbasert master					71	54	38	25
Vernepleie - bachelor	720	144	74	65	395	145	67	60
Vernepleie (deltid, samlingsbasert) - bachelor	286	86	65	62	264	106	75	66

Tabell 9: Gjennomstrømming på normert tid profesjonsutdanninger bachelor. Kilde: Tableau, DBH.

Bachelorprogram	avlagt grad i normert tid (i%)					Gjennomsnitt
	2019	2020	2021	2022	2023	
Bioingeniørfag	30	56	71	57	79	59
Ergoterapi	50	73	74	67	69	67
Fysioterapi	71	68	60	71	67	67
Radiografi	60	43	56	59	68	57
Sykepleie (Harstad)	64	58	55	57		
Sykepleie (Tromsø, Hammerfest)	59	58	67	74		
Sykepleie (Narvik)	55	56	33	59		
Sykepleie					59	59
Paramedisin			92	81	72	82
Farmasi	54	55	60	57	52	56
Tannpleie	67	43	33	72	59	55
Vernepleie (heltdid)	69	56	71	72	76	69

Tabell 5: Gjennomstrømming 2-årige masterprogram, 5-årig integrert master og 5/6-årige profesjonsutdanninger. Kilde Tableau, DBH

2-årige masterprogram&5/6 årige profesjonsstudier	avlagt grad i normert tid (i %)					Gjennomsnitt
	2019	2020	2021	2022	2023	
Biomedisin	54	46	54	56	75	57
Klinisk ernæring			100	90	77	89
Farmasi	94	63	81	87	87	82
Folkehelse	40	19	13	18	48	28
Idrettsvitenskap	89	55	67	46	56	63
Jordmorutdanning	67	69	75	89	95	79
Psykologi	50	33	60	62	42	49
Odontologi	56	36	33	38	54	43
Medisin	54	58	61	56	69	60
Psykologi (prof)	82	70	85	88	91	83

Søkertall i 2023

De nasjonale søkertallene for Samordna opptak viste en nedgang i antallet søknader til helsefag på rundt 10 prosent i 2023, sammenliknet med året før. Nedgangen var enda større for sykepleierutdanningene, nærmere bestemt 12,5 prosent. 27 av landets 38 sykepleierutdanninger hadde ikke poengkrav for å komme inn på studiet i 2023.

Ved UiT var det kun campus Tromsø som hadde venteliste på sykepleiestudiet, mens det ved campus Hammerfest, Narvik og Harstad var ledige plasser. Ved studieoppstart i august møtte det 12 studenter til 70 plasser i Hammerfest, noe som fikk nasjonal

oppmerksomhet. Den planlagte oppstarten av sykepleie på deltid i Kautokeino og Storslett i januar 2023 ble avlyst på grunn av få søkere.

Fallende søkertall til sykepleierstudiet ved UiT forklares med synkende ungdomskull, som treffer først i nord. Samtidig har det også vært mye negativt fokus på sykepleieryrket de senere år, med mange som opplever tøffe arbeidsforhold og utilstrekkelighet, og en grunnlønn som er for lav.

Totalt var det ni studier ved Helsefak som hadde "røde" tall i 2023, det vil si mindre enn to kvalifiserte søkere per studieplass. Ved ernæringsstudiet møtte sju studenter til 15 plasser, ved farmasi møtte 38 studenter til 50 plasser, mens det til idrettsfag i Tromsø møtte 20 studenter til 30 plasser.

Utvählte rekrutteringstiltak

UiT Helsefak har i 2023 igangsatt pilotprosjektet «Gutter og helsefag». Prosjektet er finansiert av Bufdir med to millioner kroner i 2023. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med NTNU i Ålesund og skal bidra til at flere gutter velger helsefaglige utdanninger og yrker i fremtiden. Blant hovedtiltakene i piloten, er rekruttering av mannlige helsefagstudenter som rollemodeller for gutter i ungdomsskolen og videregående skole. Piloten har i 2023 blant annet produsert og distribuert kampanjefilmer i sosiale medier og på utvalgte kinoer over hele landet, og gjennomført arrangement for ungdomsskoleelever som ble omtalt i riksmidia.

I forbindelse med opptaket til sykepleie deltid i Alta og Harstad, gjennomførte Helsefak i september 2023 til sammen fire fysiske og digitale informasjonsmøter for potensielle studenter. Møtene skjedde i samarbeid med kommunene, i tillegg var også helseforetakene og NAV representert. Rundt 75 personer deltok på de fire møtene, 56 av disse registrerte seg, og ble fulgt opp av Helsefak i etterkant. 13 av de 56 søkte til ett av studiene.

I tillegg var flere studieprogram representert på ulike messer gjennom året. Det ble også gjennomført digitale kampanjer som fokuserte på å rekruttere til helsefak sine utdanninger generelt.

3.3. Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

Særlige formidlingsaktiviteter som understøtter kommunikasjonsplattformen

Vi har ikke gode systemer for å registrere og monitorere formidlingsaktivitetene ved Helsefak og dette gjør at oversikten ikke er uttømmende, men kun gir et overflatisk tverrsnitt. Det er heller ikke gjort en kvalitativ vurdering av formidlingsaktiviteten i seg selv, og dermed heller ikke en vurdering av forbedringspotensialet.

Oppsummeringen tar utgangspunkt i de førende prinsippene i kommunikasjonsplattformen, spesielt disse to:

- 1) Formidlingen (ved Helsefak) skal bidra til å styrke UiTs posisjon i det nasjonale og internasjonale mediebildet.
- 2) Formidlingen skal bidra til at våre fagfolk og deres kompetanse skal være og oppfattes som aktuell og relevant, og blir brukt til å løse de store samfunnsutfordringene.

Kvinnehelse og toppidrett har preget nyhetsbildet i 2023. Helsefak har bidratt inn i samfunnsdebatten, ikke minst gjennom prosjektet Fendura ved Idrettshøgskolen (IH). Fenduras forskning på kvinnelige toppidrettsutøvere og menstruasjon ble nyhetsoppslag i flere nasjonale medier, og vant også pris under en fagkonferanse for idrettsforskning i USA. Trening og menstruasjon var tema under forskningsdagene i både Alta og Tromsø, i tillegg ble det holdt egne foredrag for idrettsutøvere i Alta.

Også Female Football Research Centres fokus på kvinnelige toppidrettsutøvere og mental helse, og arbeidet med kvinnelige toppidrettsutøvere og ernæring nådde avisspaltene.

CARE - kompetansesenteret for snøskred ved Institutt for psykologi (IPS) - har gjennom mange år formidlet livsviktig kunnskap om nettopp snøskred til hele landet. I 2023 arrangerte CARE mer enn 30 skredkvelder over hele landet i samarbeid med NVE, DNT og friluftsmagasinet FriFlyt. CARE produserer også sin egen podkast med 18 episoder publisert i løpet av fjoråret. CARE-leder Audun Hetland var også mye brukt som skredeskper av mediene.

Senter for samisk helseforskning (SSHf) utarbeidet kapittelet om samisk kvinnehelse i NOUen om kvinnehelse (NOU 2023:5), som ble lagt fram i mars 2023. I tillegg brukte senteret 2023 på å utarbeide faktagrunnlaget for stortingsmeldingen om samisk folkehelse, som legges fram i 2024. Senteret bidro også sterkt i debatten om sannhets- og forsoningskommisjonens rapport, som ble presentert i juni 2023.

De nye nordiske kostholdsrådene ble presentert i juni 2023. Professorene Magritt Brustad og Guri Skeie ved Institutt for samfunnsmedisin (ISM) bidro begge inn i dette arbeidet, blant annet var Brustad førsteforfatter på kapittelet om D-vitamin, mens Skeie var førsteforfatter på kapittelet om korn og kornprodukter.

Også demensforskningen ved Institutt for klinisk medisin (IKM) fikk nasjonal oppmerksomhet i 2023. Det gjelder ikke minst ph.d.-avhandlingen til stipendiat Bente Johnsen, som viser at færre mennesker over 60 år får demens.

Ellers deltok Institutt for vernepleie (IVP) i utarbeidelsen av NOU 2023: 13 «På høy tid— Realisering av funksjonshindredes rettigheter», mens Helseintro-prosjektet ved ISM om flyktninger med helseutfordringer i Introduksjonsprogrammet deltok i debatten gjennom en kronikk om ukrainske flyktninger. Prosjektet publiserte også de foreløpige funnene i en webinar-serie, hvor NAV og flyktningetjenesten i kommunene var hovedmålgrupper.

Det er også verdt å nevne at 50-årsjubileet for legeutdanninga ved UiT fikk omtale i både riksmidier og lokal presse. Betydningen av legeutdanninga ble også belyst i et eget jubileumsseminar, med daværende forskning- og høyere utdanningsminister Sandra Borch til stede.

Også i 2023 ble det delt ut pris for formidling ved Helsefak. Vinneren ble Catharina Elisabeth Arfwedson Wang ved IPS, som gjennom 30 år ved UiT har en omfangsrik formidlingsstatistikk å vise til. Ifølge juryen er hun opptatt av at forskningen skal bidra til endring både på samfunns- og individ nivå, og at kunnskapen skal være lett forståelig og anvendelig.

Til slutt noen ord om HEL8045 - Helsefaks obligatoriske kurs i formidling for Helsefaks ph.d.-stipendiater. I 2023 ble det gjennomført fire slike kurs - to norske og to engelskspråklige - med til sammen 86 registrerte stipendiater.

3.4. Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer

Tabell 6: Midlertidighet ansatte

Stillingsgruppe	Måltall UiT 2026	Status UiT 2023	Status Helsefak 2023	Resultatkrav Helsefak 2024	Differanse status 2023 – målkrav 2024
Undervisnings- og forskerstillinger	10 %	10,4 %	11,3 %	12 %	-0,7 %
Støttestillinger	7 %	15,77 %	31,3 %	10 %	+21,3 %
Administrasjon	8 %	7,34 %	8,3 %	8 %	+0,3 %
Samlet		10,4 %	13,6 %		

Andelen midlertidighet var i 2023 like omkring resultatkravet for 2024, mens det for støttestillinger var et vesentlig avvik grunnet et pågående prosjekt, Saminor. Helsefak jobber videre for en bevissthet rundt tallgrunnlaget for midlertidige ansettelse, herunder årsaker til midlertidighet, med mål om å innfri resultatkravet for 2024 som et grunnlag for videre innsats mot måltallet i 2026. Midlertidighet er fast tema i møte med tillitsvalgte, også i 2023.

Spesielle problemstillinger knyttet til utdanningsmeldingen 2024	
Digitalisering av utdanningene	<i>Dersom dere har nettstøttet utdanninger, hvilke undervisning og vurderingsformer benyttes (direkte-strømming og eller opptak, redigerte videoressurser, langstrakt klasserom eller lignende)?</i>

Vi har spurt utdanningene om de bruker åpne digitale ressurser knyttet til RETHOS og de 12 felles læringsutbyttene (LUB). To utdanninger melder at alle 12 brukes, men det er i størst grad ressursen som er knyttet til LUB 5 – samiske rettigheter i helse- og sosialtjenesten som blir brukt. Av 37 utdanninger som har gitt tilbakemelding brukes nettressurser knyttet til RETHOS av 9 av utdanningene. Ressurser som ellers brukes fra LOVU-banken, DLR eller lignende er Statped, NAKU (nasjonale kompetansemiljø om utviklingshemming), SOR, DigSAM, Canvas/Commons - digital kompetanse og e-helse.

Ved sykepleierutdanningen tilbys nyansatte kurs i regi av HelPed for å lære hvordan man kan benytte ressurser via LOVU-banken og DLR på en god måte.

Nedenfor er en oversikt over ulike former for nettstøtte/digitale ressurser som utdanningene har meldt inn at brukes i undervisning og vurdering. De aller fleste utdanninger bruker en eller annen form for nettstøtte, men det er også ulikt hvordan de definerer hva nettstøttet undervisning innebærer. Eksempler på nettstøtte kan være bruk av UB sine tjenester som f.eks. iKomp, nettsider, digitale seminarer, canvas eller mer avanserte ressurser som VR-teknologi. Tabellen viser mangfoldet i ressurser som utdanningene melder inn som nettstøttet undervisning. Vi har også eksempler på bruk av f.eks. undervisningsvideoer som er laget i samarbeid med andre institusjoner, eksempelvis paramedisin som har et samarbeid med University of the West of England, Bristol, og samarbeid med OsloMet som har felles ressurser med UiT på bachelor i Radiografi. Verktøy som teams og zoom brukes i undervisning, veiledning og vurdering. I vurdering brukes ellers verktøy som de aller fleste benytter seg av, som wiseFlow og Canvas, mens noen bruker løsninger hvor studentene lager podcast eller korte filmer som del av vurderingsgrunnlag på eksamen.

Bruk av nettstøtte/digitale ressurser Helsefak	
Undervisning	E-læring, ferdiginnspilt film/filmsnutter, læringsressurser i Canvas, digitale samlinger, teams, zoom, flipped classroom, panopto/opptak av forelesning, strømming, introduksjonsvideo labarbeid, digitale seminar på tvers av utdanninger nasjonalt (farmasi), digitale kursmoduler i eksterne ressurser (f.eks. Apokus farmasi), Canvas, Youtube, VR/TeraVri, HP5 (læringsstier i Canvas), VAR-Healthcare, Leganto, iKomp, flervalgsquiz, Kompetansetrappa (UNN), studentresponssystemer (f.eks. Slido, Det langstrakte klasserom, EndNote, kunnskapsbiblioteket.no, AmmeE-læring (e-læringskurs fra NTNU), ChatUit, Snagit, H5P, Nettskjema, FilMet -OsloMetX (felles UiT/OsloMet ressurser), kunnskapsbasertpraksis.no, VAR healthcare.com, læringsressurser i LOVU-banken og DLR. Simulering (f.eks. Farmateket).
Vurdering	Muntlig eksamen digitalt i zoom/teams, wiseFlow, canvas, podcast, filmsnutter, nettbrett til bruk av digitale oppslagsverk som f.eks. felleskatalogen.