

OVERORDNET LANGTIDSPLAN FOR UIT Norges arktiske universitet (2024-2027)

- Gjennomføring av strategien Eallju - Drivkraft i nord



Forslag til ny tekst er **skrevet med grønn skrift** - tiltak som foreslås tatt ut er ~~strektes over~~.

Innledning

Strategien **Eallju - Drivkraft i nord** varer fram til 2030 og de tre strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med KD.

I utviklingsavtalen er det spesifisert områder hvor UiT skal ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene for å svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene: 1. *Høg kvalitet i utdanning og forskning*, 2. *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon* og 3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i heile landet*.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og skal sikre en koordinert samordning mellom planen denne og utviklingsavtalens mål. **Langtidsplanen inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats¹** over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det forventes at prioriteringene i den overordna langtidsplanen reflekteres i fakultetene og enhetenes årsplaner.



Første år i planen utgjør virksomhetsplan kommende år for institusjonen som helhet.

Detaljeringsgraden på de ulike tiltakene i planen varierer ut fra om det er utarbeidet egne handlingsplaner på området. Der hvor slike planer foreligger er ikke handlingspunktene gjengitt under de ulike styringsparametere, men det henvises til de enkelte handlingsplanen(e).

Måloppnåelsen vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall (måleindikatorer) i de årlige årsrapportene.

Langtidsplanen vil basere seg på en overordnet strategisk risikovurdering rettet mot vår evne til å gjennomføre utviklingsavtalen og risikoer for forsinkelser eller endringer (vedlegg).

¹ Det kan utarbeides mer detaljerte handlingsplaner/tiltaksplaner på tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Det forutsettes at disse er forankret i Langtidsplan.

1. Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.



Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.1.1	Etablere og iverksette og videreutvikle virkemidlene i UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.	→	→	→		Utviklingsavtalen U-styret sak 42/22
1.1.2	Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning for å utvikle flere ledende fagmiljøer (toppforskning).	→	→	→		Utviklingsavtalen
1.1.3	Igangsette satsingen på bærekraftige havnæringer (HAVNÆR)	→	→	→		
1.1.4	Utarbeide en policy for UiTs virksomhet på Svalbard	→				

Vurdering av måloppnåelse

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- **økt innvilgsrate på søknader til EU**
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent
- ~~øke antall publikasjoner~~ (egen måleindikator under)

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
1.1.3	Antall publikasjoner per førstestilling	2,0	2,0	2,2

Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.

Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.2.1	<p>Implementere vedtatt porteføljeutviklingsplan. Planen inneholder en rekke tiltak som berører flere styringsparametere i langtidsplan. For nærmere informasjon vises det til porteføljeutviklingsplanen: https://uit.no/Content/839476/cache=1708342951000/portefoljeplan%202024-2025.PDF</p> <p>Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen med vekt på vår evne til å ta framtidsansvar og å utnytte våre ressurser på best mulig måte.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Kartlegging av status og muligheter — Utvikling av helhetlig porteføljeutviklingsplan uavhengig av organisatoriske grenser - Se også 3.2.1 					<p>Utviklingsavtalen</p> <p>Styresak 4/24</p>
1.2.2	<p>Tilby flere og bedre fleksible studietilbud av ulik varighet. Det vises til tiltak 1.2.1</p>					<p>Ephorte 2022/11986</p> <p>Tildelingsbrev</p>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilpasse porteføljen til institusjonens faglige særtrekk, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov
- utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringslivet i nord




- videreutvikle fleksible og desentraliserte tilbud
- øke rekruteringsandelen innenfor sentrale velferdsutdanninger (lærer, helse og ingeniør)
- nå målene satt på kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene (helse og lærer)

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
1.2.3	Antall fullførte studiepoeng på fleksible utdannings-tilbud	75 000 stp		100 000 stp

Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.3.1	Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn.					Utviklingsavtalen
1.3.2	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høyskole og Nord universitet om å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå.					Utviklingsavtalen
1.3.3	Identifisere og følge opp tiltak ved UiT som følge av rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen. Styrke kompetansen om samiske og kvenske bidra til nærings- og arbeidsliv.					Utviklingsavtalen





Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke rekrutteringen til de kvenske og samiske studietilbudene
- å følge opp UiTs ansvar i arbeidet med rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen
- tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.4.1	Styrke samhandlingen med aktører i nord gjennom: — Implementering av Råd for samarbeid med arbeidslivet. - Systematisk oppfølging av avtaler og samarbeid med vertskommuner, næringsklynger, større næringsaktører, forskningsinstitutt og offentlige/statlige aktører/forsvaret.					Utviklingsavtalen
1.4.2	Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene ved å: - Identifisere de sterkeste aktørene internasjonalt og våre viktigste samarbeidsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. - Prioritere samarbeid med utvalgte institusjoner og land i Norden, Panoramaland, EU-land og utvalgte land utenfor EU/EØS. - Videreutvikle samarbeidet i UArctic og Arctic Five. - Benytte mulighetene som ligger i APECS-nettverket av yngre polarforskere.					Utviklingsavtalen
1.4.3	Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og i den europeiske universitetsalliansen EUGLOH.					Utviklingsavtalen
1.4.4	Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål ved å: - Bidra til arbeidet i regi av Arktisk råd - Styrke koordinering og posisjonering av vår samlede arktiske virksomhet, herunder det geopolitiske arbeidet.					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
	- Være en tydelig stemme mot besluttede myndigheter i arktiske spørsmål					

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- videreutvikle et faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five, og EUGLOH
- økt internasjonalt samarbeid
- øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter og antall nærings- og offentlig PhD
- øke antall Forskningsrådsfinansierte prosjekter innenfor tema/emne Nordområdene og/eller Polar der UiT er prosjektansvarlig og har et faktisk samarbeid med offentlig sektor eller næringsliv
- reetablere råd for samarbeid med arbeidslivet

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023*	Mål 2026
1.4.5	Økt samarbeid med offentlige og private virksomheter (Jf note 1 i regnskapet)	80 mill. kr		100 mill. kr
1.4.5	Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	20

* Ikke tildelt nye i 2023

2. De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.



Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.



Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.1	Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap ved å: — Vurdere diamant OA-løsninger for publisering - Delta aktivt i internasjonale nettverk som European Open Science Cloud (EOSC) og RDA. - Styrke arbeidet med åpne forskningsdata og åpen programvare - Følge opp satsningsområdene i politikk for åpen vitenskap ved UiT - Systematisk arbeid med å utvikle og ta i bruk åpne læringsressurser	→				<i>Utviklingsavtalen</i>

Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.2	Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no.					Utviklingsavtalen
2.1.3	Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata "så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og i henhold til FAIR og CARE-prinsippene. Videre samarbeid rundt forskningsinfrastrukturer programvare, blant annet gjennom EOSC.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:








Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- etablere gode systemer for åpne læringsressurser og deling av læringsressurser
- øke antall åpne forskningsdata

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
2.1.4	Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,9 %	92,5 %	95 % - 100%



Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.2.1	Utvikle fellesemner og tverrfaglige forskningsmetoder/-strategier, samt undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning (bærekraftige løsninger)					Utviklingsavtalen
2.2.2	Etablere tjenester innen Kunstig intelligens og ta i bruk de muligheter dette gir					
2.2.3	Etablere og implementere et UiT veikart og styringsdokument for forskningsinfrastruktur. Veikartet som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.					Utviklingsavtalen Veikart for IT
2.2.4	Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder.					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.5	Etablere og implementere en anskaffespoltikk som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar.					Strategien
2.2.6	Gjennomgå Implementere UiTs språkpolitiske retningslinjer og Utvikle policy for bruk av norsk som fagspråk i forskning og undervisning. Språkpolitiske retningslinjer ved UiT UiT					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.7	Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft og miljøledelse til å omfatte kjerneoppgaver som i dag ikke har en plan for bærekraft Implementere vedtatt handlingsplan for bærekraft, og øke synligheten av bærekraftsarbeidet ved UiT. (ny hjemmeside kommer)					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet

Vurdering av måloppnåelse:





Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere en ~~policy~~ **et styringsverktøy** for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv
- **nå målene satt i handlingsplan for bærekraft**

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon. Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.						
Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.3.1	Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barrierer for samarbeid, herunder: <ul style="list-style-type: none">- Utvikle bedre digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder- Tilrettelegge med digitale verktøy som støtter opp under studentaktive læringsformer- Tilrettelegge og etablere bedre verktøy og plattformstøtte for samhandling med eksterne samarbeidspartnere, næringsliv, etc					<i>Utviklingsavtalen</i>
2.3.2	Videreføre arbeidet med «Sammenhengende administrative tjenester» og digitale løsninger: Sammenhengende tjenester UiT <ul style="list-style-type: none">— Innføre vedtatte nye digitale systemløsninger— Lage en prioritert plan for kommende systeminnføringer som tar høyde for samlede kostnader og kapasitet.					<i>Strategi for digital omstilling</i>

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
	Lage et utviklingsprosjekt med sammenhengende administrative tjenester					
2.3.3	Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap, Gjennomføre en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon ved UiT.					U-styret 2020/1068
2.3.4	Gjennomgang rammevilkår og organiseringen av innovasjonssystemet ved UiT					Tildelingsbrevet
2.3.5	Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderingsformer og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens					
2.3.6	Etablere policy for bruk av kunstig intelligens.					Tildelingsbrevet





Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater
- gjennomføre strategien for digital omstilling i tråd med den nasjonale handlingsplan

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.

Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.4.1	<p>Styrke virksomhets- og økonomistyringen Se: Virksomhetsstyring UiT.</p> <p>Implementere ny budsjettmodell ved UiT og sikre at denne samordnes godt med andre styringsmekanismer.</p> <p>Etablere ny budsjettmodell i tråd med ny modell for sektoren og internt mandat for arbeidet. Arbeid med følgende prioriteringer i UiTs mandat kan startes opp før ny modell for sektoren foreligger;</p> <ul style="list-style-type: none"> — Omstillingsmekanisme og omfordeling av midler til finansiering av studieplasser — Mekanismer som stimulerer til samarbeid på tvers av organisatoriske og/eller budsjett-tekniske rammer — Langtidsbudsjettering med tilstrekkelig nivå som sikrer verdibevarende vedlikehold av bygningsmassen og IKT-infrastruktur — Mekanismer som ivaretar fleksibel etter- og videreutdanning. Dette må også samkjøres nytt finansieringssystem i sektoren — Ekstern finansiering 					Styresak 53-21 (2021/5393)
2.4.2	Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus+.					U-styret 2021/1815
2.4.3	Utforme en mobiliseringsplan for å følge opp Oppdatere UiTs Ambisjon for Horisont Europa.					Kommende forsknings melding
2.4.4	Avstemme ressursbruken til tildelte rammer og gjøre interne omprioriteringer etablere prinsipper og retningslinjer for omdisponering er ressurser.					Tildelingsbrevet

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa
- redusere antall emner på disiplinaglige utdanninger
- sikre en velfungerende og effektiv struktur for virksomhets- og økonomistyring
- etablere en ny budsjettfordelingsmodell som støtter opp om strategien
- etablere en økonomisk bærekraftig studieportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansattes tid til forskning-, utvikling- og innovasjonsarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
2.4.5	Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	17,3%	16,4%	25 %
2.4.6	Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	28,6%	30 %
2.4.7	Studiepoengproduksjon per faglig årsverk	299,4	302,17	400
2.4.8	Avsetingsnivået drift 0-5%	1,3%	3,8%	Under 5 %

3. Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.



Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.1.1	<p>Utvikle en helhetlig HR-policy som legger til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren ved å blant annet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sikre at UiT oppfyller kravene i EUs Charter for researchers. - Ha et særlig fokus på karriereutvikling for vitenskapelig ansatte/forskere og yngre forskere, inklusive revisjon av vurdering/evaluering av forskere/forskning (COARA+NORCAM) - Innføre karriere- og arbeidsplaner med særlig fokus på trening og oppfølging av ledere, - Forbedre onboarding, herunder hvordan vi tar imot ansatte fra utlandet som en del av EURAXESS- 					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
	arbeidet der også EUs Charter for researchers & Code inngår. — Implementere permanent ordning for meritterte undervisere					
3.1.2	Helhetlig internopplæring (HMS, personvern og sikkerhet, saksbehandler, digitale verktøy, m fl)	→				
3.1.3	Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse	→	→	→		Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:



- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- følge opp etablerte **Implementere nye** rutiner for karriereutvikling
- redusere andel midlertidighet
- øke gjennomstrømmingen av ph.d.-kandidater

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.1.4	Antall meritterte undervisere	23	-	100
3.1.5	Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	67,5%	64,61%	70 %
3.1.6	Andel midlertidige ansatte			
	- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2 %	10,4 %	10 %
	- Støttestillinger:	8,1 %	15,8 %	7 %
	- Adm stillinger:	10,1 %	7,3 %	8 %

Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi vil legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.2.1	Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram					Utviklingsavtalen Tildelingsbrevet
3.2.2	Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å: - Forbedre prosessen rundt mottak av studenter - Prioritere tiltak som setter studentene i stand til å lære å lære - Videreutvikle mentorordninger for studenter					Utdannings- meldingen
3.2.3	Videreutvikle UiTs Utforme ny rekrutteringspolicy rettet mot studenter og ph.d-kandidater, slik at planen samlet dekker alle studier og ulike målgrupper.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:





- integrere bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram
- styrke samarbeidet med ulike aktører for å øke studentrekrutteringen
- øke gjennomføringsgraden på alle studieprogram
- forsterke studentmobilitet i takt med aktive forskningssamarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.2.4	Studentmobilitet (antall) – inn og utreisende over tre måneder	479	431	600

Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk ytringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.3.1	Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.					Utviklingsavtalen
3.3.2	Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.					Utviklingsavtalen
3.3.3	Videreutvikling av Implementere UiTs kommunikasjonsplattform. Se Kommunikasjonsplattform 2024–2030 UiT i tråd med gjeldende strategi og etablering av en tiltaksplan med tydelige målområder og veivalg for institusjonens samlede kommunikasjonsarbeid i tråd med ambisjonene i ny strategi.					Ref. styresak 33/22
3.3.4	Videreutvikle og vedta handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.					Utviklingsavtalen






Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes:

- i omdømmemåling og medieanalyse
- med å styrke ansattes og studentens kompetanse om og bidrag i samfunnsdebatten

Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.4.1	Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø.					Utviklingsavtalen
3.4.2	Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: - Utvidet satsing på IKT-sikkerhet - Inkludere sikkerhet og beredskap i styringssystemet for informasjonssikkerhet og personvern - Oppdatere kontinuitetsplan og overordnet ROS - Innføre obligatorisk sikkerhetsopplæring					Tildelingsbrev 2024 U-styret om informasjons- sikkerhet (2019/1102)
3.4.3	Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur — Masterplan for bygg — Vedlikeholdsplan — Virtuell campusplan - Investeringsplan					Strategi Tildelingsbrev Utviklingsavtalen
3.4.4	Tilrettelegging for universell utforming for studenter					U-styret (2019/783 og 2021/2603)
3.4.5	Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner.					

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- utvikle de ulike campusenes og studiestedenes egenart og fortrinn

- ha en helhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet og personvern
- utvikle bærekraftig bruk og utvikling av bygg
- redusere andel leide lokaler

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.4.6	Andel leide lokaler (i m2)	117 000 ²	-	115 000

² 73% statsbygg og 27% er andre utleiere

Oversikt over tiltak som er gjennomført i 2023 og tatt ut i planen for 2024-2027

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene		
<i>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i Nord</i>	1.2.1 Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen Punkt 1.2.2 og pkt innarbeides i nytt punkt 1.2.1 Måleindikator på fleksible studiepoeng foreslås tatt ut da det ikke finnes en presis definisjon.	Ny porteføljeutviklings-plan er vedtak i universitetsstyret 8.2.2024 Ligger fortsatt inne som et kvalitativt vurderingspunkt
<i>Er en pådriver for samarbeid i Arktisk og nordområdene</i>	1.3.3 Styrke kompetansen om samiske og kvenske til nærings- og arbeidsliv.	Erstattet med: Oppfølging av rapporten fra Sannhets- og forsoningskomiteen
<i>Er en pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene.</i>	1.4.1 Reetablere råd for samarbeid med næringslivet 1.4.2 Identifisere de sterkeste aktørene internasjonalt og våre viktigste samarbeids-institusjoner nasjonalt og internasjonalt Måleindikator 1.4.5 foreslås tatt ut	Gjennomført Foreslås tatt ut siden tiltaket dekkes av de øvrige punktene under samme pkt. Vurderes å ikke være en «god» indikator

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer		
<i>Praktiserer åpen vitenskap</i>	2.1.1 Vurdere diamant OA løsninger for publisering	Gjennomført
<i>Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer</i>	2.2.6 Gjennomgå UiTs språkpolitiske retningslinjer 2.2.7 Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft	Gjennomført Ny plan er vedtatt
<i>Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon</i>	2.3.2 Lage et utviklingsprosjekt for sammenhengende adm tjenester 2.3.3 Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap og punkt 2.3.4 Gjennomgang av rammevilkår og organisering av innovasjonssystemet Tidl. pkt 2.3.5 Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderingsformer og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens	Erstattet med Videreføre arbeidet (prosjektet er etablert) Erstattet med mer aktive tiltak Ivaretatt i porteføljeutviklings-planen
<i>Styrker kapasitet og omstillingsevne</i>	2.4.1 Etablere ny budsjettmodell 2.4.3 er justert med å oppdatere ambisjonene for Horisont Europe	Vedtas i marsmøte Utvidet

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs		
<i>Utvikler, tiltrekker og beholder talenter</i>	<p>To strekpunkter under 3.1.1 er gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innføre karriere- og arbeidsplaner med særlig fokus på trening og oppfølging av ledere - Implementere permanente ordninger for meriterte undervisere 	<p>Gjennomført</p> <p>Gjennomført</p>
<i>Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet</i>	3.2.3 Videreutvikle UiTs rekrutteringsarbeid rettet mot studenter og ph.d-kandidater, slik at dette samlet dekker alle studier og ulike målgrupper	Er endret til å utvikle en ny rekrutteringsplan
<i>Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</i>	3.3.3 Videreutvikle UiTs kommunikasjonsarbeid	Ny kommunikasjonsplattform er vedtatt
<i>Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer</i>	3.4.2 og 3.4.3 er foreslått justert i tråd med utvikling på området (sikkerhet og bygningsinfrastruktur)	Justert tekst