



UiT Norges arktiske universitet

Rapport forskning 2022

Det helsevitenskapelige fakultet

Seksjon for forskning, utdanning og formidling

6.3.2024



Utgiver: Det helsevitenskapelige fakultet,
UiT - Norges arktiske universitet

Dato: Mars 2024

Ansvarlig prodekan: Morten Bøhmer Strøm (prodekan forskning og innovasjon)

Utarbeidet av: Morten Bøhmer Strøm, Stian Røberg, Elisabeth Leithe
Eriksen, Oliver Holman og Marita Pedersen

INNHOOLDSFORTEGNELSE

INNLEDNING	2
RESULTATER	3
1 MÅL – ARKTISK OG NORDOMRÅDENE	3
STPM 1.1 Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.	3
1.1.1 Resultater 2018-2022: Publikasjoner	3
1.1.2 Resultater 2018-2022: Søknadsaktivitet	5
STPM 1.2 Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.	7
STPM 1.3 Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.	7
STPM 1.4 En pådriver for samarbeid i arktis og nordområdene	8
1.4.1 Resultater 2018-2022: Samarbeid med offentlige og private virksomheter	8
2 MÅL - DE STORE SAMFUNNSUTFORDRINGENE	9
STPM 2.1 Åpen vitenskap	9
2.1.1 Resultater 2018-2022: Åpen tilgang til publikasjoner	9
STPM 2.2 Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer.	10
2.2.1 Resultater 2023: Forskningsinfrastruktur og metodeutvikling	10
STPM 2.3 Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.	11
2.3.1 Resultater 2022: Tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	11
STPM 2.4 Styrke kapasitet og omstillingsevne	12
2.4.1 Resultater 2022: Kapasitet og omstilling	12
3 MÅL – TALENTUTVIKLING OG MANGFOLD	15
STPM 3.1 Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	15
3.1.1 Resultater – Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	15
STPM 3.2 Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.	16
STPM 3.3 Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.	16
STPM 3.4 Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.	16
RAPPORTERING PÅ OPPFØLGING AV TIL TILTAK FRA RAPPORT 2020 OG 2021	17
Tiltak videreført fra rapport forskning 2020	17
Tiltak for kvalitet i forskning (Tidligere KD-mål 1)	17
Tiltak for forskning for velferd, verdiskapning og omstilling (Tidligere KD-mål 2)	17
Tiltak for et effektivt, mangfoldig og solid forskningssystem (Tidligere KD-mål 4)	18

INNLEDNING

Det helsevitenskapelige fakultet legger her fram rapport for forskningsresultater 2022. Etter vedtak i fakultetsstyret 30. september 2022 er det bestemt at fakultetet hvert andre år gjør analyser av forskningsaktiviteten, og hvert andre år leverer en mellomårs rapport med status på tall og tiltak. I denne rapport er det derfor oppgitt statistikk og beskrivelser av status på tiltak, det gjøres ikke analyse av tallene eller foreslås nye tiltak.

Nye målkrav for UiT fra 2023

Som følge av endrede målkrav for UH-sektoren og UiT har oppsettet på rapport forskning også måtte endres. UiTs indikatorer for forskning er basert på målene i utviklingsavtalen med KD og egen strategi, Eallju – drivkraft i nord¹. Inndelingen i rapport forskning følger de tre hovedmålene, med tilhørende styringsparameter. I fullversjon av rapporten (neste gang høst 2024) vil det også synliggjøres hvordan Helsefak gjør det på de spesifikke årlige resultatkravene. Helsefak har fått resultatkrav for 2024 av nivå 1, som del av virksomhetsstyringen. Dette er nytt fra og med disponeringsskrivet august 2023. Selv om det ikke rapporteres på resultatkravene i nåværende rapport, er de synliggjort under respektive styringsparameter.

Utsatt rapportering av 2022-resultater

Rapport forskning 2022 er forsinket, hovedgrunnen er den endrede målstrukturen, som beskrevet over, og Helsefak har avventet dette for å ikke rapportere på gamle mål. I tillegg har fakultetet deltatt i Forskningsrådets evaluering av medisin og helsefag, med oppstart mai 2023 og foreløpig avslutning av fase 2 den 31.januar 2024, og dette har utfordret kapasiteten ved fakultetet. Når Rapport forskning 2022 nå legges frem i mars 2024 er ikke tall for 2023 klar for søknadsinnvilgelser og publisering, og det er derfor ikke aktuelt å rapportere på nåværende tidspunkt.

Intervall og utforming av framtidige rapporter

Fremover beholder fakultetet opprinnelig rapporteringsintervall, med rapport forskning i fakultetsstyret tidlig høst. Rapporten vil være grunnlag for å svare ut fakultets årsrapport til nivå 1, med årlig frist i februar. Det vil i 2024 bli innført tertialvise rapporteringer til nivå 1, disse vil delvis legge grunnlaget for innholdet i fakultets rapport forskning. Rapporteringspunkter som nivå 1 etterspør, kan føre til endring av innholdet i Helsefaks interne rapporter framover.

I rapporten brukes forkortelsen stpm for styringsparameter i tabeller og figurer. Overskriftene for hver styringsparameter er også forkortet med stpm og nummereringen som tilsvarer nummer i langtidspanen til UiT og Helsefak.

¹ <https://uit.no/om/strategi2030>

RESULTATER

1 MÅL – ARKTISK OG NORDOMRÅDENE

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

STPM 1.1 UTVIKLE FLERE LEDENDE FAGMILJØER I FRONT AV DEN INTERNASJONALE KUNNSKAPSUTVIKLINGEN.

Styringsparameter 1.1: utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent
- økt antall publikasjoner pr førstestilling

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Måleindikatorer UiT	Status 2022	Mål 2026
Antall publikasjoner per førstestilling	2,0 (2021)	2,5

Boks 1 Styringsparameter 1.1. i UiTs utviklingsavtale med KD og beskrivelse av hvordan måloppnåelse skal vurderes i perioden 2023-2026

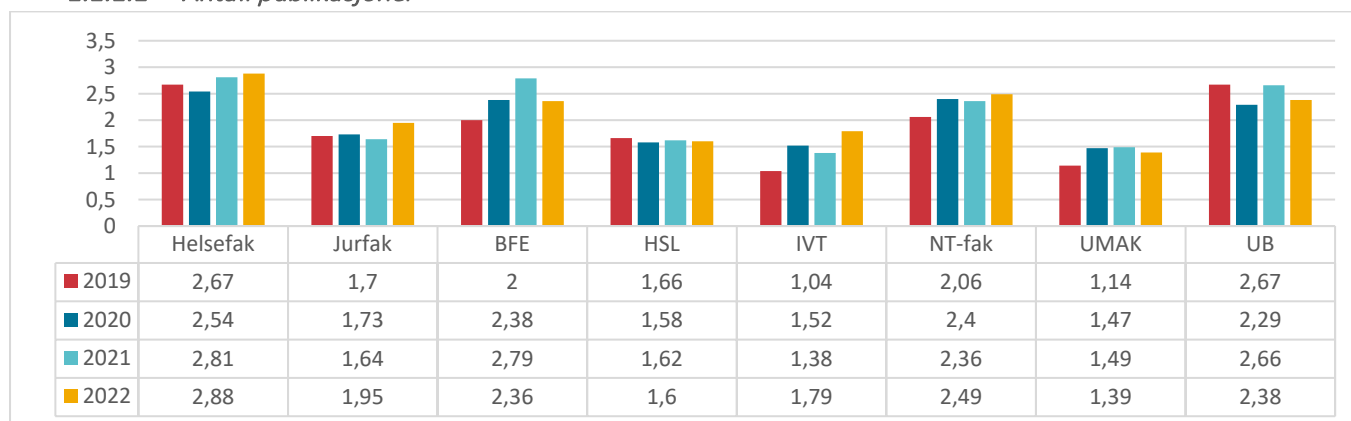
Resultatkrav 2024 for Helsefak på styringsparameter 1.1

- Styrke forskningssamarbeidet med regionens Helseforetak.
- Styrke kvalitet i klinisk forskning i samarbeid med UNN ved å benytte Forskningsrådets evaluering av medisin og helsefag, rapport stipulert til høst 2024,
- Satse på prosjekter som kan nå opp i EUs Mission Cancer.
- Fortsatt implementering av tiltak for økt forskning ved IHO.
- Antall publikasjonspoeng pr faglig årsverk: 1,0

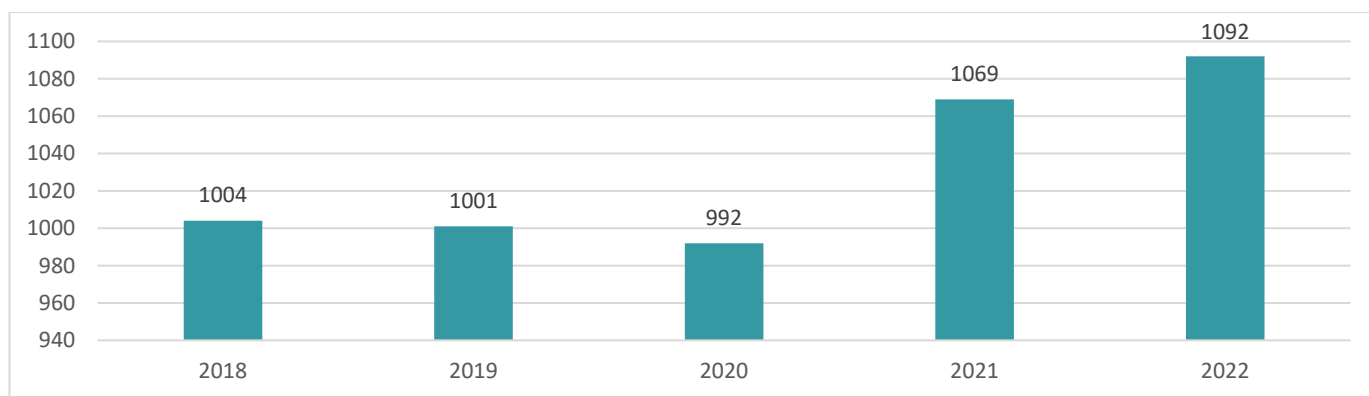
Boks 2 Resultatkrav for Helsefak for 2024 for styringsparameter 1.1

1.1.1 Resultater 2018-2022: Publikasjoner

1.1.1.1 Antall publikasjoner

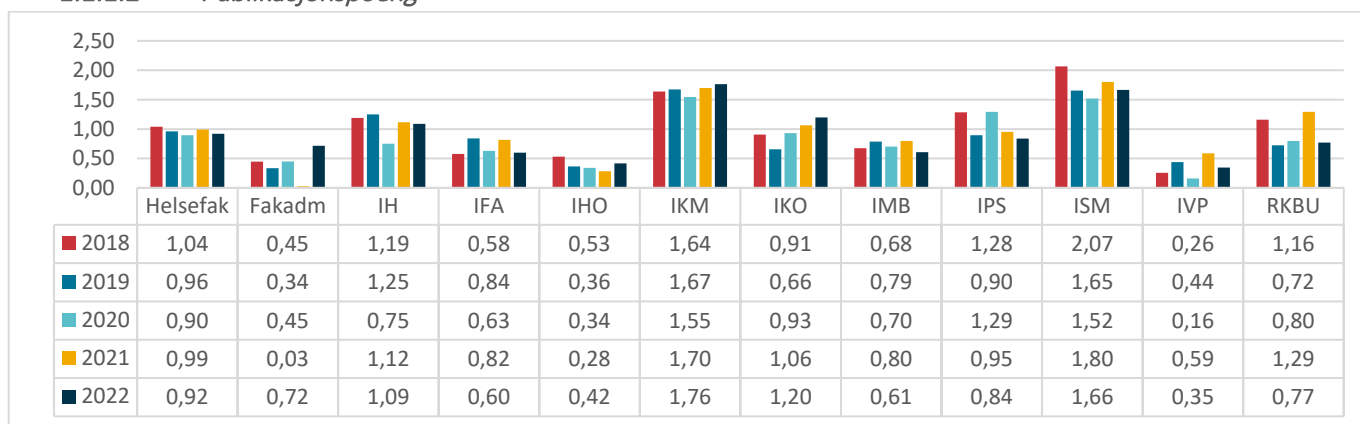


Figur 1 Antall publikasjoner per førstestilling UiT. I førstestilling inngår stillingskategoriene førstelektor, dosent, førsteamanuensis og professor. Måltallet for UiT i 2026 er et antall publikasjoner per førstestilling på 2,5 og Helsefak er over dette målet i hele femårsperioden.

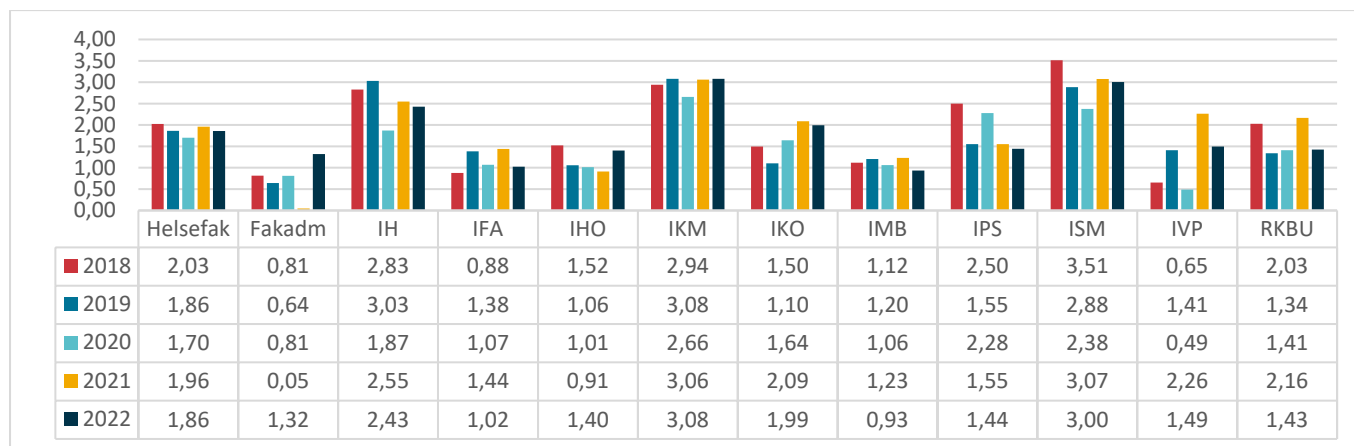


Figur 2 Antall publikasjoner ved Helsefak i perioden 2018-2022.

1.1.1.2 Publikasjonspoeng

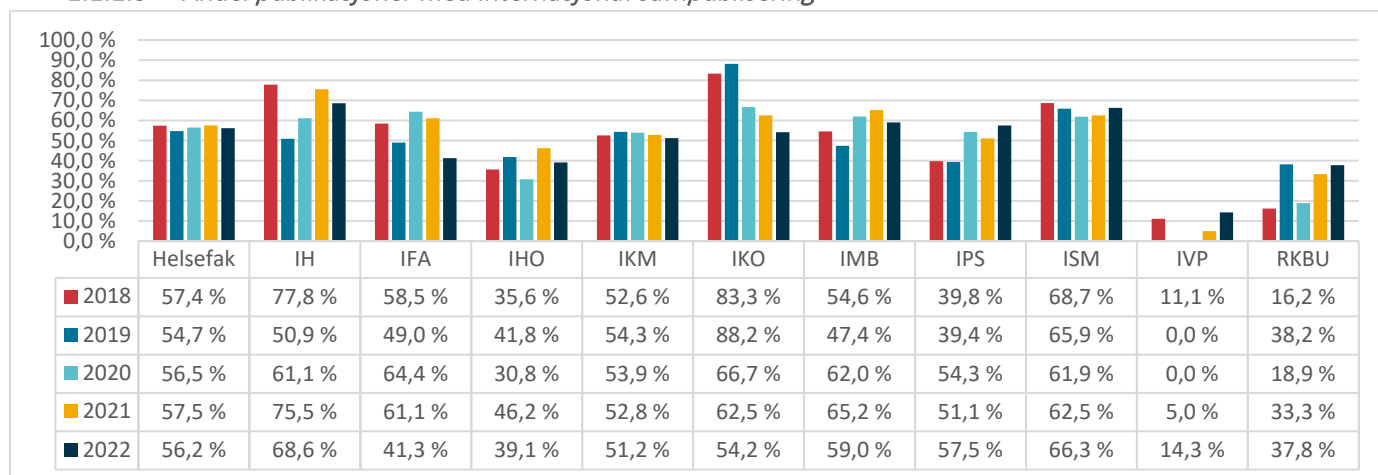


Figur 3 Publikasjonspoeng (pp) per UFF siste fem år, fordelt på instituttene. Resultatkrav for Helsefak i 2024 er 1,0 pp. per UFF. I UFF (undervisnings, forsknings- og formidlingsstilling) inngår følgende stillingskategorier: høyskolelektor, høyskolelærer, universitetslektor, amanuensis, førsteamanuensis, høyskolelektor, professor, stipendiat, forsker, forskningssjef, førstelektor, postdoktor, undervisningsdosent, dosent, professor II, førsteamanuensis II og universitetslektor II.



Figur 4 Publikasjonspoeng per førstestilling siste fem år, fordelt på instituttene og fakultetet som helhet. I kategorien førstestilling inngår: Førstelektor, dosent, førsteamanuensis og professor.

1.1.1.3 Andel publikasjoner med internasjonal sampublisering



Figur 5 Andel internasjonalt samarbeid på publikasjoner i perioden 2018-2022

1.1.2 Resultater 2018-2022: Søknadsaktivitet

1.1.2.1 Fakultetsnivå

Tabell 1 Antall søknader sendt og innvilget i 2018-2022 fordelt på Forskningsrådet, EU og Andre BoA, samt UiT i perioden 2019-2021. Det er en økning i innvilgede søknader fra EU og Forskningsrådet, jmf. vurdering av måloppnåelse for stpm 1.1.

Finansieringskilde	Innsendt						Innvilget						Andel innvilget					
	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot
Forskningsrådet	55	32	63	56	67	273	8	7	5	14	17	51	15 %	22 %	8 %	25 %	25 %	19 %
EU	10	20	21	21	17	89	2	7	4	2	8	23	20 %	35 %	19 %	10 %	47 %	26 %
Andre BoA	106	112	104	120	114	556	40	49	34	37	48	207	38 %	44 %	33 %	31 %	42 %	37 %
UiT		10	17	9		36		3	8	5		16			47 %	56 %		
Total	171	174	205	206	198	954	50	66	51	58	73	297	29 %	38 %	25 %	28 %	37 %	31 %

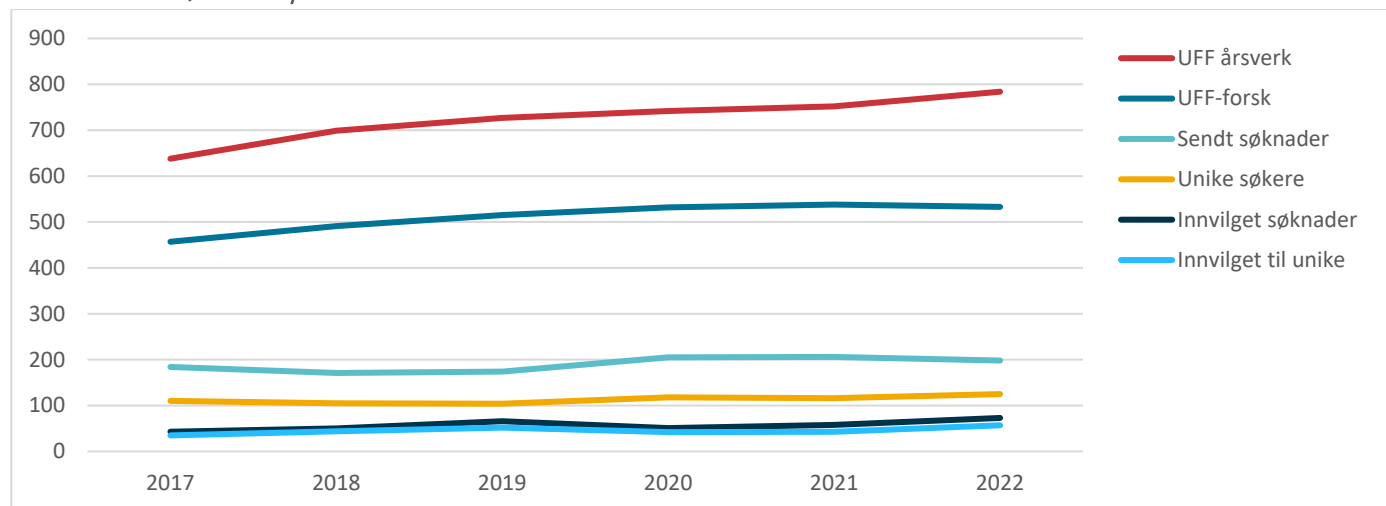
Tabell 2 Antall sendt og innvilgede søknader etter hvilken type søknad det er snakk om, samt innvilgelsesprosenten i de ulike kategoriene. Det er en vekst i antall søknader sendt og innvilget i excellens-arenaer, og for mobilitet som er en forutsetning for å gjøre det godt på førstnevnte arena. Det er også en betydelig forbedret innvilgelsesprosent på forskerprosjekt i 2022: 40% mot et snitt på 27% i perioden.

	Innsendt						Innvilget						Andel innvilget					
	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot
Forskerprosj.	81	66	112	65	58	382	21	18	26	15	23	102	26%	27%	23%	23%	40%	27%
Ph.d./postdok.	28	32	13	38	27	138	7	13	3	4	5	32	25%	41%	23%	11%	19%	23%
Excellence	14	9	29	25	41	118	0	0	0	2	1	3	0%	0%	0%	8%	2%	3%
Driftsmidler	6	28	7	15	32	88	6	12	5	8	17	48	100%	43%	71%	53%	53%	55%
Utdanning	--	2	8	13	8	31	--	1	6	2	6	15	--	50%	75%	15%	75%	48%
Senter	1	4	7	11	--	23	1	0	0	3	--	4	100%	0%	0%	27%	--	17%
Innovasjon	1	3	2	8	8	22	1	2	1	7	5	16	100%	67%	50%	88%	63%	73%
Nettverk/arr.	7	6	4	6	1	24	3	4	1	5	1	14	43%	67%	25%	83%	100%	58%
Oppdrag	2	--	--	4	--	6	1	--	--	3	--	4	50%	--	--	75%	--	67%
Mobilitet	12	6	6	6	13	43	6	5	2	3	9	25	50%	83%	33%	50%	69%	58%
Infrastruktur	11	--	8	--	--	19	0	--	1	--	--	1	0%	--	13%	--	--	5%
Annet	8	18	9	15	10	60	4	11	6	6	6	33	50%	61%	67%	40%	60%	55%
Total	171	174	205	206	198	954	50	66	51	58	73	297	29%	38%	25%	28%	37%	31%

Tabell 3 Antall søknader sendt og innvilget i 2018-2022 fordelt på rolle søker har i søknaden. I 2022 er det en vekst i PI-søknader, og færre søknader vi er samarbeidspartner på. Vi beholder innvilgelsesprosenten for PI-søknader i 2022, og har periodens høyeste antall innvilgede PI-søknader

	Innsendt						Innvilget						Andel innvilget					
	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot
PI	114	114	120	129	147	624	37	40	35	36	49	196	32 %	35 %	29 %	28 %	33 %	31 %
Koordinator	5	10	21	12	9	57	1	5	9	3	4	22	20 %	50 %	43 %	25 %	44 %	39 %
WP-leder	3	5	11	14	7	40	1	3	0	2	3	9	33 %	0 %	0 %	14 %	43 %	23 %
Samarbeidspartner	48	45	53	51	35	232	11	18	7	17	17	70	23 %	0 %	13 %	0 %	49 %	30 %
Ukjent	1	--	--	--	--	1	0	--	--	--	--	0	0 %	--	--	--	--	0 %
Total	171	174	205	206	198	954	50	66	51	58	73	297	29 %	38 %	25 %	28 %	37 %	31 %

1.1.2.2 Søknader pr UFF årsverk

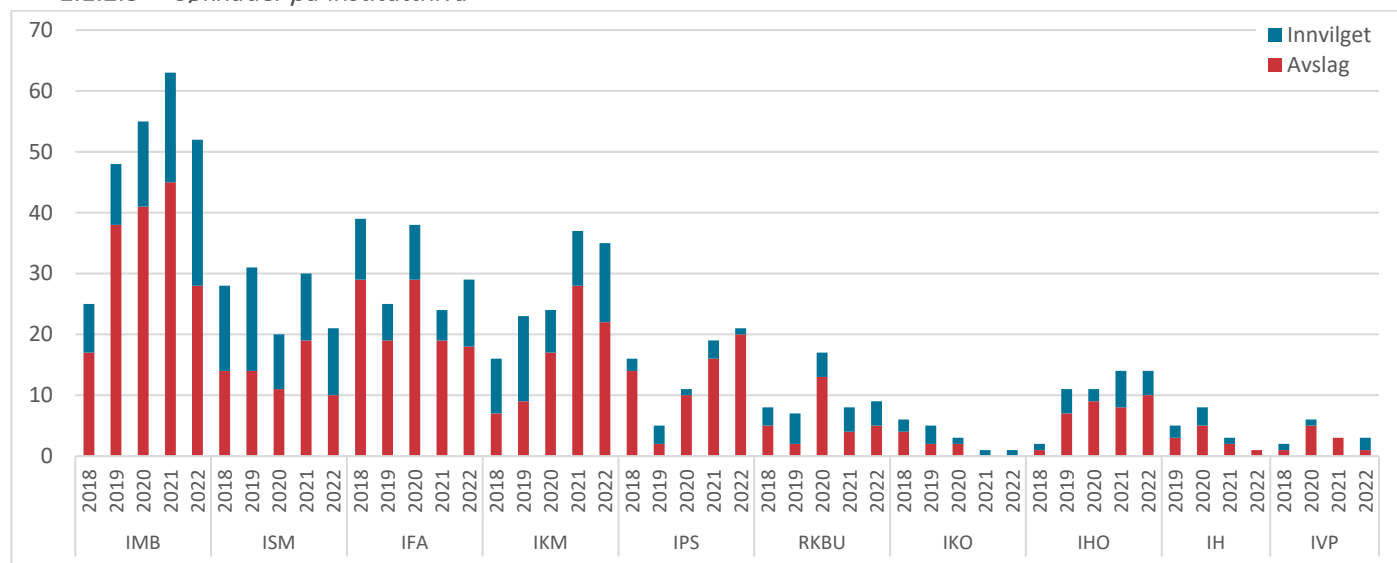


Figur 6 Antall UFF-årsverk pr år, UFF-årsverk som har forskning i sin stillingsbeskrivelse, antall sendte søknader totalt, antall unike søkere og antall unike søkere som har fått innvilget en eller flere søknader. Viser for siste seks år.

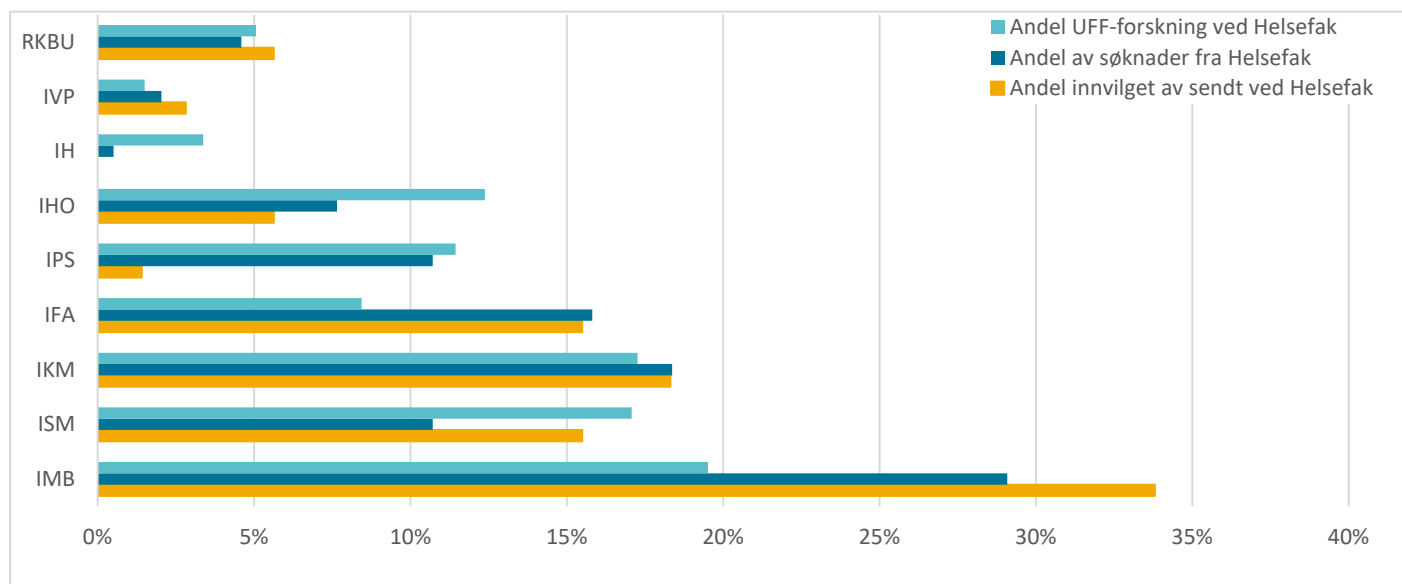
Tabell 4 Søknadsaktivitet de siste fem år, pr UFF totalt og per UFF med forskningsoppgaver. Andelen søknader per UFF er stabil over perioden, men i 2022 er det flere unike søkere, samt at innvilgelsesprosenten per UFF-forskning øker.

	2018	2019	2020	2021	2022	Tot/gj.snitt
Innvilget pr UFF (unike)	5 %	6 %	7 %	6 %	7 %	21 % tot
Innvilget pr UFF-forsk (unike)	7 %	9 %	10 %	8 %	11 %	29 % tot
Innvilget pr UFF-forsk (ikke unike)	9 %	10 %	12 %	9 %	14 %	57 % tot
N søknader pr UFF	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	1,3 tot
N søknader pr UFF-forsk	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	1,8 tot
Unike søkere	105	104	118	116	125	273 tot
UFF-forsk m søknadsaktivitet	21 %	20 %	22 %	22 %	23 %	52 % tot
UFF m søknadsaktivitet	15 %	14 %	16 %	15 %	16 %	37 % tot
Nye søkere (beregnet fra 2015)	33	33	29	26	32	30,6 snitt

1.1.2.3 Søknader på instituttnivå



Figur 7 Antall søknader pr år pr institutt - Innvilget og avslag, siste fem år. Søknader med ukjent vurdering inngår ikke i datagrunnlaget.



Figur 8 Viser instituttene andel av UFF med forskningsoppgaver, og andel av de sendte og innvilgede søknadene i 2022

STPM 1.2 VIDEREUTVIKLER ATTRAKTIVE UTDANNINGSTILBUD TILPASSET NÆRINGS- OG SAMFUNNSLIV I NORD.

Helsefak har ingen tiltak for forskning og innovasjon under denne styringsparameteren

STPM 1.3 STYRKER KOMPETANSE OM OG FOR SAMISKE OG KVENSKE FORHOLD.

Helsefak har ingen tiltak for forskning og innovasjon under denne styringsparameteren

STPM 1.4 EN PÅDRIVER FOR SAMARBEID I ARKTIS OG NORDOMRÅDENE

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene. Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Vurdering av måloppnåelse:

Måleindikatorer UiT	Status 2022	Mål 2026
Økt samarbeid med offentlige og private virksomheter	--	--
Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9	21

Boks 3 Styringsparameter 1.4. i UiTs utviklingsavtale med KD og beskrivelse av hvordan måloppnåelse skal vurderes i perioden 2023-2026

Resultatkrav 2024 for Helsefak på styringsparameter 1.4

- Prioritere det internasjonale arbeidet inn mot EU, Panoramaland og EUGLOH-universiteter.
- (Re)etablere FFU – Felles forskningsutvalg med UNN.

Boks 4 Resultatkrav for Helsefak for 2024 for styringsparameter 1.4

1.4.1 Resultater 2018-2022: Samarbeid med offentlige og private virksomheter

1.4.1.1 Andel finansiering i samarbeid med offentlig og privat virksomhet

En stor andel, 76%, av «andre BOA»-inntekter i 2022 kommer fra statlige virksomheter, kommunale- og fylkeskommunale etater, næringsliv og private.

1.4.1.2 Offentlig – og nærings-ph.d.

Tabell 4 Antall søkte og innvilgede nærings- og offentlig ph.d. siste fem år.

	Sendt						Innvilget					
	2018	2019	2020	2021	2022	tot	2018	2019	2020	2021	2022	tot
Nærings ph.d.	--	1	--	--	1	2	--	1	--	--	--	1
Offentlig ph.d.	--	1	--	--	2	3	--	1	--	--	2	3
Total	--	2	--	--	3	5	--	2	--	--	2	4

2 MÅL - DE STORE SAMFUNNSUTFORDRINGENE

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

STPM 2.1 ÅPEN VITENSKAP

Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap. Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- øke antall åpne forskningsdata

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Måleindikatorer UiT	Status 2022	Mål 2026
Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,89%	95%

Boks 5 Styringsparameter 2.1. i UiTs utviklingsavtale med KD og beskrivelse av hvordan måloppnåelse skal vurderes i perioden 2023-2026

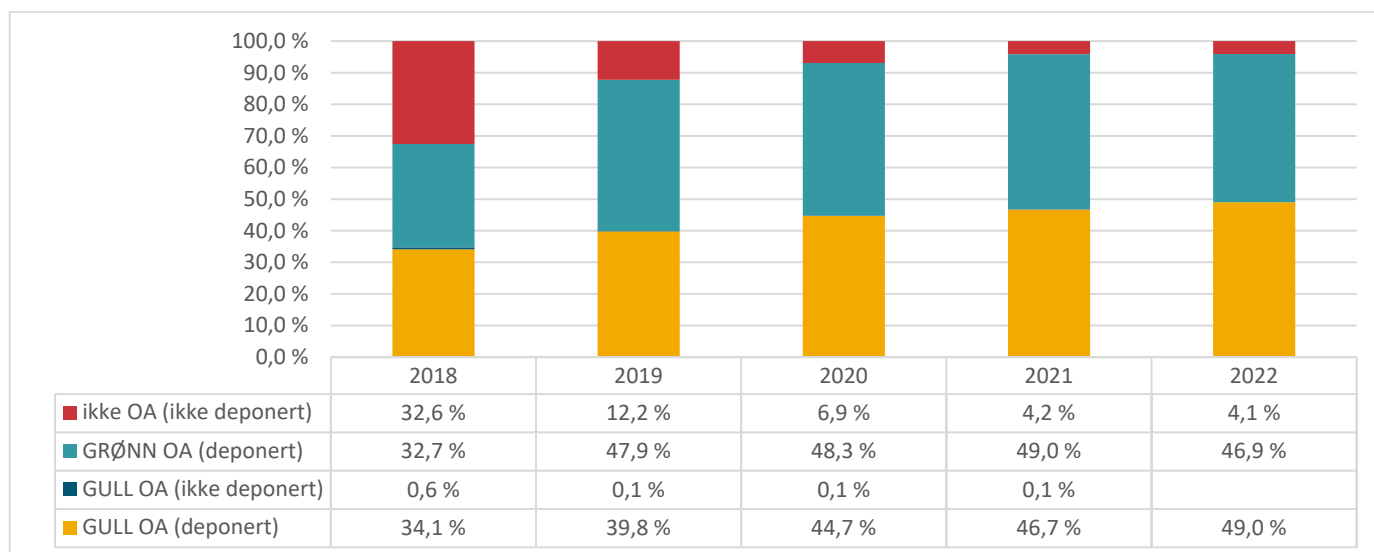
Resultatkrav 2024 for Helsefak på styringsparameter 2.1

- Øke publiseringen i kvalitetssikrede åpne publiseringskanaler og økt tilgjengelighet av forskningsdata på åpne plattformer.

Boks 6 Resultatkrav for Helsefak for 2024 for styringsparameter 2.1

2.1.1 Resultater 2018-2022: Åpen tilgang til publikasjoner

2.1.1.1 Andel publikasjoner med åpen tilgang



Figur 9 Open Access publisering total for Helsefak i perioden 2018-2022, målkrav er 95%, Helsefak er på 96% siste to år. Gull åpen tilgang = forfatterne har rettighetene for publikasjonen. Grønn åpen tilgang = siste manus av artikkelen, akseptert av forfatterne, men uten tidsskriftets logo eller sidenummer.

STPM 2.2 **UTVIKLE KUNNSKAP, METODER OG VIRKEMIDLER FOR Å LØSE STORE SAMFUNNSUTFORDRINGER.**

Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Måloppnåelsen ved UiT vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv

Boks 7 Styringsparameter 2.2. i UiTs utviklingsavtale med KD og beskrivelse av hvordan måloppnåelse skal vurderes i perioden 2023-2026

Resultatkrav 2024 for Helsefak på styringsparameter 2.2

- Utrede organisering og finansiering av kjernefasiliteter ved Helsefak og fasiliteter som eies/driftes sammen med UNN.

Boks 8 Resultatkrav for Helsefak for 2024 for styringsparameter 2.2

2.2.1 Resultater 2023: Forskningsinfrastruktur og metodeutvikling**2.2.1.1 *Forskningsinfrastruktur i tråd med det nasjonale veikart og finansieringskilder***

Forskningsrådet utarbeider et veikart for investeringer i nasjonal forskningsinfrastruktur som oppdateres før hver utlysning. Veikartet skal synliggjøre viktige nasjonale og internasjonale forskningsinfrastrukturer med norsk deltagelse og kommunisere strategiske beslutningsgrunnlag for kommende tildelinger. Forskningsrådets infrastrukturutlysninger er en krevende prosess, faglig og administrativt. Etter Forskningsrådet utlysning i 2023 er det klart at fakultetet og UiT har behov for å utvikle en lokal versjon av veikartet, for å forbedre interne prosesser, veilede søkere og danne grunnlag for strategiske investeringer.

STPM 2.3 FREMMER TVERRFAGLIGHET, SAMSKAPING OG INNOVASJON.

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon. Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrensar. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Måloppnåelsen UiT vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater

Boks 9 Styringsparameter 2.3. i UiTs utviklingsavtale med KD og beskrivelse av hvordan måloppnåelse skal vurderes i perioden 2023-2026

Resultatkrav 2024 for Helsefak på styringsparameter 2.3

- Følge opp virkemidlene i UiT Talent innovasjon og støtte opp under innovasjonsinteresse og -initiativ blant ansatte og studenter.

Boks 10 Resultatkrav for Helsefak for 2024 for styringsparameter 2.3

2.3.1 Resultater 2022: Tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

2.3.1.1 Innovasjon

Det er ingen registrering av innovasjonsaktivitet i administrative systemer foruten registrerte DOFI, og det er følgelig vanskelig å svare direkte på langtidsplanens mål om å «øke omfang [...] og øke samarbeid om tjenesteinnovasjon [...]». Her rapporteres det på utnyttelse av kommersialiseringspotensial i forskningsresultater basert på DOFI.

Forskningsrådet har to ordninger for å støtte kommersialiseringsprosjekter. Kvalifiseringsprosjekt skal svare på de mest kritiske spørsmålene som hindrer prosjektet i å komme videre i prosessen med kommersialisering. Utfallet av kvalifiseringsprosjektet kan brukes til å søke om verifiseringsprosjekt, som skal avklare de mest kritiske spørsmål og usikkerhet for videre kommersialisering av prosjektet.

I 2022 ble det meldt inn totalt 9 DOFI, av disse er foreløpig en terminert (rettigheter tilbakeført til forsker) mens en vurderes for terminering. To DOFI mangler data for at UiT skal kunne vurdere overtakelse av rettigheter og for en DOFI ønsket ikke UiT å hevde rettigheter. En DOFI er et aktivt kvalifiseringsprosjekt, mens en DOFI er under prosess for å sende en kvalifiseringssøknad. To DOFI har sendt inn verifiseringssøknad.

STPM 2.4 STYRKE KAPASITET OG OMSTILLINGSEVNE

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne. Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon. Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Måleindikatorer UiT	Status 2022	Mål 2026
Andel eksternt finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	16,7 %	25 %
Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekt	27,7 %	30 %

Boks 11 Styringsparameter 2.4. i UiTs utviklingsavtale med KD og beskrivelse av hvordan måloppnåelse skal vurderes i perioden 2023-2026

Resultatkrav 2024 for Helsefak på styringsparameter 2.4

- Bruke EVALMEDHELSE til å styrke internasjonal nettverksbygging gjennom økt synlighet på nett. Alle nettsider for instituttene og forskningsgruppene oppdatert med engelsk informasjon om forskningsaktivitet.
- Rapporten fra EVALMEDHELSE legges til grunn for videreutvikling av konkurransedyktige fagmiljø for å oppnå nasjonal og internasjonal finansiering.
- Andel eksterntfinansiert virksomhet: 23%

Boks 12 Resultatkrav for Helsefak for 2024 for styringsparameter 2.4

2.4.1 Resultater 2022: Kapasitet og omstilling

2.4.1.1 Nå målene satt for ambisjon Horisont Europa

Helsefak styrket i 2022 rådgiverstøtten til utforming av søknader med en stilling. I dag har fakultetet to forsknings/søknads- rådgivere, 11 prosjektøkonomer, to rådgivere innen juridisk støtte samt tre rådgivere innen kommunikasjon. I tillegg er det etablert en kommunikasjonsteams kanal "Research Management - HF" hvor gjeldende nasjonale og internasjonale aktuelle kommende og åpne utlysninger, og relevant informasjon blir formidlet til forskere. Til EU-søknader settes det ned et EU-team, for å støtte søker i prosessen frem til innsendt søknad, og sikre oppstart og forvaltning av prosjektet ved innvilgelse. Miljøer som melder inn søknadsplaner på one-pager i forbindelse med årlig oppdatering av forskningsgruppens utviklingsplaner blir kontaktet av en søknadsrådgiver og invitert til et møte hvor det legges plan for videre arbeid til innsendt søknad. På den måten kommer forsker og støtteapparat tidlig i gang og flere viser interesse for å prøve seg mot EU midler.

Fakultetets utenlandsstipend for postdoktorer og for forskningsopphold under FoU-termin har vært prioritert til EU-samarbeid siden hhv. 2018 og 2016, se tabell 5 for oversikt over tildelinger etter dette kriteriet.

Fakultetet har siden 2017, med tildeling for søknader sendt fra og med 2016, tildelt insentivmidler til særlig gode søknader som ikke oppnådde finansiering. I 2023 ble insentivmiddelordningen revidert og innrettet mer mot EUs finansieringskilder inne ERC, EIC, MSCA, Global Challenges og Mission, og mot Forskningsrådets FRIPRO-utlysning.

Tabell 5 Prioritering av det internasjonale arbeidet inn mot EU og Panoramaland ved tildeling av utenlandsstipend. Tabellen viser antall stipend og lengde på opphold angitt i måneder. Tallene oppgis det året de er innvilget. For FoU-termin vil det si ett år før utreise. For postdoktor er det inntil et halvt år før utreise.

Utenlandsstipend	2018		2019		2020		2021		2022	
	Antall	N mnd	Antall	N mnd	Antall	N mnd	Antall	N mnd	Antall	N mnd
FoU-termin (tot)	7 [^]	45	8	54	8	67	10	67	8 ^{^^}	59
EU		0	2	20	2	20	4	21	0	0
Panorama*	--	--	--	--	--	--	--	--	0	0
Annet		45	6	34	6	47	7	46	8	59
Postdoktor (tot)	-	-	2	13	2	15	-	-	3	11
EU			1	3 ^{**}	-	-	-	-	2	8'
Panorama			1	10	1	10	-	-	1	3''
Annet			-	-	-	-	-	-	-	-

* Panoramaland ble tatt inn som kategori fom tildeling i 2022.

[^]Tre søknader omhandlet søknadsutvikling rettet mot EU, men ble ikke vurdert til å kvalifisere strenge krav for å bli prioritert etter denne kategorien.

^{^^}Fire søknader omhandlet søknadsutvikling rettet mot EU, og 1 søknad rettet mot Panorama, men ble ikke vurdert til å kvalifisere strenge krav for å bli prioritert etter denne kategorien

^{**}Ett stipend á tre måneder i Storbritannia, mens landet fremdeles var medlem av EU

'Ett stipend á fem mnd i Frankrike, ett stipend á tre mnd i Italia

"Postdoktorene har kun reist til USA, ikke de andre Panoramalandene.

2.4.1.2 Andel eksterntfinansiert virksomhet og tilslag på EU-søknader

Tabell 6 Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter siste fem år. Helsefak hadde i 2022 en innvilgelse på 47%, godt over UiTs måltall på 30%.

Finansieringskilde	Innsendt						Innvilget						Andel innvilget					
	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot	2018	2019	2020	2021	2022	Tot
EU	10	20	21	21	15	87	2	7	4	2	7	22	20%	35%	19%	10%	47%	25%

Tabell 7 Periodisert inntekt per finansieringskilde og andel ekstern finansiering av totale inntekter, hvor Helsefak er 3 prosentpoeng fra målet for 2026. Beløp i mill. kr. oppgitt i 2022-kroner

Kilde	2018	2019	2020	2021	2022
Forskningsrådet	29	44	41	36	40
EU	3	7	7	11	8
Andre-BoA	221	236	225	211	203
Sum ekstern finansiering	253	287	273	258	251
Ekstern finansiering som andel av total inntekt	21 %	25 %	22 %	21 %	22 %

Tabell 8 Gjennomsnittlig ekstern finansiering i 2022 per UFF ved Helsefak, UiT og UH-sektoren totalt

Finansieringskilde	Helsefak	UiT	Nasjonalt snitt UH-sektor ²
Forskningsrådet	51 000	124 000	169 900
EU	10 000	27 000	41 500
Andre-BoA	259 000	187 000	197 500
Totalt	321 000	337 000	408 900

² Tall fra Tilstandsrapport for høyere utdanning 2023, rapport nr 2/2023, Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse

Tabell 9 Totale periodiserte eksterne inntekter per enhet. Andel eksterne inntekter oppgitt i parentes. Beløp i mill. kr oppgitt i 2022-kroner.

Institutt/enhet	2018	2019	2020	2021	2022
IMB	26,1 (19%)	37,2 (25%)	40,0 (26%)	29,7 (20%)	30 (19%)
ISM	67,8 (50%)	76,2 (55%)	76,0 (51%)	63,6 (51%)	70 (50%)
IKM	38,8 (33%)	65,3 (42%)	40,6 (31%)	36,3 (29%)	31 (26%)
IFA	16,9 (25%)	19,8 (29%)	21,6 (32%)	20,4 (29%)	19 (30%)
IKO	0,9 (1%)	1,7 (2%)	1,8 (2%)	2,2 (3%)	2 (2%)
IPS	10,4 (12%)	7,9 (9%)	11,0 (12%)	18,2 (19%)	13 (15%)
IHO	11,9 (7%)	8,9 (5%)	5,1 (3%)	14,1 (7%)	15 (8%)
IH	4,7 (16%)	3,1 (11%)	5,8 (18%)	8,4 (23%)	7 (24%)
IVP	2,6 (8%)	1,5 (4%)	1,2 (3%)	0,8 (2%)	0 (0%)
RKBU	52,3 (89%)	45,0 (84%)	51,3 (85%)	52,4 (88%)	53 (91%)
Fakultetsnivå	20,6 (8%)	20,2 (11%)	18,8 (7%)	11,7 (4%)	9 (5%)
Totalt	253 (21%)	287 (25%)	273 (22%)	258 (21%)	251 (22%)

Tabell 10 Ekstern finansiering per UFF, per enhet og samlet for Helsefak. Beløp oppgitt i 2022-kroner, avrundet til nærmeste 1000 kr

Institutt/Enhet	2018	2019	2020	2021	2022
IMB	244 317	341 019	354 000	280 471	301 504
ISM	797 994	828 359	816 905	648 762	681 921
IKM	346 116	539 734	343 981	304 695	276 825
IFA	344 991	359 146	386 110	370 293	366 057
IKO	33 829	63 263	68 445	87 816	87 373
IPS	167 423	113 155	169 992	253 069	190 995
IHO	72 933	58 340	30 706	78 132	77 640
IH		103 565	176 392	271 479	235 512
IVP		49 027	41 606	27 035	2 987
RKBU	1 686 662	1 323 344	1 425 944	1 689 659	1 383 787
Fakultetsnivå	2 574 000	2 880 000	2 686 000	1 467 125	948 122
Gjennomsnittlig ekstern finansiering per UFF, Helsefak	361 923	394 398	368 374	342 690	326 425

3 MÅL – TALENTUTVIKLING OG MANGFOLD

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

STPM 3.1 UTVIKLE, TILTREKKE OG BEHOLDE TALENTER

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Måloppnåelsen ved UiT vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- implementere nye rutiner for karriereutvikling

Resultatkrav 2024 for Helsefak på styringsparameter 3.1

- Styrke rekrutteringen av vitenskapelig ansatte som har potensiale til å nå forskningsfronten innen ett av fakultetets prioriterte fagfelt
- Styrke lederopplæringen på alle nivåer
- Revidere fakultetets utviklingsprogram for forskningsgrupeledere (RGLDP) og ha nytt opptak høst 2024
- Implementere utviklingssamtaler med karriereplaner som verktøy for utvikling av ansatte

Boks 13 Styringsparameter 3.1 i UiTs utviklingsavtale med KD og beskrivelse av hvordan måloppnåelse skal vurderes i perioden 2023-2026

Boks 14 Resultatkrav for Helsefak for 2024 for styringsparameter 3.1

3.1.1 Resultater – Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

3.1.1.1 Forskningsstillinger ved Helsefak

Tabell 11 Viser UFF-årsverk totalt, og antall og andel som har ≥50% forskning i sin stillingsbeskrivelse. UFF-forskning er definert som stipendiat, postdoktor, forsker, førsteamanuensis, professor og dosent i I- og II-stilling. Ved de fleste instituttene er det en varig høy andel ansatte med forskningsstillinger, som kan tilsvare konkurransedyktige arbeidsbetingelser, men ved fire institutt (IHO, IH, IVP og IKO) er det utfordringer med å beholde antall/andel forskerstillinger, og å øke dette.

	UFF-årsverk total					Antall UFF-årsverk forskning					Andel UFF-årsverk forskning				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
IMB	107	109	113	106	115	97	99	103	98	104	91 %	91 %	91 %	92 %	90 %
ISM	85	92	93	98	103	76	82	83	90	91	89 %	89 %	89 %	92 %	88 %
IKM	112	121	118	119	113	92	100	100	99	92	82 %	83 %	85 %	83 %	81 %
IFA	49	55	56	55	52	47	52	53	51	45	96 %	95 %	95 %	93 %	87 %
IKO	28	27	27	25	22	20	22	21	19	16	71 %	81 %	78 %	76 %	73 %
IPS	62	70	65	72	73	50	58	54	60	61	81 %	83 %	83 %	83 %	84 %
IHO	163	153	167	180	198	58	51	54	63	66	36 %	33 %	32 %	35 %	33 %
IH	26	30	33	31	31	14	16	20	20	18	54 %	53 %	61 %	65 %	58 %
IVP	29	30	28	28	29	10	12	12	11	8	34 %	40 %	43 %	39 %	28 %
RKBU	31	34	36	31	38	24	19	28	22	27	77 %	56 %	78 %	71 %	71 %
Felles adm.	8	7	7	8	10	4	4	4	5	5	50 %	57 %	57 %	63 %	50 %
Total	699	727	742	752	784	491	515	532	538	533	70 %	71 %	72 %	72 %	68 %

3.1.1.2 Rutiner for karriereutvikling

Helsefak har i 2022 hatt inntil to aktive medlemmer i ressursgruppe karriere ved UiT. Det er gjennomført en introduksjon av uit.no/karriere med nye maler for lederavtaler, medarbeider- og utviklingsplaner i ledergruppene (ledermøtet, administrativt lederforum og i forskningsgruppelederseminar) ved fakultetet, samt hos enhetene på forespørsel. Implementering er i hovedsak lagt til ØKOHF ved organisasjonsrådgiver. FUF følger opp med karriereutvikling som tematikk i forskningsgruppens utviklingsplaner, forskningsgruppeseminar og Research Group Leader – Development Program (RGLDP).

3.1.1.3 Styrke lederopplæringen på alle nivåer

Tabell 12 Research Group Leader Development Program: Som del av karriereutvikling skal Helsefak styrke lederopplæring på alle nivå. Helsefak har arrangert utviklingsprogram for forskningsledere i 2018 og 2022. Programmet er basert på 3 x todagers samlinger. Under vises gjennomføring blant forskningsgruppeledere ved Helsefak. Ved hver gjennomføring har fire plasser blitt gitt til deltakere fra andre fakultet og Helse Nord, disse er ikke tatt med i oversikten. Det vil bli nytt opptak på utviklingsprogrammet i 2024.

	Deltakelse som Forskningsgruppe- leder eller Prosjektleder på store prosjekt	Fullført etter opptak 2018	Fullført etter opptak 2021	FG-ledere i 2023 som pt. ikke har tatt kurset	FG total i 2023
IFA	FG-leder		1	4	4
	Prosjektleder	1	3		--
IH	FG-leder			2	2
	Prosjektleder	1			--
IHO	FG-leder	2	2	3	7
	Prosjektleder	2			--
IKM	FG-leder			25	25
	Prosjektleder		1		--
IKO	FG-leder	2			2
IMB	FG-leder	3	2	7	12
	Prosjektleder	2	3		--
IPS	FG-leder	2	2	5	9
	Prosjektleder	1	1		--
ISM	FG-leder		1	7	8
	Prosjektleder	1			--
IVP	FG-leder	1			1
RKBU	FG-leder			3	3
	Prosjektleder	1	1		--
Total		19	17	56	74

STPM 3.2 REKRUTTERER OG UTRUSTER STUDENTER SOM LÆRER HELE LIVET.

Helsefak har ingen tiltak for forskning og innovasjon under denne styringsparameteren

STPM 3.3 PRIORITERER KUNNSKAPSUTVIKLING OG INNOVATIV FORMIDLING SOM FREMMER MANGFOLD.

Helsefak har ingen tiltak for forskning og innovasjon under denne styringsparameteren

STPM 3.4 VIDEREUTVIKLER UiT SINE ARBEIDS- LÆRINGS- OG STUDIEMILJØER.

Helsefak har ingen tiltak for forskning og innovasjon under denne styringsparameteren

RAPPORTERING PÅ OPPFØLGING AV TIL TILTAK FRA RAPPORT 2020 OG 2021

Nr	Tiltak	Status februar 2024
Tiltak videreført fra rapport forskning 2020		
1	Helsefak viderefører implementering av forskningsgruppens utviklingsplaner. Kortsiktige og langsiktige planer om ekstern forskningsfinansiering skal konkretiseres ved å inkludere «one-pagere» for alle typer søknader i et appendix til utviklingsplanene	Tiltaket er gjennomført, utviklingsplanen suppleres også med punkt om røkting av nettsidearbeid, personkort og synlighet utad. Utviklingsplanene og one-pager følges opp av instituttledere og Prosjektkontoret ved fakultetet.
2	Helsefak viderefører arbeidet med enhetenes handlingsplan for økte eksterne inntekter og økt publisering. Forskningsgruppens utviklingsplan inkluderes som en del av dette arbeidet, slik at det er sammenheng mellom instituttens handlingsplan og forskningsgruppens planlagte aktiviteter. Oppfølging av instituttens planer endres til et felles lederseminar ved årsskifte i stedet for dialogmøtene.	Felles lederseminar er gjennomført. Konkrete tiltak i langtidsplan for instituttene er ikke etablert, men vil bli jobbet med våren 2024 ved generell gjennomgang av Helsefaks langtidsplan.
Tiltak for kvalitet i forskning (Tidligere KD-mål 1)		
3	Helsefak skal ha som ambisjon om å øke antall søknader og tilslag til EU. Herunder arbeide for å mobilisere og legge til rette for miljøer som kan gå sammen om å søke EUs Horizont Europa, Cluster 1-Health generelt, og Mission Cancer ³ spesielt.	Nettverksarbeid igangsatt i 2022; Arctic Mission Cancer etablert, og samarbeid med UNN, Kreftforeningen og Forskningsrådet initiert. Helsefak har støttet prosjekter som har oppnådd ERC SyG, Cluster 1-Health, MSCA-DN med flere. Prosjektkontoret har støttet flere søknader til ERC StG (en til intervju) og CoG.
4	Helsefak må jobbe for et økt økonomisk handlingsrom til støtte for prestisjetunge sentersøknader, samt jobbe opp mot nivå 1 med hensyn til egenandelskravet.	Opprettet dialog med nivå 1 mtp fordeling av egenandelskravet. Avklart egenandel på SFF-VI, utlysning vår 2025 og søknadsfrist i slutten av 2025, søknadsprosess er startet.
5	Alle institutter skal tilby faglige mentorgrupper (2-3 personer med erfaring fra eksternfinansiering) som kan gi råd på søknadsplaner slik de framkommer i forskningsgruppens utviklingsplaner (jmf. UiTs ambisjonsnotat for EU der det stadfestes av EU-strategien skal forankres i forskningsgruppene).	Søknadsplaner følges nå opp enten av PK, eller av instituttleder. Det er PK som gjennomgår utviklingsplanen og fordeler søknader mellom fakultetet og instituttene. Det er behov for å jobbe videre med implementering av mentorordning ved instituttene for faglig tilbakemelding på søknader.
Tiltak for forskning for velferd, verdiskapning og omstilling (Tidligere KD-mål 2)		
6	Fakultetet mener det skal være en del av vår forskningskultur at flest mulig søker mindre stiftelser/fond om driftsmidler (til forsknings-, innovasjons-, utdannings- og formidlingsprosjekter). Dette gir ekstra midler til drift i prosjekter, gir økt erfaring med søknadsskriving og virker positivt for CV-bygging med hensyn til å hente større midler.	Følges opp av institutt og forskningsgrupper i samarbeid med prosjektkontoret.

³ EU Mission Cancer ([link](#)) - The Horizon Europe programme will provide €378.2 million in seed funding during the period 2021-23 to support the implementation of the mission. The 4 Mission objectives: 1) Understanding of cancer 2) Prevention and early detection 3) Diagnosis and treatment 4) Quality of life for patients & their families.

7	Fakultetet utreder muligheten for jevnlig å kunne tilby formidlingskurs for ansatte, spesielt i de mest brukte formene p.t. som intervju, kronikk og populærvitenskapelige foredrag, men også andre aktuelle formidlingsformer.	Tiltaket inngår nå i Kommunikationsplattformen til UiT. Seksjon for Kommunikasjon, faggruppe for medie- og kommunikasjonsrådgiving ved nivå 1 har fått et oppdrag i å gi kompetanseheving til ansatte. Det er pt. uavklart formen på dette. Mer om tiltak i kommunikasjonsplattformen .
Tiltak for et effektivt, mangfoldig og solid forskningssystem (Tidligere KD-mål 4)		
8	Helsefak skal fortsette arbeidet med å bygge og utvikle en sterk forskningskultur innen toppforskning og bredde-satsning. Helsefak vil undersøke ulike modeller som kan være nyttig i dette arbeidet, f.eks. «Researcher Career Wheel» og som gjør at alle kan «ta et steg til». Et undermål i dette er i større grad å inkludere UFF uten forskning i forskningsgruppens arbeid, på stillingskategoriens egne premisser.	Det er gjort et arbeid ved IHO for å styrke forskningsaktivitet i bredden. Egen rapport på dette arbeidet skal leveres 2024. Forskningsgruppelederseminar arrangert høst 2023 hadde tema strategisk utvikling av forskningsgruppene og medlemmers karriere.
9	Helsefak skal ha en helhetlig rekrutteringspolitikk som ivaretar både forskningsambisjoner og undervisningskvalitet.	Ikke påbegynt.
10	Helsefak skal ha en uttalt kultur for anerkjennelse av forskningsinnsats – f.eks. hvordan ansatte skal bli sett ved innsendelse av publikasjoner og søknader, tilbudt veiledning ved avslag, og ikke bare få anerkjennelse ved oppnådde resultater.	Skal løftes i 2024, holdningsarbeid overfor instituttledere og forskningsgruppeledere.