

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
06.03.2024

Sak:

### Tidsplan for ansettelse av rektorat ved UiT Norges arktiske universitet

#### Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret slutter seg til den tidsplanen som framgår av saksframlegget.
2. Til styremøtet 23.5.2024 skal det legges fram forslag til utlysningstekst og framgangsmåte for innstilling for stillingen som rektor for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029.

#### Bakgrunn:

Ordningene for styring og ledelse på institusjonsnivå ved UiT ble fastsatt av universitetsstyret i sak S 30/20 *Ordning for styring og ledelse på institusjonsnivå ved UiT Norges arktiske universitet*, sak S 14/21 *Sammensetning av rektorat ved UiT Norges arktiske universitet*, sak S 29/21 *Fastsetting av ordning for viserektorer*, og sak S 37/21 *Ledelse av UiTs administrasjon*.

Ordningene innebærer at kommende åremålsperiode for rektor og to prorektorer vil være 1.8.2025 – 31.7.2029. Åremålsperiode for to viserektorer, samt for dekaner<sup>1</sup> ved UiTs enheter, vil være 1.1.2026 – 31.12.2029. Denne saken gjelder overordnet tidsplan for den samlede prosessen.

Universitetsstyret er ansettende myndighet for rektor, prorektorer, viserektorer og dekaner, jf. universitets- og høyskoleloven § 10-1 og UiTs personalreglement. Det innebærer at styret skal fastsette utlysningstekster, fastsette hvordan innstilling skal skje, og foreta ansettelser. Kravet i universitets- og høyskoleloven er at ansettelsesprosessen skal sikre at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet, og at studentene og de ansatte blir hørt.

#### Om valg av tilnærming

Mål for prosessen bør være at tiltredelse i alle stillinger skal kunne skje ved åremålsperiodens start. Innenfor dette vil det være mest vesentlig at rektor kan tiltre stillingen 1.8.2025, og at minst én prorektor-funksjon er operativ fra samme dato, for å ivareta rollen som rektors stedfortreder.

Som omtalt i styresak S 33/20<sup>2</sup> kan det tenkes to hovedtilnærminger til arbeidet. Den ene er å gjennomføre rekruttering av rektor, prorektorer og eventuelt viserektorer med samtidighet i løpet

---

<sup>1</sup> Med «dekaner» menes her øverste leder for seks fakulteter og for UMAK. Ny åremålsperiode for øverste leder for UB vil starte 1.1.2027.

<sup>2</sup> S 33/20 Etablering av ordning for styring og ledelse på institusjonsnivå ved UiT Norges arktiske universitet, 27.8.2020 (ePhorte 2020/1510)

av vinter og vår 2025. Det vil gjøre det mulig å foreta samtidige vurderinger av personers kvalifikasjoner og egnethet opp mot sammensetningen av rektoratet og universitetsledelsen som helhet. Alternativet er å velge en trinnvis tilnærming slik at påtroppende rektor kan delta i arbeidet med rekruttering av prorektorer, viserektorer og dekaner.

I tråd med de vurderingene som universitetsstyret gjorde for inneværende åremålsperiode, foreslås det i denne saken en trinnvis tilnærming. Det innebærer at rektor bør ansettes i løpet av høsten 2024. Det vil gjøre det mulig for påtroppende rektor å være involvert i arbeidet med utforming av utlysningstekster og vurdering av søkere til stillinger som prorektorer, viserektorer og dekaner i løpet av første halvår 2025.

### Forslag til overordnet tidsplan

Tid	Aktivitet	Ansvar
23.5.2024	Stilling som rektor for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029: Fastsette utlysningstekst og hvordan innstilling skal skje	Universitetsstyret
Innen 1.6.2024	Inngå avtale om ekstern rekrutteringsbistand	Administrasjonen
Innen 15.6.2024	Utlsning av stilling som rektor	Administrasjonen
Innen 1.7.2024	Etablering av eventuelt innstillingsutvalg for stilling som rektor	Administrasjonen
20.8.2024	Søknadsfrist for stilling som rektor	Søkere
20.8. – 1.11.2024	Arbeid med vurdering av søkere og innstilling	Jf. styrets vedtak 23.5.2024
27.11.2024	Ansettelse som rektor for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029	Universitetsstyret
5.2.2025	Stillinger som prorektor for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029: Fastsette utlysningstekster og hvordan innstilling skal skje	Universitetsstyret
Innen 1.3.2025	Utlsning av stillinger som prorektor	Administrasjonen
Innen 15.3.2025	Etablering av eventuelt innstillingsutvalg for stillinger som prorektor	Administrasjonen
10.4.2025	Søknadsfrist for stillinger som prorektor	Søkere
10.4. – 20.5.2025	Arbeid med vurdering av søkere og innstilling	Jf. styrets vedtak 5.2.2025
11.6.2025	Ansettelse som prorektorer for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029	Universitetsstyret
11.6.2025	Stillinger som viserektor og dekan for perioden 1.1.2026 – 31.12.2029: Fastsette utlysningstekst og hvordan innstilling skal skje	Universitetsstyret
Innen 1.7.2025	Utlsning av stillinger som viserektor og dekan	Administrasjonen
Innen 15.7.2025	Etablering av eventuelt innstillingsutvalg for stillinger som viserektor, og for dekan	Administrasjonen
20.8.2025	Søknadsfrist for stillinger som viserektor og dekan	Søkere
20.8. – 1.11.2025	Arbeid med vurdering av søkere og innstilling	Jf. styrets vedtak 11.6.2025
Innen 1.12.2025	Ansettelse som viserektor og dekan for perioden 1.1.2026 – 31.12.2029	Universitetsstyret

Dag Rune Olsen  
rektor

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksansvarlig: Odd Arne Paulsen