

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
19.04.2024

Sak:

Etablering av arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret slutter seg til at det etableres et arbeidslivspanel.
2. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille mandatet og innarbeide merknader som framkom i møtet.
3. Dekan gis fullmakt til å oppnevne medlemmer i arbeidslivspanelet i tråd med mandatet.

Bakgrunn:

I UiTs strategi er det mange momenter som peker på at universitetet, og med det fakultetene, må ha et godt samarbeid med nærings- og samfunnslivet, her omtalt som arbeidslivet. I strategien er f.eks. et tiltak at UiT skal være «en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.» knyttet til ambisjonen om at UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. UiT skal også bidra til å løse de store samfunnsutfordringene, f.eks. ved å «fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.». Videre skal UiT som del av arbeidet med talentutvikling og mangfold «legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen.».

Fakultetets strategiske handlingsplan har tett kobling til UiTs strategi og i årsplanen for 2024 er det satt som mål å etablere et arbeidslivspanel. Et slikt arbeidslivspanel kan oppfattes å være deler av fakultetets svar på de momenter som er trukket fram i foregående avsnitt, med henvisning til UiTs strategi. Samarbeid med et arbeidslivspanel vil også bidra til å nå de strategiske målene som gjelder å tilby utdanninger som svarer til behovet i arbeidslivet, spesielt behovet i Nord-Norge. Etablering av arbeidslivspaneler ble foreslått som ett av mange tiltak i rapporten «Livslang læring i nord», fra et utvalg nedsatt av rektor ved UiT i 2020, ledet av Peter Arbo.¹

I denne saken drøftes innretningen av et slikt arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet, noe som har ledet til et forslag til mandat og sammensetning av panelet (vedlegg 1).

Arbeidslivspanel ved Jurfak:

¹ <https://mportal-api-ext-v2.uit.no/motekalender/behandlingdok/540622>

I årsplanen for 2024 framgår det at det skal etableres et arbeidslivspanel ved fakultetet. To hovedspørsmål må avklares:

- Formålet med panelet
- Deltakere (representasjon) i panelet

For å kunne beslutte hvilke deltakere som er ønskelig, er det behov for å avklare hva som skal være formålene med et slik arbeidslivspanel, i form av et mandat. I det videre drøftes noen momenter knyttet til formålene med arbeidslivspanel ved fakultetet.

Etter å ha satt sammen et arbeidslivspanel, vil dette kunne gi innspill til formål med en alumniordning, noe som også er et mål i fakultetets årsplan. Etablering av et arbeidslivspanel får derfor prioritet framfor arbeidet med alumniordning våren 2024.

Om arbeidslivspanel og råd for samarbeid med arbeidslivet:

Det har vært publisert en undersøkelse av arbeidslivspaneler i Danmark og Norge.² Artikkelen er publisert i *European Journal of Higher Education* i 2022.³ Arbeidet viser at det er store forskjeller når det gjelder hvordan disse panelene er organisert og arbeider, i Norge og Danmark. I realiteten er arbeidslivspaneler i Danmark knyttet til enkeltstudieprogrammer eller flere beslektede studieprogrammer. I Norge har man sett på institusjonelt råd, i form av råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA). RSA vil ha et mer institusjonelt perspektiv enn arbeidslivspaneler og er derfor i mindre grad interessant i forhold til et arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet, hvor fokus i stor grad vil være på det integrerte mastergradsprogrammet i rettsvitenskap. Informasjon fra artikkelens beskrivelse av ordningene i Danmark vil derfor ha større potensiell overføringsverdi til våre lokale forhold enn ordninger med RSA i Norge, herunder ved UiT.

De danske panelene har ifølge artikkelen 7-10 eksterne medlemmer, en studieprogramleder som leder panelet og administrativ støtte i form av en sekretær fra universitetet. Sammensetningen av panelene synes å være tett knyttet til hvilket studieprogram det er snakk om, men for studieprogram innen samfunnsfag og humaniora er panelene sammensatt av representanter for offentlig sektor, dessuten fra lokalt og regionalt privat næringsliv. Panelene settes sammen basert på invitasjon fra universitetet.

Panelene holder ett møte i året og det lages møtereferater. Tema for møtene er f.eks. opptak av studenter, frafall, faglig innhold i studieprogrammet, praksis i studiet og utvikling av faglig profil. Arbeidet i panelene kan oppfattes å bli styrt for en stor del fra universitetet.

En av vurderingene i artikkelen, basert på intervjuer, er at det kan være ulike interesser og oppfatninger hos paneldeltakerne og universitetet når det gjelder rolle og påvirkningsmuligheter for de eksterne deltakerne.

De juridiske fakultetene i Oslo og Bergen:

Det juridiske fakultet ved UiO har et arbeidslivspanel spesifikt rettet mot det integrerte mastergradsprogrammet i rettsvitenskap.⁴ Mye av det som er beskrevet bør kunne være aktuelt å vurdere for et arbeidslivspanel ved vårt fakultet. Et sentralt moment er at panelet skal betraktes

² [Brubygging mellom høgare utdanning og arbeidsliv? | Institutt for politikk og forvaltning | UiB](#)

³ [Full article: Bridging higher education and the world of work? Employer panels in Nordic university governance \(tandfonline.com\)](#)

⁴ <https://www.jus.uio.no/om/organisasjon/arbeidslivspanel/>

som et rådgivende organ for fakultetsledelsen. De hovedpunktene som panelet ønskes involvert i med tanke på å få råd er følgende:

- undervisnings- og vurderingsformer
- etter- og videreutdanning
- praksisordninger
- rekruttering
- læringsmiljøutfordringer som karakterpress
- strategisk planlegging av studieprogrammets innretning gjennom læringsutbytter og faglig profil
- innretning på studie- og karriereveiledning

Sammensetningen av arbeidslivspanelet skal reflektere hovedgruppene av arbeidsgivere, med representanter for advokatbransjen, forvaltningen, domstolene, påtalemyndighetene og organisasjonene. Møtereferater gir noe innblikk i hva som er tema for panelet.⁵

Det juridiske fakultet ved UiB har i sin studiekvalitetsmelding for 2022 angitt følgende:

I 2022 startet vi arbeidet med å opprette et arbeidslivspanel ved fakultetet. Fakultetsstyret vedtok slik oppretting våren 2023 og vi planlegger for at arbeidslivspanelet skal starte sitt arbeid høsten 2023.

Panelet hadde sitt første møte 21.11.2023. Referat fra første møte hvor også deltakernes navn og tilhørighet framgår er tilgjengelig.⁶ Tema for dette første møtet var «bergensmodellen», internasjonalisering og fremtidens femte studieår.

Arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet, UiT:

Basert på beskrivelsene av de danske arbeidslivspanelene, synes det som vesentlig at panelets formål og rolle beskrives tydelig. Det må f.eks. være tydelig at det skal være et rådgivende organ. I de første møtene i et slikt panel, er det viktig å presentere og skape forståelse for de rammebetingelser som gjelder på universitetet. Eksempler på slike rammebetingelser kan være NOKUT-krav til akkreditering av studietilbud, økonomiske aspekter, årshjulet på UiT m.m. Det er viktig å skape en forståelse av at man på et universitet har få muligheter til å gjøre raske endringer. For å ikke fjerne enhver motivasjon hos paneldeltakerne, bør det påpekes muligheter som finnes for raske endringer.

Mange av momentene som er listet opp som aktuelle for UiOs panel å arbeide med, synes å gå langt inn i det som er UiTs og fakultetets oppgaver, og som kan kreve svært lange og omfattende prosesser for å endre. Det bør derfor nøye vurderes om en slik innretning er hensiktsmessig for vårt fakultet.

Ett moment som ikke er omtalt i noen av bakgrunnsdokumentene henvist til her, er å bruke et arbeidslivspanel til å utforske muligheter for prosjekter som kan realiseres gjennom Forskningsrådets ordning med nærings/offentlig ph.d.-prosjekter.⁷ Slike prosjekter vil kunne bidra til å styrke kompetansen hos arbeidslivet og øke samarbeidet mellom fakultetet og arbeidslivet.

Mulige tema for et arbeidslivspanel:

- undervisnings- og vurderingsformer som tar opp i seg den teknologiske utviklingen

⁵ <https://www.jus.uio.no/om/organisasjon/arbeidslivspanel/moter/>

⁶ Møtereferat oversendt fra fakultetsdirektør Ø. Iversen den 22.2.2024.

⁷ <https://www.forskningsradet.no/sok-om-finansiering/midler-fra-forskningsradet/narings-phd/> og <https://www.forskningsradet.no/sok-om-finansiering/midler-fra-forskningsradet/offentlig-sektor-phd/>

- videreutdanning, behov og muligheter⁸
- synliggjøring av fakultetets aktiviteter utad, herunder forskningsformidling og kanaler for slik formidling
- formål og innhold i alumni-virksomheten
- informasjon om pågående arbeid innen både forskning og utdanning

Et arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet ved UiT bør ikke begrenses til kun ett studieprogram, og bør dessuten omfatte forskerutdanning og forskningsvirksomheten ved fakultetet. Dette kan ha konsekvenser for sammensetningen av panelet, siden det med en slik innretning bør være deltakere i panelet med forskerkompetanse (doktorgrad). Et bredere mandat for arbeidslivspanelet enn ved de to andre juridiske fakultetene vil kunne ha som konsekvens at det blir mindre fokus på forventninger om raske endringer i f.eks. det 5-årige mastergradsprogrammet. I tillegg kan arbeidet i panelet oppfattes å være mer interessant både for fakultetet og for eksterne deltakere, ved at det er fakultetets totale virksomhet panelet vil være rådgivere for.

Mandat og sammensetning av et arbeidslivspanel:

Med bakgrunn i de vurderinger som er gitt i dette saksframlegget, er det laget et utkast til mandat og sammensetning av arbeidslivspanelet. Det forutsettes at det utpekes personer fra hele landsdelen som deltakere i panelet.

Fakultetsstyret bes ta stilling til og drøfte både mandatet og den foreslåtte sammensetningen av panelet.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—
oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Etablering av arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet - forslag til mandat og sammensetning

⁸ Temaet videreutdanning kan være svært godt egnet for å forklare rammebetingelser som gjelder for universitetet.