

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	12.04.2024	

UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024, og HMS satsinger NT-fak 2024

Innstilling til vedtak:

Styret tar UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024 til etterretning.

Områdene som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet vurderes til å være ivaretatt gjennom NT-fak HMS handlingsplan for 2024, og planlagte eller igangsatte arbeider og prosjekt

Bakgrunn:

UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024 (vedlagt) er behandlet i AMU og universitetsstyret. Universitetsstyrets vedtak ber fakultetene å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer. Særlig fokus skal rettes mot egne forbedringsområder.

For HMS ved UiT 2023 trekker årsrapporten spesielt frem følgende punkt:

- Fakultetene/enhetene har gjennomført mange gode tiltak i tilknytning til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø både for ansatte og stipendiater.
- Totalt sykefravær for hele UiT i 2023 er 5,38 %. Sykefraværet i 2022 var 5,34 %.
- Det har vært satt søkelys på omstillinger, digitalisering og arbeidsmiljø
- Det er ønskelig at flere vitenskapelig ansatte takker ja til medarbeider-/karrieresamtaler
- Det er et ønske om bredere involvering av verneombud, faglig ansatte og fakultetsnivå ved revisjon av retningslinjer og innføring av nye systemløsninger på HMS-området
- Oppfølging av styrets HMS-prioriteringer for 2023:
 - Fakulteter/enheter med sykefravær over 5 % har gjennomført analyser av sykefravær og iverksatt tiltak for å få ned sykefraværet.
 - Retningslinje for organisering og tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud samt retningslinje for valg av verneombud er utarbeidet
 - Det har vært fokus på det å melde HMS-avvik og antall HMS-avvik øker.

- Gjennomføringen av arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) er utsatt
- Ikke alle fakulteter/enheter som håndterer kjemikalier har gjennomført årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier.

For 2024 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

1. Fakulteter/enheter skal fortsette arbeidet med forebygging og oppfølging av sykefravær. Et tiltak kan være å involvere bedriftshelsetjenesten i det forebyggende sykefraværsarbeidet.
2. Fakulteter/enheter må fortsette å motivere ansatte til å gjennomføre medarbeider-/karrieresamtaler
3. Fakulteter/enheter skal bidra i arbeidet med å utarbeide tilpasset informasjon om HMS og beredskap rettet mot nye studenter.
4. Fakulteter/enheter må sikre at både formelle ledere og personer med delegerede lederoppgaver inne HMS har nødvendig og tilstrekkelig opplæring innen HMS.
5. Fakultetene/enhetene skal implementere retningslinje for tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud. Referater fra møter mellom ledelsen på nivå 2 og hovedverneombudet skal sendes til arbeidsmiljøutvalget.
6. Ledere på alle nivå må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik, skader og nestenulykker samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvorfor og hvordan dette skal meldes. I dette arbeidet kan fakultetene/enhetene benytte HMS-avviksseminaret som tilbys av ORGØK.
7. Ledere skal sammen med egne medarbeidere og stedlige verneombud evaluere tiltak i handlingsplaner for arbeidsmiljøutvikling etter foregående ARK-undersøkelse, samt motivere til bred deltakelse og oppslutning om ARK 2024-2025.
8. Fakulteter/enheter som har kjemikalier, skal sette årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier i system ved underliggende enheter.
9. Fakultetene/enhetene skal bidra i arbeidet med å tilpasse regelverk for risikovurdering av arbeid i forbindelse med arbeid i lab, felt og på tokt.
10. Fakultetene/enhetene skal legge til rette for risikovurderinger innen helseskadelig arbeid, med fokus på økt kompetanse blant ansatte og tilstrekkelig tid for ansatte til å utføre risikovurderinger.
11. Det skal arbeides med bedre samhandling mellom organisatoriske nivåer og bedre brukermedvirkning i HMS-arbeidet.

Beskrivelse av NT-fak oppfølging av områder som skal vies spesiell oppmerksomhet:

For HMS arbeider ved NT-fak se også vedlagte «HMS handlingsplan NT-fak 2024». Handlingsplanen og beskrivelsen under av arbeider vurderes til å ivareta områdene som skal vies spesiell oppmerksomhet.

1. *Oppfølging av sykefravær* - NT-fak har et sykefravær under 5%. Fakultetet utarbeider kvartalsvis sykefraværstatistikk som sendes til enhetene med kommentarer. Enheter med negativ utvikling tilbys egen støtte og bistand.
2. *Medarbeider og karrieresamtaler* – Tas opp til gjentatt diskusjon i fakultetets lederfora og knyttet til gjennomføring av Arbeidsmiljø og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK).
3. *Informasjon om HMS og beredskap rettet mot nye studenter* – Fakultetet inkluderer studenter ved informasjon til ansatte. Området ivaretas også i HMS handlingsplan.

4. *Nødvendig opplæring av de som med HMS lederoppgaver* – Fakultetet gjennomførte i mars 2024 en formell HMS oppgavedelegeringsprosess. Denne danner utgangspunkt for vurdering av nødvendig sikkerhetsopplæring som blir gitt blant annet til laboratoriekoordinatorer og verneombud.
5. *Implementering av retningslinjer knyttet til vernetjenesten* – Retningslinjene ble vedtatt i 2023. Fakultetet gjennomførte en prosess for implementering høsten 2023 med diskusjoner både i lederfora og med vernetjenesten. Delegering av HMS oppgaver og valg av nye verneombud retter også fokus mot vernetjenesten.
6. *HMS-avvik* – For bedre og tettere saksbehandling og oppfølging av HMS avvik, er det ved NT-fak oppnevnt en ekstra saksbehandler. Fakultetet er videre i dialog med nivå 1 om tilgang til avvikssystemet for om mulig å gi våre ledere bedre mulighet til oppfølging av avvik.
7. *ARK 2024-2025* - Gjennomføring av ARK ved NT-fak ble planlagt i 2023. Planen inkluderer møter for evaluering av ARK 2020 (august 2024) og gjennomføring av ARK prosessene i våre enheter i 2024-2025. ARK prosessen planlegges gjennomført etter samme mønster som ble benyttet i 2017 og 2020.
8. *Årlig gjennomgang av kjemikalier* – NT-fak har siden januar 2024 engasjert en nye HMS-rådgiver, kjemiker Marc Boomgaren. Han har påbegynt en gjennomgang av lagrede kjemikalier ved våre enheter. Arbeidet er tett knyttet opp mot UiT sin innføring av nytt stoffkartotek program «Workplace Safety». Institutt for kjemi har også påtatt seg rollen med å gjennomføre et kjemikalie-sikkerhetsprosjekt (HMS satsingsområde 3). Prosjektet vil inkludere lagring av farlige kjemikalier.
9. *Risikovurdering* – Fakultetet arbeider med risikovurdering gjennom eget kjemikaliesikkerhetsprosjekt. Videre har fakultetet sammen med Helsefak og BFE laget forslag til prosjektplan, og tatt initiativ til et arbeid, for utvikling av nye UiT risikovurderingsmetoder, og aktiv bruk av vurderingene.
10. *Risikovurdering* – se punkt 9
11. *Samarbeid og brukervedvirkning* – Ansvar for oppfølging av dette området vurderes til å ligge også hos nivå 1. Bakgrunnen for at området skal vies spesiell oppmerksomhet i 2024 antas å være rapporten til NT-fak arbeidsgruppe «Report Evaluating Safety Culture at UiT» presentert i fakultetsstyremøte desember 2023.

Valentina Burkow Vollan
Fakultetsdirektør
–
valentina.vollan@uit.no
–

Martin Hermod Petersen
HMS-rådgiver
–
martin.h.petersen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024
- 2 Ber fakultetene enhetene iverksette tiltak etter årlig gjennomgang av HMS
- 3 HMS handlingsplan NT-fak 2024