

HMS handlingsplan – NT-fak 2024

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2024 følgende HMS satsingsområder:

1. HMS oppgavefordeling og delegering
2. NT-fak HMS internettsider og sikkerhets-quiz
3. Prosjekt kjemikaliesikkerhet
4. Risikovurderinger
5. Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelser (ARK)

1. HMS oppgave fordeling og delegering

Begrunnelse Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er et lederansvar. Ansvarer kan ikke overføres til andre, men oppgaver innen HMS kan delegeres. Ledelsens ansvar og delegering av arbeidsoppgaver innen HMS skal gjøres skriftlig. Det ble i 2023 utarbeidet et forslag/mal for HMS oppgave delegering, Malen er tatt i bruk ved to enheter. Målsettingen er at HMS oppgavedelegering skriftlig-gjøres ved alle NT-fak enheter		
Ønsket/forventet effekt Tydelig og skriftlig HMS og sikkerhets oppgavedelegering reduserer usikkerhet med hensyn til hvem som skal gjøre hva, og gjennom det øke gjennomføringsgraden. Det blir enklere for ansatte å vite hvem de skal spørre eller be om hjelp i forhold til HMS og sikkerhet.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Møte med ledere og verneombud ved alle NT-fak enheter for å starte utforming av oppgavedelegeringsdokument	HMS-rådgiver	Jan-April

2. NT-fak HMS internettsider, sikkerhetsinstruks og sikkerhets-quiz

Begrunnelse Satsingsområdet er en videreføring fra 2023. Ved NT-fak laboratorier utføres mange farlige oppgaver knyttet både til instrumenter og helseskadelige faktorer. God kjennskap til rutiner og regler for sikkert arbeid i laboratorier er vesentlig for å unngå ulykker og skader både akutt og på lang sikt. For å sikre god kjennskap til rutiner og regler er man avhengig av god lokal opplæring. Dette skal oppnås gjennom: <ul style="list-style-type: none">• Etablering av et NT-fak HMS webområde med fakultetets sikkerhetsinstruks og praktisk informasjon om sikkerhet ved fakultetet• Utvikling av en sikkerhets-quiz som tester respondentens kunnskap om sikkerhet ved fakultetet og kjennskap til HMS webområde. Gjennomføring av quiz skal være obligatorisk for alle som skal arbeide i fakultetets laboratorier• Gjennomgang av risikohåndteringsskjema for laboratorier der det skal arbeides• Utvikling av en strukturert sikkerhetsomvisning som må gjennomføres før ansatte eller studenter gis tilgang til laboratorie der de skal arbeid
--

Arbeidsgruppe for dette utviklingsarbeidet etablert i 2022 videreføres.		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, ansatte og gjesteforskere ved NT-fak kjenner fakultetets sikkerhetsinstruks og har gjort seg kjent med fakultetets HMS web		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Ferdigstille NT-fak HMS web	HMS-rådgiver og arbeidsgruppe	Mars 2024
Utvikle sikkerhetsquiz – sette dato der alle ansatte og studenter som arbeider i laboratorier må ha gjennomført quiz	HMS-rådgiver og arbeidsgruppen	aug 2024
Gjennomføre risikohåndteringsvurdering ved alle NT-fak laboratorier	HMS-rådgiver og lab koordinatorene	Mars 2024
Ferdigstille og formalisere strukturert sikkerhetsomvisning i laboratorier	HMS-rådgiver og arbeidsgruppen	Mai 2024

3. Prosjekt kjemikaliesikkerhet

Begrunnelse Utviklingsprosjekt ved et av fakultetets institutt. Utkast til prosjektplan beskriver bakgrunn for prosjektet på følgende måte: At NT-fak work is done with hazardous chemicals that have the capabilities to cause serious consequences both acute and on long term. Correct and safe storage, handling, and disposal of hazardous chemicals, in addition to right use of equipment and performance of methods, is crucial. The chemicals, methods, and equipment in use, shifts over time. Regulations and accepted handling of risks/risk level evolves. Continuous focus on safety, and the updating of working practice, is important to maintain an acceptable level of safety. Compliance with routines and collective rules likewise. In a hectic work environment with limited economy, few positions, labs that should be upgraded, and a strong focus on results within short timelines, the above mentioned is a challenge.		
Ønsket/forventet effekt Økt fokus og bevissthet rundt kjemikaliesikkerhet og redusert risiko for ulykker og helseskade. Utvikling av rutiner for innkjøp, lagring, håndtering og avhending av farlige kjemikalier som kan benyttes ved flere av fakultetets enheter.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Etablering av styringsgruppe	Fakultetsdirektør og HMS rådgiver	Jan 2024
Ferdigstille prosjektplan	Styringsgruppeleder og sekretær	Mars 2024
Iverksetting av tiltak	Styringsgruppen	2024
Evaluerings og sluttrapport	Styringsgruppen	Jan 2025

--	--	--

4. Risikovurdering / risk management

Begrunnelse

Risikovurderinger er UiT sitt hovedverktøy for håndtering av risiko og skal gi god sikkerhet. I forhold til sikkerhet knyttet til vitenskapelig arbeid har NT-fak et forbedringspotensial. Ikke alt risikofylt arbeid blir vurdert, vurderinger gjøres ofte for seint, og de blir sjelden revidert/oppdatert.

Enhetene tar i for liten grad gjennomførte risikovurderinger aktivt i bruk som et praktiske verktøy.

Fakultetet planlegger et arbeid med mål om å arbeide med risikovurdering som en helhetlig prosess. En prosess som inkluderer:

- 1- Risiko identifikasjon
- 2- Risikoanalyse – konsekvens, sannsynlighet og evaluering
- 3- Risiko kontroll – finne nødvendige tiltak for reduksjon av risiko
- 4- Implementering av punkt 1-3
- 5- Revidering og oppdatering – etter behov eller regelmessig?

Arbeidet med dette satsingsområdet skjer delvis som et overordnet UiT arbeid og i samarbeid med HMS-rådgivere ved andre fakultet og SPOR

Ønsket/forventet effekt

Økt sikkerhet som en følge av økt bruk av risikovurderinger i praktisk vitenskapelig arbeid.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Opplæring i risikohåndtering av ansatte og ledere	UiT og HMS-rådgiver	2024
Utvikling av gode intuitive skjema/metoder for risikohåndtering	UiT	Juni 2024
Implementering av risikohåndtering ved NT-fak enheter	Instituttledere og HMS-rådgiver	2024

5. Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)

Begrunnelse

ARK spørreskjema skulle vært sendt ut okt 2024. Utsendelsen er utsatt til april 2024. Satsingsområdet videreføres til 2024.

ARK prosessen planlegges som følger:

Jan-april	Forankring og inspirasjon – alle UiT ledernivå, vernetjenesten, tillitsvalgte
	Lederseminar og opplæring - enhetsledere
	UiT ARK prosessleder seminar halv dag?
	Planleggingsmøte - alle enheter
	Enhets- og ansattelister ferdigstilles (arbeidet bør påbegynnes i januar, ansattelister ut til vasking i starten av mars)
	Informasjon til ansatte
April-mai	KIWEST spørreskjema

	Møte i alle enheter – vurdering spørreskjemaresultat – planlegge presentasjon til ansatte og tiltaksutvikling
Juni	Presentasjon av resultatene til ansatte og oppstart av arbeid med tiltaksutvikling – alle enheter
Aug-sept	Videre arbeid med tiltaksutvikling og ferdigstilling av handlingsplan – alle enheter
Sept - des	Iverksetting av tiltak og handlingsplan
Des	ARK Skjema for oppfølging og evaluering ut til alle enheter

Gjennomføring av ARK ved alle NT-fak sine enheter krever betydelig ressursbruk både av ledere og ansatte. Det gir samtidig en god mulighet til diskusjon rundt, og utvikling av, gode og engasjerende arbeidsmiljø.

HMS-rådgiver fungerer som ARK prosessveileder ved NT-fak, nytilsatt personalrådgiver vurderes også engasjert i arbeidet.

NT-fak ønsker denne ARK runden å ha ekstra fokus på psykososiale arbeidsmiljø aspekter

Ønsket/forventet effekt

Kartlegging, utvikling og forbedring av arbeidsmiljø ved fakultetets enheter.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon til, og opplæring av, fakultetets ledere og verneombud	Prosessveiledere	Jan-april
Planlegging av ARK prosessen ved de enkelte enheter	Enhetsledere og prosessveiledere	mars
Arbeidsmiljøkartlegging ved alle fakultetets enheter (Kiwest spørreskjema)	Enhetsledere og prosessveiledere	april
Presentasjon av kartleggingsresultater og utvikling av handlingsplaner	Enhetsledere og prosessveiledere	Mai -juni
Iverksetting av handlingsplaner	Enhetsledere	Høst 2024