

## Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**  
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan  
Møtedato: 03.04.2024  
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør  
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud  
Rita Sørensen, FF  
Ståle Antonsen, NITO

Forfall: Lisbeth Klausen, Parat  
Markus Andreassen Orvik, NTL  
Marit Hillestad, NTL  
Tekna, representant ikke avklart

### Sak 06/24 Fakultetsstyremøte 08.02.24

Det ble orientert om sakene til fakultetsstyremøte 08.februar i forrige ID-møte.

**Alle sakene ble vedtatt som innstilt.**

Dekanens muntlige orienteringer var ikke avklart da ID-møtet ble avholdt sist, følgende saker ble orientert om i fakultetsstyremøtet den 08.02.24:

- Porteføljegjennomgangen – status
- Høring fra direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir), om forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger
- Arbeid med UiT sin Svalbardstrategi

### Sak 07/24 Fakultetsstyremøte 12.04.24

Det ble orientert om saker som skal behandles i fakultetsstyremøte 12.april.

**Ingen vedtakssaker.**

## Orienteringssaker:

- UiT sin HMS Årsrapport og NT-fakultetet sin statusoppdatering på HMS
- Rapport på kjønnsbalanse ved NT-fakultetet.
- Dekanens muntlige orientering: bl.a. orientering om Universitetsstyret sitt vedtak på ny budsjettmodell.

## UiT sin HMS årsrapport og NT-fakultetet sin statusoppdatering på HMS

Gjennomgang av saksframlegget som omhandler hovedtema:

- Områder/punkter som HMS-årsrapporten for UiT 2023 spesielt fremhever.
- Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2024 ved UiT.
- Beskrivelse av NT-fak sin oppfølging av områder som skal vies spesiell oppmerksomhet.

## Rapport på kjønnsbalanse ved NT

Gjennomgang av saksframlegget, bl.a. måltall og status for kjønnsbalanse ved fakultetet:

Måltall for perioden 2020 - 2022	Status 2023
40 % av de ansatte ved NT-fak er kvinner	32,2 %
25 % av professorene ved NT-fak er kvinner	24,05 %
35 % av førsteamanuensene er kvinner	35,53 %
40 % av ansatte i rekrutteringsstillinger er kvinner	36,2 %

Det ble orientert om andel kvinnelige årsverk i utvalgte stillingskategorier ved NT-fakultetet, samt andel søknader fra kvinner til vitenskapelig stillinger og antall ansatte fordelt på kjønn ved utlysning og direkteansettelser.

Det ble orientert om at det skal nedsettes en arbeidsgruppe ved NT-fakultetet som skal se på handlingsplan for NT-fakultetet for likestilling, mangfold og inkludering.

*Likestilling, mangfold og inkludering* – Handlingsplanen til UiT for 2020 - 2022, ble vedtatt av Universitetsstyret 5. februar 2020, og har fått utvidet virketid til 31. desember 2024.

[Likestilling, mangfold og inkludering ved UiT Norges arktiske universitet | UiT](#)

## Dekanens muntlige orienteringer, bl.a. Universitetsstyret sitt vedtak på ny budsjettmodell

I styremøtet 7. mars 2024 vedtok Universitetsstyret (Sak 14/24) en ny budsjettmodell for UiT gjeldende fra budsjetttildelingen for 2025.

De ulike punktene i vedtaket vil gjennomgå og utdypes overfor fakultetsstyret, og hvilken betydning de har for fakultetet.

## **Sak 08/24    Informasjon fra fagforeningene og hovedverneombud**

### **Hovedverneombud**

Hege Skogvang er oppnevnt som koordinerende hovedverneombud (k-HVO). Siden vara k-HVO fortsatt mangler, er de andre HVO et team som bidrar inn i ulike saker ved behov (særlig innenfor laborativirksomhet).

Hovedverneombudene ønsker fortsatt tydeligere definisjon fra nivå 1 av vernetjenesten sin rolle. En mer utdypende definisjon enn arbeidstilsynet sin definisjon. Vernetjenesten skal være sparringspartner, der arbeidstakere kan høres via dem.

### **Tillitsvalgte**

Rita Sørensen, FF, er valgt inn i deres lokallagsstyre. Ellers ikke noe spesifikt å melde fra FF.

Ståle Antonsen NITO, trer ut av rollen som plasstillitsvalgt ved NT-fak., og forsetter som tidligere som hovedtillitsvalgt. Maria Wilhelmsen Hoff er ny plasstillitsvalgt for NITO NT-fak. Ellers ikke noe spesifikt å melde fra NITO.

## **Sak 09/24    Eventuelt**

### **ARK2024 – Arbeidsmiljø- og arbeidsklimateundersøkelse**

Gjennomgang av hovedtrekk for ARK-prosessen som tidslinje, informasjon og forankring på alle nivå, opplæring av nøkkelroller, enhetsinndeling (samt sikre anonymitet).

Det vil i prosessen rettes fokus på å motivere til økt deltagelse, da svarprosent for 2020 kun var på 55%.

ARK kontaktpersoner ved UiT er nå oppnevnt, i tillegg er NT-fak. sin prosessveileder, Martin H. Petersen, oppnevnt som ARK UiT koordinator.

**UiT får nå nytt beredskapssystem** (senest i oktober). Systemet heter RAIVEN og skal benyttes av flere i sektoren. UiT vil sannsynligvis fortsette å benytte CIM til HMS avvik. Vi er i

dialog med nivå1 om at dette nå kan føre til at flere får tilgang til HMS-avviks-systemet CIM (som ledere, vernetjenesten), da tilganger ble begrenset pga. at beredskap var i samme system.

**Arbeidgruppe-rapporten «Report Evaluating Safety Culture at UiT»** er nå publisert i en UB portal Septentrio, Rapporten er også sendt til direktøren, videre oppfølging avventes til UiT HMS årsrapport er ferdig behandlet i universitetsstyret.