

Det helsevitenskapelige fakultet  
Det juridiske fakultet  
Universitetsbiblioteket  
Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi  
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning  
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi  
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen  
Tjenestemannsorganisasjonene

## **Orientering om nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger**

Det er fastsatt nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT. Universitetsstyret vedtok i møte 17.6.2022, sak S 23/22 følgende:

1. *Universitetsstyret fastsetter nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT jf. vedlagt forslag, med de endringer styret kom med i møtet.*
2. *Rektor gis fullmakt til å ferdigstille dokumentet.*
3. *Nye retningslinjer gis virkning fra 1.7.2022.*

Saksframlegg med vedlagte dokumenter til universitetsstyrets behandling av saken kan hentes på følgende lenke [Møte fra utvalgsmodule | UiT](#) Rektor har 05.12.2022 ferdigstilt og godkjent endelige retningslinjer som er vedlagt her. Virkningsdato settes til 01.01.2022. De vesentligste endringene i de nye retningslinjene er:

- at det er skrevet inn at retningslinjene så langt det passer også gjelder faglige stillinger som stipendiat, postdoktor, forsker, vitenskapelig assistent, universitetsbibliotekar og førstebibliotekar,
- oppdaterte definisjoner av arbeids- og ansvarsområder for FoU-arbeid, utdanningsarbeid og administrasjonsarbeid,
- endrede angivelser for planlegging av tidsbruk i utdanningsarbeid og normeringen av arbeidstimer per undervisningstime,
- tydeliggjøring av ansvar og forventninger til stillinger og roller,
- klargjøring av handlingsrommet som finnes for å vurdere fordeling av arbeidstid ved inngåelse av nye arbeidsforhold og ved midlertidige eller varige endringer av eksisterende ansettelsesforhold,
- fastsettelse av at tid til å oppfylle krav til utdanningsfaglig basiskompetanse, inntil 200 timer, trekkes fra total arbeidstid før fordeling mellom utdannings- og FoU-tid.

Arbeidet med revisjonen av retningslinjene og den interne høringen ved UiT ga viktige diskusjoner om ressursbruk og hva som best fremmer utvikling innenfor UiTs kjerneoppgaver. De nye retningslinjene skal ivareta behov for fleksibilitet, forutsigbarhet og bidra til hensiktsmessig disponering av ressurser innenfor og på tvers av enheter, fagmiljø og studieprogram. Hvordan retningslinjene anvendes vil ha stor

betydning for om intensjonene med endringene oppnås. I tiden framover ønsker vi dialog med enhetene om praktisering av retningslinjene, og vil bidra med veiledning og erfaringsdeling.

Vennlig hilsen

Odd Arne Paulsen  
organisasjons- og økonomidirektør  
—  
odd.arne.paulsen@uit.no  
77644934

Randi Østhus  
seniorrådgiver  
—  
randi.osthus@uit.no  
77 64 57 67

Kopi: Avdeling for forskning, utdanning og formidling