

Rapport om HMS for 2023 - enheter ved HSL-fakultetet

Oppdatert: 5. januar 2024 kl. 7:58

Velkommen til den årlige rapporteringen av det systematiske arbeidet med HMS ved HSL-fakultetet . Rapporteringen til fakultetsledelsen skjer ved at leder og verneombud sammen besvarer vedlagte skjema elektronisk **innen onsdag 20. desember 2023** . Oppgi det svaralternativet som stemmer best overens med deres oppfatning , og bruk gjerne kommentarfeltet der det åpnes for det. Husk at vi skal ha ett svar fra hver enhet, uavhengig om dere er lokalisert på flere steder . Tilbakemeldingen er obligatorisk og viktig, og brukes som underlag for fakultetet ved rapportering om HMS til rektor, samt til å identifisere nødvendige tiltak for 2024 . Kopi av skjema beholdes i egen enhet som dokumentasjon og som grunnlag for den systematiske gjennomgangen av HMS-arbeidet i egen enhet . Lykke til!

Ansvar og myndighet

Hvilken enhet svarer du på vegne av?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Institutt for arkeologi , historie , religionsvitenskap og teologi	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Institutt for barnevern og sosialt arbeid	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Institutt for lærerutdanning og pedagogikk	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Institutt for reiseliv og nordlige studier	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Institutt for samfunnsvitenskap	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Institutt for språk og kultur	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Barentsinstituttet	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Senter for fredsstudier	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Senter for kvinne- og kjønnsforskning	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Senter for samiske studier	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Fakultetsadministrasjonen	1	8.3%	<div></div> 8.3%

Regelverk og HMS-opplæring

I hvilken grad er enhetens ledere og verneombud kjent med lovverket som regulerer arbeidsmiljøet?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
I stor grad	11	91.7%	<div><div></div></div> 91.7%
Verken/eller	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

I hvilken grad er enhetens ledere og verneombud kjent med HMS-planverket ved egen enhet?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	7	58.3%	<div><div></div></div> 58.3%
I stor grad	5	41.7%	<div><div></div></div> 41.7%
Verken/eller	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

I hvilken grad er lokale HMS-dokumenter lagret på avtalt område (teams/intranett) som alle ansatte i enheten har lett tilgang til?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	7	58.3%	<div><div></div></div> 58.3%
I stor grad	2	16.7%	<div><div></div></div> 16.7%
Verken/eller	2	16.7%	<div><div></div></div> 16.7%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

I hvilken grad er ansatte informert om hvor lokale HMS-dokumenter er lagret?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	5	41.7%	<div><div></div></div> 41.7%
I stor grad	4	33.3%	<div><div></div></div> 33.3%
Verken/eller	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
I liten grad	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
I svært liten grad	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

Kommentarer:

- Vi har ikke fått laget et felles område i Teams for dette, men vil gi saken høy prioritet i januar 2024.
- Kommentar til alle punkter:
Skrevet" i stor grad" fordi vara-verneombud deltar i gjennomgangen og er nyvalgt og mangler kurs - dette skal tas medio februar.
- Har et felles Teams område for instituttet der alt vedr. HMS er lagret på en kanal/mappe
- Vi er på god vei når det gjelder å dokumentere/registrere/ risikovurdere/ferdigstille, men dokumentene er trolig ikke gjort tydelig nok tilgjengelig for stab.
- Lokalt teamsområde opprettet. Info og gjennomgang av dette området skjer på stabsmøte to ganger årlig.
- Det er informert til alle, men vi kan ikke utelukke at enkeltansatte glemmer. Bør påminnes regelmessig
- Vi har et godt organisert Teamsområde som heter "Informasjon alle ansatte ILP". Der ligger en del sentrale dokumenter, men vi ser at vi kan bli flinkere til å legge ut dokumenter angående HMS
- Alle ansatte er tidligere informert men kontorsjef sender informasjon på nytt

Har følgende grupper nødvendig opplæring innen HMS:

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/ eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Diagram
Ledere med personalansvar	2	9	1				
Personer som har fått delegert oppgaver innen HMS	3	7	2				
Verneombudene	5	4		3			
							<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div>0%10%20%30%40%50%60%70%80%90%100%</div> <div><div>I svært stor grad</div><div>I stor grad</div><div>Verken/ eller</div><div>I liten grad</div><div>I svært liten grad</div><div>Vet ikke</div></div>

Kommentarer:

- Vi har nettopp skiftet verneombud, og venter på kursplass til vedkommende
- Nytt verneombud og nytt vara - verneombud.
- 3 av 3 verneombud + instituttet delegerte verneansvarlig har gjennomført 40 t kurs i løpet av de siste 20 år
- Alle har vært på kurs.
- Det har vært stor utskiftning av instituttledere og det preger HMS arbeidet preg av. Verneombudet har ikke gjennomført HMS grunnkurs (40 timer)

I hvilken grad opplever enhetens ledere/verneombud egen HMS-kompetanse som tilstrekkelig?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	2	16.7%	<div><div></div></div> 16.7%
I stor grad	8	66.7%	<div><div></div></div> 66.7%
Verken/eller	2	16.7%	<div><div></div></div> 16.7%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

Ressurser i HMS-arbeidet

I hvilken grad har ledere og verneombud oversikt over ressurser (internt og eksternt) som kan støtte dem i HMS-arbeidet?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	4	33.3%	<div><div></div></div> 33.3%
I stor grad	8	66.7%	<div><div></div></div> 66.7%
Verken/eller	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

I hvilken grad er det erfaringsutveksling mellom ledere og verneombud?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	3	25%	<div></div> 25%
I stor grad	7	58.3%	<div></div> 58.3%
Verken/eller	2	16.7%	<div></div> 16.7%
I liten grad	0	0%	<div></div> 0%
I svært liten grad	0	0%	<div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div></div> 0%

I hvilken grad informeres ansatte/kolleger ved enheten om hvordan ledere og verneombud kan bistå i HMS-arbeidet?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	1	8.3%	<div></div> 8.3%
I stor grad	8	66.7%	<div></div> 66.7%
Verken/eller	1	8.3%	<div></div> 8.3%
I liten grad	2	16.7%	<div></div> 16.7%
I svært liten grad	0	0%	<div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div></div> 0%

I hvilken grad er kommunikasjon og samarbeid mellom leder og verneombud tilfredsstillende?

Antall svar: **12**

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	6	50%	<div><div></div></div> 50%
I stor grad	6	50%	<div><div></div></div> 50%
Verken/eller	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

Har dere forslag til tiltak for å styrke samarbeidet mellom leder og verneombud?

- Fortsette med planfestede møter.
- Korte kaffemøter minst 2 ganger pr semester
- Å følge det som er satt opp av rutiner for HMS-arbeid, samt holde kontakten i det daglige.
- Til andre enheter kan vi tipse om følgende:
 - faste møter hvert semester, vi har to per semester
 - løser også saker fortløpende ved behov
 - generelt lav tersker for kommunikasjon mellom verneombud og ledelsen
- Vi vil lage en møteplan mellom ledere på instituttet og verneombud.
- Vi har få saker å ta tak i, det er lite som meldes inn. Disse er i stor grad av ergonomisk art og løses kjapt med involvering av HEMIS.

Tilrettelegging

Fysisk tilrettelegging

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/ eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Diagram
Blir arbeidsplass er søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte?	10	2					

Generell tilrettelegging

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/ eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Diagram
Blir arbeidsplass er søkt utformet og tilpasset ut fra arbeidsevne , kyndighet , alder og øvrige forutsetninger?	6	6					
							<div><div></div><div>0%102030405060708090100%</div><div><div>I svært stor grad</div><div>I stor grad</div><div>Verken/ eller</div><div>I liten grad</div><div>I svært liten grad</div><div>Vet ikke</div></div></div>

Organisatorisk arbeidsmiljø

Planer, møter, medvirkning, struktur

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/ eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Diagram
I hvilken grad er leder oppdatert med hensyn til hvordan internt og eksternt regelverk regulerer HMS-arbeidet innenfor eget ansvarsområde?		11	1				
I hvilken grad er verneombudene oppdatert med hensyn til hvordan internt og eksternt regelverk regulerer HMS-arbeidet innenfor eget ansvarsområde?	3	8		1			
I hvilken grad finnes det skriftlig oversikt over hvordan oppgaver i arbeidet med HMS er fordelt?	6	2	3	1			
I hvilken grad er det fastsatt skriftlige mål/handlingsplan for HMS-arbeidet?	8	3	1				

Er det foretatt kartlegginger av arbeidsmiljøet i 2023 (som f.eks vernerunde/HMS-runde, målinger, spørreskjema eller andre HMS-kartlegginger)?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja	11	91.7%	<div></div> 91.7%
Nei	0	0%	<div></div> 0%
Vet ikke	1	8.3%	<div></div> 8.3%

Nevn hvilke type(r) arbeidsmiljøkartlegging som er foretatt

- Vernerunde
Verneombud (forrige) har hatt individuelle samtaler med samtlige ansatte
- Vår 2023 gjennomførte verneombud og kontorsjef besøk på alle kontorer.
- Vernerunder med nytilsatte og åpne tilbud til alle tilsatte
- Vernerunde
- Ergonomirunde, nært forestående ros-analyse av psykososiale arbeidsforhold (helseskadelig stress), ros-analyse brann
- Vernerunde
- Vernerunde
- Vernerunde mtp. støy, lysforhold og inneklima
Vernerunde mtp. brannvern og elutstyr.
Varnerunde mtp. orden, reinhold, kjemikalier og avfallshåndtering
ROS ark. lab.
ROS ark. feltarbeid.
ROS helseskadelig stress.
ROS brann.
- Vernerunde med verneombudet og spørsmål tas opp med fagseksjonslederne med personalansvar jevnlig
- Vernerunde: 1 brannvern og elektrisk utstyr, 2 orden, kjemikalier og avfallshåndtering 3. støy, lysforhold og inneklima
ROS-analyse for brann og helseskadelig stress
- Medarbeidersamtale er gjennomført. Det er tette relasjoner mellom ansatte, og vi er et veldig lite institutt. De fleste samtaler om arbeidsmiljø og HMS foregår organisk gjennom lunsjsamtaler og andre arenaer vi møtes.

I hvilken grad er planlagte tiltak etter HMS-kartlegginger fulgt opp?

Antall svar: 11

Svar	Antall	% av svar	
Samtlige tiltak er fulgt opp	0	0%	0%
I svært stor grad	4	36.4%	<div></div> 36.4%
I stor grad	7	63.6%	<div></div> 63.6%
Verken/eller	0	0%	0%
I liten grad	0	0%	0%
I svært liten grad	0	0%	0%
Vet ikke	0	0%	0%
Det har ikke vært behov for å gjennomføre tiltak	0	0%	0%

Har dere gjennomført risikovurdering av brann i 2023?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja	11	91.7%	<div></div> 91.7%
Nei	0	0%	0%
Vi gjorde dette i 2022, og har i år kun oppdatert /justert denne	1	8.3%	<div></div> 8.3%

Har enheten besluttet å gjennomføre noen av de tiltakene som ble foreslått?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja, og alle tiltak er gjennomført	3	25%	<div></div> 25%
Ja, noen tiltak er gjennomført , mens noen gjenstår	6	50%	<div></div> 50%
Ja, tiltak er satt inn i tiltaksplan , men ikke gjennomført	2	16.7%	<div></div> 16.7%
Nei, ingen av de foreslåtte tiltakene er besluttet å gjennomføre	0	0%	0%
Ikke relevant /ingen (nye) tiltak foreslått	1	8.3%	<div></div> 8.3%

Har dere gjennomført risikovurdering av helseskadelig stress i 2023?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja	7	58.3 %	<div></div> 58.3%
Nei	5	41.7 %	<div></div> 41.7%
Vi gjorde dette i 2022, og har i år kun oppdatert /justert denne	0	0 %	<div></div> 0%

Har enheten besluttet å gjennomføre noen av de tiltakene som ble foreslått?

Antall svar: 7

Svar	Antall	% av svar	
Ja, og alle tiltak er gjennomført	1	14.3 %	<div></div> 14.3%
Ja, noen tiltak er gjennomført , mens noen gjenstår	2	28.6 %	<div></div> 28.6%
Ja, tiltak er satt inn i tiltaksplan , men ikke gjennomført	3	42.9 %	<div></div> 42.9%
Nei, ingen av de foreslåtte tiltakene er besluttet å gjennomføre	1	14.3 %	<div></div> 14.3%
Ikke relevant /ingen (nye) tiltak foreslått	0	0 %	<div></div> 0%

Har enheten gjennomført brann-/evakueringsøvelse i 2023?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja, minst én øvelse i hvert verneområde	5	41.7 %	<div></div> 41.7%
Ja, men ikke i alle verneområdene	0	0 %	<div></div> 0%
Nei	7	58.3 %	<div></div> 58.3%

Er brann-/evakueringsøvelsen (e) dokumentert?

Antall svar: 5

Svar	Antall	% av svar	
Ja, øvingsrapport er skrevet	3	60 %	<div></div> 60%
Ja, på annen måte	1	20 %	<div></div> 20%
Nei	1	20 %	<div></div> 20%

Medarbeidersamtaler /karrieresamtaler

Gjennomføring

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	7	58.3%	<div><div></div></div> 58.3%
I stor grad	3	25%	<div><div></div></div> 25%
Verken/eller	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

Er enheten tilfreds med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler /karrieresamtaler?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja	9	75%	<div><div></div></div> 75%
Delvis	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
Nei	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
Vet ikke	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%

Beskriv eventuelle tiltak som er gjennomført for å øke omfanget av medarbeidersamtaler /karrieresamtaler som har gitt resultater?

- Medarbeidersamtaler/Karrieresamtaler gjennomføres tidlig januar 2024
- Man må noen ganger kalle inn folk, ikke bare gi dem et tilbud.

Ang psykososialt arbeidsmiljø - det er litt uklart hva som egentlig menes med det første spørsmålet.

Psykososialt arbeidsmiljø

I hvilken grad er det psykososiale arbeidsmiljøet fulgt opp ved enheten i 2023?

Antall svar: **12**

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	2	16.7%	<div><div></div></div> 16.7%
I stor grad	6	50%	<div><div></div></div> 50%
Verken/eller	3	25%	<div><div></div></div> 25%
I liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I svært liten grad	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

I hvilken grad er det fokus på ivaretagelse av et godt ytringsklima ved enheten?

Antall svar: **12**

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	6	50%	<div><div></div></div> 50%
I stor grad	5	41.7%	<div><div></div></div> 41.7%
Verken/eller	0	0%	<div><div></div></div> 0%
I liten grad	1	8.3%	<div><div></div></div> 8.3%
I svært liten grad	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%

Sykefravær

Fraværsprosent og tiltak

Svar	Ja	Nei	Vet ikke	Diagram
Har enheten hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk?	3	8	1	
Har det vært iverksatt analyser av sykefraværet for å kartlegge årsaker til sykefraværet ?	3	9		
Har det vært iverksatt målrettede tiltak for å få ned sykefraværet ?	4	8		

Her kan dere dele tiltak som har fått ned sykefraværet:

- Lite sykefravær ved CPS - derfor ingen analyse el tiltak
- God tilrettelegging muliggjør gradert sykemelding
- Fysiske tiltak på kontor
Hjemmekontor
- Alle sykemeldte får tett oppfølging av sin nærmeste leder. Gode oppfølgingsplaner

Særskilt tilrettelegging

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Diagram
I hvilken grad blir arbeidsoppgaver tilpasset ut fra arbeidsevne der det er behov for det, ved eksempelvis varig eller midlertidig nedsatt arbeidsevne ?	4	8					
<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div>0%10%20%30%40%50%60%70%80%90%100%</div> <div><div>I svært stor grad</div><div>I stor grad</div><div>Verken/eller</div><div>I liten grad</div><div>I svært liten grad</div><div>Vet ikke</div></div>							

Stipendiaters arbeidsmiljø

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Ikke relevant	Diagram
I hvilken grad ivaretar enheten arbeidsmiljøet for stipendiater?	2	8					2	
<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div> <div>0%10%20%30%40%50%60%70%80%90%100%</div> <div><div>I svært stor grad</div><div>I stor grad</div><div>Verken/eller</div><div>I liten grad</div><div>I svært liten grad</div><div>Vet ikke</div><div>Ikke relevant</div></div>								

UiT har hatt stipendiaters helse og arbeidsmiljø som fokus. Har enheten noen vellykkede initiativer å dele med andre?

- Trygg kontorplass (lokalisering)
- Stipendiat-lunsj, felles skrive-kurs. Arrangerer vin-lotteri og quiz.
- shut up and write
eget PhD-forum ved CPS
- Regelmessige shut-up-and-write opplegg.
Stipendiatene inkluderes i forskningsgrupper.
- Walk and talk jevning på campus der alle inviteres med.
Shut up and write-seminar.
- Egen Phd koordinator som har egne møter med stipendiatene
- Phd nettverket (uansett organisatorisk tilknytning) i Alta har fått gode tilbakemeldinger.

Risikofylt arbeidsmiljø

Blir det utført risikofylt arbeid/arbeid med potensielt helseskadelige faktorer ved enheten?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja	3	25%	<div></div> 25%
Nei	8	66.7%	<div></div> 66.7%
Vet ikke	1	8.3%	<div></div> 8.3%

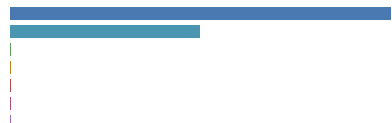
Spørsmål i tilknytning til risikofylt arbeid:

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Ikke aktuelt/relevant	Diagram
I hvilken grad følges UiTs regelverk når risikofylt arbeid utføres ved enheten ?	1	2						<div></div>
I hvilken grad risikovurderes alle risikofylte arbeidsopp gaver/metoder før arbeidet starter opp?	1	2						<div></div>

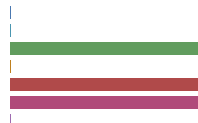
1



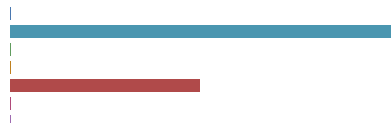
1



1



1



I svært stor grad
 I stor grad

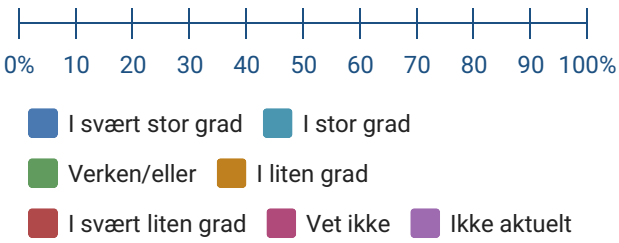
Verken/eller
 I liten grad

I svært liten grad
 Vet ikke

Ikke aktuelt/ relevant

Svar	Antall	% av svar	
Ja	1	50%	<div><div></div></div> 50%
Nei	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div><div></div></div> 0%
Ikke relevant	1	50%	<div><div></div></div> 50%

Svar	I svært stor grad	I stor grad	Verken/eller	I liten grad	I svært liten grad	Vet ikke	Ikke aktuelt	Diagram
I hvilken grad har enheten kartlagt og risikovurdert arbeidet med mulige helseskadelige faktorer i studieprogram?		1					1	
I hvilken grad har enheten på bakgrunn av risikovurderinger definert nødvendig sentral sikkerhetsopplæring som arbeidskrav i studieplaner for målgruppen?	1						1	



Utfyllende opplysninger til spørsmålene over:

- Vi har gjort risikovurdering av alle aktiviteter vi har i undervisning.

I hvilken grad er enhetens elektroniske stoffkartotek Chess oppdatert?

Antall svar: 2

Svar	Antall	% av svar	
I svært stor grad	1	50%	<div></div> 50%
I stor grad	1	50%	<div></div> 50%
Verken/eller	0	0%	<div></div> 0%
I liten grad	0	0%	<div></div> 0%
I svært liten grad	0	0%	<div></div> 0%
Vet ikke	0	0%	<div></div> 0%
Ikke relevant	0	0%	<div></div> 0%

Kommentarer til stoffkartoteket:

Dette spørsmålet har ingen svar

Eksponeringsregister : Fører og vedlikeholder enheten oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige helseskader over tid?

Antall svar: 2

Svar	Antall	% av svar	
Ja	0	0%	<div></div> 0%
Nei	1	50%	<div></div> 50%
Vet ikke	0	0%	<div></div> 0%
Ikke relevant	1	50%	<div></div> 50%

Kommentarer til eksponeringsregisteret:

- Ikke aktuelt.

Har det ved enheten vært gjennomført risikovurdering for å avdekke om det er ansatte som skal tilbys egnet målrettet helsekontroll?

Antall svar: 1

Svar	Antall	% av svar	
Ja	0	0%	0%
Nei	1	100%	<div></div> 100%
Vet ikke	0	0%	0%

Tilbys målgruppen målrettet helsekontroll?

Antall svar: 0

Svar	Antall	% av svar	
Ja	0	0%	0%
Nei	0	0%	0%
Vet ikke	0	0%	0%

Dere svarte nei, forklar hvorfor målgruppen ikke har fått tilbud om helsekontroll:

Dette spørsmålet har ingen svar

Dere svarte vet ikke, hvorfor?

Dette spørsmålet har ingen svar

Avsluttende kommentarer og erfaringsdeling omkring HMS

Har enheten nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for 2023?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja	4	33.3%	<div></div> 33.3%
Nei	0	0%	0%
Delvis	8	66.7%	<div></div> 66.7%

Kommentarer til måloppnåelsen:

- Gjennomført vernerunde og risikovurderinger.
Mangler brannøvelse og mer systematisering av HMS-plan
- HMS må skriftliggjøres bedre og formidles til alle ansatte

CPS hadde i en viss grad problemer med å finne relevante svaralternativ på multiple choice spørsmål. Vi kan utdype svar ved behov
- Brannøvelse planlagt gjennomført 2024 (i året som gikk kun befaring). Medarbeidersamtaler ikke gjennomført 2023. Gjennomføres januar 2024.
- Mangler oppfølging av et par punkter etter vernerunde
- Har ikke etablert rutinebeskrivelse for forsvarlig håndtering av farlig avfall ved PoLaR laben (nåler).
- Har ikke hatt tid til å gjennomføre brannøvelse i 2023. Gjøres i 2024.
- Det jobbes fortsatt med å få vegger mot gang på ILP bygget.
- Har ikke hatt tid til brannøvelse i år. Arrangeres i 2024.

Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved enheten?

Antall svar: 12

Svar	Antall	% av svar	
Ja	6	50%	<div></div> 50%
Nei	1	8.3%	<div></div> 8.3%
Vet ikke	4	33.3%	<div></div> 33.3%
Vi har ikke gjennomført noen HMS-tiltak	1	8.3%	<div></div> 8.3%

Beskriv HMS-tiltak som har fungert spesielt godt:

- Både/og. Vi har hatt to store saker på psykososialt arbeidsmiljø, og noen av tiltakene ble kanskje for lite i forhold til det osm var behovet, mens i andre saker har jeg som leder undervudert alvorligheten i saken.
- Jevnlige møter og sosiale tiltak. God tilbakemelding etter personalseminar i oktober med teambuildingsaktivteter.
- Ettervern etter spionasjesaken
- Felles lunsj. Inkluderende faglige og sosiale tiltak gjennom hele året. Gode på markeringer av eventer (publikasjoner, godkjenning av abstracts, bursdager, etc).
- Bedre temperatur på kalde kontor
Tidsbryter
Sosiale tiltak initiert av ansatte
- Medarbeidersamtaler

Skisser enhetens viktigste HMS-utfordring i året som kommer?

- Ny enhet som legges til, og som vil kunne være en utfordring mtp arbeidsmiljø.
- Hvis stenging av bygget skal gjennomføres i 2024 for å utbedre ventilasjonsanlegget, så anser vi dette for å være en utfordring.
- Økonomi er stram og gjør det problematisk å få dekket oppgaver og dermed med på å skape økt stress.
Bevissthet rundt hjemmekontor praksis
- Stress knyttet til omorganisering HSL, porteføljegjennomgang og innstramminger og arbeidsbelastning
- Sikkerhet
- Avklare ansvarsforhold for Árdna og Gammen, og få gode rutiner implementert der blant brukerne.
Omorganisering på fakultetet og medførende uro og usikkerhet.
- Vedvarende arbeidspress over tid
- Følge opp mulige konsekvenser etter studieprogramporteføljesaken. Håndtere stress og misnøye knyttet til instituttets dårlige økonomi.
Usikkerhet ved ISK knyttet til organisering av de administrative tjenestene ved HSL.
- Ventilasjonsstøy i H-fløy.
- Få på plass vegger ved ILP bygget
- Omorganisering av senteret.
- Ivareta arbeidsmiljøet og den enkelte ansatte i en stor omstilling.
Oppsigelser og endret organisasjonstilknytning.

Er det andre HMS-forhold som enheten ønsker å informere om?

- Neste år vil arbeidsmiljø bli vektlagt sterkere, og enheten vil innføre "kjøreregler" for atferd mellom studenter og lærere, samt mellom ansatte.
Reglene vil være basert på tilsvarende "skikk og bruk" regler ved UiO, samt NYU (US).
- Etterlengtet HMS-info på engelsk er nå tilgjengelig. Det er bra.

Ettervirkninger etter spionsaken preger fremdeles miljøet. Generell usikkerhet om saken, og om evt rettsak osv

Noen arbeidstakere er usikker på fremtidig arbeid, evt oppsigelse på grunn av budsjettkutt
- Nei
- Vi tar sikte på å innføre kunstvandring for de ansatte ved ISK en gang per semester fra 2024.
- Nei

Hvem har fylt ut rapporten (rolle og navn):

- Tor Ivar Hanstad
- Marit Aure - instituttleder og Lars Kolbeinsen - verneombud, Rita Johansen - kontorsjef
- Ingvar Hauge, kontorsjef
- Marcela Douglas, leder Anne Marit Bachmann, verneombud Elisabeth Sandersen, kontorsjef
- bjarge schwenke fors. Instituttleder
- Verneombud Anne Marit Bachmann. Kontorsjef Hildegunn Bruland
- Mayvi Johansen, verneombud og Chris Bull-Berg, ass. fakultetsdirektør
- Verneombud Hege Olaussen (VO Handley har gitt kommentarer i forkant), instituttleder Cathrine Theodorsen, kontorsjef Beathe Paulsen
- Marianne Neerland Soleim, Tore Børseth Bentz, Charlotte Damm og Johan E. Arntzen
- Siw Skrøvset, instituttleder, Betty Steinsvik, verneombud, Solveig Karlsen, superbruker for stoffkartoteket og Camilla Brækken Ass. kontorsjef
- Kjersti Fjørtof (tidligere senterleder) og Tore Bentz (kontorsjef) samt Charlotte Damm (verneombud)
- Instituttleder Arild Røkenes, kontorsjef Gøril Johansen og verneombud Thomas Vordal

Takk for din deltakelse. Dine svar brukes for å forbedre HMS-arbeidet ved UiT. Vi setter pris på dine tilbakemeldinger!
Ha en fortsatt fin dag!