

OVERORDNET LANGTIDSPLAN FOR
UiT Norges arktiske universitet
Inkludert Helsefaks strategiske langtidsplan (2024-2027)

- Gjennomføring av strategien Eallju - Drivkraft i nord



Eallju – Drivkraft i nord

UiTs strategi mot 2030

Innledning

Strategien **Eallju - Drivkraft i nord** varer fram til 2030 og de tre strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med KD.

I utviklingsavtalen er det spesifisert områder hvor UiT skal ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene for å svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene: 1. *Høg kvalitet i utdanning og forskning*, 2. *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon* og 3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i heile landet*.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og skal sikre en koordinert samordning mellom planen denne og utviklingsavtalens mål. Langtidsplanen inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats¹ over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det forventes at prioriteringene i den overordna langtidsplanen reflekteres i fakultetene og enhetenes årsplaner.

Helsefaks prioriterte tiltak er satt inn i UiTs overordnede langtidsplan. Dette dokumentet viser hvor Helsefak har planer som føyer seg inn i tiltakene UiT skal gjennomføre. Tiltakene tilhørende Helsefak er markert med «HFx.x.x», og er gitt et nummer som korrelerer til UiT-tiltaket det svarer på. Den strategiske langtidsplanen viser også hvor Helsefak allerede er i gang med å gjennomføre tiltak, og hvor Helsefak ikke har egne prioritert tiltak i kommende langtidsperiode, men vil følge opp det universitetsledelsen initierer. Dette er ført som en «kommentar» i siste kolonne per tiltak.

¹ Det kan utarbeides mer detaljerte handlingsplaner/tiltaksplaner på tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Det forutsettes at disse er forankret i Langtidsplan.



Første år i planen utgjør virksomhetsplan kommende år for institusjonen som helhet.

Detaljeringsgraden på de ulike tiltakene i planen varierer ut fra om det er utarbeidet egne handlingsplaner på området. Der hvor slike planer foreligger er ikke handlingspunktene gjengitt under de ulike styringsparameterne, men det henvises til de enkelte handlingsplanen(e).

Langtidsplanen vil basere seg på en overordnet strategisk risikovurdering rettet mot vår evne til å gjennomføre utviklingsavtalen og risikoer for forsinkelser eller endringer (vedlegg). Helsefak vil også risikovurdere sine tiltak med tanke på gjennomførbarhet.

I det følgende er

Tekst i gult Helsefak sine tiltak og kommentarer i forrige langtidsplan.

Tekst i gult med overstreking foreslås fjernet.

Tekst i grønt er forslag til ny tekst.

1. Arktis og nordområdene



Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.



Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen. Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.						
Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
1.1.1	Implementere og videreutvikle virkemidlene i UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.	→				Helsefak følger opp innretning, utlysninger og muligheter innenfor UiTs satsning UiT Talent
1.1.2	Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning for å utvikle flere ledende fagmiljøer (toppforskning).	→				Se HF 1.1.2 I tillegg vil Helsefak jobbe spesielt med innsats mot miljøer som kan nå opp i EUs Mission Cancer, og styrkning av forskningssamarbeidet med regionens Helseforetak.
HF 1.1.2	Fakultetet skal jobbe for en driftsmessig balanse					

	<p>som gir gode forutsetninger for utvikling av fagmiljøene. Fakultet skal gjennomgå egen emne- og studieprogramportefølje med tanke på ressursinnsats for å sikre ansatte tid til forskning, innovasjon og formidling.</p> <p>Fakultet skal jobbe for en ressursmessig balanse som gir gode forutsetninger for utvikling av fagmiljøene.</p> <p>Helsefak har startet særskilt satsing på temaet kreftforskning gjennom TFS- og TMF-initiativer, rettet mot Mission Cancer.</p> <p>Fakultet prioriterer allerede nå oppfølging av spesifikke SFF-søknader innenfor temaer med sterke forskningsgrupper.</p> <p>Helsefak prioriterer videreføring av Saminor 3 og oppstart av T8.</p>					
1.1.3	Igangsette satsingen på bærekraftige havnæringer (HAVNÆR)					
1.1.4	Utarbeide en policy for UiTs virksomhet på Svalbard					

Vurdering av måloppnåelse

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- økt innvilgelsesrate på søknader til EU
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
1.1.3	Antall publikasjoner per førstestilling	2,0	2,0	2,2



Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord. Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.						
Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
1.2.1	Iverksette vedtatt porteføljeutviklingsplan. Planen inneholder en rekke tiltak som berører flere styringsparametere i langtidsplan. For nærmere informasjon vises det til porteføljeutviklingsplanen: https://uit.no/Content/839476/cache=1708342951000/portefoljeplan%202024-2025.PDF					
HF 1.2.1	Helsefak skal utvikle en tidsriktig portefølje tilpasset helsetjenestens og arbeidslivets behov, og med en økonomisk bærekraftig ressursinnsats. - Utvikle emner på tvers av studieprogram, campus og fakulteter når dette er faglig og økonomisk hensiktsmessig Helsefak skal følge opp tiltakene i vedtatt porteføljeutviklingsplanen. Helsefak jobber for møte økt behov i helsetjenestene ved å øke opptak til master i					

	sykepleie og legestudiet, samt opprettholde paramedisin					
--	---	--	--	--	--	--

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilpasse porteføljen til institusjonens faglige særtrekk, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov
- utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringslivet i nord
- videreutvikle fleksible og desentraliserte tilbud
- øke rekrutteringsandelen innenfor sentrale velferdsutdanninger (lærer, helse og ingeniør)
- nå målene satt på kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene (helse og lærer)


Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold. Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.						
nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
1. 3.1	Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn.					Følges opp av universitetsledelsen
1.3.2	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høgskole og Nord universitet om å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå.					Rekrutteringskampanje for opptak i januar 2025 til samisk sykepleie igangsettes i månedsskiftet april/mai. IHO reviderer studieplan i forkant av neste opptak.
1.3.3	Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold gjennom å identifisere og følge opp tiltak ved UiT som følge av rapporten fra Sannhets-					Læringsressurs om samiske forhold innarbeides i våre studieprogram som en del av Rethos-retningslinjene.

	og forsoningskommisjonen.					
--	---------------------------	--	--	--	--	--

Vurdering av måloppnåelse:



Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke rekrutteringen til de kvenske og samiske studietilbudene
- å følge opp UiTs ansvar i rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene. Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.						
Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentarer
1.4.1	Styrke samhandlingen med aktører i nord gjennom: - Systematisk oppfølging av avtaler og samarbeid med vertskommuner, næringsklynger, større næringsaktører, forskningsinstitutt og offentlige/statlige aktører/forsvaret.					Se HF1.4.1 Helsefak deltar også på møter i landsdelens fire helsefellesskap i tillegg til dialogmøter med kommuner og helseforetak. Vi har flere samarbeidsfora med Helse Nord og UNN. Felles ledermøte, Felles forskningsutvalg og Felles utdanningsutvalg, samt USAM og NSG.
HF1.4.1	Etablere Benytte felles møtearenaer til å bygge et sterkt, forutsigbart og kostnadseffektivt samarbeid med helsetjenestene som sikrer kvalitet i klinisk forskning og undervisning, og praksis					

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentarer
1.4.2	<p>Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prioritere samarbeid med utvalgte institusjoner og land i Norden, Panoramaland, EU-land og utvalgte land utenfor EU/EØS. - Videreutvikle samarbeidet i UArctic og Arctic Five. - Benytte mulighetene som ligger i APECS-nettverket av yngre polarforskere. 					Panorama land og EU er prioritert ved tildeling av utenlandsstipend for fast ansatte og postdoktorer ved Helsefak.
1.4.3	Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og i den europeiske universitetsalliansen EUGLOH.					Helsefak bidrar inn i EUGLOH blant annet gjennom medledelse av arbeidspakke og med arrangementer innenfor denne. Vi tilgjengeliggjør også flere av våre ph.d.-emner for alliansepartnerene. I tillegg informerer vi aktivt våre studenter på alle nivå om arrangementer hos de andre alliansepartnerne. Vi har tatt inn en prioritering av besøk hos EUGLOHuniversiteter ved tildeling av reisestipend.
1.4.4	<p>Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bidra til arbeidet i regi av Arktisk råd - Styrke koordinering og posisjonering av vår samlede arktiske virksomhet, herunder det geopolitiske arbeidet - Være en tydelig stemme mot besluttede myndigheter i arktiske spørsmål 					Følges opp av fakultetsledelsen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- videreutvikle et faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og EUGLOH
- økt internasjonalt samarbeid
- øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter
- øke antall Forskningsrådsfinansierte prosjekter innenfor tema/emne Nordområdene og/eller Polar der UiT er prosjektansvarlig og har et faktisk samarbeid med offentlig sektor eller næringsliv

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023*	Mål 2026
1.4.5	Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	20

* Ikke tildelt nye i 2023

2. De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.



Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.


Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
2.1.1	Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap ved å: <ul style="list-style-type: none">- Delta aktivt i internasjonale nettverk som <i>European Open Science Cloud (EOSC)</i> og <i>RDA</i>.- Styrke arbeidet med åpne forskningsdata og åpen programvare- Følge opp satsningsområdene i politikk for åpen vitenskap ved UiT- Systematisk arbeid med å utvikle og ta i bruk åpne læringsressurser					Følges opp av universitetsledelsen
2.1.2	Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige					Følges opp av

Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
	norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no.					universitetsledelsen
2.1.3	Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata "så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og i henhold til FAIR og CARE-prinsippene. Videre samarbeid rundt forskningsinfrastrukturer, blant annet gjennom EOSC.					Følges opp av universitetsledelsen

Vurdering av måloppnåelse:







Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- etablere gode systemer for åpne læringsressurser og deling av læringsressurser
- øke antall åpne forskningsdata


Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
2.1.4	Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,9 %	92,5 %	100%

Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
2.2.1	Utvikle fellesemner og tverrfaglige forskningsmetoder/-strategier, samt undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning (bærekraftige løsninger).					Lokalt Mission Cancer-initiativ i samarbeid med regionale Helseforetak, se HF2.4.2.
2.2.2	Etablere tjenester innen Kunstig intelligens og ta i bruk de muligheter dette gir.					
2.2.3	Etablere og implementere et veikart og styringsdokument for forskningsinfrastruktur. Veikartet samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.					Se HF2.2.2 (gammel nummerering)
HF2.2.2 HF2.2.3	Sikre økonomisk og faglig bærekraftige kjernefasiliteter og infrastruktur: - Kjernefasiliteter som er ledet og organisert slik at de er dynamiske og tilbyr tjenester som følger forskningsfronten. - Helsefak skal etablere en policy for deling av infrastruktur for å sikre best mulig bruk av denne. - Helsefak skal jobbe for å avtalefeste samarbeid om infrastruktur med UNN.					
2.2.4	Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder.					Følges opp av universitetsledelsen
2.2.5	Etablere og implementere en anskaffespoltikk som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar.					Følges opp av universitetsledelsen
2.2.6	Implementere UiTs språkpolitiske retningslinjer: Språkpolitiske retningslinjer ved UiT UiT					Følges opp av universitetsledelsen

Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
2.2.7	Implementere vedtatt handlingsplan for bærekraft, og øke synligheten av bærekraftsarbeidet ved UiT. (ny hjemmeside kommer)					Følges opp av universitetsledelsen
HF 2.2.7	Helsefak skal følge opp handlingsplanen					


Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere et styringsverktøy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv
- nå målene satt i handlingsplan for bærekraft




Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
2.3.1	Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barrierer for samarbeid, herunder: - Utvikle bedre digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og					Følges opp av universitetsledelsen

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.



Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
	praksisveileder - Tilrettelegge med digitale verktøy som støtter opp under studentaktive læringsformer - Tilrettelegge og etablere bedre verktøy og plattformstøtte for samhandling med eksterne samarbeidspartnere, næringsliv, etc					
HF 2.3.1	Helsefak er aktiv deltager i prosjekt Nansen, som har som mål å lage et helhetlig praksisaktivitetssystem					
2.3.2	Videreføre arbeidet med «Sammenhengende administrative tjenester» og digitale løsninger: Sammenhengende tjenester UiT					Strategi for digital omstilling
HF2.3.2	Utvikle en kompetent, tilgjengelig og sørvisorientert administrasjon uavhengig av organisatorisk og geografisk plassering					
2.3.3	Gjennomføre en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon ved UiT.					SE HF 2.3.3.
HF2.3.3	Fremme innovasjonspotensialet i utdanning og forskning blant annet ved etablering av innovasjonshub sammen med NT-fak					
2.3.4	Etablere policy for bruk av kunstig intelligens.					Følges opp av universitetsledelsen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater
- gjennomføre strategien for digital omstilling i tråd med den nasjonale handlingsplan

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne. Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.						
Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
2.4.1	Styrke virksomhets- og økonomistyringen Se: Virksomhetsstyring UiT . Implementere ny budsjettmodell ved UiT og sikre at denne samordnes godt med andre styringsmekanismer ved institusjonen.					Følges opp av universitetsledelsen
2.4.2	Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus+.					Se HF2.4.2
HF2.4.2	Etablere konkurransedyktige fagmiljø med en sterk forsknings, innovasjons- og formidlingskultur: – Ivareta og utvikle fagmiljø med høy kvalitet og med en funksjonell sammensetning slik at de er nasjonalt og internasjonalt konkurransedyktige. – Prioritere lokal, nasjonal og internasjonal nettverksbygging og samarbeid som bidrar til utvikling av prosjekter av høy kvalitet som gir finansiering hos nasjonale og internasjonale kilder. – Utvikle handlingsrom for rekruttering, karrierebygging og utvikling av ansatte. Helsefak vil forbedre støtteapparatet for ekstern finansiering ved å:					

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.

Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
	videreutvikle Teams som informasjonskanal til forskningsmiljøene om søknadsmuligheter og støtteapparatet. tidlig individuell oppfølging av søknadsplaner som framkommer i forskningsmiljøenes utviklingsplaner med særlig fokus på Mission Cancer, SFF og Arctic MSCA.					
2.4.3	Oppdatere UiTs Ambisjon for Horisont Europa.					Helsefaks innsats rettet mot EUs Mission Cancer
2.4.4	Avstemme ressursbruken til tildelte rammer og etablere prinsipper og retningslinjer for omdisponering er ressurser.					Følges opp av universitetsledelsen. Se også HF 2.4.4.
HF2.4.4	Øke ekstern finansiering til administrativ-støtte av prosjekter når finansieringskilder muliggjør dette					Dette inkluderer prosjektkoordinering, men også formidling/kommunikasjon

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa
- redusere antall emner på disiplinaglige utdanninger
- sikre en velfungerende og effektiv struktur for virksomhets- og økonomistyring
- etablere en ny budsjettfordelingsmodell som støtter opp om strategien
- etablere en økonomisk bærekraftig studieportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansattes tid til forskning-, utvikling- og innovasjonsarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
2.4.5	Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	17,3%	16,4%	25 %
2.4.6	Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	28,6%	30 %
2.4.7	Studiepoengproduksjon per faglig årsverk	299,4	302,17	400
2.4.8	Avsetingsnivået drift 0-5%	1,3%	3,8%	Under 5 %

3. Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.



Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.




Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
3.1.1	Utvikle en helhetlig HR-policy som legger til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren ved å blant annet: <ul style="list-style-type: none">- Sikre at UiT oppfyller kravene i EUs Charter for researchers.- Ha et særlig fokus på karriereutvikling for vitenskapelig ansatte og yngre forskere, inklusive revisjon av vurdering av forskere/forskning (COARA+NORCAM)	→				Følges opp av univeristetsledelsen. Se også HF3.1.1

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
	- Forbedre onboarding, herunder hvordan vi tar imot ansatte fra utlandet som en del av EURAXESS-arbeidet der også EUs Charter for researchers inngår.					
HF3.1.1	Helsefak skal videreutvikle godt medarbeiderskap og godt lederskap, og skal: - tydeliggjøre høye og avklarte forventninger til Helsefaks forskningsgrupper, den enkelte ansatte og student. - utviklestimulerende og anerkjennende arbeids- og læringsmiljø gjennom gode samhandlingsarenaer på tvers i organisasjonen - utforme gode betingelser for kombinerte stillinger med helsetjenesten - etablere en konstruktiv tilbakemeldingskultur for kontinuerlig utvikling					Oppfølging av forskningsgruppene utviklingsplaner, samt å understøtte etablert nettverk for unge forskere (PYRO), vil bli vektlagt.
3.1.2	Evaluerer iverksatte tiltak for å øke gjennomstrømming på doktorgradsutdanningen, og foreta nødvendige justeringer for å forbedre arbeidsforhold-/miljø som bidrar til økt gjennomføringsgrad.					Mentorordning Arbeidsmiljøundersøkelse blant stipendiater og oppfølging av denne Karriereutviklingsplan i samarbeid med kliniske samarbeidspartnere
3.1.3	Helhetlig internopplæring (HMS, personvern og sikkerhet, saksbehandler, digitale verktøy, m fl)					
3.1.4	Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse					Se HF3.1.2 I tillegg viser vi til Helsefaks utviklingsprogram for FG-ledere og PIs på store prosjekter – Research Group Leader

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
						Development Program- RGLDP, med fokus på ledelse og ledelsesverktøy, samt FG-lederseminar
HF3.1.2 HF3.1.4	Helsefak skal etablere kultur for å rekruttere ledere og å bygge godt lederskap. Helesefak skal revidere og fornye sitt utviklingsprogram for forskningsgruppelederne. «Research Group Leader Development Program – RGLDP»					

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- følge opp etablerte rutiner for karriereutvikling
- redusere andel midlertidighet
- øke gjennomstrømmingen av ph.d.-kandidater




Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.1.4	Antall meriterte undervisere	23	-	100
3.1.5	Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	67,5%	64,61%	70 %
3.1.6	Andel midlertidige ansatte			
	- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2 %	10,4 %	10 %
	- Støttestillinger:	8,1 %	15,8 %	7 %

	- Adm stillinger:	10,1 %	7,3 %	8 %
--	-------------------	--------	-------	-----

Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi vil legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
3.2.1	Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram					Følges opp av universitetsledelsen
3.2.2	Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å: - Forbedre prosessen rundt mottak av studenter - Prioritere tiltak som setter studentene i stand til å lære å lære - Videreutvikle mentorordninger for studenter					Følges opp av universitetsledelsen
3.2.3	Utforme ny rekrutteringspolicy rettet mot studenter, slik at planen samlet dekker alle studier og ulike målgrupper.					Helsefak leder pilotprosjekt for rekruttering av gutter til helsefag, med mål om å bli nasjonal satsing.

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- integrere bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram
- styrke samarbeidet med ulike aktører for å øke studentrekrutteringen



- øke gjennomføringsgraden på alle studieprogram
- forsterke studentmobilitet i takt med aktive forskningssamarbeid


Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.2.4	Studentmobilitet (antall) – inn og utreisende over tre måneder	479	431	600

Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk yringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Kommentar
3.3.1	Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk yringsfrihet.					Helsefaks ph.d.-emne i formidling, samt vedtatt tiltak etter Rapport forskning 2021 om kurs for ansatte om formidling
3.3.2	Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.					Følges opp av universitetsledelsen
3.3.3	Implementere UiTs kommunikasjonsplattform. Se Kommunikasjonsplattform 2024–2030 UiT					Følges opp av universitetsledelsen Følges opp i FUF i form av ny oppgavebeskrivelse

3.3.4	Videreutvikle og vedta handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.					Følges opp av universitetsledelsen
-------	---	--	---	--	--	------------------------------------






Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes:

- i omdømmemåling og medieanalyse
- med å styrke ansattes og studentens kompetanse om og bidrag i samfunnsdebatten

Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.4.1	Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø.					Følges opp av universitetsledelsen
3.4.2	Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: - Utvidet satsing på IKT-sikkerhet - Oppdatere kontinuitetsplan og overordnet ROS - Innføre obligatorisk sikkerhetsopplæring					Følges opp av universitetsledelsen
3.4.3	Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur					Følges opp av universitetsledelsen
3.4.4	Tilrettelegging for universell utforming for studenter					Følges opp av universitetsledelsen
3.4.5	Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner.					<i>Ikke relevant for Helsefak</i>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- utvikle de ulike campusenes og studiestedenes egenart og fortrinn
- ha en helhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet og personvern
- utvikle bærekraftig bruk og utvikling av bygg
- redusere andel leide lokaler

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.4.6	Andel leide lokaler (i m2)	117 000 ²	-	115 000

² 73% statsbygg og 27% er andre utleiere

