

Utviklingsplan for forskningsgrupper ved Helsefak, perioden 2016-2020 (årlig revisjon)

Hvorfor en utviklingsplan

Utviklingsplanen skal bidra til at forskningsgruppen etablerer felles overordnede mål for aktiviteten og utformer en plan for å nå målene med bruk av gruppens ressurser. Forskningsgruppeleder har ansvar for å utforme planen i samarbeid med alle faste vitenskapelige ansatte medlemmer i forskningsgruppen. Utviklingsplanen kommuniseres tydelig til alle forskningsgruppemedlemmer.

*Utviklingsplanen fylles ut elektronisk, oppdateres årlig og sendes til instituttleder innen **DATO**. Utviklingsplanen sammen med en kort rapportering danner grunnlag for de årlige dialogmøtene mellom instituttleder og forskningsgruppen.*

Forankring

Utviklingsplanen for forskningsgruppene 2016-2020 følger Helsefaks strategi og handlingsplan for perioden 2015-2020. Kravet om utviklingsplan er forankret i "Rammer for forskningsgrupper og forskningsgruppeledere", ref. 09/3474 og i fakultetsstyresak "Kartlegging av forskningsgrupper ved Helsefak 2015", ref 15/4677: Utviklingsplan skal beskrive gruppens forskningsfokus og operative mål som lar seg evaluere ihht. indikatorene i fakultetets handlingsplan.

Forskningsgruppens navn / institutt

Vedtatt i forskningsgruppen

[dd.mm.aaaa]

Sist revidert

[dd.mm.aaaa]

Sist dialogmøte mellom forskningsgruppe og instituttleder

[dd.mm.aaaa]

Forskningsgruppens medlemmer (faste, midlertidige og tekn./adm.)

| Navn | Stilling | Årsverk % |
|------|----------|-----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Forskningsgruppen utviklingsnivå

Under er det beskrevet tre ulike utviklingstrinn for en forskningsgruppe. Hvilket utviklingstrinn passer best for forskningsgruppen? Sett kryss.

| | |
|--|--|
| <p>1. Forskningsgrupper som er <i>nyetablerte eller i en tidlig konsolideringsfase</i>. De består av forskere som ønsker å finne frem til et felles grunnlag for utvikling og konsolidering av en forskningsgruppe. Alternativt grupper som til en viss grad er konsolidert, men som har liten erfaring med større søknader og som har behov for å utvikle sine faglige nettverk. Forskningsgrupper i en tidlig fase kjennetegnes ved at de vil utvikle ideer og prosjekter, øke sin forskningskvantitet og har behov for kritisk masse og nettverksbygging.</p> | |
| <p>2. Forskningsgrupper som har <i>passert konsoliderings-fasen</i> og som har utviklet et visst faglig fellesskap og et faglig fokusert aktivitetsnivå. De består av forskere som publiserer jevnt og har erfaring med søknader om eksternt finansiering, og som har konkrete planer for økt forskningskvalitet og internasjonalisering. Forskningsgrupper i denne fasen vil foreta prioriteringer og fordype seg i et faglig fokusert område, samle seg om felles faglige mål og bygge opp strategiske nettverk for å skape seg et internasjonalt omdømme.</p> | |
| <p>3. Forskningsgrupper som kan betegnes som <i>toppforskningsmiljø</i>. De består av seniorforskere som hevder seg nasjonalt og internasjonalt, og som kan vise til høy publisering, prosjektledererfaring og etablerte internasjonale nettverk. Forskningsgrupper i denne fasen vil jobbe ytterligere for en klar profil med internasjonal kvalitet og for et bredt samarbeid med eksterne partnere.</p> | |

Kommentar:

[fritekst]

Tematikk og satsningsområder

Kort beskrivelse av gruppens hovedmål for forskningsaktiviteten

[fritekst]

Hvordan er satsingsområdet forankret i fakultetets strategi?

[fritekst]

Beskriv gruppens styrker, svakheter, muligheter og utfordringer (SWOT)

Styrker

[fritekst]

Svakheter

[fritekst]

Muligheter

[fritekst]

Utfordringer

[fritekst]

Plan for søknader om ekstern finansiering

Helsefak har mål om å øke den eksterne forskningsfinansieringen. Forskningsgruppen bes utforme en plan for søknadsaktivitet som samsvarer med gruppens forskningsmål, utviklings- og ambisjonsnivå. Fakultetet har også en særlig målsetning om å nå opp i FRIPRO og SFF (Forskningsrådet) og Horizon 2020 (EU). Gode oversikter over relevante utlysninger finnes blant annet på nettsidene til [UiT](#), [Forskningsrådet](#), [Karolinska institutet](#), [Trialect.com](#) og [Horizon2020](#).

Aktuelle arenaer for ekstern finansiering for forskningsgruppen (sett kryss)

| | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Helse Nord |
| <input type="checkbox"/> | Andre regionale finansieringskilder |
| <input type="checkbox"/> | Forskningsrådet – FRIPRO |
| <input type="checkbox"/> | Forskningsrådet – Programmene |
| <input type="checkbox"/> | Forskningsrådet – Annet |
| <input type="checkbox"/> | K.G. Jebsen senter |
| <input type="checkbox"/> | Andre nasjonale finansieringskilder |
| <input type="checkbox"/> | EU - ERC |
| <input type="checkbox"/> | EU – Societal challenges |
| <input type="checkbox"/> | EU – Andre |
| <input type="checkbox"/> | Andre internasjonale finansieringskilder |

Plan for søknader om forskningsfinansiering

| År | Kilde | Program | Type søknad | Søker | Søkers rolle |
|----|-------|---------|-------------|-------|--------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Plan for forskningssamarbeid

Forskningssamarbeid bidrar til økt kvalitet og omfang av forskningsaktiviteten og tillegges derfor vekt i konkurransen om ekstern finansiering. Det er viktig å utvikle, vedlikeholde og synliggjøre pågående og etablert samarbeid.

Plan for utvikling / vedlikehold av lokalt/regionalt samarbeid

[fritekst]

Plan for utvikling / vedlikehold av nasjonalt samarbeid

[fritekst]

Plan for utvikling / vedlikehold av internasjonalt samarbeid

[fritekst]

Plan for vitenskapelig publisering

Det forventes at alle vitenskapelig ansatte jevnlig publiserer i vitenskapelige tidsskrift godkjent av [DBH](#). UiT har som hovedregel at alle forskningsresultater skal publiseres i åpent tilgjengelige vitenskapelige tidsskrifter (Open Access) eller gjøres tilgjengelig i åpne vitenarkiver (Munin). [Her finner du mer informasjon om open access](#).

| År | Forfatter | Tidsskrift | Open access (j/n) |
|----|-----------|------------|-------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Plan for formidling

Det legges stadig mer vekt på formidlingsaktivitet som en del av forskningen og det forventes at fagfeller, brukere og allmennheten adresseres i en formidlingsplan. Seksjon for formidlingstjenester kan bidra med å utforme en kommunikasjonsplan for forskningsgruppen og for enkeltsøknader. Se også: [Communicating EU research and innovation. Guidance for project participants](#)

| Ansvarlig | Tiltak | Formål |
|-----------|--------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Plan for karriereutvikling

Mobilitet

Forskermobilitet og bruk av FoU-termin bidrar til fornyelse av forskningsmiljøet og utvikling av forskningsaktivitet og metodekompetanse. Forskermobilitet tillegges derfor vekt i søknader om ekstern finansiering og forskningsgruppen bør ha en plan for utveksling. Fakultet har et eget utenlandsstipend for ph.d.-studenter og i [stipendbasen](#) finnes oversikt over tilgjengelige finansieringskilder for utenlandsopphold.

| Navn | Land | Institusjon | Finansieringsplan (kilde) |
|------|------|-------------|---------------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Karriereutvikling blant FG-medlemmene

Ansvar for karriereutvikling er delt mellom ledelsen og den ansatte selv. Forskningsgruppen bør ha en plan for ivaretagelse og utvikling både av gruppen og av individene i gruppen. Aktuelle tiltak kan være bruk av FoU-termin (se over), mentorordninger, kurs, karrieresamtaler eller en plan for utvikling av selvstendighet for unge forskertalenter. I tillegg bør den enkelte ansatte ha en personlig karriereplan som er gjenstand for årlig diskusjon i medarbeidersamtalen (eller tilsvarende).

| Tiltak | Ansvarlig | Beskrivelse |
|--------|-----------|-------------|
| | | |
| | | |
| | | |

Forskningsgruppens behov og plan for rekruttering

Hvilke faglige og strategiske muligheter og utfordringer har forskningsgruppen i dag og i et treårsperspektiv? Stikkord kan være: Rekruttering, ivaretagelse av særlige talentfulle forskere, kohorteutfordringer i forbindelse med avgang, balanse mellom faste og midlertidige stillinger og ulike stillingskategorier, likestilling og forskningsstøtte.

[fritekst]

Plan for forskerutdanning

Fakultetet har som målsetting å tilby en samfunnsrelevant forskerutdanning av høy faglig og pedagogisk kvalitet med utgangspunkt i lokale og nasjonale forskerskoler, og med aktiv bruk av mentorordninger.

Planlagte disputaser

Gjennomstrømming er en indikator for kvalitet i forskerutdanning. Før opp ph.d.-studenters navn og planlagt tid for disputas.

| Navn | Semester/år for disputas |
|------|--------------------------|
| | |
| | |
| | |

Aktuelle tiltak for medlemmer under forskeropplæring

| | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Veileder / studentsamtaler |
| <input type="checkbox"/> | Samarbeid med forskerskoler |
| <input type="checkbox"/> | Regelmessig presentasjoner av arbeidet for forskningsgruppen |
| <input type="checkbox"/> | Individuelle planer for forskningsopphold |
| <input type="checkbox"/> | Karrieresamtaler / Karriereseminar |
| <input type="checkbox"/> | Annet: _____ |

Utdyp forskningsgruppens plan for forskerutdanning

Rammeverket for forskningsgruppene beskriver flere aktuelle tiltak i for å styrke forskerutdanningen (se liste i punktet over). Hvordan vil gruppen konkret arbeide med tiltakene som er krysset av?

[fritekst]