

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
23.05.2024

Sak:

Utlysningstekst og innstillingsmåte for stilling som rektor ved UiT

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret fastsetter vedlagte utlysningstekst for stillingen som rektor ved UiT for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029, med de endringer som framkom i møtet.
2. Innstilling skal foretas av et eget innstillingsutvalg for stillingen, med størrelse og sammensetning som foreslått i saksframlegget. Styret skal oppnevne medlemmer til utvalget i møte 20.6.2024.

Bakgrunn

I denne saken blir det gitt forslag til utlysningstekst for stillingen som rektor, og forslag til framgangsmåte for innstilling til ansettelse.

Universitetsstyret vedtok i sak S 30/20 den 17.6.2020 (ePhorte 2020/1510) å innføre ordning med ansatt rektor ved UiT Norges arktiske universitet (UiT) med virkning fra 1.8.2021. Inneværende åremålsperiode for rektor utløper 31.7.2025. I sak S 9/24 den 7.3.2024 vedtok universitetsstyret tidsplan for ansettelser av rektorat. Tidsplanen innebærer at stillingen skal lyses ut innen 15.6, med søknadsfrist 20.8, og ansettelse i styremøte 27.11.2024. Styret ba om at forslag til utlysningstekst og framgangsmåte for innstilling for stillingen som rektor for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029 blir lagt fram til styremøtet 23.5.2024.

Det framgår av universitets- og høyskoleloven § 10-1 at «Rektor skal ansettes på åremål med mindre rektor er valgt etter § 10-2. Styret selv foretar utlysning og ansettelse av rektor. Ansettelsesprosessen skal sikre at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet, og at studentene og de ansatte blir hørt. Styret bestemmer om det skal gis innstilling, og hvem som skal innstille».

Utllysningstekst for stillingen som rektor

Forslag til utlysningstekst er vedlagt denne saken (vedlegg 1). Forslaget bygger i stor grad på den teksten som ble benyttet ved første gangs utlysning av stillingen, som ble fastsatt av universitetsstyret i sak S 33/20 den 27.8.2020. Det er sett hen til eksempler fra andre universiteter og høyskoler som har lyst ut tilsvarende stillinger.

Forslaget skal gjenspeile ansvar og oppgaver som ligger til stillingen slik de framgår av universitets- og høyskoleloven og den instruksen som styret tidligere har fastsatt for

rektorstillingen (vedlegg 2). Det er foreslått de samme kvalifikasjonskrav og ønskede personlige egenskaper som ved utlysningen i 2020, med én justering: kvalifikasjonskravet «ha bred erfaring fra ledelse innenfor større kunnskapsorganisasjoner» er foreslått endret til «ha gode resultater fra ledelse innenfor større kunnskapsorganisasjoner». Kravet til å være bedømt som professor- eller dosentkompetent er foreslått videreført. Det er foreslått at styreleder Marianne Johnsen eller nestleder Anders Malmberg skal være kontaktpersoner for stillingen, sammen med administrasjonsdirektør Jørgen Fosslund.

Framgangsmåte for innstilling

Generelt skal rekrutteringsprosesser resultere i en innstilling til ansettelse, som legges fram for ansettelsesorganet. Innstillingen skal inneholde beskrivelser og vurderinger av søkerne opp mot kravene i utlysningsteksten, med forslag til hvem som bør ansettes i stillingen. Normalordningen etter statsansatteloven er at det som hovedregel skal gis en formell innstilling til alle stillinger, og at det vanligvis bør innstilles tre søkere i den rekkefølge de bør komme i betraktning, gitt at det er flere kvalifiserte søkere. Innstillingen er et internt dokument som skal sendes til ansettelsesorganet, som her er universitetsstyret.

Universitetsstyret kan velge hvordan innstilling til stillingen som rektor skal foretas, forutsatt at ansettelsesprosessen sikrer at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet, og at studentene og de ansatte blir hørt. I sak 9/24 den 7.3.2024 sluttet universitetsstyret seg til en tidsplan som innebærer at et innstillingsutvalg skal etableres innen 1.7.2024. I denne saken gis det forslag til størrelse og sammensetning av et slikt utvalg, som da vil utgjøre innstillende myndighet overfor universitetsstyret.

Spørsmålene om framgangsmåte for innstilling og sammensetning av et innstillingsutvalg ble drøftet i universitetsstyrets møte 27.8.2020, jf. sak S 33/20. På samme måte som i 2020, legges det her til grunn at innstillingsutvalget skal ivareta et samlet og helhetlig ansvar for ansettelsesprosessen, fra utlysning og fram til at innstilling legges fram for universitetsstyret. Det innebærer ansvar for eventuelt aktivt søk, vurdering av søkere, gjennomføring av intervjuer, eventuell testing av kandidater, innhenting av referanseuttalelser, og å utarbeide rapport og innstilling.

Det forventes at medlemmer av innstillingsutvalget skal bruke tilstrekkelig med tid til dette arbeidet, som en prioritert oppgave fram mot medio november 2024. Innstillingsutvalget står fritt til å velge arbeidsformer, og kan eventuelt utpeke et mindre arbeidsutvalg som kan ivareta de mest operative oppgavene underveis i prosessen. Oppgavene skal gjennomføres med tilstrekkelig støtte fra UiTs administrasjon, og bistand fra eksternt firma i prosessen.

Det foreslås her at innstillingsutvalget gis samme størrelse og sammensetning som i 2020, med ti medlemmer:

- 1 eksternt medlem av universitetsstyret (leder)
- 3 medlemmer i undervisnings- og forskningsstilling som er valgt til kollegiale organer ved UiT. Minst to av disse skal ha toppstillingskompetanse. Ett av medlemmene skal oppnevnes fra universitetsstyret
- 1 medlem i teknisk-administrativ stilling som er valgt til et kollegialt organ ved UiT
- 1 faglig-administrativ leder (dekan, instituttleder eller tilsvarende)
- 2 medlemmer fra studentene, oppnevnt av Studentparlamentet
- 2 medlemmer fra ansatte, oppnevnt av tjenestemannsorganisasjonene

En hovedbegrunnelse for forslaget er at et bredt sammensatt innstillingsutvalg bidrar til å imøtekomme lovens krav om at studentene og de ansatte skal bli hørt, jf. også at selve ansettelsen

skal foretas av et organ som er bredt sammensatt. Forslaget innebærer at ulike perspektiver og kompetanse blir representert i utvalget. Samtidig tilsier erfaringene fra 2020 at et utvalg med ti medlemmer ikke er for stort, slik at det blir for krevende å gjennomføre arbeidet. Styreleder har vurdert om det kan være hensiktsmessig å redusere størrelsen noe (7-8), men kommet til at hensynene til bred deltakelse fra en stor og sammensatt organisasjon bør veie tungt.

Der ikke annet er oppgitt, skal universitetsstyret selv oppnevne medlemmer til innstillingsutvalget. Det foreslås at styret oppnevner medlemmer i møtet 20.6.2024. Styreleder vil be administrasjonen om å forberede saken ved å utarbeide oversikter over mulige kandidater fra UiTs kollegiale organer, samt faglig-administrative ledere, og å drøfte muligheter i møter med dekaner og tillitsvalgte.

Ved oppnevningen skal det legges vekt på å oppnå kjønnsbalanse, og at medlemmene bør ha tilhørighet ved flere organisatoriske enheter og campuser. Det skal også være kjønnsbalanse for de medlemmer som blir oppnevnt fra Studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene.

Marianne Johnsen
styreleder

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Forslag til utlysningstekst for stilling som rektor ved UiT for perioden 1.8.2025 – 31.7.2029
2. Fastsatt instruks for stilling som rektor ved UiT Norges arktiske universitet